



IWAK

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur

Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main



regio **pro**
REGIONALE BESCHÄFTIGUNGS- UND BERUFSPROGNOSEN

Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Hessen und seinen Regionen bis 2024

Regionaldossier **Kreis Hersfeld-Rotenburg**

Ausgangslage – Prognoseergebnisse – Handlungsempfehlungen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Wirtschaft, Energie,
Verkehr und Wohnen



Europäischer Sozialfonds
Für die Menschen in Hessen



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Qualifizierungsoffensive
des hessischen Wirtschaftsministeriums
■■■ Programme zur beruflichen Bildung

Kreis Hersfeld-Rotenburg

Impressum:

IWAK Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur –
Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main
Senckenberganlage 31
60325 Frankfurt am Main
www.iwak-frankfurt.de

Ansprechpartnerinnen:

Lora Demireva
Demireva@em.uni-frankfurt.de, 069 798-25475

Dr. Christa Larsen
c.larsen@em.uni-frankfurt.de, 069 798-22152

Nähere Informationen zum Projekt finden auf unserer Projekt-Homepage:

www.regio-pro.eu



Hier finden Sie auch alle Prognoseergebnisse graphisch aufbereitet in unserer einfach zu bedienenden interaktiven Informationsplattform.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| I Ausgangslage | 2 |
| I.1 Bevölkerungsdaten..... | 2 |
| I.2 Wanderungsbewegungen | 2 |
| I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung..... | 3 |
| I.4 Bildung und Soziales..... | 4 |
| I.5 Infrastruktur und Nahversorgung | 5 |
| II Ergebnisse aus regio pro | 6 |
| II.1 Mismatchprognose Gesamt | 6 |
| II.2 Mismatchprognose nach Qualifikationen | 7 |
| II.3 Mismatchprognose nach Berufsgruppen | 8 |
| II.4 Mismatchprognose nach Wirtschaftszweigen | 12 |
| III Regionale Beschäftigungssituation | 13 |
| Glossar (Basisjahr, Quelle und Definition der Daten und Indikatoren) | 17 |
| Interpretationshinweise für die Ergebnisse aus regio pro | 22 |
| Abkürzungsverzeichnis | 24 |

Lesehinweis für die Kapitel I und II

* bedeutet: Angaben in Prozent.

** bedeutet: Zu diesen Berufen stehen aus Anonymisierungsgründen keine Informationen zur Verfügung.

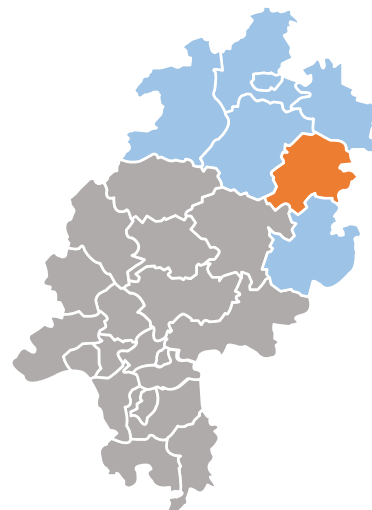
Lesehinweis für den Kapitel I, II und III

Zu Gunsten der besseren Lesbarkeit und Übersichtlichkeit wird bei den Berufsbezeichnungen sowie den dazugehörigen Anforderungsniveaus die männliche Sprachform genutzt. Damit können Frauen und Männer gemeint sein.

Kreis Hersfeld-Rotenburg

I Ausgangslage

Der Kreis Hersfeld-Rotenburg liegt im Nordosten Hessens. Der Landkreis ist überwiegend ländlich geprägt, verfügt aber dennoch über eine gute Verkehrsinfrastruktur. Die größte Stadt mit rund 29.000 Einwohnerinnen und Einwohner ist Bad Hersfeld. Gemessen an der Beschäftigtenzahl sind die wichtigsten Wirtschaftszweige der Einzelhandel, das Gesundheits- und Sozialwesen sowie der Wirtschaftszweig Verkehr und Lagerei. Im Folgenden werden Daten zum Jahr 2017 dargestellt. In wenigen Fällen wird aufgrund nicht verfügbarer Daten auf ein anderes Jahr zurückgegriffen. Dies wird entsprechend ausgewiesen. Als Referenz werden Daten von Nachbarkreisen und Hessen dargestellt.



I.1 Bevölkerungsdaten

| | Kreis Hersfeld-Rotenburg | Schwalm-Eder-Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|---|--------------------------|--------------------|-------------|-----------|
| Bevölkerungsstand | 121.101 | 180.754 | 221.783 | 6.243.262 |
| Bevölkerungsentwicklung seit 2005* | -4,8 | -4,8 | +0,9 | +2,5 |
| Bevölkerungsprognose bis 2024* | -3,8 | -2,7 | -0,6 | +0,9 |
| Bevölkerung ab 55* | 39 | 38,6 | 35 | 34,2 |
| Bevölkerung unter 25* | 23,2 | 23,1 | 25,6 | 24,7 |
| Ausländeranteil* | 9 | 7 | 8,5 | 15,7 |

I.2 Wanderungsbewegungen

| | Kreis Hersfeld-Rotenburg | Schwalm-Eder-Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------|--------|
| Natürlicher Saldo* | -4,4 | -4,4 | -0,7 | -1,6 |
| Wanderungssaldo* | +0,5 | +0,3 | +0,3 | +0,6 |
| Wanderungssaldo 18-24 Jahre* | -1,1 | -3,1 | +0,2 | +2,4 |

Zuzüge/Fortzüge

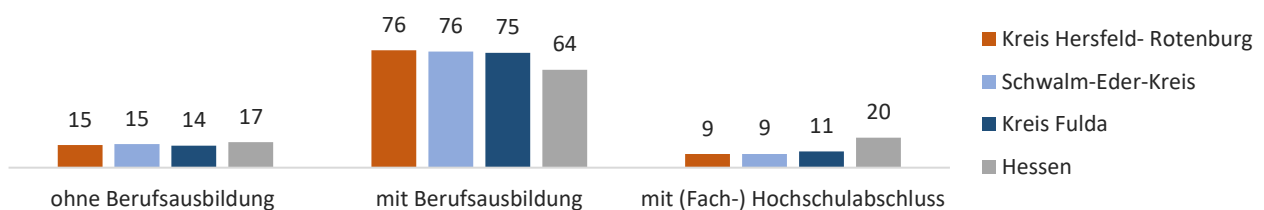
| | Kreis Hersfeld-Rotenburg | | Schwalm-Eder-Kreis | | Kreis Fulda | | Hessen | |
|------------------------------|--------------------------|--------|--------------------|-------|-------------|--------|----------|----------|
| Zuzüge/Fortzüge 2016 | +6.689 | -4.002 | +8.934 | 5.140 | +10.815 | -6.272 | +444.539 | -254.519 |
| davon unter 18 Jahre* | +18 | -19 | +21 | -13 | +17 | -13 | +16 | -14 |
| davon 18 bis unter 25 Jahre* | +21 | -22 | +20 | -25 | +23 | -26 | +22 | -20 |
| davon 25 bis unter 30 Jahre* | +17 | -16 | +16 | -18 | +19 | -19 | +18 | -19 |
| davon 30 bis unter 50 Jahre* | +31 | -30 | +30 | -29 | +31 | -31 | +32 | -34 |
| davon 50 bis unter 65 Jahre* | +9 | -8 | +8 | -9 | +7 | -8 | +8 | -9 |
| davon 65 Jahre und mehr* | +4 | -4 | +5 | -5 | +4 | -3 | +3 | -4 |

