



# Der **Karriere**Planer

Sommersemester 2020

# Grußwort der Präsidentin



Prof. Dr. Birgitta Wolff

*Liebe Studierende,*

*mit der Goethe-Universität Frankfurt haben Sie eine forschungsstarke Universität in einer lebendigen und weltoffenen Stadt gewählt. Hier bieten sich Ihnen zahlreiche Möglichkeiten, berufliche Perspektiven bereits während des Studiums zu schaffen.*

*Um herauszufinden, was Ihnen am besten liegt, bieten sich neben Orientierungsveranstaltungen und Jobmessen zum Kennenlernen von Arbeitgebern vor allem Praktika oder Werkstudententätigkeiten an. Nutzen Sie diese Möglichkeiten im Rahmen Ihres Studiums!*

*In diesem KarrierePlaner stellen sich Ihnen wieder zahlreiche Unternehmen verschiedenster Fachbereiche vor. In fachlichen und aktuell relevanten Themenschwerpunkten lassen sie ehemalige Studierende von ihren Erfahrungen im Arbeitsleben berichten. Sie sehen also: die Organisationen bewerben sich auch bei Ihnen. Ihr Einsatz und Ihre Fähigkeiten sind auf dem Arbeitsmarkt gefragt!*

*Wir möchten Sie dazu ermuntern, Ihre individuellen Vorstellungen zu entwickeln und Sie dabei unterstützen, diese umzusetzen. Für alle Ihre Fragen zur Berufsplanung während des Studiums und zum Berufseinstieg finden Sie beim Career Service die passenden Ansprechpartner und Angebote.*

*Ich wünsche Ihnen dabei viel Freude!*

*Ein gutes Sommersemester 2020  
wünscht Ihnen*

A handwritten signature in blue ink that reads "B. Wolff". The signature is stylized and appears to be written on a light-colored surface.

*Prof. Dr. Birgitta Wolff*

*Präsidentin der Goethe-Universität Frankfurt*

# Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker  
und Jens Blank*

*Liebe Leserinnen und Leser,*

seit nunmehr sechs Jahren berät der Career Service Studierende beim Übergang in den Beruf. Dabei bieten wir Ihnen **Coachings** und **Orientierungshilfen** und vermitteln **Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern**.

Dabei fällt uns eine Sache immer wieder auf: Studierende kommen häufig in einer weit fortgeschrittenen Phase oder erst nach Beendigung des Studiums zu uns und wünschen sich dann eine schnelle Lösung für ihr Anliegen. Die schnelle Lösung können wir aber zumeist nicht liefern, denn erst einmal sollten Sie sich Gedanken über Ihre Fähigkeiten, Stärken und beruflichen Ziele machen. Unsere Empfehlung an Sie ist daher, dass Sie sich bereits in einer frühen Phase des Studiums mit unseren **Angeboten** auseinandersetzen.

Diese umfassen beispielsweise **Karrieremessen** für unterschiedliche Zielgruppen – Pädagogen, Wirtschaftswissenschaftler, IT'ler, Geisteswissenschaftler... So vielfältig wie das Studienangebot der Goethe-Universität sind auch unsere Jobmessen. Informieren Sie sich ab Seite 84 über die aktuellen Termine! Wie Sie sich dann am besten selbst präsentieren und bewerben, erfahren Sie in den **Bewerbungstipps** ab Seite 24. Zu unserem Angebot gehört außerdem ein breites **Workshop-Programm**. Auch darin finden Sie zahlreiche Kurse zum Thema Selbstpräsentation sowie Möglichkeiten, Ihre Schlüsselqualifikationen, z.B. IT-Skills weiter auszubauen.

Neben Karriere-Events und Bewerbungstipps bieten wir Ihnen in dieser Ausgabe des KarrierePlaners erstmalig kritische und aktuell diskutierte **Schwerpunktthemen**. Die hier präsentierten Unternehmen beziehen Stellung zu Themen wie Work-Life-Balance, Ethik und Nachhaltigkeit.

Wir freuen uns dabei immer über Ihr Feedback – gerne auch über unsere Kanäle in den sozialen Medien. Wir haben in den letzten Monaten unsere Aktivitäten insbesondere auf **Instagram** und **LinkedIn** intensiviert und erleben den entstehenden Dialog als extrem bereichernd. Besuchen Sie gerne unsere Präsenzen und diskutieren Sie mit uns.

*Jens Blank und Thomas Rinker,  
Leiter Team Career Service*



## Studieren an der Goethe-Universität

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4
<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>Tag der studentischen Initiativen</b> .....	12
<b>Bachelor meets Business</b> .....	15
<b>SSIX – Student Services and International Exchange</b> .....	16
<b>„Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft“</b> .....	18
<b>Der Goethe Business &amp; Economics Club</b> .....	20
<b>Die Goethe Capital Group – Investmentclub an der Goethe Universität</b> .....	22

## Bewerbungstipps

<b>Bewerbungsfrust? Warum du dir wieder mehr selbst vertrauen solltest</b> .....	26
<b>Flagge zeigen: präsentieren Sie sich online</b> .....	28
<b>So präsentierst du dich authentisch im Vorstellungsgespräch</b> .....	32
<b>Arbeitsmarkterfolg zugewanderter Studierender</b> .....	36
<b>Ehrenamtliches Engagement: Baustein für die Karriere internationaler Studierender</b> ...	38
<b>It's a womans world: Gründen in Deutschland.</b> .....	42

## Schwerpunkte

### Wege & Chancen in der Betriebswirtschaft

<b>Warum als Verkaufsleiter bei Lidl durchstarten?</b> .....	46
<b>Auf ein Wort mit Bünyamin Ercan – Business Consultant bei BearingPoint</b> .....	48

### Zukunftsperspektive: Welche IT-Fähigkeiten sind morgen gefragt?

<b>Future Workplace – Gute Zeiten für IT-Experten</b> .....	52
<b>CID GmbH – Innovativ. Kreativ. Engagiert. Anders. Du.</b> .....	54
<b>Karrierefragen an Senior Consultant Isidro Herreros-Jiménez</b> .....	56
<b>Im Gespräch mit Neele Warsow und Julian Mühlbauer – KfW Bankengruppe</b> .....	60
<b>„Hier kann man schon als Trainee richtig etwas bewegen.“ – Deutsche Bank</b> .....	62

## Work-Life-Balance – Mythos oder gelebtes Ideal?

Eigenverantwortung und Flexibilität bei KOMM Ambulante Dienste e.V. ....	66
In Teilzeit als Großkanzleianwalt auf dem Partner Track .....	68
YourLink – Das alternative Karrieremodell .....	70
Work-Life-Balance als Profi-Sportler .....	72

## Ethik und Nachhaltigkeit in deutschen Unternehmen

Procter & Gamble lebt Verantwortung – jetzt .....	76
Nahe am Menschen – Arbeiten bei InfectoPharm .....	78
Selbstbestimmt die Welt entdecken – Wir suchen Reisebegleiter/innen! .....	82

## Jobmessen

WANTED: Ihre Karriere sucht Sie! .....	86
Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick .....	88
Enter_Zukunft_IT – Die IT-Fach- und Jobmesse in Frankfurt .....	90
Rückblick: „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ .....	92

## Buchtipps

Wissenschaftsmanagement als Beruf. Strategien für den Einstieg .....	96
Die ersten Bewerbungen für Schüler und Studierende. ....	97

## Unternehmensporträts

### Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA) .....	100
BearingPoint GmbH .....	102
Boston Consulting Group .....	104
Deutsche Bank AG .....	106
EY .....	108
HELABA   Landesbank Hessen-Thüringen .....	110
KfW Bankengruppe .....	112
KfW IPEX-Bank GmbH .....	114
Lidl .....	116
Procter & Gamble .....	118
Union Investment .....	120

## Kanzleien stellen sich vor

Baker & McKenzie Partnerschaft von Rechtsanwälten und Steuerberatern mbB .....	124
DLA Piper UK LLP .....	126
FPS .....	128
Greenfort .....	130
Linklaters LLP .....	132

## IT-Unternehmen stellen sich vor

CID GmbH .....	136
CONET .....	138
ING .....	140
Lucht Probst Associates GmbH .....	142
Novatec Consulting GmbH .....	144
SyroCon Consulting GmbH .....	146
Yatta Solutions GmbH .....	148

## Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH .....	152
Merz Pharma GmbH & Co. KGaA .....	154
STADA Arzneimittel AG .....	156

## Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

2SonMás e.V. ....	160
Creative Change e.V. ....	162
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main .....	164
Kita Frankfurt .....	166
KOMM Ambulante Dienste e.V. ....	168
Projekt PETRA GmbH & Co. KG .....	170

## Selbst-Check

Dein persönlicher Selbst-Check .....	172
--------------------------------------	-----





# Studieren an der Goethe-Universität

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4
<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>Tag der studentischen Initiativen</b> .....	12
<b>Bachelor meets Business</b> .....	15
<b>SSIX – Student Services and International Exchange</b> .....	16
<b>„Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft“</b> .....	18
<b>Der Goethe Business &amp; Economics Club</b> .....	20
<b>Die Goethe Capital Group – Investmentclub an der Goethe Universität</b> .....	22

# Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein einzigartiges Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 48.000 Studierenden (Stand: WS 2017/2018) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitäts-offensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur- und Sozialwissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig

weit fortgeschritten; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Weltrang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften erworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren. Gemessen am Grundbudget von 370,6 Mio. Euro liegt der Anteil an eingeworbenen Drittmitteln der Goethe-Universität mit 181,2 Mio. Euro inzwischen bei knapp 50 %. Der Gesamtetat beträgt 602,6 Mio. Euro.

Als erste deutsche Hochschule in bürger-schaftlicher Tradition bietet die Goethe-Uni-versität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

**Autonom:** Wie kaum eine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

**Umfassend:** Auf Basis des breiten Fächer-spektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungs-ideal im Geiste Humboldts.

**Vernetzt:** Der Austausch in vielfältigen regio-nalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

**Lebensnah:** Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

**Qualitätsbewusst:** Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deut-schen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

# Studieren kann man lernen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training unterstützt dich dabei.



## KONTAKT

Frankfurter Akademisches  
Schlüsselkompetenz-Training  
Campus Westend, IG 3.551  
schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de  
069 798 32643  
<http://tinygu.de/FAST>

An der Uni ist vieles anders als in der Schule: Es gibt beispielsweise viel weniger Vorgaben, man erstellt seinen Stundenplan selbst, muss sich seine Zeit selbstständig einteilen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training bietet die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu grundlegenden

Studientechniken in interaktiven Workshops zu erwerben, die eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln.

Die Workshops werden nicht benotet. Wir wollen euch die Möglichkeit geben, euch über Fachgrenzen hinweg kennenzulernen und zu vernetzen.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Anmeldebeginn für das Angebot im Sommersemester ist der 14.04.2020. Ihr könnt euch pro Semester für drei Workshops anmelden.

**Wir freuen uns auf eure Teilnahme!**

# UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



Career  
Service



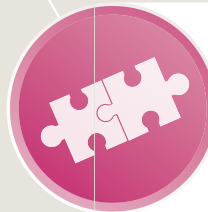
**STIPENDIENBERAT**



**ORIENTI  
PERSPE**



**BEWER  
UNTER**



**JOBVERMITTLUNG**

UNG

BERUNG UND  
KTIVEN

KARRIERECOACHING

BUNGS-  
LAGENCHECK

# WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Studien-Service-Centers, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Vermarktungsgesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

## Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen. Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt  
Career Service

Campus Westend  
60323 Frankfurt am Main  
[www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)  
[Career-Service@uni-frankfurt.de](mailto:Career-Service@uni-frankfurt.de)







## STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

### Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



## ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

### **Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft**

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



## **KARRIERECOACHING**

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben dem Studium häufig wenig Zeit zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann Ihnen unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen bieten.

### **Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung**

Karierecoaching ist ein Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Je nach Bedarf geht es dabei u. a. um folgende Fragestellungen:

- Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Entscheidungsfindung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten bzw. anzupacken?
- Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Warum sollte ein potenzieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?



## BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

### **Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung**

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen. Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



## JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

### **Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern**

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentischen Aushilfen
- befristete Projekteinsätze für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen

# BERATUNGSZEITEN

## CAMPUS WESTEND

### STIPENDIENBERATUNG

#### **PEG-Gebäude, Raum 1.G026**

Mittwoch, 09.00–11.00, Anmeldung: <http://goethe.link/beratung>

### BEWERBUNGSHECK, ORIENTIERUNG & PERSPEKTIVEN:

#### **EG Hörsaalzentrum Servicebüro:**

Montag, 9.00–12.00, Anmeldung: <http://goethe.link/beratung>

#### **EG Hörsaalzentrum Servicebüro:**

Freitag, 9.00–13.00, offene Sprechstunde

#### **PEG-Gebäude, Raum 1.G012**

Dienstag, 9.00–12.00, offene Sprechstunde

### BEWERBUNGSHECK & JOBVERMITTLUNG

#### **EG Hörsaalzentrum, Servicebüro**

Montag, 14.00–17.00, offene Sprechstunde

#### **EG Hörsaalzentrum, Servicebüro**

Donnerstag, 13.00–17.00,

Anmeldung: [beratung@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:beratung@uni-frankfurt.campuservice.de)

### KARRIERECOACHING

#### **PEG-Gebäude, (Räume 1.G013-G014)**

Mittwoch, 13.30–15.30

Donnerstag, 9.30–12.00

Dienstag, 13.00–16.00, Anmeldung: <http://goethe.link/beratung>

Mittwoch, 14.00–16.00 Anmeldung: <http://goethe.link/beratung>

## CAMPUS RIEDBERG

### BEWERBUNGSHECK, ORIENTIERUNG & PERSPEKTIVEN:

#### **Biozentrum, Gebäude S 121 (Mensagebäude), EG, Raum 32 c**

jeweils am 1. Donnerstag im Monat, 9.00–13.00,

Anmeldung: <http://goethe.link/beratung>

### KARRIERECOACHING

#### **Biozentrum, Gebäude S 121 (Mensagebäude), EG, Raum 32 c**

jeweils am 2. Montag im Monat, 14.00–16.30, offene Sprechstunde

jeweils am 4. Montag im Monat, 14.00–17.00,

Anmeldung: <http://goethe.link/beratung>

▶▶▶ 1 Tag, 1 Ort, alle  
studentischen Initiativen  
der Wirtschaftswissen-  
schaften – deine Chance,  
uns kennenzulernen!  
Starte mit uns deine  
Karriere, ein besseres  
Netzwerk gibt es nicht!

# TAG DER STUDENTISCHEN INITIATIVEN

5. MAI 2020 10 BIS 16.30 UHR  
IM HÖRSAALENZENTRUM

WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN



[www.wiwi.uni-frankfurt.de](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de)

Mit dem Besuch der Veranstaltung erklären sich die  
Teilnehmer\*innen mit Fotoaufnahmen und deren  
Verbreitung (print und online) einverstanden.

# Tag der studentischen Initiativen

Der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften lädt ein zum „Tag der studentischen Initiativen“ am 05. Mai 2020, 10.00 – 16.30h

1 Tag, 1 Ort, alle studentischen Initiativen der Wirtschaftswissenschaften – deine Chance, uns kennenzulernen! Starte mit uns deine Karriere!

Die Vorfreude ist groß, den Studierenden an einem Tag die bunte Vielfalt vorzustellen, die sich hinter den zahlreichen Studierendeninitiativen und der Fachschaft des Fachbereiches Wirtschaftswissenschaften verbirgt. Die Goethe-Universität und insbesondere der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften leben vom studentischen Engagement, so begrüßen wir regelmäßig neu gegründete Initiativen.

Insbesondere durch die modularisierten Studiengänge ist es für die Initiativen schwieriger geworden, Studierende zu finden, die sich neben dem Studium ehrenamtlich für eine Initiative engagieren können. Viele Studierende wissen jedoch auch nicht, wo sie sich engagieren können. Die Veranstaltungsteilnehmenden können sich selbst ein Bild davon machen, wie vielfältig die Mitarbeit in einer der Initiativen aussehen kann. Ehrenamtlich aktive Initiativenmitglieder eignen sich ganz selbstverständlich im Rahmen ihrer Tätigkeit wichtige Soft Skills für den späteren Berufseinstieg an, indem sie bspw. Projekte managen, Teams leiten, Besprechungen moderieren, Verhandlungen führen oder auch einmal Konflikte lösen.