I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung

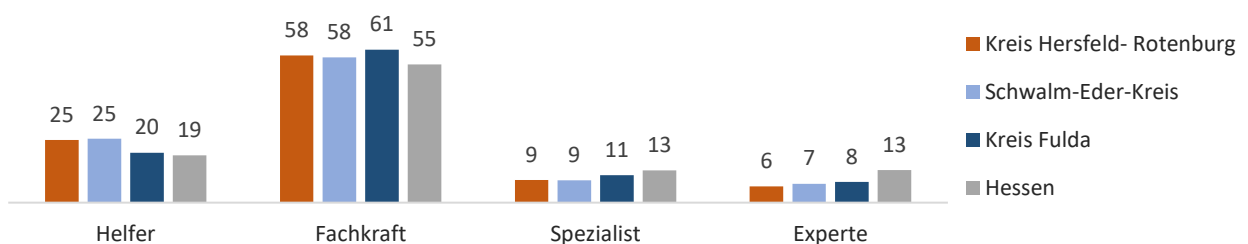
Beschäftigungsdaten

| | Kreis Hersfeld-Rotenburg | Schwalm-Eder-Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|--|--------------------------|--------------------|-------------|-----------|
| Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort | 47.784 | 53.757 | 91.884 | 2.524.156 |
| davon Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte unter 25 Jahre* | 9,9 | 10,1 | 12 | 9 |
| davon Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 55 bis 64 Jahre* | 46,2 | 51,3 | 49,2 | 50,3 |
| Teilzeitquote* | 27,9 | 33,8 | 26,7 | 28,2 |
| Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort | 9.991 | 14.637 | 24.702 | 587.390 |
| davon ausschließlich geringfügig Beschäftigte* | 68,9 | 68,2 | 64,7 | 63,5 |
| davon im Nebenjob* | 31,1 | 31,8 | 35,3 | 36,5 |
| Beschäftigungsquote* | 59,1 | 59,4 | 59 | 58,1 |
| Beschäftigungsquote Frauen* | 54,7 | 56,3 | 54 | 54,2 |
| Ausbildungsquote* | 5,1 | 5,4 | 6,2 | 4,4 |
| Unversorgte Bewerber für Ausbildungsstellen am 30.09.* | 1,8 | 4,3 | 1,6 | 4,0 |
| Arbeitslose | 8.341 | 15.194 | 14.481 | 523.561 |
| Arbeitslosenquote* | 4,4 | 4,3 | 2,9 | 5,0 |
| Arbeitslosenquote 15 bis 19 Jahre* | 3,1 | 3,4 | 1,9 | 4,0 |
| Arbeitslosenquote 55 bis 64 Jahre* | 4,6 | 4,6 | 3,5 | 5,2 |
| Anteil Langzeitarbeitslose an Arbeitslosen* | 42,6 | 30,5 | 22,1 | 36,1 |
| Anteil Arbeitslose U25 an Arbeitslosen* | 20,1 | 18,1 | 19,3 | 16,7 |
| Einpendlerquote* | 31 | 27,8 | 24 | 14,7 |
| Auspenderquote* | 27,9 | 44,7 | 19 | 10,3 |

Qualifikationsstruktur aller Beschäftigten am Arbeitsort 2017*



Anteil der einzelnen Anforderungsniveaus an allen Beschäftigten am Arbeitsort 2017*



Kreis Hersfeld-Rotenburg

I.4 Bildung und Soziales

| | Kreis Hersfeld- Rotenburg | Schwalm-Eder- Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|---|------------------------------|------------------------|-------------|----------|
| Betreuungsquote Vorschulkinder* | 58,2 | 62,4 | 59,4 | 60,4 |
| Schulabgänger | 1.198 | 1.832 | 2.196 | 58.373 |
| davon mit Hauptschulabschluss* | 18,1 | 17,9 | 18,5 | 17,8 |
| davon mit Realschulabschluss* | 48,4 | 43,0 | 48,1 | 41,2 |
| davon mit (Fach-)Hochschulreife* | 29,0 | 33,8 | 28,6 | 35,8 |
| davon Schulabgänger ohne Hauptschulabschluss* | 2,0 | 2,8 | 1,3 | 2,3 |
| Schulformen | | | | |
| Grundschulen | 30 | 42 | 66 | 1161 |
| Hauptschulen | 0 | 5 | 10 | 104 |
| Realschulen | 1 | 5 | 11 | 135 |
| Gymnasien | 2 | 6 | 8 | 186 |
| Integrierte Gesamtschulen | 9 | 9 | 4 | 236 |
| Berufsschulen | 3 | 4 | 5 | 115 |
| SGB-II-Quote* | 6,5 | 6,3 | 5,4 | 8,8 |
| Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb) | 4.166 | 6.227 | 6.662 | 303.291 |
| davon 15 bis unter 20 Jahre* | 9,4 | 10,0 | 10,4 | 10,5 |
| davon 20 bis unter 25 Jahre* | 9,7 | 10,3 | 10,4 | 9,5 |
| davon 25 bis unter 55 Jahren* | 64,2 | 64,3 | 61,4 | 65,6 |
| davon 55 Jahre und älter* | 16,7 | 15,3 | 17,7 | 14,5 |
| davon Ausländer* | 30,8 | 30,3 | 38,0 | 44,9 |
| davon über 4 Jahre im Bezug* | 38,0 | 33,9 | 34,5 | 39,3 |
| Erwerbstätige Leistungsberechtigte | 1.097 | 1.577 | 1.822 | 82.046 |
| davon mit Bruttoeinkommen bis 450 €* | 50,2 | 50,6 | 49,9 | 44,6 |
| davon Alleinerziehende* | 19,8 | 19,8 | 21,2 | 17,3 |
| Abhängig Beschäftigte ALG-II-Empfänger | 913 | 1.331 | 1.576 | 70.051 |
| davon sozialversicherungspflichtig Beschäftigte AL- GII-Empfänger* | 58,7 | 59,3 | 59,6 | 63,6 |
| davon in VZ* | 30,8 | 32,5 | 34,3 | 33,2 |
| davon in TZ* | 69,2 | 67,5 | 65,7 | 66,8 |
| davon ausschließlich geringfügig beschäftigt* | 41,3 | 40,7 | 40,4 | 36,4 |
| Bruttoinlandsprodukt (BIP) je Einwohner | 34.052 € | 29.677 € | 36.184 € | 43.496 € |
| Median Entgelt | 2.848 € | 3.013 € | 2.947 € | 3.494 € |
| Steuereinnahmen je Einwohner | 871 € | 905 € | 1.038 € | 1.552 € |
| Schuldenstand je Einwohner | 3.999 € | 2.680 € | 1.220 € | 2.827 € |

I.5 Infrastruktur und Nahversorgung 2015

| | Kreis Hersfeld- Rotenburg | Schwalm- Eder-Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|--|------------------------------|------------------------|--------------|--------------|
| Durchschnittliche PKW-Fahrzeit in Minuten | | | | |
| zu Autobahnauffahrten | 10 | 9 | 13 | 14 |
| zu IC/EC/ICE-Bahnhöfen | 12 | 30 | 19 | 24 |
| zu Oberzentren | 43 | 34 | 20 | 27 |
| zu Mittelzentren | 8 | 8 | 14 | 8 |
| PKWs je 1.000 Einwohner | 611 | 614 | 593 | 564 |
| Ärzte je 100.000 Einwohner | 119,7 | 115,4 | 140,4 | 154,9 |
| Krankenhausbetten je 10.000 Einwohner | 817,9 | 356,6 | 664,1 | 585,0 |
| Kinderärzte je 100.000 Einwohner | 9,1 | 2,8 | 6,8 | 6,8 |

Kreis Hersfeld-Rotenburg

II Ergebnisse aus regio pro

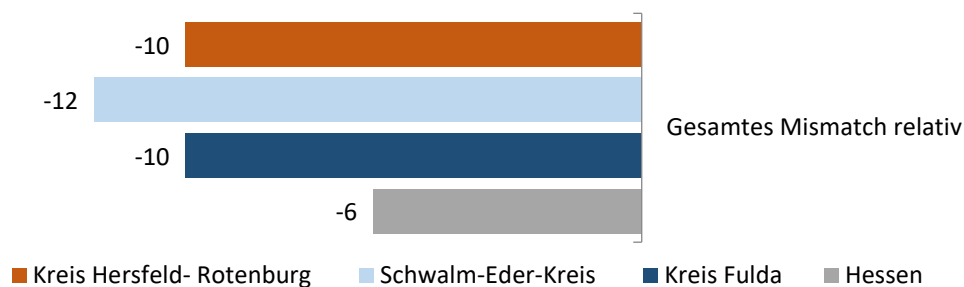
Im Folgenden finden Sie die Ergebnisse aus regio pro bis 2024. Nach der Darstellung des prognostizierten Mismatches für den Kreis Hersfeld-Rotenburg im regionalen Vergleich werden die Ergebnisse nach

- Qualifikationen
- Berufshauptgruppen
- und Wirtschaftszweigen

präsentiert. Eine Berufsprognose differenziert nach Anforderungsniveaus (Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte) ist aufgrund zu geringer Fallzahlen auf Kreisebene nur für einige Berufe möglich. Eine aktuelle Größenverteilung der einzelnen Berufshauptgruppen nach Anforderungsniveaus aus dem Jahr 2017 trägt jedoch zum besseren Überblick über diese Berufe bei und ist aus diesem Grund in der auf Seite 12 folgenden Tabelle dargestellt. Hinweise zur Interpretation und Lesebeispiele für die Tabellen finden Sie im Anhang.

II.1 Mismatchprognose Gesamt

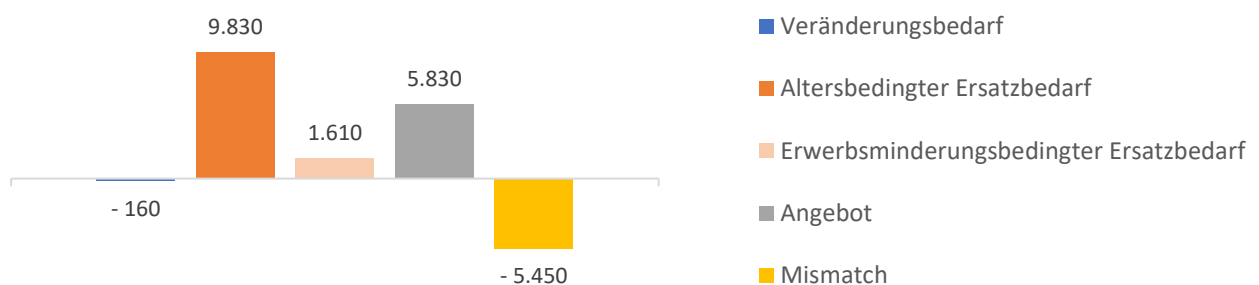
Mismatchprognose für den Kreis Hersfeld-Rotenburg bis 2024 im regionalen Vergleich*



Das relative Mismatch setzt das Prognoseergebnis mit der Zahl der Beschäftigten im Ausgangsjahr (2015) der Prognose ins Verhältnis.

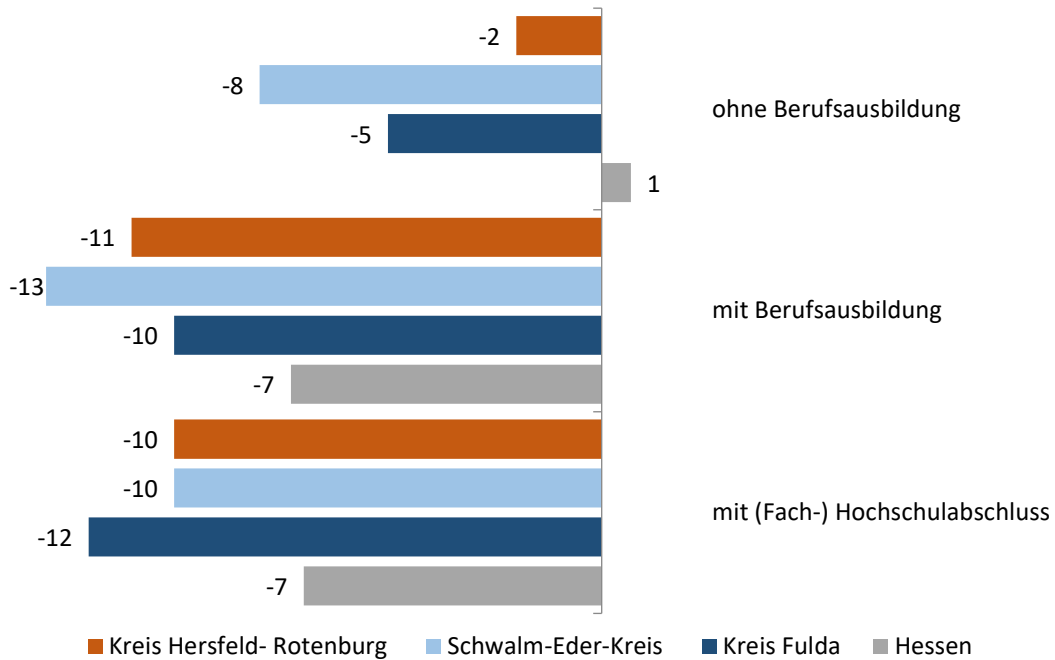
| | Kreis Hersfeld-Rotenburg | Schwalm-Eder-Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|----------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------|----------|
| Gesamtes Mismatch absolut | -5.450 | -7.560 | -10.420 | -171.400 |

Gründe für die Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt bis zum Jahr 2024 in Kreis Hersfeld-Rotenburg



II.2 Mismatchprognose nach Qualifikationen

Relatives Mismatch nach Qualifikationen für den Kreis Hersfeld-Rotenburg und ausgewählte Vergleichsregionen* bis 2024



Absolutes Mismatch nach Qualifikationen für den Kreis Hersfeld-Rotenburg und ausgewählte Vergleichsregionen bis 2024

| | Kreis Hersfeld-Rotenburg | Schwalm-Eder-Kreis | Kreis Fulda | Hessen |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------|----------|
| ohne Berufsausbildung | -190 | -770 | -720 | 3.310 |
| mit Berufsausbildung | -4.790 | -6.220 | -8.320 | -135.070 |
| mit (Fach-) Hochschulabschluss | -470 | -570 | -1.380 | -39.640 |

II.3 Mismatchprognose nach Berufsgruppen

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|---|--|-----------------------------|---------------|---|---|--|---------------------------------------|-------------------|---|--------------------------------------|--------------------|
| | Beschäftigte (svB und ageB) am AO in 2017 ¹ | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | Gesamt | davon Teilzeit- quote | ageB Quote | Ein- pendler- quote am AO (svB) | Aus- pendler- quote am WO (svB) | Gesamt | davon Verände- rungsbe- darf | Ersatz- bedarf | | absolut | relativ zu 2017 |
| 2. Rohstoffgewinnung, Produktion und Fertigung | | | | | | | | | | | |
| 21 Rohstoffgewinn, Glas-, u. Keramikverarbeitung | 1.096 | 2% | 1% | 49% | 21% | 120 | -10 | 130 | 20 | -100 | -9% |
| 24 Metallerzeugung, u. -bearbeitung, Metallbau | 1.170 | 4% | 4% | 29% | 43% | 220 | -30 | 250 | 130 | -90 | -8% |
| 242 Metallbearbeitung | 517 | 6% | 5% | 24% | 44% | 90 | -10 | 100 | 50 | -40 | -8% |
| 25 Maschinen- u. Fahrzeugtechnikberufe | 3.647 | 6% | 3% | 28% | 27% | 560 | -70 | 630 | 250 | -310 | -9% |
| 251 Maschinenbau- u. Betriebstechnik | 2.902 | 7% | 2% | 29% | 28% | 480 | -50 | 530 | 220 | -260 | -9% |
| 252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, Schiffbautechnik | 745 | 3% | 4% | 23% | 24% | 80 | -20 | 100 | 30 | -50 | -7% |
| 26 Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe | 1.405 | 5% | 3% | 29% | 36% | 240 | -10 | 250 | 110 | -130 | -9% |
| 262 Energietechnik | 834 | 3% | 3% | 30% | 33% | 150 | 10 | 140 | 50 | -100 | -12% |
| 27 Techn. Entwicklung, Konstruktion, Produktionssteuerung | 1.196 | 8% | 1% | 33% | 42% | 220 | -30 | 250 | 130 | -90 | -8% |
| 273 Technische Produktionsplanung, u. -steuerung | 762 | 8% | 1% | 28% | 38% | 150 | -20 | 170 | 90 | -60 | -8% |
| 29 Lebensmittelherstellung u. -verarbeitung | 1.315 | 38% | 21% | 18% | 20% | 340 | 30 | 310 | 190 | -150 | -11% |
| 293 Speisenzubereitung | 1.065 | 45% | 22% | 17% | 16% | 300 | 40 | 260 | 180 | -120 | -11% |
| 3. Bau, Architektur, Vermessung und Gebäudetechnik | | | | | | | | | | | |
| 31 Bauplanung, Architektur, Vermessungsberufe | 529 | 6% | 3% | 55% | 49% | 110 | 10 | 100 | 60 | -50 | -9% |
| 32 Hoch- u. Tiefbauberufe | 1.404 | 3% | 3% | 51% | 28% | 340 | 80 | 260 | 220 | -120 | -9% |
| 321 Hochbau | 897 | 4% | 5% | 44% | 20% | 220 | 40 | 180 | 140 | -80 | -9% |
| 322 Tiefbau | 507 | 1% | 0% | 63% | 42% | 110 | 30 | 80 | 70 | -40 | -8% |
| 33 (Innen-)Ausbauberufe | 565 | 4% | 5% | 30% | 20% | 110 | 30 | 80 | 60 | -50 | -9% |
| 34 Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe | 1.217 | 7% | 22% | 19% | 18% | 420 | 10 | 410 | 190 | -230 | -19% |
| 341 Gebäudetechnik | 655 | 10% | 36% | 13% | 15% | 290 | -10 | 300 | 130 | -160 | -24% |
| 4. Naturwissenschaft, Geografie und Informatik | | | | | | | | | | | |
| 41 Mathematik-, Biologie-Chemie-, Physikberufe | 514 | 7% | 1% | 25% | 49% | 90 | -20 | 110 | 40 | -50 | -10% |
| 43 Informatik und andere IKT-Berufe | 552 | 9% | 1% | 44% | 49% | 60 | 0 | 60 | 20 | -40 | -7% |
| 5. Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit | | | | | | | | | | | |
| 51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung) | 8.791 | 19% | 8% | 38% | 18% | 1.390 | -90 | 1.480 | 1.070 | -320 | -4% |
| 513 Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag | 8.076 | 20% | 8% | 37% | 16% | 1.280 | -100 | 1.380 | 1.040 | -240 | -3% |
| 52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten | 3.402 | 6% | 15% | 60% | 35% | 1.110 | 60 | 1.050 | 820 | -290 | -9% |
| 521 Fahrzeugführung im Straßenverkehr | 2.816 | 6% | 17% | 59% | 35% | 940 | 40 | 900 | 690 | -250 | -9% |

¹ ageB = ausschließlich geringfügig Beschäftigte(r); svB = sozialversicherungspflichtig Beschäftigte(r); AO = Arbeitsort; WO = Wohnort