Durch ein Engagement in der Fachschaft können Studierende sogar aktiv zur Verbesserung der Lehr- und Lernbedingungen an ihrem Fachbereich beitragen. Und nicht zuletzt schafft man sich dank der Mitarbeit in Studierendeninitiativen ein großes Netzwerk innerhalb und außerhalb der Universität.

Der Tag der studentischen Initiativen ermöglicht nicht nur einen Einblick in die Arbeit der Initiativen sowie der Fachschaft oder deren anstehenden Projekte, sondern auch Gespräche unter Gleichgesinnten. Beste Voraussetzungen also, um später den Weg in zukünftige Projekte oder der Vorstandsarbeit der jeweiligen Initiativen oder der Fachschaft zu ebnen und damit erfolgreich im Beruf durchzustarten!

Die Veranstaltung beginnt **am 05. Mai 2020 um 10 Uhr** im Foyer des Hörsaalzentrums. Dort stellen sich an verschiedenen Ständen die einzelnen Initiativen vor.

# DAS STELLENPORTAL DER GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT



[Job Suche](#) [Mein Lebenslauf](#) [Firmen entdecken](#) [Für Unternehmen](#) [News & Termine](#) [FAQ](#)

## Hast du den richtigen Job?

### Top Jobs

[alle anzeigen >](#)

#### Studentische/n Mitarbeiter/in

Jobart: **Teilzeit**

Standort: **Frankfurt am Main**

[Mehr erfahren](#)

#### Analyst - Companies & Markets, M&A (m/w)

Jobart: **Vollzeit**

Standort: **Düsseldorf**

[Mehr erfahren](#)

#### Werkstudent (m/w) - Customer Support für Apps

Jobart: **Teilzeit**

Standort: **Bad Nauheim**

#### Das Career Center sucht im Kundenauftrag Human Resources Manager (m/w)

Jobart: **Vollzeit**

Standort: **Frankfurt am Main**

# Finde den richtigen Job!

## [www.stellenportal-uni-frankfurt.de](http://www.stellenportal-uni-frankfurt.de)



# Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2020/21 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle an der Veranstaltung Interessierten.

## Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen. Zudem bietet die seit einigen Jahren erfolgreich etablierte Reihe Antworten auf wichtige Fragen, wie etwa: Welchen Studienschwerpunkt soll ich wählen? In welcher Branche absolviere ich ein Praktikum? Welche Berufsperspektiven eröffnen sich für mich mit dem Bachelorabschluss? Soll ich anschließend einen Masterstudiengang wählen?

Im ersten Teil erfolgt eine kurze Präsentation des eingeladenen Unternehmens, bei der die Beschäftigten ihren Werdegang,

einige Eckdaten zum Gastunternehmen sowie Praktika- und Einstiegsmöglichkeiten vorstellen. Anschließend besteht für die Studierenden die Möglichkeit, vor dem Auditorium Fragen zu stellen. Im zweiten Teil eröffnet ein ungezwungenes Get-together mit Büfett und Getränken im Foyer dann die Chance für Einzelgespräche.

Die Veranstaltungen finden immer dienstags von 18:15 bis 20:30 Uhr im Hörsaalzentrum HZ 12 (Campus Westend) statt. Der Eintritt ist frei.

Nachfolgende Unternehmen dürfen wir im Wintersemester 2020/21 auf dem Campus begrüßen:

**03.11.2020 KPMG AG**

**10.11.2020 Deutsche Börse Group**

**17.11.2020 Cofinpro AG**

**24.11.2020 PwC**

**01.12.2020 Accuracy**

Anmeldung ab 01.10.2020 erwünscht.

<http://www.career.uni-frankfurt.de/50939119/Kursanmeldung>

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2020/21 finden Sie unter: [www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb)





## SSIX – Student Services and International Exchange

### Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung Student Services and International Exchange (SSIX) betreut die Studierenden des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften „von der Einführungswoche bis zum Abschluss des Studiums“ und stellt dazu ein umfassendes Serviceangebot bereit. Zielsetzung des SSIX-Teams ist es, die Zufriedenheit der Studierenden zu erhöhen und ihren Studienerfolg zu sichern.

#### **Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften**

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften ist erste Anlaufstelle für Studierende des Fachbereichs.

Sie erhalten hier persönlich, telefonisch und per E-Mail zuverlässig Erstauskünfte über Studienverlauf, Prüfungsanmeldung, Wirtschaftssprachen und Auslandsstudium oder werden an die richtige Ansprechperson weiter vermittelt.

#### **Öffnungszeiten**

Mo.–Do. von 9.00–17.00 Uhr  
Fr. von 9.00–12.00 Uhr

#### **Kontakt**

Tel.: 069 798-7749

[ssix-infocenter@wiwi.uni-frankfurt.de](mailto:ssix-infocenter@wiwi.uni-frankfurt.de)

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center)

#### **Adresse**

Campus Westend

Gebäude Rechts- und

Wirtschaftswissenschaften (RuW)

Raum 1.203 (1. OG)

Theodor-W.-Adorno-Platz 4

60323 Frankfurt am Main

#### **Serviceangebote des SSIX Info Centers Wirtschaftswissenschaften**

- Erstauskünfte rund um Studium und Fachbereich
- Ausgabe von beantragten Bescheinigungen des Prüfungsamtes
- Ausgabe von Sprachscheinen
- Ausgabe von Bescheinigungen für ehrenamtliches Engagement
- Informationsmaterial



## Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für einen erfolgreichen Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

Neben den offenen Sprechstunden, zu denen keine gesonderte Terminvereinbarung notwendig ist, gibt es die Möglichkeit, telefonisch oder per E-Mail in Kontakt zu treten oder online einen Termin zu vereinbaren.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums

Kontaktieren Sie uns:

- bei Versäumen der E! Woche
- bei Schwierigkeiten im Studium
- zur Erstellung individueller Studienverlaufspläne
- bei nicht bestandenem Prüfungen
- für Fragen zum Qualifizierungsabschnitt
- bei Studienfach- und Hochschulwechsel
- für ein Empfehlungsschreiben fürs Praktikum

Lieber einmal zu viel, als zu wenig!

### Ihre Bachelor- Beraterinnen

Martina Sommer-Stephan

Christina Sudler

Tel.: +49 (0)69 798-34602

bachelor@wiwi.uni-frankfurt.de

### Ihr Master-Berater

Christoph Bestian Fiolic

Tel.: +49(0)69 788-34691

master@wiwi.uni-frankfurt.de

Sprechzeiten finden Sie unter:

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/studium/  
service-beratung](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studium/service-beratung)

### Hier finden Sie uns:

Campus Westend

RuW-Gebäude

Räume 1.251 und 1.252 (1.OG)

(Zugang über das SSIX Info Center)

# „Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft“

Netzwerk für Frauen mit Karriereplänen an der Goethe-Uni



*Astrid von der Malsburg,  
Gründerin Frauenmitformat.de*

Aktiv gestaltete Netzwerke gehören zu den wirkungsvollsten Maßnahmen um Frauen beruflich zu fördern. Die Plattform „FmF“, [www.FrauenmitFormat.de](http://www.FrauenmitFormat.de), mit einem Büro auf dem Campus Westend der Goethe-Universität verfolgt das Ziel, berufstätige Frauen aus Wissenschaft und Wirtschaft zu verbinden, um deren persönliche Karriereplanung aktiv zu begleiten.

FmF bietet Kontakte zur Wirtschaft, zu zahlreichen weiblichen Führungskräften, Stiftungen und Institutionen und koordiniert diese mit interessierten Wissenschaftlerinnen. In den vergangenen Jahren hat FmF mit zahlreichen spannenden Veranstaltungen schon über 2000 Frauen miteinander ins Gespräch gebracht, viele haben so Verbindungen zu Unternehmen aufnehmen können, einige auch neue Aufgaben erhalten.

Ein Ziel von FmF ist es, Frauen zu Beginn ihres Karriereweges durch Vorbilder, sogenannte „Role Models“ zu motivieren. Wir laden daher immer wieder charaktervolle Persönlichkeiten, erfolgreiche Unternehmerinnen, Gründerinnen und potentielle Mentorinnen ein, um sich vorzustellen. Dies geschieht im Rahmen von informellen Treffen mit Kurzvortrag. Hier bietet sich die Möglichkeit über persönliche Gespräche auch etliche Informationen zu durchaus sensiblen Themen wie Aufstiegsmöglichkeiten und Gehaltsvorstellungen zu erhalten. Abgesehen davon unterstützen wir unsere Mitglieder aktiv bei Bewerbungen und vermitteln aus unserem Netzwerk qualifiziertes Coaching und Beratung zum Thema Karriereplanung. Das Interesse an unserem Netzwerk ist erfreulich gestiegen, auch weil die Wirtschaft sich immer mehr um weibliche Führungskräfte bemüht.

Interesse? Wir freuen uns, wenn Sie sich bei uns melden,

[www.frauenmitformat.de](http://www.frauenmitformat.de)

~~sollte~~  
~~hätte~~  
~~könnte~~  
~~würde~~  
**MACHEN!**

<p><b>f FRAUEN mit FORMAKT</b>  <b>BNP PARIBAS</b></p> <p><b>Früh AMBEO</b> am <b>Montag, 11. Oktober 2018</b> um <b>18.00 Uhr</b></p> <p><b>„Die große Gedächtnis- und dem Klimatechnik - Aktion Innovation“ auf dem Präzisions“</b></p> <p>mit: Dr. Ines Amann, ENG Research Assistant, Leibniz- Maximilians-Berlin, Global Head of Sustainable Finance, BNP Paribas und Board Education, CFO, Andy Gatzel</p> <p>Begleitung: <b>Dietermann Engelmann</b>, Head of Corporate Events, Mediation, Christian Lohke, Managing Director, BVP Berlin</p> <p>Pfing-Dinner</p>		<p><b>f FRAUEN mit FORMAKT</b>  <b>WiBank</b></p> <p><b>Früh AMBEO</b> am <b>Donnerstag, 18. Februar 2018</b> um <b>18.00 Uhr</b></p> <p><b>„Alternative Finanzierung - warum Frauen über Unternehmensfinanzierungen nachdenken sollten“</b></p> <p>mit: Ingeborg von Möller, Leiterin, Gender, weibliche Unternehmens, Spezialbereich, DVB Bank, Prof. Doris Bader, Leiterin, Unternehmens, Wirtschaftsprüfung, Frankfurt Susi v. Schönbach und Claudia Frick, Geschäftsführer, Head of S&amp;P</p> <p>Moderatorin: <b>Christa Ungermann</b>, Leiterin, Öffentlichkeits- arbeit, Press- und Informationsarbeit, BVP Stabs- &amp; Stabs</p>	
<p><b>GOETHE UNIVERSITÄT</b> UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN</p> <p>Anmeldung bis zum <b>14. Oktober 2018</b> unter <a href="http://www.frauenmitformakt.de/ambio18">www.frauenmitformakt.de/ambio18</a></p> <p><b>Das Mitglieder-Benefits</b> Wir Sie Mitglied werden, kontaktieren Sie unsere Homepage: <a href="http://www.frauenmitformakt.de">www.frauenmitformakt.de</a></p> <p><b>Ein Ganztags E-20</b></p> <p>Anmeldungsort: BNP Paribas, Europaplatz 11, 60527 Frankfurt</p>		<p><b>GOETHE UNIVERSITÄT</b> UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN</p> <p>Anmeldung bis zum <b>1. Februar 2018</b> unter <a href="http://www.frauenmitformakt.de/ambio18">www.frauenmitformakt.de/ambio18</a></p> <p><b>Das Mitglieder-Benefits</b> Wir Sie Mitglied werden, kontaktieren Sie unsere Homepage: <a href="http://www.frauenmitformakt.de">www.frauenmitformakt.de</a></p> <p><b>Ein Ganztags E-20</b></p> <p>Anmeldungsort: Waldkühnen, Platz des Volkes 1, 60527 Frankfurt</p> <p>Anmeldungsort am Marktplatz</p>	
<p><b>f FRAUEN mit FORMAKT</b></p> <p><b>Früh AMBEO</b> am <b>Montag, 7. November 2018</b> um <b>18.30 Uhr</b></p> <p><b>„Leben und Bewegung Was ist Wissenschaft heute die Wirtschaft?“</b></p> <p>mit Prof. Dr. Regina Wäber, Präsidentin der Goethe Universität Begleitung: Dr. Bettina Oelgg, Vizepräsidentin der Goethe Universität, AG</p> <p>www.frauenmitformakt.de/ambio18</p> <p>in den Räumen der Goethe-Universität, AG Zentrum 419, OCG, Saalraum, 11, 60521 Frankfurt am Main</p>			<p><b>f FRAUEN mit FORMAKT</b></p> <p><b>Früh PROGRAMMBÜRO FÜR JUNGERE</b></p> <p><b>Gebäude, 10. Stock</b></p> <p><b>Am 7. September 2018</b> taglich von <b>17.00 bis 19.00 Uhr</b></p> <p>Gemeinsam mit dem Institut für die Produktion, Spielräume in dieser Richtung New-Main-Strasse 47, 60521 Frankfurt</p> <p>Anmeldung unter: <a href="http://www.frauenmitformakt.de/programm-buero">www.frauenmitformakt.de/programm-buero</a></p>
<p><b>GOETHE UNIVERSITÄT</b> UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN</p> <p>Anmeldung bis zum <b>27.10.18</b> unter <a href="http://www.frauenmitformakt.de/ambio18">www.frauenmitformakt.de/ambio18</a></p> <p><b>Business Dinner!</b> Erdbeeren von nach hochwertiger Zusage</p> <p>mit Prof. Hildebrandt Wir Sie Mitglied werden, kontaktieren Sie unsere Homepage: <a href="http://www.frauenmitformakt.de">www.frauenmitformakt.de</a></p> <p><b>Ein Ganztags E-20</b></p>			<p><b>GOETHE UNIVERSITÄT</b> UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN</p> <p><b>Das Mitglieder-Benefits</b> Wir Sie Mitglied werden, kontaktieren Sie unsere Homepage: <a href="http://www.frauenmitformakt.de">www.frauenmitformakt.de</a></p> <p><b>Ein Ganztags E-20</b></p> <p>Dies ist ein Event und kein Event! auf der Basis „Früh mit Formakt“ Nein, nicht! 069 21 218 1111 oder 069 21 21 21 21</p>
<p><b>f FRAUEN mit FORMAKT</b>  <b>McKinsey &amp; Company</b></p> <p><b>Früh AMBEO</b> am <b>Donnerstag, 9. Mai 2018</b> um <b>18 Uhr</b></p> <p><b>„Initiative Chatham: Die Bedeutung von unbefangenen Verbindungen gegenüber Frauen mit Karriereambitionen“</b></p> <p>mit: Dr. Stephanie Kuhnert, Senior Partner, McKinsey &amp; Company</p> <p>www.frauenmitformakt.de/ambio18</p> <p>in der Congresshalle, Room 1.2.1, Campus Wiedend</p>		<p><b>f FRAUEN mit FORMAKT</b>  <b>BNP PARIBAS</b></p> <p><b>Früh AMBEO</b> am <b>Montag, 11. Oktober 2018</b> um <b>18.00 Uhr</b></p> <p><b>„Die große Gedächtnis- und dem Klimatechnik - Aktion Innovation“ auf dem Präzisions“</b></p> <p>mit: Dr. Ines Amann, ENG Research Assistant, Leibniz- Maximilians-Berlin, Global Head of Sustainable Finance, BNP Paribas und Board Education, CFO, Andy Gatzel</p> <p>Begleitung: <b>Dietermann Engelmann</b>, Head of Corporate Events, Mediation, Christian Lohke, Managing Director, BVP Berlin</p> <p>Pfing-Dinner</p>	
<p><b>GOETHE UNIVERSITÄT</b> UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN</p> <p>Anmeldung bis zum <b>4.5.</b> unter <a href="http://www.frauenmitformakt.de/ambio18">www.frauenmitformakt.de/ambio18</a></p> <p><b>Das Mitglieder-Benefits</b> Wir Sie Mitglied werden, kontaktieren Sie unsere Homepage: <a href="http://www.frauenmitformakt.de">www.frauenmitformakt.de</a></p> <p><b>Ein Ganztags E-20</b></p>		<p><b>GOETHE UNIVERSITÄT</b> UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN</p> <p>Anmeldung bis zum <b>14. Oktober 2018</b> unter <a href="http://www.frauenmitformakt.de/ambio18">www.frauenmitformakt.de/ambio18</a></p> <p><b>Das Mitglieder-Benefits</b> Wir Sie Mitglied werden, kontaktieren Sie unsere Homepage: <a href="http://www.frauenmitformakt.de">www.frauenmitformakt.de</a></p> <p><b>Ein Ganztags E-20</b></p> <p>Anmeldungsort: BNP Paribas, Europaplatz 11, 60527 Frankfurt</p>	

# Der Goethe Business & Economics Club

Der Goethe Business & Economics Club ist die größte studentische Initiative an der Goethe-Universität. Wir wurden 1997 gegründet und organisieren dabei pro Jahr etwa 40 Veranstaltungen um Wirtschaft erlebbar zu machen für die Studenten, als auch Mitarbeiter und Alumni. Als Zielgruppe haben wir alle Studenten, die Interesse an dem Thema Wirtschaft haben.