Kreis Hersfeld-Rotenburg

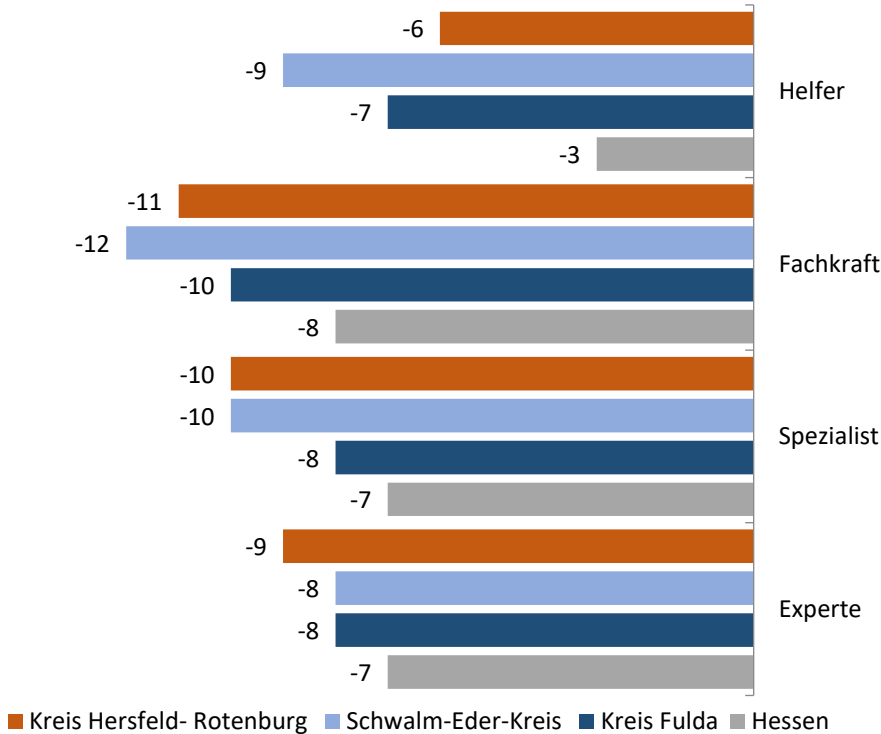
| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|--|--|-------|-----|-----------------------------|----------------------------|--|-------|-------|---|--------------------------------------|-----------------|
| | Beschäftigte (svB und ageb) am AO in 2017 ¹ | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | Gesamt | davon | | Einpendlerquote am AO (svB) | Auspenderquote am WO (svB) | Gesamt | davon | | | absolut | relativ zu 2017 |
| 525 Bau- u. Transportgeräteführung | 501 | 3% | 2% | 62% | 34% | 140 | 10 | 130 | 110 | -30 | -6% |
| 54 Reinigungsberufe | 2.250 | 46% | 43% | 15% | 18% | 850 | 30 | 820 | 460 | -390 | -17% |
| 6. Kaufmännische Berufe, Dienstleistungen, Warenhandel, Vertrieb, Hotel und Tourismus | | | | | | | | | | | |
| 61 Einkaufs-, Vertriebs- u. Handelsberufe | 692 | 11% | 4% | 49% | 62% | 110 | -20 | 130 | 50 | -60 | -9% |
| 611 Einkauf und Vertrieb | 524 | 9% | 3% | 56% | 68% | 90 | -10 | 100 | 50 | -40 | -8% |
| 62 Verkaufsberufe | 4.046 | 43% | 23% | 25% | 20% | 660 | -130 | 790 | 410 | -250 | -6% |
| 621 Verkauf (ohne Produktspezialisierung) | 2.481 | 45% | 28% | 25% | 18% | 440 | -70 | 510 | 340 | -100 | -4% |
| 622 Verkauf Bekleidung, Elektro, KFZ, Hartwaren | 651 | 33% | 11% | 26% | 22% | 90 | -20 | 110 | 30 | -60 | -9% |
| 623 Verkauf von Lebensmitteln | 701 | 46% | 23% | 23% | 26% | 120 | -20 | 140 | 40 | -80 | -11% |
| 63 Tourismus-, Hotel- u. Gaststättenberufe | 1.602 | 27% | 44% | 18% | 18% | 360 | 50 | 310 | 110 | -250 | -16% |
| 633 Gastronomie | 1.084 | 26% | 53% | 15% | 17% | 220 | 40 | 180 | 20 | -200 | -18% |
| 7. Unternehmensorganisation, Buchhaltung, Recht und Verwaltung | | | | | | | | | | | |
| 71 Berufe Unternehmensführung u. -organisation | 5.056 | 28% | 13% | 26% | 32% | 1.060 | -30 | 1.090 | 440 | -620 | -12% |
| 713 Unternehmensorganisation u. -strategie | 2.108 | 19% | 4% | 29% | 35% | 340 | -40 | 380 | 120 | -220 | -10% |
| 714 Büro und Sekretariat | 2.591 | 36% | 21% | 22% | 27% | 610 | 10 | 600 | 250 | -360 | -14% |
| 72 Finanzdienstleistung, Rechnungswesen, Steuerberatung | 1.437 | 29% | 4% | 25% | 31% | 230 | -80 | 310 | 120 | -110 | -8% |
| 721 Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen | 842 | 25% | 1% | 22% | 25% | 90 | -70 | 160 | 40 | -50 | -6% |
| 73 Berufe in Recht und Verwaltung | 1.076 | 41% | 5% | 19% | 30% | 220 | -10 | 230 | 80 | -140 | -13% |
| 732 Verwaltung | 906 | 41% | 4% | 18% | 29% | 190 | -10 | 200 | 80 | -110 | -12% |
| 8. Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung | | | | | | | | | | | |
| 81 Medizinische Gesundheitsberufe | 4.134 | 45% | 5% | 24% | 20% | 890 | 190 | 700 | 270 | -620 | -15% |
| 811 Arzt- u. Praxishilfe | 1.152 | 49% | 9% | 15% | 10% | 220 | 60 | 160 | 30 | -190 | -16% |
| 813 Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe | 1.753 | 46% | 3% | 25% | 22% | 380 | 90 | 290 | 110 | -270 | -15% |
| 82 Nichtmedizinische Gesundheits- u. Körperpflege, Medizintechnik | 1.811 | 54% | 10% | 19% | 16% | 380 | 60 | 320 | 140 | -240 | -13% |
| 821 Altenpflege | 1.227 | 64% | 4% | 18% | 15% | 280 | 60 | 220 | 100 | -180 | -15% |
| 83 Erziehung, soziale u. hauswirtschaftliche Berufe, Theologie | 2.014 | 61% | 11% | 18% | 25% | 510 | 60 | 450 | 210 | -300 | -15% |
| 831 Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege | 1.646 | 61% | 7% | 17% | 21% | 350 | 40 | 310 | 160 | -190 | -12% |

Kreis Hersfeld-Rotenburg

| Beschäftigtenstand 2017 nach Berufshauptgruppen und den dazugehörigen Anforderungsniveaus | | | | | |
|---|--------------------------------|--------|-----------|------------|---------|
| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigte (svB und ageB) | davon | | | |
| | | Helfer | Fachkraft | Spezialist | Experte |
| Insgesamt | 54.670 | 13.560 | 31.843 | 4.927 | 3.508 |
| 21 Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherstellung und -verarbeitung | 1.096 | 58 | 733 | 260 | 45 |
| 24 Metallerzeugung und -bearbeitung, Metallbauberufe | 1.170 | 295 | 822 | 48 | 5 |
| 25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe | 3.647 | 217 | 3.043 | 268 | 119 |
| 26 Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe | 1.405 | 60 | 1.126 | 162 | 57 |
| 27 Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionssteuerungsberufe | 1.196 | 0 | 280 | 676 | 240 |
| 29 Lebensmittelherstellung und -verarbeitung | 1.315 | 785 | 482 | 24 | 24 |
| 31 Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe | 529 | 0 | 75 | 202 | 252 |
| 32 Hoch- und Tiefbauberufe | 1.404 | 277 | 970 | 134 | 23 |
| 33 (Innen-)Ausbauberufe | 565 | 88 | 449 | 28 | 0 |
| 34 Gebäude- und versorgungstechnische Berufe | 1.217 | 65 | 1.064 | 87 | ** |
| 41 Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe | 514 | 62 | 417 | 19 | 16 |
| 43 Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe | 552 | 0 | 265 | 156 | 131 |
| 51 Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung) | 8.791 | 6.629 | 1.889 | 145 | 128 |
| 52 Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten | 3.402 | 92 | 3.299 | 11 | 0 |
| 54 Reinigungsberufe | 2.250 | 1.624 | 620 | 6 | 0 |
| 61 Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe | 692 | 0 | 229 | 357 | 106 |
| 62 Verkaufsberufe | 4.046 | 447 | 3.479 | 20 | 100 |
| 63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe | 1.602 | 493 | 994 | 81 | 34 |
| 71 Berufe in Unternehmensführung und -organisation | 5.056 | 401 | 3.784 | 274 | 597 |
| 72 Berufe in Finanzdienstleistungen, Rechnungswesen und Steuerberatung | 1.437 | 0 | 729 | 619 | 89 |
| 73 Berufe in Recht und Verwaltung | 1.076 | 43 | 900 | 70 | 63 |
| 81 Medizinische Gesundheitsberufe | 4.134 | 206 | 2.768 | 574 | 586 |
| 82 Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik | 1.811 | 679 | 1.066 | 50 | 16 |
| 83 Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie | 2.014 | 442 | 1.128 | 120 | 324 |

Kreis Hersfeld-Rotenburg

Relatives Mismatch nach Anforderungsniveau für den Kreis Hersfeld-Rotenburg und ausgewählte Vergleichsregionen* bis 2024



| Wirtschaftszweig | Beschäftigte | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
|---|-------------------|--|--------------------|--------------|---|---------|--------------------------------------|--|
| | Beschäftigte 2017 | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | absolut | relativ zu 2017 | |
| | | Insgesamt | Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | | | |
| Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden | 3.042 | 430 | 20 | 410 | 320 | -110 | -4% | |
| Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln; Getränkeherstellung; Tabakverarbeitung | 633 | 120 | -30 | 150 | 70 | -50 | -8% | |
| Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Gummi- und Kunststoffwaren, Glas und Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden | 1.183 | 260 | -70 | 330 | 130 | -130 | -11% | |
| Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen | 1.120 | 150 | -60 | 210 | 120 | -30 | -3% | |
| Maschinenbau, Fahrzeugbau | 2.306 | 350 | -120 | 470 | 250 | -100 | -4% | |
| Sonstige Wirtschaftsbereiche des Verarbeitenden Gewerbes | 2.033 | 470 | -60 | 530 | 220 | -250 | -12% | |
| Energie- und Wasserversorg.; Abwasser- und Abfallentsorg. und Beseitigung von Umweltverschmutzung | 900 | 160 | -20 | 180 | 100 | -60 | -7% | |
| Baugewerbe | 3.424 | 900 | 240 | 660 | 370 | -530 | -15% | |
| Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen | 1.121 | 160 | -40 | 200 | 120 | -40 | -4% | |
| Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen) | 1.917 | 330 | -80 | 410 | 200 | -130 | -7% | |
| Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen) | 8.736 | 1.220 | -270 | 1.490 | 930 | -290 | -3% | |
| Verkehr und Lagerei | 5.540 | 1.350 | 170 | 1.180 | 590 | -760 | -14% | |
| Gastgewerbe | 2.459 | 600 | 90 | 510 | 260 | -340 | -14% | |
| Information und Kommunikation | 752 | 220 | 10 | 210 | 80 | -140 | -19% | |
| Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen | 982 | 120 | -90 | 210 | 100 | -20 | -2% | |
| Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen | 1.754 | 430 | 0 | 430 | 190 | -240 | -14% | |
| Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen | 2.597 | 600 | 50 | 550 | 280 | -320 | -12% | |
| Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversorgung, Extraterritoriale Organisationen und Körperschaften | 2.362 | 510 | -70 | 580 | 250 | -260 | -11% | |
| Erziehung und Unterricht | 1.292 | 430 | 60 | 370 | 140 | -290 | -22% | |
| Gesundheits- und Sozialwesen | 7.672 | 1.880 | 380 | 1.500 | 820 | -1.060 | -14% | |
| Erbringung von sonstigen Dienstleistungen | 1.280 | 350 | 0 | 350 | 140 | -210 | -16% | |

III Regionale Beschäftigungssituation

Zentrale Befunde zur regionalen Beschäftigungssituation

Der Kreis Hersfeld-Rotenburg gehört dem Entwicklungstyp 4 an. In diesem Typ befindet sich die größte Anzahl der Kreise des Landes. Die meisten sind eher ländlich strukturiert. Der demografische Wandel ist hier bereits stark ausgeprägt und die daraus resultierenden Engpässe betreffen fast alle Berufe und Branchen. Erschwerend kommt in nahezu allen Kreisen hinzu, dass durch die Abwanderung junger Menschen, die Engpässe noch weiter verschärft werden. In einigen dieser Kreise wird das Wirtschaftswachstum bereits durch den Fachkräftemangel eingeschränkt. Für den Kreis Hersfeld-Rotenburg treffen diese Strukturen nur eingeschränkt zu, da es sich um einen sehr heterogenen Kreis handelt. Dieser ist zum einen durch das Mittelzentrum Bad Hersfeld geprägt und zum anderen durch ländlich strukturierte Gebiete bestimmt.

- Laut der Prognose werden im Kreis Hersfeld-Rotenburg **bis zum Jahr 2024 insgesamt 5.450 Beschäftigte fehlen**. Diese Zahl entspricht einer Größe von 10 Prozent der sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten des Jahres 2017 im Kreis. Als Haupttreiber dieser Veränderung gilt der altersbedingte Ersatzbedarf. Dieser nimmt insbesondere in den 2020er Jahren stark zu, weil dann die größte Alterskohorte bei den Beschäftigten, die sogenannten „Baby-Boomer“, welche zwischen 1955 und 1975 geboren wurden, rentenbedingt aus dem Erwerbsleben ausscheiden wird.
- Die stärksten Defizite werden bis 2024 für die qualifizierten Beschäftigten prognostiziert. Besonders groß ist die Lücke bei den Beschäftigten mit Berufsabschluss. Laut Prognose fehlen 4.790 Beschäftigte im Jahr 2024. Dies entspricht einer Größenordnung von 11 Prozent der sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten auf diesem **Qualifikationsniveau** im Jahr 2017. Auch bei den Beschäftigten mit Hochschulabschluss zeigen sich deutliche Lücken. Hier fehlen 470 Köpfe. Dies entspricht einem Umfang von 10 Prozent der sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten auf diesem Qualifikationsniveau im Jahr 2017. Mit 190 fehlenden Beschäftigten erweist sich der Engpass bei den Beschäftigten ohne Berufsabschluss im Jahr 2024 als deutlich geringer. Dies entspricht zwei Prozent der Beschäftigten ohne Berufsabschluss im Jahr 2017.
- Die Lücken auf den **Anforderungsniveaus** Fachkraft, Spezialist und Experte erweisen sich mit 11 Prozent, 10 Prozent und acht Prozent ebenfalls als hoch. Selbst bei der Funktion Helfer nimmt die Lücke eine Größe von sechs Prozent der im Jahr 2017 sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten ein. Möglicherweise kann die große Lücke bei der Funktion Helfer darauf zurückgeführt werden, dass auch qualifizierte Beschäftigte beispielsweise als Quereinsteiger diese Funktion übernommen haben.
- Bei der Betrachtung von **Berufsgruppen** zeigen sich bei den meisten Engpässe. Diese sind in vier Berufsgruppen besonders stark ausgeprägt. Große Lücken werden für die medizinischen und pflegerischen Gesundheitsfachberufe sowie für die pädagogischen Fachberufe vorausgeschätzt. Demnach fehlen 190 Arzt- und Praxishilfen, 180 Altenpfleger, 620 Beschäftigte in den Medizinischen Gesundheitsberufen sowie 300 Beschäftigte in den Berufen der Erziehung, der Sozialarbeit, der Hauswirtschaft und der Theologie. Ebenfalls deutlicher Mangel wird für die handwerklich ausgerichteten Berufsgruppen der Gebäude- und Versorgungstechnik mit 230 fehlenden Beschäftigten und der Energietechnik mit 100 fehlenden Beschäftigten für das Jahr 2024 vorausgesagt. Als dritte Berufsgruppe zeigen sich bei den Verwaltungsberufen Defizite.

Kreis Hersfeld-Rotenburg

Es fehlen 110 Beschäftigte. In diesen drei Berufsgruppen werden mit hoher Wahrscheinlichkeit vorrangig qualifizierte Beschäftigte fehlen. Etwas anders stellt sich die Situation in den Gruppen Gastronomieberufe mit 200 fehlenden Beschäftigten, Speisenzubereitung mit 120 fehlenden Beschäftigten und Reinigungsberufe mit 390 fehlenden Beschäftigten bis 2024 dar. In allen drei Gruppen fehlen vermutlich auch angelernte Beschäftigte.

- Zudem zeigen sich Engpässe in den **Branchen** Information und Kommunikation (140 fehlende Beschäftigte), Baugewerbe (530 fehlende Beschäftigte), Verkehr und Lagerei (760 fehlende Beschäftigte) sowie Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen (130 fehlende Beschäftigte).

Spezifische Handlungsansätze zur regionalen Beschäftigungssituation

Die bis 2024 prognostizierte Arbeitsmarktsituation ist im Kreis Hersfeld-Rotenburg durch die großen Engpässe vor allem bei den beruflich qualifizierten Fachkräften gekennzeichnet. Allerdings zeigen sich auch Engpässe bei den Beschäftigten mit akademischem Abschluss und ohne Berufsabschluss. Eine **Strategie**, die darauf abzielt, die prognostizierten Engpässe zu vermeiden oder zumindest abzumildern, bedarf **mehrerer Schwerpunkte**. Zum einen sollte sie darauf zielen weitere Personen zu gewinnen, die im Kreis beschäftigt werden können. Besonderes Augenmerk könnte dabei auf die Fachkräfte mit Berufsabschluss gerichtet sein. Neben der Gewinnung könnte auch die Bindung an den Kreis bedeutsam sein. Die Engpässe bei den Beschäftigten ohne Berufsabschluss könnten vermutlich mit einer Strategie, die sich auf die Aktivierung innerhalb des Kreises fokussiert, weitestgehend entschärft werden. Hierüber könnten die zusätzlich benötigten Kräfte gewonnen werden. Damit sind die wichtigen strategischen Grundlinien benannt und es wäre zu prüfen, ob und wie deren Umsetzung im Kreis sinnvoll sein kann. Allerdings sind mit diesen Ansätzen keine schnellen Wirkungen zu erreichen. Vor diesem Hintergrund könnte ergänzend für jene Berufsgruppen und Branchen, die bereits aktuell an bedeutenden Fachkräfteengpässen leiden, versucht werden, bei bereits im Kreis beschäftigten Personen noch brachliegende Potenziale zu erschließen. Dieser Ansatz könnte schneller umgesetzt werden.