Unser Verein unterteilt sich in die Bereiche Business, Economics, Finance und Technology. Bei uns kriegst du ein cooles Studentenleben durch Fachveranstaltungen, Exkursionen ins Ausland, Treffen mit unseren Dachverbänden und Partys. Im Semester ziehen wir oft gemeinsam durch die Stadt, gehen in Bars, spielen gemeinsam Lasertag, organisieren Poker-Abende und vieles mehr. Während deines Studiums kannst du bei uns aktiv werden und in zahlreichen Ämtern eine Führungsrolle übernehmen und den Verein mitgestalten. Dabei lernst du wie es ist, eine Art soziales Startup zu führen.

Als Teil des Goethe Club bieten wir dir ein großes Netzwerk an, das dich im Studium und auch darüber hinaus fördert. Dafür bieten wir dir als Mitglied zahlreiche Leistungen wie kostenfreie Zeitschriften, Rabatte auf Dienstleistungen unserer Partner und mehr.

## Auszug bisheriger Gäste:

BlackRock, Bloomberg, BNP Paribas, Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht, Bundeskartellamt, Commerzbank, Deliveroo Germany, Deutsche Börse, Jones Lang LaSalle, K+S, Moody's, Morgan Stanley, Solactive, Sustainable Architecture for Finance in Europe, Transparency International.

## Mitgliedsbeitrag

25,00 Euro pro Semester



**Internetseite:** [www.goetheclub.com](http://www.goetheclub.com)

Bei weiteren Fragen schreib gerne an unseren Vorstand Personal:  
[hallo@goetheclub.com](mailto:hallo@goetheclub.com)



**BÖRSE**  
ONLINE

Capital

INVESTMENT

**€uro**

**€uro**  
AM SONNTAG

**FOCUS**

**FOCUS MONEY**

Frankfurter Allgemeine  
**WOCHE**

manager magazin

private banking  
magazin

TICHYS  
EINBLICK

Unser Netzwerk:

 **GOETHE CLUB**

 **GOETHE BUSINESS & ECONOMICS CLUB**

 **GOETHE LAW CLUB**

Als Persönliches Mitglied erhältst du all diese Zeitschriften für die Dauer deiner Mitgliedschaft bei uns umsonst. Auch nach dem Studium.\*  
Werde jetzt Mitglied bei uns!

\*Nur für aktuelle und ehemalige Angehörige der Goethe Universität. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen vorbehalten.

# Die Goethe Capital Group

Investmentclub an der Goethe Universität



Wenn du dich für Finanzwirtschaft (Finance) interessierst, so wirst du dich sicherlich bereits mit den „perfekten“ Märkten, mathematischen Finanzmodellen und wirtschaftswissenschaftlichen Theorien befasst haben. Doch nur durch Anwendung kannst du verstehen, wie die Finanzindustrie agiert, warum Notenbanken wie handeln und wie Investitionsentscheidungen getroffen werden. Die Praxis hilft dir nicht nur zu verstehen, welche Auswirkungen diese auf dich privat, den Staat, die Gesellschaft und die Unternehmen haben.

## Warum es uns gibt:

Das Problem an Hochschulen ist, dass die Praxis fehlt. Also haben sich einige Studenten der Goethe Universität bereits 1997 bei der Gründung von uns, damals noch als „Mainhattan Invest“, gedacht, dass dies geändert werden müsse. Und so entstand die Idee des Investmentclubs. Was an den Universitäten in den Vereinigten Staaten von Amerika Gang und Gebe ist, ist in der Bundesrepublik Deutschland in dieser Form schwer zu finden. Zum Teil werden dort sogar Teile der Stiftungsgelder der Hochschulen von Studenten verwaltet und gewinnbringend angelegt.

## Was wir bieten

Die Goethe Capital Group bietet dir die Brücke zwischen der universitären Theorie sowie der Praxis und ermöglicht es dir, gemeinsam in einem Team, Investitionsentscheidungen mit echtem Geld zu treffen. Durch die Übernahme vom Ämtern hat jeder die Möglichkeit, Führung zu übernehmen und die Gesellschaft proaktiv zu gestalten. Unsere Teammitglieder unterstützen sich gegenseitig, vermitteln Wissen und erarbeiten gemeinsam neue Konzepte. Das Wichtigste bei dieser Arbeit ist dabei Zuverlässigkeit, Hilfsbereitschaft, Selbstständigkeit, proaktives Handeln und auch etwas Kreativität.

Im Sommer 2018 wurde unser Investmentclub umfirmiert und als Gesellschaft bürgerlichen Rechts nach Maßgabe der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht gegründet. Die Goethe Capital Group besteht aus bis zu 50 natürlichen Personen, ist rechtlich eigenständig und befindet sich unter der zentralen Administration des Goethe Club.

## Folgende Investitionsstrategien verfolgen wir:

### 1. Ereignisbezogene Investitionsstrategie, volatilitätsbezogene Investitionsstrategie:

Es gibt unzählige Ereignisse, die eine Bewegung an der Börse auslösen. So hat sich diese Gruppe zum Ziel gemacht, ihre Investmententscheidungen basierend auf Ereignissen zu treffen, die ihrer Meinung nach, eine bestimmte Folge im Finanzmarkt haben. Diese gilt es zu antizipieren. Eine eingehende Marktanalyse und eine fortlaufende Untersuchung der Nachrichten sind hier ebenso wichtig wie quantitative Modelle. Denn jeder Jahresabschluss, jede Produktvorstellung und jeder Managementwechsel könnte Auswirkungen haben auf das eigene Portfolio.

### 2. Hochzinsanleihen:

Die Strategie dieser Arbeitsgruppe ist es, Unternehmen zu finden, welche Anleihen mit hohem Zins ausgeben. Man denkt natürlich: „Bei hohen Zinsen ist das Ausfallrisiko doch sicher sehr hoch!“, und das stimmt sicherlich auch meistens. Doch die Kunst besteht darin herauszufinden, ob dieses Unternehmen nur wegen der Marktlage oder einem Schock als riskant angesehen werden, oder ob wirklich etwas im Argen liegt und das operative Geschäft gefährdet ist.

### 3. Sehr kleine und kleine Unternehmen nach Marktkapitalisierung:

Dieses Team verfolgt einen klassischen Value Investing Ansatz und konzentriert sich dabei auf kleine und sehr kleine Unternehmen. Im Grunde ist das Ziel zu bestimmen, wie hoch der faire Wert eines Unternehmens ist. Sollte dieses an der Börse über- oder unterbewertet sein, ergibt sich eine Möglichkeit zu investieren. Der faire Wert wird meistens anhand von Fundamentaldaten bestimmt. Bei der Analyse wird also auf ein Fokus auf den Jahresabschluss gelegt.

### Teil des Investmentclubs werden

Um Gesellschafter zu werden, muss der Kandidat Mitglied des Goethe Club sein, Kenntnisse aus dem Bereich Finanzwirtschaft mitbringen, eine Bewerbung durchlaufen und den Aufnahmebetrag in die Gesellschaft einzahlen. Dieser Betrag wird dann Teil der gesamten Investitionsmasse. Dabei hat jeder Gesellschafter auf der Hauptversammlung 1 Stimme, unabhängig vom eingezahlten Betrag. Trotz des unternehmerischen Charakters, engagieren sich in der Goethe Capital Group alle ehrenamtlich und entgeltfrei.

Jedes Semester organisieren wir im Rahmen des Goethe Club einen Auftakt, indem wir all unsere Veranstaltungen und Projekte vorstellen. Komm vorbei oder schreib uns eine E-Mail: [hallo@goetheclub.com](mailto:hallo@goetheclub.com)







# Bewerbungstipps

<b>Bewerbungsfrust? Warum du dir wieder mehr selbst vertrauen solltest .....</b>	<b>26</b>
<b>Flagge zeigen: präsentieren Sie sich online .....</b>	<b>28</b>
<b>So präsentierst du dich authentisch im Vorstellungsgespräch .....</b>	<b>32</b>
<b>Arbeitsmarkterfolg zugewanderter Studierender .....</b>	<b>36</b>
<b>Ehrenamtliches Engagement: Baustein für die Karriere internationaler Studierender...</b>	<b>38</b>
<b>It's a womans world: Gründen in Deutschland. ....</b>	<b>42</b>

# Bewerbungsfrust? Warum du dir wieder mehr selbst vertrauen solltest

Ein Gastbeitrag von Karriere-Coach Dr. Bernd Slaghuis

„Wer seine Bewerbung montags um 8.55 Uhr verschickt, der hat die höheren Chancen auf den neuen Job“. Warum du solchen vermeintlichen Erfolgsrezepten für Jobsuche und Bewerbung nicht blind vertrauen, sondern du als Chef deines eigenen Lebens mehr von dem tun solltest, das sich für dich richtig und gut anfühlt.

Gehörst auch du zu den Bewerbern, die sich ständig Gedanken machen, was sie noch alles tun können, um ihre Unterlagen zu optimieren und endlich damit zu punkten? Und je länger sich deine Suche schon hinzieht und je mehr Absagen du kassierst, umso dringender hältst du Ausschau nach dem einen entscheidenden Tipp, der diese maximal frustrierende Phase in deinem Leben endlich beenden wird?

Dann kommen die vielen Tipps in den Medien gerade recht, die dir etwa weismachen wollen, zu welchen Uhrzeiten deine Bewerbung beim Personaler aufschlagen muss und welchen Satz du am Ende des Anschreibens unbedingt weglassen solltest, um den Job zu bekommen. Das Verlangen nach den schnellen und vermeintlich todsicheren „Du musst nur diese eine Sache tun, um erfolgreich zu sein“-Rezepten wird in meiner Wahrnehmung immer stärker.

Ich finde ja, „So macht man das!“ wird in unserem Leben viel zu häufig zur bequemen, weil schnellen Wahrheit. Das eigene Weltbild, die eigene Haltung und die hieraus resultierende persönliche Meinung und Handlungsweise aus innerer Überzeugung treten mehr und mehr in den Hintergrund. Stattdessen wird die Abhängigkeit vom Außen größer. Das ist ja auch praktisch, denn wenn alle diese Ratschläge wider Erwarten doch nicht funktionieren, dann ist es ein Leichtes, mit dem Finger auf andere zu zeigen oder sich zum besonders schweren Fall zu erklären, um aus der mitleidigen Anteilnahme seiner Lieben neue Kraft zur kollektiven Jammerei zu schöpfen. Und so richten gefühlt immer mehr Menschen ihr Handeln immer häufiger an diesem zur komfortablen Gewohnheit mutierten Denkmuster aus: „Es ist nicht richtig, was du denkst, was du tun kannst, sondern es ist wichtiger, was andere sagen, was richtig ist, was du tun musst.“



Dr. Bernd Slaghuis

Doch was ist von deinem Selbstbewusstsein übrig, wenn du verlernt hast, dir selbst bewusst zu werden? Wie groß ist dein Selbstvertrauen, wenn du nicht mehr deinem eigenen Wissen und deinen vielen wertvollen Erfahrungen vertraust, sondern vielmehr darauf, was andere Menschen sagen, was richtig für dich ist? Es tut mir leid, dich zu enttäuschen, aber du wirst im Leben nicht glücklich werden, nur weil du diese eine entscheidende Frage beantworten kannst, die sich Steve Jobs jeden Morgen gestellt hat. Du wirst im Beruf nicht erfolgreich werden, nur weil du die drei geheimsten Tricks kennst, die Elon Musk groß gemacht haben. Und du wirst als Bewerber die Stelle nicht bekommen, nur weil du deine Mail montags morgens um 8.55 Uhr verschickst.

Ja, ich gebe als Karriere-Coach und Experte auch viele Tipps. Doch es ist mir hierbei wichtig, dass du der Chef deines Lebens bleibst. Ich kann dir meine Perspektive auf deine Themen aufzeigen, kann dir meine persönliche Meinung sagen, dir ein Feedback zu deinen Gedanken sowie deinem Verhalten geben und dich an meinen Erfahrungen teilhaben lassen. Doch ich werde niemals zu dir sagen: Vertraue mir, so musst du es machen, weil ich es besser weiß und Recht habe.

Ich ermutige Bewerber vielmehr, stärker ihr Ding zu machen. Es ist nicht entscheidend, ob „man“ etwas so macht, weil es in den Bewerbungsratgebern so geschrieben steht oder weil Studien es beweisen. Du kannst dies alles in deine Überlegungen einbeziehen und vielleicht ist es auch wichtig, weil es Dir das Gefühl von Sicherheit gibt. Doch ebenso wichtig ist es, dass du darauf vertraust, dass du es selbst weißt und schließlich das machst, was du für richtig hältst. Denn nur so bleibst du als Bewerber Mensch und hast die Möglichkeit, dich wirklich von anderen Bewerbern zu unterscheiden.

Es wird dich kaum überraschen: Bewerber mit einem gesunden Selbstvertrauen haben die besseren Karten. Ein Selbstvertrauen, das ausstrahlt, dass du eine eigene Meinung hast, eine Haltung, Persönlichkeit. Dass du dich nicht anpasst und verbiegest, nur, um zu gefallen, sondern auf deine Ecken und Kanten stolz bist, die dich als Individuum auch auszeichnen. Dass du nicht nur Erwartungen gerecht werden musst, sondern auch deine eigenen Ziele besitzt und sie verfolgen darfst. Dass du dir selbst treu bleibst und darauf vertraust zu wissen, was wichtig und richtig für dich ist. Du fragst dich jetzt, wie das geht? – Vertraue Dir, dass du es bereits weißt.

Dr. Bernd Slaghuis ist als Karriere-Coach Experte für Berufseinstieg und Karriereplanung, berufliche Neuorientierung sowie Bewerbung auf Augenhöhe. In seinem Kölner Büro arbeitet er mit Absolventen und Arbeitnehmern an ihren nächsten Schritten im Beruf und begleitet sie bei Jobsuche und Bewerbung.

Sein Blog „Perspektivwechsel“ zählt zu einem der meistgelesenen Karriere-Blogs in Deutschland, das Business-Netzwerk XING hat ihn als „Top Mind 2019“ ausgezeichnet.

**Internetseite:**

<https://www.bernd-slaghuis.de>

# Flagge zeigen: präsentieren Sie sich online

## – Mit XING und LinkedIn strategisch zum neuen Job

Social Media-Plattformen für berufliche Kontakte sind ein bunter Markt: hier kann jeder seinen „Stand“ aufbauen und auslegen, was er zu bieten hat. Prima Sache für Besucher, die einfach nur zum gemütlichen Herumschlendern und Stöbern gekommen sind. Das sind aber die wenigsten. Headhunter und Recruiter schon gar nicht. Da hilft nur klare Kante. Will ich z. B. auf einem Markt für Hobby und Sport meine ultrastarke Spezial-Angelschnur für den Fang von Welsen anbieten, ist die Chance gering, dass Anglersportler sie in einer kunterbunten Auslage zwischen CDs, Büchern und Tennissocken finden. Also konzentriert sich mein Sortiment ausschließlich auf alles, was das Anglerherz begehrt. Da ich auf mein Spezialprodukt für kräftige XL-Fische besonders stolz bin, prangt ganz oben an meinem Stand das Bild eines stattlichen Welses am Haken. Mein potentieller Kunde hat genau dieses Bild im Kopf. Während er suchend über den Markt geht, erspät er den begehrten Fisch und damit meinen Stand. Bingo! Simple Strategie, sagen Sie? Stimmt. Nur muss man sie auch konsequent umsetzen.

Auch bei Xing und LinkedIn sollten Sie Ihre ureigene Flagge zeigen, damit Recruiter oder Unternehmen ohne Zeitverschwendung genau das entdecken, worauf Sie stolz sind, was Sie ausmacht: Ihre besondere Fähigkeit, Ihr Talent, Ihre Kernkompetenz, Ihre Erfahrung, Ihre Produkte, Ihre Dienstleistung.

Machen Sie nicht den Fehler, auf gut Glück alles ungefiltert in Ihre „Auslage“ zu schaufeln, was Sie haben, nach dem Motto „viel hilft viel“. Fragen Sie sich vorher: Passen meine zusätzlichen „Schmankerl“ auch wirklich zu dem Image, das ich vermitteln möchte? Wenn ich einen Steuerberater suche, interessiert es mich nicht, ob er ein 1A-Jodeldiplom hat. Und nur die wenigsten Angler an meinem Marktstand wollen neben Ruten, Haken und Blinkern auch ein rosa Snoopy-Shirt kaufen. Doch habe ich noch praktische Steppwesten und Grillutensilien im Angebot, das passt optimal ins Gesamtbild und zeigt: „I am an Angler – ich weiß, was Angler brauchen und lieben“.



*Petra Schreiber*

## „Was bin ich?“ – klare Ansage, statt heiteres Beruferaten

Flagge zeigen heißt: es geht um Ihr Image, Ihre Ausstrahlung und Authentizität – ob Sie sich nun als Bewerber/in präsentieren oder selbständige/r Unternehmer/in.

Wenn Sie Wirkung erzielen möchten, präsentieren Sie ein klares Bild von sich und dem, was Sie können und wollen.

Genau wie beim Imageaufbau stellen Sie sich die folgenden Fragen:

- Welche Botschaften will ich vermitteln?
- Als was möchte ich wahrgenommen und gefunden werden?

Identifizieren Sie Ihre Kernbotschaften, Ihre Kernstärken und Kernerfahrungen.

## „Wie plane ich?“ – entwickeln Sie Ihre persönliche Digitalstrategie

Für Fach- und Führungskräfte sowie Bewerber sind XING und LinkedIn die Social Media-Netzwerke erster Wahl. Hier tummeln sich zahlreiche Headhunter und Recruiter auf der Suche nach neuen Kandidaten. Wenn Sie hier sichtbar sind, benötigen Sie nur noch die Auswahl und Präsentation der richtigen Fähigkeiten und Erfahrungen im Sinne Ihrer Karrierestrategie. Sowohl XING als auch LinkedIn Profile müssen strategisch erstellt werden. Damit ist Ihre Chance groß, durch die aktive Suche der Headhun-

ter und Recruiter, im Laufe von einigen Monaten kontaktiert zu werden.

Mit Ihrer gezielten Positionierung sind Sie in der Lage aktive Kontaktaufnahme in Karrierenetzwerken zu betreiben, sich an Diskussionen in Foren zu beteiligen oder Artikel zu kommentieren. Dadurch erreichen Sie eine höhere Aufmerksamkeit bei potentiellen neuen Kontakten und Unternehmen. Unterschätzen Sie auch nicht Ihre reine Präsenz in verschiedenen Plattformen, um Ihre Online-Reputation zu steuern.

Egal in welchem Netzwerk Sie sich präsentieren, unabdingbar ist, dass Sie sich vorher über Ihre genauen Ziele, Ihre gewünschten Ansprechpartner und Ihre Aussagen im Klaren sind.

### Tipps für Ihr klares Profil:

1. Ihr Header muss mit Bild und aussagekräftigem Inhalt überzeugen! Es ist der erste Eindruck!
- prägnantes sympathisches Profil-Bild und ggfs. themenspezifisches Hintergrundbild
  - Ihr Titel, Ihr derzeitiger Status, z.B. Master of Finance student at Frankfurt School of Finance & Management: jeder sieht, wer Sie sind und wo Sie studieren.
  - Ein passender Status-Spruch oder Zitat als Statement ist oft Gold wert!
  - Geben Sie Ihre Ausbildungen oder den Arbeitsplatz, wo sie gerade engagiert sind an, damit das im Header auftaucht.

## 2. Aktivitäten

- Sind Sie aktiv – schreiben Sie Kommentare und Artikel, damit erhöhen Sie Ihre Reichweite und Aufmerksamkeit.
- Engagieren Sie sich in Gruppen und Foren, die Ihre Themen beinhalten.

## 3. Berufserfahrung

- Tragen Sie alles ein, was Sie bisher gemacht haben (studentische Aushilfsjobs, Praktika, nebenberufliche Jobs und Aktivitäten).
- Art/Bezeichnung der Tätigkeit, von/bis, Arbeitgeber
- Geben Sie im Feld „Mehr“ an, was Ihre Aufgabenstellungen waren – das sind Ihre Erfahrungen!
- Setzen Sie ggfs. das Logo des Unternehmens ein, das sieht ansprechend aus (vorher fragen, ob Sie das dürfen!)

## 4. Ausbildung

- Tragen Sie Ihre bisherigen Ausbildungen ein

## 5. Ehrenamt

- Sie engagieren sich ehrenamtlich? Toll – das kommt überall gut an! Teilen Sie mit, was Sie machen und warum Ihnen das wichtig ist. Das sagt etwas über Ihre Werte aus!

## 6. Qualifikationen / Auszeichnungen

- Welche Sprachen sprechen Sie und auf welchem Level?
- Welche IT-Kenntnisse haben Sie?
- Welche sonstigen interessanten Qualifikationen können Sie nachweisen?
- Haben Sie Auszeichnungen erhalten?

Setzen Sie auf ein klares Profil. Zeigen Sie Flagge mit Professionalität!

Sie haben Fragen oder wünschen sich Unterstützung bei Ihrem Profil oder in Karrierefragen?

Step and Talk  
Petra Schreiber  
Karriere / Image / Persönlichkeit  
[info@step-and-talk.de](mailto:info@step-and-talk.de)  
[www.step-and-talk.de](http://www.step-and-talk.de)



# HEIMSPIELE 2019/20

SO, 01.03. um 15.00 Uhr  
**MHP RIESEN Ludwigsburg**

SA, 14.03. um 18.00 Uhr  
**RASTA Vechta**

SO, 22.03. um 15.00 Uhr  
**ratiopharm ulm**

SO, 29.03. um 15.00 Uhr  
**ALBA BERLIN**

MI, 15.04. um 19.00 Uhr  
**Telekom Baskets Bonn**

SO, 19.04. um 15.00 Uhr  
**SYNTAINICS MBC**

SA, 25.04. um 18.00 Uhr  
**BG Göttingen**

SA, 02.05. um 20.30 Uhr  
**s.Oliver Würzburg**

Bitte beachten Sie für mögliche Terminänderungen die Hinweise auf der Website und in der aktuellen Tagespresse.

FOLLOW US!



Gültig für Studierende der Goethe-Universität:  
**STUDENTS SPECIAL:**  
**10 € für 1 Ticket + Getränk**  
[www.fraport-skyliners.de/studishop](http://www.fraport-skyliners.de/studishop)





# So präsentierst du dich authentisch im Vorstellungsgespräch und überzeugst deine Gesprächspartner.

Du hast dich dazu entschieden, diesen Artikel zu lesen, somit gehe ich davon aus, dass du eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch erhalten hast.

Herzlichen Glückwunsch!

Wie geht es jetzt weiter, nachdem du die erste Hürde genommen hast?

Du recherchierst nach Tipps zu Vorstellungsgesprächen und findest in den einschlägigen Foren die 100 schwierigsten Fragen und die perfekten Antworten darauf. Zudem findest du Ratschläge, wie du sitzen, atmen und dich bewegen sollst. Aber ist das authentisch?

Keinesfalls! Sobald du vorgefertigte Antworten auswendig lernst, dich auf eine besondere Form der Körperhaltung konzentrieren willst und genau darauf achtest, wie du was sagst, bist du überhaupt nicht authentisch. Darüber hinaus hilft dir die Recherche nur bedingt weiter, denn danach weißt du lediglich, was die schwierigsten Fragen der Personaler sein könnten, aber nicht wie du individuell darauf antworten kannst. Zudem ist jedes Vorstellungsgespräch anders und nicht alle Personaler folgen demselben Leitfaden. Dein potentieller Arbeitgeber möchte dich kennenlernen und keine auswendig gelernten Floskeln hören.

Dein Ziel im Vorstellungsgespräch sollte sein, deine Gesprächspartner von deiner Kompetenz zu überzeugen und dabei darfst du authentisch bleiben.

In diesem Artikel gebe ich dir die wichtigsten Tipps, damit dein Vorstellungsgespräch ein voller Erfolg wird, ohne dich zu verstellen.

## BEI EINEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH GEHT ES NICHT UM DAS WAS, SONDERN UM DAS WIE

Im Vorstellungsgespräch treten die Fakten (z.B. Studieninhalte, Abschlussnote, Praktika), also das „WAS“ in den Hintergrund, denn aufgrund des „WAS“ bist du eingeladen worden.

Es geht hauptsächlich um das „WIE“. Denn deine Gesprächspartner möchten herausfinden, ob du ins Team und zur Position passt. Daher stellt sich dein Gegenüber unter anderem die folgenden Fragen:

- Wie bist du mit Herausforderungen im Studium umgegangen?
- Wie motivierst du dich?
- Wie gehst du mit Konfliktsituationen um?

Durch diese gezielten Fragen möchten deine Gesprächspartner eine Vorstellung darüber erhalten, wie du dich in bestimmten beruflichen Situationen verhalten würdest. Aus diesem Grund helfen dir auswendig gelernte Antworten aus einem Ratgeber nicht weiter.

Du überzeugst am besten mit deinen persönlichen Erfolgen, denn daraus lassen sich deine Stärken, Kompetenzen, Talente und dein Fachwissen ableiten und belegen. Ich empfehle dir, dich mit genau diesen persönlichen Erfolgen auseinander zu setzen. Denn, je besser du deine „Erfolgs-Stories“ kennst, desto überzeugender kannst du auf die oben genannten Fragen antworten. Und das Beste: Du kannst deine „Erfolgs-Stories“ vorbereiten und bist im Gespräch authentisch!

## **SO FINDEST DU DEINE ERFOLGS-STORIES**

Du suchst nach Situationen in deinem Leben, die für dich eine Herausforderung dargestellt haben und die du gemeistert hast. Nimm dir Zeit um zu reflektieren, was du erlebt und wie du dich in dieser Situation verhalten hast. Du solltest Beispiele finden, die einfach zu verstehen und für jeden nachvollziehbar sind. Wenn es zu kompliziert wird, kann es passieren, dass deine Gesprächspartner dir nicht mehr folgen können.

Diese drei Schritte helfen dir dabei, Beispiele zu finden:

### **Schritt #1 – Überlege dir: Dieses Problem habe ich gelöst!**

Du hast es bestimmt schon mehrfach in Stellenanzeigen gelesen: „Problemlösungskompetenz“ – Prima! Eine Kompetenz, die

wir alle haben, denn wenn wir uns mit einem Problem konfrontiert sehen, dann suchen wir dafür eine Lösung.

Für den Einstieg in deine Erfolgsgeschichte brauchst du also zunächst ein Problem, welches du in der Vergangenheit gelöst hast. Um dieses Problem noch mit etwas „Drama“ zu würzen, empfehle ich dir, auch noch über die Erschwernisse nachzudenken. Denn durch diese Erschwernisse wird dein Problem noch mal besonders deutlich.

### **Schritt #2 – Zeige auf: Das habe ich getan um das Problem zu lösen.**

Jetzt geht es darum, WIE du das Problem gelöst hast. Was hast du zuerst getan, als dieses Problem aufgetreten ist? Mit wem hast du gesprochen? Hast du dir zunächst einen Überblick verschafft und den Status Quo analysiert? Liste nun Schritt für Schritt auf, was du gemacht hast. Du beschreibst jetzt, wie du vom Problem zur Lösung gekommen bist. Mein persönlicher Tipp: Um diese Situation zu üben kann es dir helfen, deine „Erfolgs-Stories“ einem Freund oder einer Freundin zu erzählen. Dabei ist es wirklich wichtig, dass ihr beide vereinbart, dass diese Person jeden einzelnen Schritt von dir kritisch hinterfragen darf. Dadurch wappnest du dich nämlich zum einen für tiefergehende Fragen des Personalers und zum anderen kannst du sicher sein, dass dein Gegenüber die Geschichte auch richtig versteht.

## Schritt #3 – Mach' dir klar: Diese Stärken habe ich gezeigt.

Jetzt kommt der Teil, der dir einen „Selbstbewusstseins-Boost“ gibt.

Du überlegst dir auf Basis deiner „Erfolgs-Story“ welche Kompetenzen und Stärken sich daraus ableiten lassen. Anschließend fragst du auch deine Freundin bzw. deinen Freund welche Stärken sie/er aus der Story ableitet. Dies ist der wichtigste Moment der ganzen Übung, denn andere sehen Stärken, die du vielleicht gar nicht wahrnimmst.

### Ich gebe dir ein Beispiel an die Hand:

*Du warst kurz vor der Abschlussarbeit, doch auf den letzten Seiten hat dein Computer aufgegeben. Als Student/in konntest du dir natürlich nicht einfach einen neuen Rechner leisten, weshalb du einen anderen Weg gehen musstest. Da auch deine Kommilitonen alle ihren eigenen Rechner brauchten, konntest du auf ihre Unterstützung leider nicht zurück greifen.*

*Was hast du also getan:*

*Nach dem sich die anfängliche Panik gelegt hatte, hast du dich an den alten Laptop deiner Eltern erinnert, der im Keller vor sich hin staubte. Das Gerät war mittlerweile in die Jahre gekommen, doch nach dem du den Rechner wieder flott gemacht hast, konntest du deine Arbeit fertig stellen. Zum Glück hast du deine Abschlussarbeit in*

*weiser Voraussicht immer in einer Cloud gespeichert, so dass du von überall darauf zugreifen konntest.*

Das Ergebnis dieser Story ist, dass du mit deiner Abschlussarbeit pünktlich zum vereinbarten Abgabetermin fertig geworden bist. Als Stärken ließe sich unter anderem daraus ableiten, dass du gut mit unvorhergesehen Situationen umgehen kannst, du pragmatische Lösungen findest und dir autodidaktisch schnell neues Wissen aneignen kannst. Du hattest zuvor noch keinen Rechner wieder flott gemacht und es gab keinen anderen Weg als dich zunächst mit der Theorie auseinander zu setzen, um zu verstehen wie du einen Rechner wieder flott machst.

Mit dem speichern deiner Abschlussarbeit in einer Cloud kannst du vorausschauendes Denken beweisen.

Überlege dir vor dem Vorstellungsgespräch besser mehrere Stories, denn der Personaler wird dir auch mehr als eine Frage stellen. Mit dieser Vorgehensweise hast du einen Großteil der Vorbereitung bereits abgeschlossen.

Und warum ist gerade der letzte Teil der Übung ein enormer „Selbstbewusstseins-Boost“ für dich? Viele Bewerber fühlen sich bei Vorstellungsgesprächen an eine Prüfungssituation erinnert und sind dadurch besonders nervös und aufgeregt. Häufig besteht die Angst davor, etwas nicht zu wissen oder einen Blackout zu haben.

Wie der Name „Erfolgs-Stories“ schon sagt, erinnerst du dich an deine Erfolge. Also an Situationen, in denen du bewiesen hast, welche Stärken, Fähigkeiten und Kompetenzen dich ausmachen.

Was sagt das über die Überzeugung von dir selbst aus?