Im Folgenden werden die genannten strategischen Ansätze noch genauer spezifiziert.

Strategischer Ansatz weitere Personen für eine Beschäftigung im Kreis gewinnen

Es könnte exploriert werden, ob die **Anwerbung** von Fachkräften **aus dem Ausland** oder - möglicherweise erfolgsversprechender - auch von jungen Menschen aus dem Ausland für die Ausbildung eine zielführende Strategie sein könnte. Insbesondere für die Gesundheits- und die Erziehungsbranche, das Handwerk und das Baugewerbe sowie die Logistikbranche und die Chemiebranche könnte sich dieser Weg anbieten. Allerdings kann diese Strategie vermutlich nur in den städtischen Bereichen des Kreises erfolgreich angewandt werden, da sich internationale Fachkräfte bisher schlecht an ländlich geprägte Gebiete binden lassen. Vor diesem Hintergrund könnte Anwerbung für die Stadt Bad Hersfeld und gut angebundene Gemeinden als mögliche Strategie exploriert werden.

Es könnte zudem sinnvoll sein, einen deutlich stärkeren Fokus auf die Möglichkeit der **Bindung von Personen an den Kreis** zu richten. Die Gewinnung von **Studienabbrechern** wäre ein Ansatz, der geprüft werden könnte, zumal sich hier eine Zielgruppe **für eine Berufsausbildung** abzeichnen könnte. Auch

Kreis Hersfeld-Rotenburg

die **Rückgewinnung von jungen Menschen**, die den Kreis zum Studium oder zur Erwerbsarbeit (auch Auspendler eingeschlossen) verlassen haben, könnte zielführend sein. Dabei wäre es wichtig, dass der Kreis als attraktiver Wohn- und Freizeitort wahrgenommen wird. Möglicherweise könnten in einer Rückgewinnungsstrategie entsprechende Anreize gesetzt werden. Mit einem weiteren Ansatz könnte schon früh darauf eingewirkt werden, dass insbesondere junge Menschen die ländlich geprägten Gebiete des Kreises nicht verlassen. Da der Wunsch nach akademischer Qualifikation einen der Haupttreiber für Abwanderung darstellt, wäre zu prüfen, ob und wie **Angebote des dualen Studiums** Jugendliche mit dem Wunsch nach akademischer Ausbildung an den Kreis und dessen Betriebe binden könnten. Es liegen schon einige Erfahrungen dazu vor, so dass sich insbesondere hinsichtlich des dualen ausbildungsintegrierten Studiums weitere Explorations anbieten würden. Denn gerade das ausbildungsintegrierte duale Studium könnte den Betrieben im Kreis gegebenenfalls helfen, leistungsstarke Jugendliche an sich zu binden und diese zu **Führungskräften und Betriebsnachfolgern aufzubauen**.

Die dritte Option, die exploriert werden könnte, bezieht sich auf jene Personen, die bereits im Kreis leben, diesen auch nicht verlassen wollen, sich jedoch derzeit noch nicht in Beschäftigung befinden. Es könnte zielführend sein, zu eruieren, ob sich nicht aus der Gruppe der **jugendlichen Arbeitslosen** Auszubildende für die Betriebe rekrutieren ließen. Dabei sollte der Fokus vermutlich nicht nur der Rekrutierung, sondern auch der Ausbildungsbegleitung gelten, um Abbrüche zu vermeiden. Eine andere Gruppe mit Potenzialen könnten Frauen darstellen. Hier könnte eruiert werden, ob sich Beschäftigungspotenziale aktivieren ließen, insbesondere auch bei **Frauen** in der sogenannten „Nachkinderphase“. Dafür bedarf es in vielen Fällen der Rahmenbedingung passfähiger Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen. Möglicherweise kann auch eingeschränkte Mobilität eine Barriere bei der Aktivierung darstellen.

Strategischer Ansatz Potenziale von im Kreis beschäftigten Personen noch besser erschließen

Es könnten darüber hinaus Möglichkeiten geprüft werden, die helfen die Potenziale von Beschäftigten noch besser zu nutzen.

Einen wichtigen Ansatz könnte die **Aufstiegsqualifizierung von un- und angelernten Beschäftigten**, also eine Form der betrieblichen Weiterbildung, darstellen. Damit könnten Betriebe ihre eigenen Fachkräfte entwickeln. Allerdings ist hierbei bereits zu bedenken, dass auch auf dieser Qualifikationsebene leichte Engpässe prognostiziert werden. Möglicherweise bedürfen diese Ansätze also einer ergänzenden Aktivierung von Arbeitslosen, um das Angebot an un- und angelernten Beschäftigten zu vergrößern.

Geprüft werden könnte zudem, inwieweit es Betrieben gelingen könnte, **ältere - insbesondere hochqualifizierte - Beschäftigte länger zu binden**. Möglicherweise sind dafür attraktive Arbeitszeitmodelle und Arbeitszuschnitte notwendig.

Die Teilzeitbeschäftigten, insbesondere die überdurchschnittlich hohen Anteile von geringfügig Beschäftigten stellen eine weitere Gruppe dar, deren Potenzial noch nicht ausgeschöpft ist. Dies betrifft vorrangig Frauen im Kreis, die überdurchschnittlich oft in Teilzeit erwerbstätig sind. Wenn es gelänge, **Arbeitszeiten mehr in Richtung Vollzeit auszuweiten**, dann könnten darüber weitere Beschäftigungspotenziale erschlossen werden. Damit dies möglich wird, sind Rahmenbedingungen wie Kinderbetreuung oder die Pflege von Angehörigen mitzudenken.

Kreis Hersfeld-Rotenburg

Bei der Entwicklung einer vorausschauenden **Fachkräftesicherungsstrategie** kann es zielführend sein, **alle relevanten Arbeitsmarktakteure im Kreis in deren Entwicklung einzubinden**. Denn diese können darauf hinwirken, dass sich die bis 2024 prognostizierten Folgen des demografischen Wandels nicht in dem Maße einstellen werden, wie dies unter der Fortschreibung des aktuellen Status Quo abzusehen ist.

Glossar (Basisjahr, Quelle und Definition der Daten und Indikatoren)

Die in diesem Dossier dargestellten Daten zur Ausgangslage entstammen unterschiedlichen Datenquellen. Das nun folgende Glossar gibt Aufschluss über die Definition der einzelnen Indikatoren, den Erhebungszeitpunkt sowie über die genaue Quelle.

I.1 Bevölkerungsdaten

| Bevölkerungsstand | |
|--|--|
| Definition: | Bevölkerungsstand am 31.12.2017. Die Bevölkerung umfasst alle Einwohner an ihrem Hauptwohnsitz. |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Bevölkerungsentwicklung seit 2005 | |
| Definition: | Prozentuale Veränderung der Bevölkerung gegenüber dem Basisjahr 2005. Die Bevölkerung umfasst alle Einwohner an ihrem Hauptwohnsitz (Stichtag: 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Bevölkerungsprognose bis 2024 | |
| Definition: | Voraussichtliche Entwicklung der Bevölkerung bis zum Jahr 2024 auf Basis der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung im Vergleich zum Ausgangsjahr dieser Vorausberechnung 2008. |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt: Bevölkerung in Hessen 2060. Sonderauswertung aus den Ergebnissen der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung bis 2030 auf der Basis 31.12.2014 |
| Bevölkerung ab 55 | |
| Definition: | Anteil der Bevölkerung, der über 55 Jahre alt ist (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Bevölkerung unter 25 | |
| Definition: | Anteil der Bevölkerung, der unter 25 Jahre alt ist (31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Ausländeranteil | |
| Definition: | Anteil der Bevölkerung, der keine deutsche Staatsangehörigkeit hat (Stichtag: 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

I.2 Wanderungsbewegungen

| Natürlicher Saldo | |
|------------------------------------|--|
| Definition: | Ausmaß, in dem die Bevölkerung aus sich selbst herauswächst oder schrumpft am 31.12.2017. Basis für die Berechnung ist die Statistik der Geburten und Sterbefälle des Bundes und der Länder. |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt und eigene Berechnungen |
| Wanderungssaldo | |
| Definition: | Saldo aus Zu- und Abgängen innerhalb des Jahres 2017 bezogen auf die Bevölkerung am 31.12.2017 (Fortschreibung des Zensus 2011). |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt und eigene Berechnungen |
| Wanderungssaldo 18-24 Jahre | |
| Definition: | Saldo aus Zu- und Abgängen der Altersgruppe 18-24 Jahre bezogen auf die Bevölkerung der Altersgruppe 18-24 Jahre am 31.12.2017. |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

| Zuzüge/Fortzüge | |
|------------------------|--|
| Definition: | Anzahl der Zuzüge in bzw. der Fortzüge aus der jeweiligen Region im Jahr 2016 (Stichtag 31.12.2016). |
| Quelle: | Regionalstatistik des Bundes und der Länder |