*Letztendlich kannst du nur überzeugen, wenn du auch von dir selbst überzeugt bist. Das zu wissen, gibt dir die Sicherheit und nimmt dir möglicherweise auch die Nervosität vor dem Vorstellungsgespräch.*

*Ich wünsche dir viel Erfolg und vor allem Spaß bei deinem nächsten Vorstellungsgespräch!*

Über den Autor:

*Bastian Hughes ist Experte für Karriere und Bewerbung. Er war über 10 Jahre als Recruiter in mittelständischen Unternehmen und Konzernen tätig. Seit 2017 arbeitet er als Bewerbungs- und Karriere-Coach, Trainer und hat den Weiterbildungsanbieter „Berufsoptimierer“ gegründet. „Berufsoptimierer“ begleitet und unterstützt Menschen in allen Bereichen ihrer Karriere mittels Coaching, Live-Webinaren und dem wöchentlich erscheinenden gleichnamigen Podcast. Seine Vision ist: „Einen Ort zu schaffen, an dem Menschen sich beruflich und persönlich weiterentwickeln können, um mit dem erfolgreich zu sein, was Ihnen am meisten Spaß macht.“*



Bastian Hughes

Weitere Informationen rund um Bewerbung und Karriere findest du unter:

[www.berufsoptimierer.de](http://www.berufsoptimierer.de),  
Instagram @berufsoptimierer und auf  
LinkedIn.

# Arbeitsmarkterfolg zugewanderter Studierender

Gastbeitrag von Sebastian Koch, Doktorand am Lehrstuhl für Personalwirtschaft an der Goethe-Universität Frankfurt

Zugewanderte, also im Ausland geborene Personen, sind auf dem deutschen Arbeitsmarkt im Durchschnitt weniger erfolgreich als Einheimische. Selbst wenn man Faktoren wie Alter, Bildungsabschluss und Arbeitserfahrung berücksichtigt, sind ihre Einkommen niedriger. Zudem sind Zugewanderte in Deutschland mit geringerer Wahrscheinlichkeit erwerbstätig und mit höherer Wahrscheinlichkeit arbeitslos – ein Umstand, der auf die meisten Industrieländer zutrifft. Dass auch bei Hochschulabsolventen und -absolventinnen die Herkunft auf dem Arbeitsmarkt eine Rolle zu spielen scheint, verdeutlicht eine 2009 vom Centre for the Study of Higher Education der Universität Melbourne veröffentlichte Studie. Insbesondere zeigt die Studie, dass zugewanderte Hochschulabsolventen und -absolventinnen im Vergleich zu ähnlich qualifizierten Einheimischen mit höherer Wahrscheinlichkeit in einem Job arbeiten, der unterhalb ihres formalen Qualifikationsniveaus liegt oder nicht dem Fachgebiet ihres Hochschulabschlusses entspricht.

Die ökonomische Forschung hat verschiedene Erklärungsansätze für das schlechtere Abschneiden von Zugewanderten auf dem Arbeitsmarkt diskutiert, darunter insbesondere fehlende Sprachkenntnisse und Diskriminierung. In einer Masterarbeit wurde nun untersucht, ob bei Studierenden ein zusätzliches Problem darin bestehen könnte, dass sich zugewanderte Studierende weniger gut mit den Besonderheiten des deutschen Arbeitsmarktes auskennen als ihre einheimi-

schen Kommilitoninnen und Kommilitonen und sich deshalb weniger effektiv auf den Arbeitsmarkteintritt vorbereiten. Um diese Hypothese zu untersuchen, betrachtet die Masterarbeit die berufsvorbereitenden Aktivitäten von Studierenden, zu denen insbesondere Praktika, Studentenjobs sowie ehrenamtliches und soziales Engagement gehören. In einer Vielzahl von Studien und speziell für Studierende wurde festgestellt, dass sich solche Aktivitäten positiv auf Löhne auswirken und die Wahrscheinlichkeit erhöhen, eine Rückmeldung auf eine Bewerbung zu erhalten.

Im ersten Teil der Masterarbeit werden die Lebensläufe von 580 Studierenden verschiedener Fachrichtungen untersucht. Ein Großteil dieser Lebensläufe stammt von Studierenden der Universitäten Frankfurt und Köln. Die empirische Analyse zeigt, dass zugewanderte Studierende etwa 60 % weniger Praktika und rund 35 % weniger Studentenjobs auf ihrem Lebenslauf aufführen als einheimische Studierende. Zudem weisen zugewanderte Studierende gemäß ihrem Lebenslauf eine 30 % (75 %) geringere Wahrscheinlichkeit auf, ehrenamtlich (sozial) engagiert zu sein. Diese Unterschiede bestehen auch dann, wenn man für Faktoren wie Alter, Geschlecht, Berufsausbildung, Studienfach und Studiendauer kontrolliert.

Betrachtet man die zeitliche Entwicklung im Studienverlauf, erkennt man, dass sich der Vorsprung einheimischer Studierender in Sachen Praktika vor allem in den ersten Studienjahren ergibt. Während einige einheimische Studierende schon in den ersten Studienjahren Praktika absolvieren, wenden sich zugewanderte Studierende dieser Form der Berufsvorbereitung erst ab dem dritten Studienjahr in nennenswertem Umfang zu.

Um den Ursachen hinter den in den Lebensläufen beobachteten Unterschieden auf den Grund zu gehen, wurde im Rahmen der Masterarbeit zudem eine Befragung unter 204 BWL-Studierenden an den Universitäten Frankfurt, Köln und Konstanz durchgeführt. Die Auswertung dieser Befragung zeigt, dass zugewanderte Studierende zwar etwa genauso viele Praktikumsbewerbungen versenden wie ihre einheimischen Kommilitoninnen und Kommilitonen, ihre Praktikumsbewerbungen aber seltener erfolgreich sind. Dies scheint auch dadurch bedingt zu sein, dass zugewanderte Studierende weniger mit den Besonderheiten einer deutschen Bewerbung vertraut sind. So weisen zugewanderte Studierende eine rund 30 % geringere Wahrscheinlichkeit auf, eine Reihe von Fragen zu den typischen Eigenschaften einer deutschen Bewerbung richtig zu beantworten. Darüber hinaus stimmen sie im Vergleich zu einheimischen Studierenden mit signifikant niedrigerer Wahrscheinlichkeit der Aussage zu, dass es vorteilhaft ist, ehrenamtliches Engagement auf dem Lebenslauf zu haben.

Die Ergebnisse der Masterarbeit deuten an, dass der Arbeitsmarkterfolg zugewanderter Studierender verbessert werden könnte, wenn ihnen die Besonderheiten des deutschen Arbeitsmarktes vermittelt würden. Da sich die Unterschiede in den Lebensläufen zugewanderter und einheimischer Studierender jedoch bereits in den ersten Studienjahren ergeben, sollten zugewanderte Studierende die nötigen Kenntnisse zur Funktionsweise des deutschen Arbeitsmarktes gleich zu Beginn ihres Studiums erwerben.

Bei Fragen zu den zitierten Studien können Sie sich gerne an Sebastian Koch wenden: [s.koch@its.uni-frankfurt.de](mailto:s.koch@its.uni-frankfurt.de)

Bei Fragen zu Ihren Bewerbungsunterlagen und zum Berufseinstieg, kommen Sie gerne in die offene Sprechstunde des Career Service:

**Mo., 14:00 – 17:00**  
**Campus Westend, Erdgeschoss**  
**Hörsaalzentrum, Servicebüro**

Informationen und Beratung zum Thema Ehrenamt und Engagement in Studium, Gesellschaft und Beruf erhalten Sie unter: [engagement@uni-frankfurt.de](mailto:engagement@uni-frankfurt.de)

sowie auf der Website: [www.uni-frankfurt.de/engagement](http://www.uni-frankfurt.de/engagement)

# Ehrenamtliches Engagement: Baustein für die Karriere internationaler Studierender in Deutschland

Seit der Volksabstimmung am 28. Oktober 2018 gehört Artikel 26f zur hessischen Verfassung und betont die Bedeutung ehrenamtlichen Engagements für die Gesellschaft. Derzeit sind internationale Studierende jedoch in hochschulpolitischen Ämtern unterrepräsentiert und engagieren sich auch außerhalb der Universität weniger häufig als ihre deutschen Kommiliton/-innen – mit Konsequenzen für den späteren Berufseinstieg..

Nach dem Studium in Deutschland erhalten internationale Studierende aus Drittstaaten zunächst eine 18-monatige Aufenthaltserlaubnis, um einen der Qualifikation entsprechenden Arbeitsplatz zu finden. Was vielen als langer Zeitraum erscheinen mag, kann schnell vergehen, wenn der Berufseinstieg erst nach Studienabschluss vorbereitet wird. Mit dem Zeugnis in der Tasche, begeben sich viele Absolvent/-innen hoch motiviert auf die Jobsuche. Oftmals folgt die Ernüchterung auf dem Fuße. Einerseits hängt der erfolgreiche Berufseinstieg von guten Abschlussnoten und der Nachfrage des Arbeitsmarktes, die sich zwischen den Fächern deutlich unterscheidet, ab. Andererseits mangelt es insbesondere bei internationalen Studierenden an Kenntnissen über

den deutschen Arbeitsmarkt. „Dabei unterschätzen internationale Studierende häufig die Bedeutung von freiwilligem Engagement, obwohl es wichtige Signale an potentielle Arbeitgeber senden kann, vor allem, wenn Fähigkeiten wie Kommunikationsstärke, Teamarbeit oder Verantwortungsbewusstsein gefragt sind“, berichtet Eileen Paßlack, Referentin des Studienbegleitprogramms „STUBE Hessen“ für Studierende aus Afrika, Asien und Lateinamerika in Hessen. Unter freiwilligem Engagement kann die aktive Beteiligung an organisierten Aktivitäten verstanden werden, die im öffentlichen Raum stattfinden, z.B. in einem Verein oder in einer Interessenvertretung. „Ferner ist die aktive Ausübung eines Ehrenamtes ein entscheidender Faktor für die Aussicht auf ein Stipendium. Ein Stipendium wiederum unterstützt die Studierenden dabei sich auf das Studium konzentrieren zu können und unabhängig von nichtfachbezogenen Nebenjobs zu sein“, ergänzt die STUBE-Referentin.

In Zusammenarbeit mit den International Offices und den Career Services der hessischen Hochschulen organisiert STUBE regelmäßig Veranstaltungen zu Praktikumssuche und Berufseinstieg in Deutschland und im Herkunftsland. Die nächsten Termine sind der 13. Mai 2020 an der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) in Gießen und der 15. Mai 2020 an der Hochschule RheinMain in Wiesbaden. Neben Expert/-innen der Arbeitsagentur und der Ausländer-

behörde tauschen sich die Studierenden mit internationalen Absolvent/-innen aus. Aicha Bah-Diallo, ehemalige STUBE Hessen-Teilnehmerin und Alumna der Goethe-Universität Frankfurt, berichtet bei STUBE von ihrer Laufbahn hin zur Projektleiterin bei jump – Frauenbetriebe e.V. in Frankfurt. Sie fasst ihren Werdegang aus einem „Zusammenspiel aus Zufällen, Netzwerken, guter Vorbereitung und ständiger Weiterbildung“ zusammen. Eine Möglichkeit sich weiterzubilden und zugleich zu engagieren, bietet das vom Hessischen Ministerium für Wissenschaft und Kunst (HMWK) geförderte Programm des World University Service (WUS) STUBE Hessen in Form von entwicklungspolitischen und interdisziplinären Seminaren und Akademien zu den Sustainable Development Goals (SDG) der Vereinten Nationen. Die Teilnehmenden übernehmen gesell-

schaftliche Multiplikator/-innen-funktionen, indem sie die Themen in selbstorganisierten Veranstaltungen zurück in den Hochschulalltag tragen. So organisierte eine Studentin aus dem Jemen einen jemenitischen Abend auf dem Campus Westend und präsentierte den zahlreichen Gästen verschiedener Kulturen ein Bild ihres Landes abseits der negativen medialen Berichterstattung.

Eine weitere Möglichkeit sich im Studium weiterzubilden und zu engagieren bietet das Projekt „Grenzenlos – Globales Lernen in der beruflichen Bildung“, das wie STUBE Hessen ein Projekt des WUS ist.



*Internationale Studierende engagieren sich studienbegleitend bei STUBE Hessen für eine gerechte und nachhaltige Welt und tragen ihr Wissen als Multiplikator/-innen zurück in die deutsche Hochschullandschaft.*



Bei Grenzenlos bringen internationale Studierende sich und ihren breiten Erfahrungshintergrund in Berufsschulen in Deutschland ein. Sie kennen die kulturelle, soziale, politische und ökonomische Situation in ihren jeweiligen Herkunftsländern. Gleichzeitig machen sie ihre Erfahrungen mit dem Leben in Deutschland, in einer anderen Kultur. Durch ihr Studium in Deutschland verfügen sie zusätzlich über Fachkenntnisse sowie über die notwendige Sprachkompetenz für ihren fachbezogenen Einsatz an berufsbildenden Schulen.

„STUBE und Grenzenlos tragen dazu bei, dass internationale Studierende in Deutschland von Schüler/-innen, Kommiliton/-innen, Lehrkräften und Dozent/-innen, als kompetente Expert/-innen wahrgenommen werden. Somit werden Vorurteile gegenüber anderen Kulturen abgebaut“, betont Dr. Kambiz Ghawami, Vorsitzender des WUS und appelliert an die Studierenden: „Ehrenamtliches Engagement im Studium zählt beim Einstieg in den Arbeitsmarkt und stärkt den sozialen Zusammenhalt in jeder Gesellschaft, ob hier oder im Heimatland!“.

## **STUBE Hessen:**

STUBE Hessen ist ein studienbegleitendes entwicklungspolitisches Programm für Studierende aus Afrika, Asien und Lateinamerika, die in Hessen studieren. STUBE Hessen ist ein Projekt des World University Service (WUS) in Kooperation mit den Evangelischen und Katholischen Studierendengemeinden. Das Programm wird finanziert mit Mitteln des Hessischen Ministeriums für Wissenschaft und Kunst und aus Mitteln von Brot für die Welt – Evangelischer Entwicklungsdienst.

## **Kontakt Studienbegleitprogramm (STUBE) Hessen:**

Frau Eileen Paßlack (Referentin)  
[stube-ref@wusgermany.de](mailto:stube-ref@wusgermany.de)  
0611-944 6171

[www.stube-hessen.de](http://www.stube-hessen.de)  
[www.hessische-hochschulen-nordsued.de](http://www.hessische-hochschulen-nordsued.de)

# Freuen Sie sich auf Denkanstöße.

**3 Ausgaben testen**  
und Geschenk sichern



**Ihr Geschenk —**  
die F.A.Z.-Lunchbox

Jetzt bestellen:

[faz.net/fas-probe](https://www.faz.net/fas-probe)



# It's a womans world: Gründen in Deutschland.

Ein Gastbeitrag von Christin Siegemund

Die Zahlen sind erschreckend. Jedes Mal, wenn sie mir über den Weg laufen, schüttele ich den Kopf und frage mich, wie das sein kann. Denn: schaue ich mich um in meinem Umfeld, dann ist dieses in gar keinem Fall repräsentativ für das, was in Deutschland anscheinend traurige Wahrheit ist. Aber woran liegt es, dass nur 15% aller Gründer in der Bundesrepublik weiblich sind? Was sind die Vorteile und was die Nachteile einer Unternehmensgründung als Frau? Und was würde ich anders machen mit der heutigen Erfahrung bei der ersten Gründung damals mit Anfang 20 und heute mit Ende 30?

Wir fangen mal hinten an: alles, was ich mir bei meiner ersten Gründung vor 15 Jahren gewünscht hätte, ist die Erfahrung und die Selbstsicherheit von heute, die Weitsicht und das Vertrauen auf mein Bauchgefühl. Da ich nicht weiß, wie es ist, als Mann zu gründen, sondern lediglich als Partnerin eines Gründers beobachten kann, glaube ich: der einzige Unterschied zwischen männlichen und weiblichen Gründern liegt darin, dass sich Männer weniger Gedanken um das „Was-wäre-wenn“ machen. Was

vielleicht in der Natur der Sache liegt, vielleicht stehen wir Frauen uns manchmal aber auch einfach selbst im Weg.

Mit der Erfahrung von zwei Gründungen kann ich heute sagen: Frauen, traut euch! Wenn ihr eine Idee habt: go for it! Schreibt einen Businessplan, redet darüber, vernetzt euch mit anderen Frauen und Männern und behaltet euer Ziel im Auge.

Dabei ist es gar nicht wichtig, ob ihr jung oder alt seid, ob ihr genügend Expertise habt oder einfach nur eine Idee. Knowhow lässt sich einkaufen, fehlende Erfahrung über Mentoren ausgleichen und für familiäre Verpflichtungen, wie zum Beispiel Kinderbetreuung, lässt sich eine Lösung finden. Solange ihr den Mut habt. Der erste Schritt ist der Schwerste, das habe ich bei meinen Kindern gesehen und sehe es heute auch in meinem Ballettkurs, den ich wöchentlich besuche: wer 3 Sekunden mit angewinkeltem Bein auf nur einem halben Fuß stehen kann, der kann es auch 20 Sekunden. Die schwersten Sekunden sind die ersten drei.



© [www.sweetsneak.com](http://www.sweetsneak.com)

## Gründen als Familienmutter.

Mein Unternehmen ist nicht über Nacht entstanden. Ich arbeite kontinuierlich seit Mai 2018 an meiner Idee, habe Allianzen gebildet, saß gefühlt ein Jahr in Cafés, um zu Netzwerken und die Vision in die Welt zu tragen, um Feedback zu erhalten und um sie weiterzuentwickeln. Ich habe mich außerdem getraut, um Hilfe zu fragen, hatte mit Sicherheit auch Glück, zum richtigen Zeitpunkt an die richtigen Menschen zu geraten. Aber ich glaube nicht an Zufälle, sondern vielmehr daran, dass sich Möglichkeiten ergeben, wenn man sie fokussiert und das Ziel vor Augen hat.

Meine zweite Gründung habe ich mit Mitte 30 als Mutter zweier Kleinkinder hingelegt mit dem Unternehmen, das ich gerade aufbaue. Dabei war diese Gründung komplett anders als die erste: statt eine Idee auszubauen mit sehr überschaubarem Risiko, habe ich diesmal einen Bedarf erkannt und mich richtig was getraut. Inklusive Bankkredit, Mietvertrag für eine Dekade, Mitarbeitern und allem, was dazu gehört. Wichtige Entscheidungen getroffen und an meiner Idee gearbeitet habe ich aber diesmal nicht konzentriert von 9 bis 19 Uhr, sondern überall: auf Spielplätzen, in der zweiten Schicht wenn die Kinder abends im Bett lagen, unterwegs. Und natürlich lief nicht immer alles glatt, aber auch das gehört dazu.

Es zeigt sich mal wieder der Spruch „Es braucht ein Dorf“. Das gilt für Kinder und Unternehmen gleichermaßen: Eine Kita, Väter, die sich genauso und selbstverständlich um die Kinder und das gemeinsame Leben kümmern wie Mütter, die Unterstützung von Omas, Opas oder einem Babysitter. Ratgeber, Freunde, (ehemalige) Kollegen, Branchenprofis. All die darf man fragen, wenn man Hilfe braucht, man muss sie nur aussprechen.

## Von Zeit zu Zeit reiße ich immer mal wieder eine Mauer nieder: ich spreche Personen an, die ich auf einen Sockel gehoben habe.

Das wirkt Wunder – probiert es bitte aus. Kontakte machen Kontakte. Ich habe sehr lange gebraucht, bis ich den Satz meines Vaters verstanden habe: „Kontakte schaden nur dem, der keine hat.“ Das hat nichts mit Vetternwirtschaft oder Machenschaften zu tun, sondern manchmal einfach nur mit Menschlichkeit. Also, liebe Frauen: traut euch aus eurer Komfortzone heraus, vernetzt euch, glaubt an euch und eure Idee. Ihr seid Meisterinnen im Multitasking, meistens viel emphatischer als Männer. Flexibilität und Effizienz liegen euch in den Genen. Ihr schafft so viel, warum dann nicht auch eine erfolgreiche Gründung! Sucht euch euer Dorf! Dann kann nichts mehr schief gehen, denn: Mut wird immer belohnt.

## Über die Autorin

Christin Siegemund, 38, ist eine Hamburger Deern, wie auch ihr gleichnamiger Blog, den sie 2013 aus einer Laune heraus gründete. Und ohne den es ihr heutiges Projekt gar nicht geben würde: Anfangs nur über Food Startups geschrieben, baut sie aktuell in Hamburg einen ganzen Coworking Space für Food Startups, inklusive Küchen, Popup Restaurant, Eventspace, Fotostudio, Accelerator Programm und Food-Werbeagentur. Geplante Eröffnung: Q2/2020.

[www.foodlab.hamburg](http://www.foodlab.hamburg)

[www.foodapartment.com](http://www.foodapartment.com)

[www.hamburgerdeernblog.com](http://www.hamburgerdeernblog.com)



# Wege & Chancen in der Betriebswirtschaft

<b>Warum als Verkaufsleiter bei Lidl durchstarten?</b> .....	46
<b>Auf ein Wort mit Bünyamin Ercan</b> – Business Consultant bei BearingPoint .....	48

## Warum als Verkaufsleiter bei Lidl durchstarten?

Das beantwortet dir Sarah und nimmt dich mit auf ihren Weg.

Als Werkstudentin hat sie 2016 im Verkauf gearbeitet und schnell gemerkt, dass Lidl genau der richtige Arbeitgeber für sie ist. Nach dem Studium absolvierte Sarah das Traineeprogramm in der Lidl Stiftung, um die verschiedenen Konzepte am Hauptsitz und auch in den Ländern kennenzulernen. Währenddessen merkte sie bei ihrer Einarbeitung als Verkaufsleiterin, wie viel Spaß ihr die Arbeit im Kerngeschäft macht.

**Wir wollten wissen: Warum hast du dich für Lidl als Arbeitgeber entschieden?**

*Während meines Studiums habe ich schon als Werkstudentin in einer Lidl Filiale in Dortmund gearbeitet. Schon hier habe ich gemerkt, dass Lidl mich als Arbeitgeber beeindruckt: das dynamische Arbeiten, dass jeder Tag anders ist, ist genau das Richtige für mich - so wird es nie langweilig.*

*Was ich auch spannend fand ist, dass es über 10.000 Lidl Filialen in mehr als 30 Ländern mit mehr als 225.000 Mitarbeitern gibt. Wie das funktioniert wollte ich besser verstehen, sodass es mich in die Lidl Stiftung zog.*

*Nach meinem Studium der Wirtschaftspsychologie war also klar, dass ich bei Lidl ins Berufsleben einsteigen möchte. Hier war das Trainee Programm in der Lidl Stiftung im Personalbereich perfekt für mich. In 18 Monaten habe ich hier nicht nur das Personalmarketing und -Controlling kennengelernt, sondern war auch im Marketing,*

*vier Monate bei unseren Kollegen von Lidl Belgien & Luxemburg und hatte eine viermonatige Vertriebseinarbeitung.*



*Sarah, Verkaufsleiterin bei Lidl*

*In dieser wurde mir dann noch einmal deutlich, dass mir das Kerngeschäft von Lidl besonders Spaß macht. Besonders hat mir hier die Tätigkeit des Verkaufsleiters gefallen - ein Team von 100 Mitarbeitern und 5-6 Filialen zu führen, und hierbei nicht nur die Mitarbeiter und Kennzahlen zu verantworten, sondern sich regelmäßig um Schwerpunktthemen wie z.B. die Inventur zu kümmern, hat mich hierbei gereizt.*

*Daher entschloss ich mich dazu mich nach dem Trainee Programm als Verkaufsleiterin zu bewerben - mit Erfolg :-)*

Was gehört zu deinen Aufgaben? Welche machen dir besonders Spaß und wo sind die Herausforderungen?

*Innerhalb der Regionalgesellschaft verantworte ich 5 Filialen und damit ca. 120 Mitarbeiter. Im Zuge dessen übernehme ich unter anderem einen Großteil der Vertriebsaktivitäten mitsamt dem Kennzahlencontrolling, plane und setze Konzepte um, stelle Mitarbeiter ein, entwickle und fördere sie.*

*Grundsätzlich liegen meine Aufgaben in der Personal-, Kennzahlen- und Konzeptverantwortung für die 5 Filialen, die ich betreue. Dabei ist es schön, zu sehen, wie die drei Faktoren zusammenspielen: Wenn ich meine Mitarbeiter weiterentwickle, optimiere ich gleichzeitig die Kennzahlen und die Konzepte können besser umgesetzt werden. Meine Mitarbeiter täglich aufs Neue zu motivieren, ihr Bestes zu geben und dabei auf unterschiedliche Persönlichkeiten einzugehen, ist das, was mir an meinem Job am meisten Spaß macht.*

*Herausfordernd fand ich zu Beginn, all die verschiedenen Aufgaben zu organisieren und zu priorisieren. Durch die Filiale, die Mitarbeiter oder unsere Gesellschaft kommen über den Tag verteilt zu dem Geplanten immer wieder kurzfristig neue Aufgaben hinzu. Damit nichts Wichtiges untergeht, muss man lernen, sich hierfür genügend Puffer einzuplanen.*

Wie sieht dein Tag als Verkaufsleiterin aus?

*Ich hatte bisher noch keinen Tag, der vergleichbar mit einem vorherigen war.*

*Nach dem Aufstehen schaue ich mir zuerst die Kennzahlen für den vergangenen Tag an. Dann prüfe ich meine Mails und die anstehenden Termine für den Tag. Oft habe ich um 9 Uhr den ersten Termin in einer meiner Filialen. Dort gehe ich gemeinsam mit der Filialleitung durch die Filiale, um aktuelle Werbeterminale, die Präsentation sowie die Frische der Artikel und Dispositionen zu besprechen. Anschließend gehen wir gemeinsam die aktuellen Kennzahlen und die Ausrichtung für die nächsten Wochen durch.*

*Meistens plane ich in der jeweiligen Filiale zusätzlich 2 Stunden Zeit für die verschiedensten Aufgaben ein. Ich prüfe dann z. B. die Einhaltung von Arbeitszeitgesetz und Datenschutz oder führe häufig auch Mitarbeitergespräche.*

*Diese Gespräche mit den Mitarbeitern sind es, die meinen Arbeitsalltag so besonders machen. Dazu gehört nicht nur, dass wir uns gemeinsam über positives Feedback (für die Filiale) freuen, sondern auch, dass wir ein gutes Vertrauensverhältnis aufbauen.*

Hier erhältst du weitere Informationen zum Einstieg als Verkaufsleiter oder Lidl als Arbeitgeber: [jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)



# Auf ein Wort mit Bünyamin Ercan

## – Business Consultant bei BearingPoint

Was macht ein Berater eigentlich und wie sieht der Arbeitsalltag bei BearingPoint aus? Bünyamin, selbst ehemaliger Studierender der Goethe Universität Frankfurt, berichtet im Interview über Projektvielfalt und spannende Entwicklungsmöglichkeiten in seinem Beruf als Consultant bei der international tätigen Management- und Technologieberatung.

Wie kam es zu Deiner Entscheidung für BearingPoint zu arbeiten?

*Bevor ich bei BearingPoint eingestiegen bin, war ich direkt nach meinem Studium knapp 1,5 Jahre als Consultant in der Wirtschaftsprüfung tätig und habe bemerkt, dass der Job weniger abwechslungsreich war als ich es mir vorgesellt hatte. Aufgrund von Empfehlungen aus dem Freundeskreis, habe ich mich bei BearingPoint beworben. Nach einem Assessment Center und diversen persönlichen Interviews habe ich eine Zusage erhalten.*

Karriere bei einer Unternehmensberatung – Was macht für dich den besonderen Reiz aus?

*Zu den Vorzügen der Unternehmensberatung gehören meiner Meinung nach auf jeden Fall die große Abwechslung im Projektalltag und die sehr steile Lernkurve. Zudem lernt man auf Projekten auch unterschiedliche Unternehmen, bzw. Unternehmens-*

*kulturen sowie unterschiedliche Industrien kennen und kann nahezu auf jedem Projekt mit neuen Kollegen arbeiten.*

Welche Qualifikationen sind für den Beruf des Beraters unabdinglich?

*Ein Berater sollte in schwierigen/stressigen Situationen die Ruhe bewahren können. Auch ist das strukturierte Denken eine wichtige Eigenschaft, um sich schnell in komplexe sowie neue, Themen einzuarbeiten. Unabdingbar für eine erfolgreiche Karriere ist die stetige Motivation und eine hohe Lernbereitschaft, neue Themengebiete zu erschließen. Als Berater bin ich meist beim Kunden vor Ort und arbeite gemeinsam mit ihnen an Projekten, das erfordert Empathie, kommunikatives Geschick aber auch Überzeugungskraft.*

Gibt es ein Projekt, bei dem Du besonders gern mitgearbeitet hast?

*Mein erstes Projekt (Dauer: 6 Monate) war definitiv ein besonderes Ereignis für mich. Auf dem Projekt waren wir mit ca. 12-15 BearingPoint-Kollegen (davon ein Partner, mehrere Senior Manager und Consultants) vertreten. Ich war sehr gespannt darauf und auch ein bisschen nervös, wie mich meine Kollegen empfangen würden und wie die Integration in das Projekt und meine Aufgaben geschehen würde. Meine Kollegen haben mich mit offenen Armen empfangen und mir sofort das Gefühl gegeben, dass ich ein vollwertiges Mitglied des Projektteams bin.*

Sowohl der für mich zuständige Senior Manager als auch der Partner waren stets hilfsbereit und hatten immer ein offenes Ohr für mich. Das hat mir den Einstieg wirklich leicht gemacht.

5 Tage in der Woche beim Kunden vor Ort - in der Beratung keine Seltenheit. Wie gehst du damit um? Stichwort „Work-Life-Balance“

Aktuell bin ich 4 Tage die Woche vor Ort bei unserem Kunden in Den Haag (Niederlande), am 5. Tag, Freitag, bin ich meist im Home Office oder in unserem Frankfurter Office und arbeite remote. Für eine gelungene Work-Life-Balance lege ich viel Wert darauf in meiner Freizeit Sport zu treiben. So nehme ich für meine Projekteinsätze immer meine Laufschuhe und Sportsachen mit, um entweder im Freien zu joggen oder im Fitness Studio des Hotels zu trainieren. Wenn ich wieder Zuhause in Frankfurt bin, versuche ich so oft es geht mit Freunden Squash zu spielen oder im Taunusgebirge zu wandern.

Was macht BearingPoint als Arbeitgeber aus? Stichwort Unternehmenskultur!

Bei BearingPoint werden flache Hierarchien gelebt und die Unternehmenskultur lässt sich gut mit „easy to work with“ beschreiben. Auf die Meinung und die Ideen der jüngeren Kollegen wird viel Wert gelegt. Eine Ellenbogen-Kultur existiert nicht. Stattdessen ziehen alle an einem Strang und arbeiten zusammen auf den Unternehmenserfolg hin. Wenn man als New Joiner mal Hilfe oder Unterstützung benötigt, kann man ohne Bedenken die Kollegen ansprechen und bekommt jederzeit Unterstützung.

Beschreibe dein Team in drei Worten!

Motiviert, kompetent und kollegial.



Bünyamin Ercan

Mit welchen Hobbies schaffst du dir einen Ausgleich zum Job?

Wandern, Reisen, Lesen und viel Zeit mit Familie und Freunden verbringen.

Wenn du deinen Koffer packst, um zum Kunden zu reisen, was darf auf keinen Fall fehlen?

Sportkleidung und meine Bücher, ab und an auch mal meine Playstation.

3 Tipps für einen erfolgreichen Einstieg bei BearingPoint:

1. Motivation und Lernbereitschaft zeigen
2. Kontakte knüpfen und sein eigenes Netzwerk aufbauen und pflegen ist wichtig
3. Nicht aufhören zu fragen

Warum würdest du BearingPoint weiterempfehlen?

Als Management- und Technologieberatung bietet BearingPoint ein dynamisches, abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit sehr guten Entwicklungsmöglichkeiten und Zukunftsperspektiven. Die Arbeitsatmosphäre ist kollegial und wertschätzend. Ich fühle mich hier sehr gut aufgehoben, gefordert und individuell gefördert.