I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung

| Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort | |
|--|---|
| Definition: | Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort. Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte sind alle Arbeitnehmer die kranken-, renten-, pflegeversicherungspflichtig und/ oder beitragspflichtig nach dem Recht der Arbeitsförderung sind oder für die Beitragsanteile zu den gesetzlichen Rentenversicherungen oder nach dem Recht der Arbeitsförderung zu zahlen sind. Beamte, Selbstständige, mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten, sowie Wehr- und Zivildienstleistende zählen nicht zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag: 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit |
| Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort | |
| Definition: | Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort (Stichtag 30.06.2017). Es gibt zwei Formen der geringfügig Beschäftigten: 1. Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das Arbeitsentgelt aus dieser Beschäftigung regelmäßig im Monat 450 Euro nicht überschreitet. 2. Eine kurzfristige Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung für eine Zeitdauer ausgeübt wird, die im Laufe des Kalenderjahres seit ihrem Beginn auf nicht mehr als 2 Monate oder insgesamt Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist. Die Gruppe der geringfügig Beschäftigten umfasst einerseits Beschäftigte, die ausschließlich einer geringfügigen Beschäftigung nachgehen und andererseits diejenigen Beschäftigten, die einer geringfügigen Beschäftigung im Nebenjob nachgehen. |
| Quelle: | Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit |
| Beschäftigungsquote | |
| Definition: | Prozentualer Anteil der sozialversicherungspflichtig bzw. geringfügig Beschäftigten an der Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren. Beamte, Selbstständige und andere nicht sozialversicherungspflichtig Erwerbstätige sind in der Kennzahl nicht berücksichtigt. Personen in Vollzeit- und in Teilzeitbeschäftigung werden gleichermaßen gezählt (Stichtag: 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Beschäftigungsquote Frauen | |
| Definition: | Prozentualer Anteil der sozialversicherungspflichtig bzw. geringfügig beschäftigten Frauen an der weiblichen Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren. Weibliche Beamte, Selbstständige und andere nicht sozialversicherungspflichtig Erwerbstätige sind in der Kennzahl nicht berücksichtigt. Personen in Vollzeit- und in Teilzeitbeschäftigung werden gleichermaßen gezählt (Stichtag: 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Teilzeitquote | |
| Definition: | Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Teilzeit an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Teilzeit ist dabei jede Beschäftigung, die weniger Stunden umfasst als eine Vollzeitbeschäftigung (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Ausbildungsquote | |
| Definition: | Anteil aller Auszubildenden an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

| Unversorgte Bewerber für Ausbildungsstellen am 30.09. | |
|--|---|
| Definition: | Als Bewerber zählen diejenigen bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldeten Personen die im Berichtsjahr (1.Oktober des Vorjahres bis 30.9. des aktuellen Jahres) eine individuelle Vermittlung in eine betriebliche oder außerbetriebliche Berufsausbildungsstelle in anerkannten Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) wünschen. Dabei muss die Eignung dafür geklärt sein bzw. die jeweiligen Voraussetzungen gegeben sein (Stichtag 30.09.2018). |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Arbeitslosenquote | |
| Definition: | Quote der Arbeitslosen bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen (Jahresdurchschnitt 2017): Alle zivilen Erwerbspersonen sind die Summe aus den abhängigen zivilen Erwerbstätigen sowie Selbstständigen, mithelfenden Familienangehörigen und Arbeitslosen. Bei den Arbeitslosenquoten nach Altersgruppen werden die Arbeitslosen der jeweiligen Altersgruppe auf alle zivilen Erwerbspersonen der jeweiligen Altersgruppe bezogen. |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Arbeitslose (absolut) | |
| Definition: | Als arbeitslos werden Personen gezählt, die <ul style="list-style-type: none"> - vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen oder nur eine weniger als 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung ausüben, - eine versicherungspflichtige, mindestens 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung suchen - den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters zur Verfügung stehen, also arbeitsfähig und -bereit sind - in der Bundesrepublik Deutschland wohnen, - nicht jünger als 15 Jahre sind und die Altersgrenze für den Renteneintritt noch nicht erreicht haben, - sich persönlich bei einer Agentur für Arbeit oder einem Jobcenter arbeitslos gemeldet haben (Datenstand Dezember 2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit |
| Einpendlerquote | |
| Definition: | Anteil der Einpendler an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Auspendlerquote | |
| Definition: | Anteil der Auspendler an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Wohnort (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

| | |
|---|--|
| Betreuungsquote Vorschulkinder* | |
| Definition: | Anteil der Kinder unter 6 Jahren in Kindertageseinrichtungen und öffentlich geförderter Kindertagespflege an der Bevölkerung unter 6 Jahren insgesamt (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Schulabgänger | |
| Definition: | Anzahl der Schulabgänger im Jahr 2017 |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |
| Schulen | |
| Definition: | Anzahl der unterschiedlichen Schulformen in 2017 |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |
| SGB-II-Quote | |
| Definition: | Die SGB-II-Quote wird anhand des Bestandes an Personen in Bedarfsgemeinschaften (erwerbsfähige und nicht erwerbsfähige Leistungsberechtigte) bezogen auf die Wohnbevölkerung bis zur Regelaltersgrenze (aktuell bei 65 Jahre und drei Monate) ermittelt (Jahresdurchschnitt 2017). |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb) | |
| Definition: | <p>Als erwerbsfähige Leistungsberechtigte gelten nach dem SGB II Personen, die</p> <ul style="list-style-type: none"> - das 15. Lebensjahr vollendet und die Altersgrenze von 65 Jahren und 3 Monaten noch nicht erreicht haben - erwerbsfähig sind, - hilfebedürftig sind sowie - ihren gewöhnlichen Aufenthalt in der Bundesrepublik Deutschland haben. <p>Als erwerbsfähig gilt nach dem SGB II wer nicht durch Krankheit oder Behinderung auf absehbare Zeit außerstande ist mindestens drei Stunden täglich erwerbstätig zu sein (Jahresdurchschnitt 2017).</p> |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Erwerbstätige Leistungsberechtigte | |
| Definition: | Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb), die einen laufenden Leistungsanspruch in der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II) haben und gleichzeitig Bruttoeinkommen aus abhängiger und /oder selbständiger Beschäftigung beziehen (Jahresdurchschnitt 2017). |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Bruttoinlandsprodukt (BIP) je Einwohner | |
| Definition: | Bruttoinlandsprodukt, nämlich der Jahreswert (2016) aller in der Region produzierten Waren und Dienstleistungen in Euro, pro Einwohner (Bevölkerung gemessen im Jahresdurchschnitt 2016). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Median Entgelt | |
| Definition: | Mittleres monatliches Bruttoarbeitsentgelt der am 31.12. sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten am Arbeitsort ohne Auszubildende (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Steuereinnahmen je Einwohner | |
| Definition: | Steuereinnahmen der Gemeinden und Gemeindeverbände (netto) je Einwohner (Stand: 30.06.2015). |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |
| Schuldenstand je Einwohner | |
| Definition: | Schulden einschließlich Kassenkredite je Einwohner (Schulden der Kernhaushalte der kreisfreien Städte und Gesamtkreise) (Stand: 31.12.2015). |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |

I.5 Infrastruktur und Nahversorgung

| Durchschnittliche PKW-Fahrtzeit (in Minuten) zu Autobahnauffahrten, Bahnhöfen, Ober- und Mittelzentren | |
|---|--|
| Definition: | Flächengewichteter Durchschnittswert der Pkw-Fahrtzeiten zur nächsten Autobahnauffahrt/ Bahnhöfen/ (Stichtag: 31.12.2015), Oberzentren/ Mittelzentren (Stichtag: 31.12.2016). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| PKWs je 1.000 Einwohner | |
| Definition: | Zahl der Personenkraftwagen, die zum Zeitpunkt der Zählung mit einem amtlichen Kennzeichen zum Verkehr zugelassen und im Zentralen Fahrzeugregister des Kraftfahrtbundesamtes gespeichert sind, je Einwohner (Stichtag: 31.12.2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| Ärzte je 100.000 Einwohner | |
| Definition: | Anzahl der Ärzte mit kassenärztlicher Zulassung je 100.000 Einwohner (Stichtag: 31.12.2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| Krankenhausbetten je 10.000 Einwohner | |
| Definition: | Planmäßige Krankenhausbetten für Akutranke je 10.000 Einwohner (Stichtag: 31.12.2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| Kinderärzte je 100.000 Einwohner | |
| Definition: | Anzahl der Kinderärzte mit kassenärztlicher Zulassung je 100.000 Einwohner (Stichtag: 31.12.2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |

II Ergebnisse aus regio pro

| Beschäftigte 2017 | |
|---|---|
| Definition: | Summe aus sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigten im Ausgangsjahr der Prognosen 2017 (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit |
| Beschäftigte 2017 nach Anforderungsniveaus | |
| Definition: | Summe aus sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigten im Ausgangsjahr der Prognosen 2017 nach Anforderungsniveaus (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit |
| Prognose | |
| Definition: | Die Prognose wird erstellt durch die rechnerische Gegenüberstellung von prognostiziertem Arbeitskräfteangebot und der prognostizierten Arbeitskräftenachfrage. Weitere Informationen: www.regio-pro.eu |
| Quelle: | Arbeitskräfteangebot: Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK), eigene Berechnungen; Arbeitskräftenachfrage: Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung (gws) mbH; Datengrundlage: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR), Hessisches Statistisches Landesamt; Statistisches Bundesamt, Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit; Rechnerische Gegenüberstellung: Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK) |

Interpretationshinweise für die Ergebnisse aus regio pro

Die Prognosen aus regio pro liefern wichtige Hinweise für Handlungsbedarfe, um zukünftigen Fachkräfteengpässen entgegen zu wirken. Um die dargestellten Prognoseergebnisse richtig einzuordnen, sind einige wichtige Zusammenhänge zu beachten, die sich aus der Methodik und der Datenbasis der Prognosen ergeben. Zunächst muss ein allgemeiner Hinweis auf die Darstellungsweise der Mismatches gegeben werden:

- Bei der Darstellung der Ergebnisse wird neben der absoluten Zahl an voraussichtlich fehlenden Arbeits- und Fachkräften, also dem absoluten Mismatch, auch ein relatives Mismatch angegeben. Dieses relative Mismatch bezieht sich immer auf die Zahl der Beschäftigten in der jeweiligen Berufshauptgruppe, Qualifikationsgruppe oder dem Wirtschaftszweig in der jeweilig betrachteten Region im Jahr 2015, dem Ausgangsjahr der Prognose.
- Aus der Verfügbarkeit der Daten ergibt sich, dass die dargestellten Beschäftigtenzahlen sowohl sozialversicherungspflichtig Beschäftigte als auch ausschließlich geringfügig Beschäftigte (sogenannte „Mini-Jobber“) umfassen. Die Prognosen werden nach dem Kopfprinzip und nicht anhand von Vollzeitäquivalenten berechnet, was dazu führt, dass die dargestellten Prognoseergebnisse eher als **Obergrenze oder „worst-case“-Szenario** verstanden werden müssen, weil der Bedarf an Arbeitskräften durch die ausschließlich geringfügig Beschäftigten und die Teilzeitbeschäftigten durch das den Prognosen inhärente Kopfprinzip überschätzt wird.
- Hinsichtlich der prognostizierten Mismatches muss beachtet werden, dass **Substitutionseffekte** zwischen Berufshauptgruppen, Qualifikationsniveaus oder Wirtschaftszweigen in den Prognosen **nicht berücksichtigt** werden können. Hier ist zum Beispiel denkbar, dass ein Universitätsabsolvent mit einem Diplom in Physik aufgrund mangelnder Nachfrage in einer verwandten Berufsgruppe, etwa im Maschinen- oder Fahrzeugbau, eine Anstellung findet, wo eine eventuell stärkere Nachfrage nach (Fach-)Hochschulabsolventen herrscht.
- Weil es sich bei Hessen, seinen Regierungsbezirken, Landkreisen und kreisfreien Städte nicht um nach außen abgeschlossene Arbeitsmärkte handelt, ist es durchaus wahrscheinlich, dass es **Ausgleichsbewegungen zwischen den Landkreisen** gibt. Denkbar ist hier zum Beispiel, dass sich in einer regionalen Einheit ein leichter Überschuss an Fachkräften einer bestimmten Berufsgruppe abzeichnet, in der benachbarten regionalen Einheit aber genau für diese Berufsgruppe ein Defizit prognostiziert wird. Tatsächlich würden aber beide prognostizierten Mismatches gegebenenfalls nicht in dieser Form eintreten, weil sich aufgrund der Mobilität der Arbeitskräfte ein regionaler Ausgleich ergibt.

Lesebeispiel 1: Berufsprognose

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|---------------------------|---|------------|----|-----------------------------|----------------------------|--|--------------|-----|---|--------------------------------------|-----------------|
| | Beschäftigte (svB und ageB) am AO in 2017 | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | Gesamt | davon | | Einpendlerquote am AO (svB) | Auspenderquote am WO (svB) | Gesamt | davon | | | absolut | relativ zu 2017 |
| | Teilzeitquote | ageB Quote | | | | Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | | | |
| 811 Arzt- und Praxishilfe | 1.766 | 36% | 9% | 67% | 25% | 380 | 130 | 250 | 350 | -30 | -2% |

Kreis Hersfeld-Rotenburg

In der Berufsuntergruppe „Arzt und Praxishilfe“ (BKZ Nummer 811 nach der Berufsklassifikation der Bundesagentur von 2010) gab es im Jahr 2017 in der exemplarischen Region insgesamt 1.766 sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigte. Rund 36 Prozent dieser Beschäftigten hatten sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse in Teilzeit, rund 9 Prozent aller Beschäftigten hatten ausschließlich geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (Mini-Jobber). Weiterhin waren in 2017 gut 67 Prozent aller in der Region sozialversicherungspflichtig Beschäftigte Arzt- und Praxishelfer Einpendler aus anderen Regionen. Gleichzeitig hatten 25 Prozent aller in der Region wohnenden sozialversicherungspflichtig Beschäftigten Arzt- und Praxishelfer ihren Arbeitsplatz in einer anderen Region, oder gelten damit als Auspendler. Die Prognoseergebnisse zeigen eine bis zum Jahr 2022 steigende Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften dieser Berufsuntergruppe in der Region. Insgesamt werden von 2017 bis 2024 rund 380 Arzt- und Praxishelferstellen offen und allein mit Arbeits- und Fachkräften aus der Region besetzt werden müssen. Davon werden erwartungsgemäß rund 130 Arbeitsplätze aufgrund konjunktureller Veränderungen entstehen (Veränderungsbedarf) und rund 250 Arbeitsplätze aufgrund altersbedingten und erwerbsminderungsbedingten Ersatzbedarfs wiederbesetzt werden müssen. Auf der Angebotsseite werden bis zum Jahr 2024 zur Besetzung von den so entstandenen offenen Arbeitsstellen rund 350 (bspw. fertig ausgebildete oder in die Region zugezogene) Arzt- und Praxishelfer zur Verfügung stehen. Bei der rechnerischen Gegenüberstellung dieser beiden Größen ergibt sich ein Fachkräfteengpass in dieser Berufsgruppe von 30 Personen, was bezogen auf die Beschäftigung von 2017 einem relativen Defizit von minus 2 Prozent entspricht. Wenn es gelingt, z. B. die Teilzeitquote zu senken, könnte dieses Defizit geringer ausfallen.

Lesebeispiel 2: Prognose der Wirtschaftszweige

| Wirtschaftszweig | Beschäftigte Beschäftigte 2017 | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------------|---|-------|-----|--|---|--------------------|
| | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | | Gesamt | davon | | | absolut | relativ zu 2017 |
| Verände- rungsbedarf | Ersatzbedarf | | | | | | |
| Einzelhandel | 6.296 | 960 | -20 | 980 | 1.120 | 160 | 3% |

Im Wirtschaftszweig des Einzelhandels gab es in der Region im Jahr 2017 insgesamt 6.296 sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigte. Laut Prognose werden in der Branche Einzelhandel bis 2024 allein in der Region rund 960 Arbeitsplätze zu besetzen sein. Dabei entsteht diese steigende Nachfrage aus einem hohen alters- und erwerbsminderungsbedingten Ersatzbedarf von rund 980 Personen, der durch die sinkenden konjunkturbedingten Veränderungsbedarfe der Unternehmen in Höhe von 20 Arbeitsplätzen leicht abgeschwächt wird. Auf der Angebotsseite werden bis zum Jahr 2024 zur Besetzung von den so entstandenen offenen Arbeitsstellen erwartungsgemäß rund 1.120 (bspw. erwerbsfähige, ausgebildete oder in die Region zugezogene) Personen für den Wirtschaftszweig Einzelhandel zur Verfügung stehen. Die Gegenüberstellung des Angebots und der Nachfrage zeigt, dass es bis zum Jahr 2024 in der Region einen Überschuss von rund 160 Arbeits- und Fachkräften in diesem Wirtschaftszweig geben wird. Dies entspricht rund 3 Prozent der Beschäftigten in 2017. Wie oben bereits erwähnt, ist eine zwischenzeitliche Umverteilung der Beschäftigten zwischen diesem und anderen Wirtschaftszweigen bei der Berechnung nicht berücksichtigt, könnte aber dennoch entstehen und zum Ausgleich bei diesem Wirtschaftszweig zugunsten eines weiteren prognostisch defizitären Wirtschaftszweiges führen.

Abkürzungsverzeichnis

- *ageB* = ausschließlich geringfügig Beschäftigte(r)
- *AO* = Arbeitsort
- *BKZ* = Berufskennzeichnung
- *svB* = sozialversicherungspflichtig Beschäftigte(r)
- *WO* = Wohnort