# Zukunftsperspektive: Welche IT-Fähigkeiten sind morgen gefragt?

<b>Future Workplace</b> – Gute Zeiten für IT-Experten .....	52
<b>CID GmbH</b> – Innovativ. Kreativ. Engagiert. Anders. Du. ....	54
<b>Karrierefragen an Senior Consultant Isidro Herreros-Jiménez</b> .....	56
<b>Im Gespräch mit Neele Warsow und Julian Mühlbauer</b> – KfW Bankengruppe .....	60
<b>„Hier kann man schon als Trainee richtig etwas bewegen.“</b> – Deutsche Bank .....	62

## Future Workplace

### – Gute Zeiten für IT-Experten

Im Zeitalter des digitalen Wandels drängen sich Themen wie neue Innovationen, Künstliche Intelligenz (KI) und moderne Arbeitsplätze immer weiter in den Vordergrund. Was bedeuten diese Veränderungen für Unternehmen und Bewerber?



*Was erwartet Unternehmen und Bewerber in der digitalen Zukunft?*

Die Digitalisierung beeinflusst wesentlich unsere Art zu arbeiten. Viele Unternehmen setzen inzwischen auf moderne Collaboration Tools, die die Zusammenarbeit flexibler und effizienter machen. Das freut vor allem die Bewerber, die sich mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten sowie Homeoffice-Möglichkeiten wünschen. Diese Erwartungen stellen auch das Personalmanagement vor neue Aufgaben, sagt Sabine Cox, Personalleiterin bei CONET, trotzdem versuche das IT-Unternehmen, die Bedürfnisse jedes

einzelnen Mitarbeiters zu berücksichtigen. Im Bereich der Software-Entwicklung bedeutet die Digitalisierung, dass verstärkt agile Methoden gefragt sind, um in einem sich schnell verändernden Geschäftsumfeld schnell genug reagieren zu können.

### **Innovationen konkret – Künstliche Intelligenz, Bots und Business Apps**

Bots und Künstliche Intelligenz fördern effizientes Arbeiten. Doch wie werden virtuelle Assistenten bereits konkret in Unternehmen eingesetzt? Die textbasierten Dialogsysteme geben Antwort auf komplexe Fragen und können sogar unternehmensintern für das eigene Intranet verwendet werden. Somit können Chatbots sowohl interne als auch externe Kommunikationsprozesse verbessern. Um Geschäftsmodelle zu vereinfachen, spielen im Zuge der fortschreitenden Digitalisierung auch smarte Business Apps eine zunehmende Rolle.



*Innovationen zum Anfassen: Für IT-Experten bleibt die Arbeit spannend - Bild: CONET*

Dabei werden Prozesse mobilisiert und es kann von überall auf wichtige Daten zugegriffen werden. Wer sich auch privat für technologische Innovationen interessiert, wird in der IT-Branche ein berufliches Zuhause finden, das Abwechslung und Vielfalt verspricht.



*Cyber Security ist der Zukunftssektor der IT-Branche*

## **Schutz von Mensch, Maschinen und Systemen**

Bei all den Innovationen und technisierten Prozessen stellt sich nicht zuletzt die Frage nach der Sicherheit. Durch die zunehmende Vernetzung hat die Digitalisierung nahezu alle Lebensbereiche erfasst und betrifft somit fast jeden von uns. Doch wie können wir den Bedrohungen und Cyber-Angriffen entgegenwirken? Dafür müssen Mitarbeiter beispielsweise sensibilisiert und nur mit den Berechtigungen ausgestattet werden, die sie auch tatsächlich benötigen.

IT-Spezialisten müssen ein hohes Maß an analytischem Denken mitbringen, um bei einer Vielzahl an Daten Zusammenhänge und

Gefahren rechtzeitig zu erkennen. Dennoch ist es nicht möglich, Sicherheitsprobleme vollständig zu lösen, sie können durch Früherkennung und geeignete Maßnahmen lediglich eingedämmt werden. Bewerber, die sich auf Cyber Security spezialisieren, werden heute und zukünftig sehr gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben.

Autor: Simon Vieth, Pressesprecher bei CONET

## **Über CONET**

„Erfolg. Unsere Leidenschaft.“ CONET ist das kompetente IT-Beratungshaus für SAP, Infrastructure, Communications, Software und Consulting in den Schwerpunktbereichen Cyber Security, Cloud, Mobility und Data Intelligence. Laut der aktuellen Computerwoche-Systemhausumfrage gehört CONET zu den besten mittelständischen IT-Beratern in Deutschland. Aktuell beschäftigt das IT-Unternehmen rund 1.000 Mitarbeiter an 12 Standorten in Deutschland und Österreich.

Bei CONET treffen Sie auf familiären Team-Zusammenhalt, kurze Entscheidungswege und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Dabei arbeiten Sie in spannenden Projekten mit führenden Innovationstechnologien, ohne aus dem Koffer leben zu müssen. 2019 wurde CONET als TOP JOB-Arbeitgeber des Jahres ausgezeichnet. Mehr Informationen auf: [www.conet.de/ffm](http://www.conet.de/ffm)

## CID GmbH

– Innovativ. Kreativ. Engagiert. Anders. Du.

Die CID GmbH ist ein international agierendes IT-Unternehmen in der Nähe von Frankfurt, welches innovative, intelligente Softwarelösungen und Produkte für effiziente, digitale Prozesse und Automatisierungen entwickelt. Sie unterstützt strategische und taktische Abläufe mit Künstlicher Intelligenz. Wenn es um die Entwicklung von Web-Applikationen geht sind HTML, JS, CSS, vorzugsweise SPAs mit Angular und Typescript Fähigkeiten die bei uns eine große Rolle spielen. Auch im Bereich der Entwicklung von Backend-Services/ Web Services sind Rest/ HATEOAS Fähigkeiten enorm wichtig.

Wir haben für jeden Charakter den passenden Standort, sei es in einer Großstadt oder auf dem Land im Grünen. An unserem Hauptsitz in Freigericht (Hessen) werden wir im Frühjahr 2020 unser neugebautes Bürogebäude beziehen. Dieses neue Arbeitsumfeld ist ein Signal der Wertschätzung an die bestehenden Mitarbeiter des Unternehmens und eine Einladung an die talentiertesten Köpfe im Markt, sich bei der CID zu bewerben.

Möchtest Du etwas bewegen? CID bietet Dir diese Chance in unserer wirtschaftlich stabilen und expandierenden Unternehmensgruppe. Neben abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Tätigkeiten, erwarten Dich große Herausforderungen und viele Möglichkeiten die Zukunft aktiv mitzugestalten, im Besonderen auch Deine eigenen Ideen einzubringen und umzusetzen und dabei eigenverantwortlich zu handeln.

### **Max Murakami**

**Position: Solution Architect**

**Bei CID seit: 2017**

*Eine Brücke zwischen Forschung und Entwicklung – so sehe ich meine Arbeit bei der CID. Als Solution Architect bin ich Ansprechpartner verschiedener KI-Anwendungen, koordiniere die Weiterentwicklung mit unseren Forschungspartnern und betreue die produktive Umsetzung. Ich finde es spannend, Projekte zusammen mit Kollegen aus unterschiedlichen Teams voranzutreiben und dabei auch selbst Hand anlegen zu können.*

*Nach meiner Promotion an der Goethe-Universität im Bereich der theoretischen Hirnforschung wurde ich 2017 Teil der CID. Damals zog es mich in die Software-Entwicklung, und ihre faszinierenden Technologien der KI-basierten Textverarbeitung machten mich auf die CID aufmerksam. Was ich an der CID schätze? Ein positives Arbeitsklima, Vielseitigkeit in der Arbeit und einen starken Fokus auf Teamwork!*

## **Richard Schiller**

**Position: Solution Architect**

**Bei der CID seit: 2017**

*Ich bin Richard, leidenschaftlicher Softwareentwickler und arbeite seit zwei Jahren als Solution Architect bei der CID GmbH. Die CID steht für mich für die beste Kombination aus junger, motivierter Start-Up Kultur verbunden mit der Professionalität und der langjährigen Erfahrung eines etablierten mittelständischen Unternehmens. Durch kleine, eigenständig organisierte Teams gibt es für jeden die Möglichkeit direkt mitzugestalten. Durch das Unternehmen wird dabei sowohl die persönliche Weiterentwicklung als auch der Teamzusammenhalt unterstützt und gefördert. Ich schätze sehr bei der CID gemeinsam mit klugen Menschen an fachlich anspruchsvollen Aufgaben zu arbeiten.*

## **Hendrik Bitzmann**

**Position: Data Scientist**

**Bei der CID seit: 2017**

*Als ich im März 2017 mein Berufsleben bei der CID als Data Scientist startete, war die Firma ein unbeschriebenes Blatt für mich. In den letzten 3 Jahren konnte ich selbiges mit meinen Erfahrungen innerhalb der CID füllen. Arbeiten bei der CID heißt für mich an ersten Stelle Vertrauen genießen. Ich arbeite größtenteils selbstorganisiert an spannenden Projekten und habe dabei stets die Möglichkeit mich auf den aktuellen Stand der Forschung zu bringen, um so die bestmöglichen Lösungen zu finden. Weiterhin schätze ich das sehr gute Verhältnis zu Kolleginnen und Kollegen. Die CID veranstaltet zahlreiche Firmenevents, wie Escape-Room, Grillschule oder Kanutouren, welche es ermöglichen sich auch außerhalb des Arbeitskontextes besser kennen zu lernen und unterstützt damit die angenehme Arbeitsatmosphäre.*

## **Christian Alt-Wibbing**

**Position: Softwareentwickler**

**Bei der CID seit: 2018**

*Ich war sehr nervös, als ich damals zu diesem hochmodernen Unternehmen wechselte. Ich hatte von den vielen spannenden Projekten und den modernsten Technologien die zum Einsatz kommen gehört. Im Nachhinein kann ich sagen, dass ich absolut keinen Grund dazu hatte. Ich kam ins Büro und wurde herzlichst empfangen und hervorragend eingearbeitet. Mein Name ist Christian, arbeite seit Februar 2018 als Softwareentwickler im Bereich Finance, erstelle und verwalte Microservices zur Ablösung des Legacy-Systems eines Webshops und einer Warenwirtschaft. Mein Schwerpunkt hier sind .NET Core Services mit asynchroner Kommunikation (Messaging) und synchroner Kommunikation (HTTP). Tatsächlich werden bei der Entwicklung spannende Technologien und Konzepte, wie Kafka, RabbitMQ, Microservice-Architektur und GraphQL eingesetzt. Durch die erstklassige Unterstützung der Kollegen kann man sich leicht, auch wenn keine Erfahrung besteht, in das Thema einarbeiten. Das Arbeiten mit modernen Entwicklungsumgebungen, Technologien und Architekturen hat mich auf diese Firma aufmerksam gemacht, doch was ich am meisten schätze ist, dass man sich hier auf Augenhöhe unterhalten kann. Die Ideen eines Azubis findet hier genauso Gehör, wie die Ideen eines erfahrenen Entwicklers. Im Unternehmen kommt man sich eher wie ein Familienmitglied, als ein Kollege vor.*





## Karrierefragen an Senior Consultant Isidro Herreros-Jiménez: Welche Skills zählen in der Praxis wirklich?

Vor fünf Jahren schloss Isidro Herreros-Jiménez sein Studium an der Goethe Universität Frankfurt mit dem Master of Science in Informatik ab und startete danach als Junior-Entwickler bei dem mittelständischen IT-Consulting-unternehmen SyroCon mit Hauptsitz in Eschborn. Inzwischen ist er dort zum Senior Consultant und Projektleiter aufgestiegen und konnte vielfältige Erfahrungen in unterschiedlichsten Kundenprojekten sammeln. Im Interview berichtet er, welche Fähigkeiten in der IT-Praxis besonders gefragt sind und es auch in Zukunft bleiben werden.

Welche Skills erweisen sich in Deinem Arbeitsleben als besonders wichtig?

*Fangen wir bei den Soft Skills an: Während meiner Studienzeit war ich im First- und Second-Level-Support des Hochschulrechenzentrums der Goethe Universität tätig. Kommunikationsfähigkeit und ein sicheres und zuvorkommendes Auftreten waren dabei unabdingbar, ebenso wie Problemlösungskompetenz, Lernbereitschaft und die Fähigkeit zur Zusammenarbeit.*

*Diese sehr analogen Fähigkeiten haben sich – zusammen mit meiner Mehrsprachigkeit (Spanisch, Deutsch, Englisch) – auch bei meiner Tätigkeit für SyroCon bewährt.*

*Auf technischer Ebene sehe ich vielseitige Java-Kenntnisse als wichtige Basis. Auf dem IT-Arbeitsmarkt sind außerdem Skills in nodeJS, JavaScript, Angular, SQL oder iOS und Android sehr gefragt.*

*Neben dem Design und der Implementierung von effizienter und wartbarer Software ist auch die Architektur von Software ein wichtiger Punkt. Als Entwickler sollte einem zu jedem Zeitpunkt bewusst sein, in welchem Umfeld die Software ausgeführt wird, an der man gerade arbeitet. Auch sollte man etwas Übung bei der Anbindung von Fremdsystemen mitbringen und mit Kommunikationsprotokollen wie ReST und HTTP vertraut sein. Es kommt nicht selten vor, dass neu entwickelte Software in Bestandssystemen von Kunden integriert wird und vorhandene Schnittstellen benutzt.*

*Um auch für die Verwendung der aus dem Studium bekannten Programmiersprachen im Business-Umfeld vorbereitet zu sein, sollte man zudem deren Enterprise Derivate im Blick haben. Es ist sehr von Vorteil, wenn man sich bereits grundlegend mit gängigen Technologien wie Java EE, Spring, .Net oder Django auskennt. Oft bringt dies auch ein solides Grundverständnis für Continuous Integration/Deployment-Technologien mit sich, welche für ein erfolgreiches Arbeiten*

im Business Umfeld unabdingbar sind. Das Qualitätsmanagement ist eng mit diesen Themen verwoben. Auch wenn es im Studium manchmal zu kurz kommt, ist es umso wichtiger, ein solides Verständnis dafür zu entwickeln, wie ein Entwickler seine eigene Software so gut testet, dass sie den Anforderungen der Qualitätssicherungsspezialisten entspricht.

Aber nicht nur Programmiersprachen sind wichtig, sondern auch Grundkenntnisse im Projektmanagement. Agile Methoden wie Scrum oder Kanban werden heute oft dem klassischen Projektmanagement vorgezogen, da sich IT-Projekte damit schneller, sicherer und flexibler abwickeln lassen. Projekte werden damit schrittweise in interdisziplinären Teams umgesetzt. Durch Priorisierung und Selbstorganisation sinkt der Abstimmungsaufwand bei steigender Flexibilität.



Isidro Herreros-Jiménez

Welche Tätigkeitsfelder werden Deiner Erfahrung nach in Zukunft besonders wachsen?

Cloud-Architekten sind zurzeit sehr gefragt. Sie unterstützen Kunden unter Berücksichtigung ihrer spezifischen Anforderungen sowohl beim Aufbau und der Implementierung cloudbasierter Lösungen als auch bei der Migration ihrer bestehenden Applikationslandschaften in die Cloud. Sie sollten über sehr gute Programmier-, Software- und Hardwarekenntnisse verfügen und sich mit den Lösungen großer Anbieter wie Microsoft (Azure) oder Amazon (AWS) auskennen.

Ein weiteres Feld mit Zukunftsperspektiven sind die Bereiche Künstliche Intelligenz sowie Virtual/Augmented Reality, wo noch an vielen Stellen Pionierarbeit zu leisten ist.

Im VR-/AR-Bereich sind neben sehr guten Programmierkenntnissen Grundlagenwissen zum 3D Design, Erfahrungen mit Oculus SDK, SteamVR Plugin, ARToolkit oder ähnlichen VR-/AR-Frameworks sowie eine permanente Lernbereitschaft hilfreich.

KI setzt ein starkes Interesse an Zukunftstechnologien voraus, sowie Kenntnisse in Statistik, Machine Learning und Deep Learning. Erfahrung in der Programmierung mit Python ist ebenso hilfreich wie ein stark ausgeprägtes analytisches Denkvermögen.

Ein weiteres großes Trendthema ist der Umgang mit „Big Data“. In Unternehmen aus allen Branchen fallen immer mehr Daten an, die verarbeitet und analysiert werden wollen. Dementsprechend sind Spezialisten im Big-Data-Umfeld, sogenannte Data Scientists, sehr gefragt.



*Eng mit der Datenverarbeitung und Cloud Computing verknüpft ist die Informationssicherheit. Absolventinnen und Absolventen, die sich auf IT-Security spezialisiert haben, stehen viele Türen offen. Neben einem sehr tiefgehenden IT-Verständnis wird von IT-Sicherheitsexperten auch wissenschaftliches Denkvermögen, akribische Gewissenhaftigkeit und Gelassenheit in Krisensituationen erwartet.*

Wie und warum bist Du nach dem Studium zu SyroCon gekommen?

*Zu meinem Arbeitgeber SyroCon bin ich ganz klassisch über eine Stellenanzeige bei StepStone gekommen. Damals stand für mich die Frage im Raum: Konzern oder mittelständisches Unternehmen? Allein die Tatsache, dass ich nach fast fünf Jahren immer noch gern bei SyroCon bin, zeigt, dass meine Entscheidung die richtige war. Zusätzlich zu den branchenüblichen Benefits – von interessanten Projekten, ansprechender Büroumgebung, State-of-the-Art-Technik und agilen Teams über Obst, Getränke, Weihnachtsfeiern, Tischkicker oder Nintendo Switch – kommt bei uns noch die familiäre*

*Atmosphäre dazu. Diese wird durch ein jährliches Trainingswochenende mit Partnern sowie anderen Aktivitäten wie Ski- oder Laufevents gefördert. Auch sind wir auf unseren Fluren gerne mit Hover Boards unterwegs und pflegen eine insgesamt lebenswerte Arbeitsumgebung für engagierte und kommunikative Persönlichkeiten, die individuelle berufliche Weiterentwicklung und flache Hierarchien schätzen.*

Wie steht man bei SyroCon zu Frauen und IT-Welt?

*Grundsätzlich freuen wir uns bei SyroCon über Bewerbungen von kompetenten IT-Begeisterten, welches Geschlecht oder welche Nationalität auch immer sie haben. Wir haben beispielsweise bereits Kolleginnen und Kollegen aus 16 verschiedenen Ländern an Bord. Über einen höheren Frauenanteil würden wir uns enorm freuen und ich hoffe sehr, dass sich in der Generation der Digital Natives mehr Frauen für technische Studiengänge und Berufe begeistern. Aber hier sind auch Schule, Familie und Gesellschaft gefragt. Bei SyroCon stehen die Türen jedenfalls ganz weit offen.*

# Für Studenten, die sich ihr eigenes Urteil bilden.

**Vier Wochen  
gratis testen!**



**Jetzt bestellen: [faz.net/kp-einspruch](https://faz.net/kp-einspruch)**



Frankfurter Allgemeine Einspruch: Optimal vorbereitet auf deine Prüfungen mit dem Digital-Angebot, das alle rechtlich und steuerlich relevanten Inhalte aus der Welt der F.A.Z. in einer App bündelt und direkten Zugriff auf den Podcast ermöglicht.



# Im Gespräch mit Neele Warsow und Julian Mühlbauer

## – IT Trainees in der KfW Bankengruppe

Warum habt ihr euch für die KfW als Arbeitgeber entschieden?

*Das IT Traineeprogramm hat uns zum einen deshalb überzeugt, weil uns spannende und agile Aufgaben und eine exzellente persönliche Betreuung durch unseren Coach erwartet. Schon früh können neue Trainees Verantwortung übernehmen und sich so fachlich und persönlich optimal auf die spätere Laufbahn vorbereiten. Dabei ist kein Tag wie der andere und wir haben echt Spaß auf und an unserer Arbeit.*

*Zum anderen weil wir uns mit dem Geschäftsmodell und der Unternehmenskultur der KfW – einer nachhaltigen Förderbank, die die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Lebensbedingungen weltweit verbessert – identifizieren. Wir sind Teil von etwas Großem und unsere Arbeit stiftet Sinn, das gibt ein gutes Gefühl.*

Welche Einstiegschancen gibt es für Absolventen?

*Der typische Einstieg nach dem Studium ist über eines der Traineeprogramme. Ob Bachelor oder Master - hier liegt der Fokus auf wirtschaftswissenschaftlichen und mathematisch-naturwissenschaftlichen Abschlüssen, wobei Bewerber nicht ausschließlich auf die Art ihres Abschlusses reduziert werden. Es kommt vielmehr auf die Softskills und die eigene Persönlichkeit an.*

Welche Skills und IT-Fähigkeiten sind gefragt?

*Man muss kein IT-Experte sein. Klar sind ein agiles Mindset und Grundkenntnisse an agilen Methoden, Programmierkenntnisse und sonstiges IT-Wissen von Vorteil. Jedoch ist auch eine ausgeprägte IT-Affinität, das Interesse zu lernen und eine Hands-On Mentalität eine super Basis, um es in der IT beruflich weit zu bringen. Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen.*

*Viel mehr kommt es der KfW auf die zwischenmenschlichen Fähigkeiten und das Interesse etwas Neues zu lernen an. Wenn man diese Motivation mitbringt, dann ist die Lernkurve sehr steil. Es wird viel Wert auf Kollegialität und Zusammenhalt gelegt. Auch eine schnelle Auffassungsgabe und analytisches Denken können sehr hilfreich sein.*

Wie geht es nach dem Traineeprogramm weiter?

*Meistens ist man bereits gegen Ende des Traineeprogramms schon in seiner Zielstation angekommen und wird dort weiter in der vorgesehenen Tätigkeit ausgebildet. Hierzu zählen nicht nur die Einarbeitung, sondern auch fachspezifische Schulungen, die man in Abstimmung mit seinem Teamleiter besucht. Außerdem kann ein Entwicklungsplan gemeinsam mit dem Teamleiter erstellt werden und so stehen einer gehaltlichen, als auch einer fachlichen Weiterentwicklung nichts im Weg.*



Neele Warsow und Julian Mühlbauer, © Muthmedia GmbH und KfW Bankengruppe

### Wann ist der richtige Zeitpunkt für eine Bewerbung?

*Die einzelnen Traineeprogramme werden regelmäßig in der KfW-Jobbörse ([kfw-jobs.de](https://www.kfw-jobs.de)) ausgeschrieben. Am besten richtet man sich ein „Job Abo“ ein, um sofort per Mail informiert zu werden wenn sein Wunsch-Programm ausgeschrieben ist.*

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

*Der erste Schritt ist die Online-Bewerbung über die KfW-Jobbörse. Das ging sehr schnell und komfortabel in nur 10 Minuten. Hat das geklappt, folgt das persönliche Kennenlernen: Je nach Traineeprogramm findet das entweder im Rahmen eines 90-minütigen Gesprächs oder in einem Assessment-Center statt.*

# „Hier kann man schon als Trainee richtig etwas bewegen.“

Julia ist Ingenieurin und hat vor knapp zwei Jahren aus Neugier an der „Konferenz für Frauen“ der Deutschen Bank teilgenommen. Das Arbeitsumfeld hat sie so begeistert, dass sie sich für ein Traineeprogramm im Technology-Bereich beworben hat. Heute hat sie ihre Trainee-Zeit bereits hinter sich und arbeitet als Analystin.



Julia

### Wieso hast du dich für ein Traineeprogramm bei der Deutschen Bank entschieden?

Ich hätte mir vor ein paar Jahren nicht vorstellen können, dass ich mal in einer Bank arbeite. Ich bin Ingenieurin und hatte die Vorstellung, dass ich beruflich in der Energieversorgung starte. Aus Neugier habe ich mich 2017 für eine Teilnahme an der Konferenz für Frauen beworben und war sehr positiv überrascht, dass ich dort nicht nur typische Banker, sondern vor allem sehr offenen, dynamischen und sympathischen Menschen begegnet bin. Insbesondere die Offenheit und Unvoreingenommenheit hat mich beeindruckt.

### Hat das Traineeprogramm deine Erwartungen erfüllt?

Während meines Traineeprogramms im Bereich Technology habe ich verschiedene Rotationen durchlaufen und unterschiedliche Aufgabenfelder kennengelernt. Die Deutsche Bank ist unglaublich groß und entsprechend auch der Technologie-Bereich. Man muss erst einmal einen Überblick gewinnen. Wie viele Bereiche gibt es? Wer macht was? Welche Applikationen und Tools verwenden die Bereiche? Während meiner ersten Rotation war ich in der Corporate Bank im Global Transaction Banking eingesetzt und konnte die letzte Phase eines großen Projekts begleiten. Ich habe an einem Monitoringtool mitgearbeitet und war dann beim Go-Live der Real-Time Payment Engine die Instant Payments ermöglicht dabei. Überweisungen dauern jetzt nur noch 20 Sekunden, das ist sozusagen in Echtzeit. Ich bin richtig stolz, dass ich daran mitwirken und Teil dieses Teams sein konnte.

### Gab es etwas, was dich besonders überrascht hat?

Für mich als Elektrotechnikerin war in der Bank alles neu - nicht nur das Unternehmen, sondern auch die ganze Branche. Gemeinsam mit allen weltweiten Trainees der Bank bin ich in mein Traineeprogramm gestartet - wir waren im Juli 2018 zusammen in London, davon knapp 50 Technologie-Trainees aus Deutschland. Das war alles sehr informativ, bunt, motivierend und war für mich auch echt herausfordernd.

Während meines Traineeprogrammes habe ich festgestellt, dass agile Arbeitsweisen immer mehr Zuspruch bekommen. Deshalb habe ich angefangen mich selbst „weiterzubilden“ indem ich Bücher wie „The Lean Startup“ und „Scrum: The art of doing twice the work in half the time“ gelesen habe. Diese haben mir geholfen, die Art wie man Prozesse agil gestaltet zu verstehen und voranzutreiben. Mein selbst angeeignetes Know-how konnte ich weiter ausbauen, indem ich die Ausbildung zum Agile Trainer innerhalb der Bank machen durfte. Das war neben London mein Highlight als Trainee. Ich bin jetzt nicht nur in meiner Fachrolle tätig, sondern auch als Agile Trainer innerhalb der Bank und helfe dabei, das Wissen in der Bank weiter zu geben. So verbinde ich regelmäßig Arbeit mit Spaß!

#### Wie erlebst du das Arbeitsumfeld und die Arbeitsatmosphäre bei der Deutschen Bank?

Mir hat von Anfang an gefallen, dass die Bank bzw. die Mitarbeiter der Bank anders sind als man sich das vorstellt. Hier arbeiten natürlich viele klassische Banker, aber es gibt so viele unterschiedliche Menschen mit ganz verschiedenen Hintergründen und aus allen Ländern. Bei uns im Technology-Bereich gibt es Informatiker\*innen, Naturwissenschaftler\*innen, aber auch Psychologen\*innen und Soziologen\*innen, ich selbst bin als Ingenieurin ja auch eine Art Quereinsteiger. Diese Vielfalt schätze ich sehr, denn sie ist ein Teil der Offenheit und Vorurteilsfreiheit, die hier herrscht. Wir stehen zusammen hinter dem was wir umsetzen

wollen und sind auch füreinander da. Einmal im Monat organisieren wir uns selbst und gehen auch freitags gemeinsam aus, um die Woche ausklingen zu lassen.

#### Wie wichtig ist dir eine gute Zusammenarbeit im Team?

Ich fand es großartig, wie offen ich gleich bei meiner ersten Rotation im GTB-Team der Corporate Bank aufgenommen worden bin. Ich habe von allen Seiten sehr viel Unterstützung erfahren, keine Frage, die ich gestellt habe, war zu dumm - ob fachliche Themen oder Abläufe in der Bank. Meine Kollegen, aber auch mein Vorgesetzter haben sich Zeit für mich genommen. Das hat mir die Sicherheit gegeben, dass ich nicht immer perfekt sein muss - es herrscht ein gutes Teamgefühl und im Team ist es ein Geben und Nehmen. Networking ist bei in so einer großen Bank ein wichtiges Thema - hier gibt es viele - auch bereichsübergreifende - Angebote, aber es schadet sicher nicht, wenn man selbst aktiv wird und die gebotenen Möglichkeiten auch nutzt. So kam ich im Kontakt mit dem Netzwerk women@db und freue mich gleichgesinnte Frauen in unterschiedlichen Bereichen der Bank kennengelernt zu haben. Außerdem tauschen wir uns sehr oft aus, z.B während Business Lunches und helfen uns bei Gelegenheit gegenseitig.





# Work-Life-Balance – Mythos oder gelebtes Ideal?

<b>Eigenverantwortung und Flexibilität bei KOMM Ambulante Dienste e.V.</b> .....	66
<b>In Teilzeit als Großkanzleianwalt auf dem Partner Track</b> .....	68
<b>YourLink</b> – Das alternative Karrieremodell .....	70
<b>Work-Life-Balance als Profi-Sportler</b> .....	72

# Eigenverantwortung und Flexibilität bei KOMM Ambulante Dienste e.V.

Das Thema Work-Life-Balance gewinnt zunehmend an Bedeutung, nicht nur für unsere Mitarbeiter\*innen, aber auch für uns als Arbeitgeber. Besonders in der Sozialen Arbeit ist es eine große Herausforderung, eine passende Work-Life-Balance zu finden.

Deshalb legen wir bei KOMM viel Wert auf eine gesunde Work-Life-Balance. Durch flexible Arbeitszeiten und ein kollegiales, unterstützendes Arbeitsumfeld bieten wir unseren Mitarbeiter\*innen die besten Voraussetzungen, um ihren Arbeitsalltag von ihrem Privatleben zu trennen und ihnen somit genug Freizeit zu gewähren.

Die Zufriedenheit unserer Klient\*innen hat für KOMM oberste Priorität, somit spielt auch die passende Einarbeitung unserer Mitarbeiter\*innen eine wichtige Rolle. Schließlich wissen wir, dass wir durch große Flexibilität die Zufriedenheit und das Engagement unserer Mitarbeiter\*innen steigern können. Wir haben unsere Mitarbeiter\*innen befragt, um die Erlebnisse und die Wahrnehmung aus der direkten Sicht zu erfahren und verlässliche Informationen bieten zu können. Diese Eindrücke möchten wir mit Euch teilen!

KOMM bietet den Mitarbeiter\*innen durch flexible Arbeitszeitmodelle eine eigenverantwortliche Arbeitszeitgestaltung. Somit können die Arbeitszeiten überwiegend von den Mitarbeiter\*innen selbst verplant werden.

*„Die Möglichkeit, Termine mit den Klient\*innen eigenständig zu vereinbaren, bietet große Flexibilität. So können Betreuungszeiten und Bürozeiten so gestaltet werden, wie es den Klient\*innen und mir als Mitarbeiter gut passt.“*

Die Arbeitszeiten können von den Mitarbeiter\*innen in Absprache mit anderen Beteiligten angepasst werden und die verschiedenen Aufgaben können frei verteilt werden. Somit findet eine gute Trennung von Büroarbeiten und Betreuungszeiten statt und die Freizeit ist überschaubarer.

Die Einarbeitung bei KOMM ist sehr konkret, sodass unsere Mitarbeiter\*innen einen guten Überblick bekommen. Die Vorstellung des Teams ist hierfür relevant, durch eine klare Struktur der jeweiligen Ansprechpartner\*innen sorgen wir für Transparenz. Absprachen innerhalb der Teams sind verlässlich und die Teams sind offen für Fragen und Hilfestellungen.

*„Besonders bei Praktikanten im Anerkennungsjahr ist eine gute Unterstützung sehr wichtig. Genau diese gibt es hier bei KOMM. Es herrscht ein sehr angenehmes Arbeitsklima.“*

*„Während der Einarbeitung wurden mir die notwendigen Kontaktinformationen ausgehändigt, somit wusste ich an wen ich mich wenden kann. Die Klient\*innen, für welche ich die Fallverantwortung übernommen habe, wurden mir im Vorfeld von den*

*Mitarbeiter\*innen vorgestellt. Die Mitarbeiter\*innen, die mich bei der Einarbeitung begleitet haben, waren sehr offen und konnten mir während der Einarbeitung hilfsbereit und unterstützend zur Seite stehen. Ich wusste, dass ich immer Fragen stellen kann, wenn mir etwas unklar war.“*

Durch einen regelmäßigen Austausch durch Teamsitzungen und Supervisionen bei KOMM, ergibt sich die Möglichkeit mit den Teamleitungen die Monatsplanungen zu besprechen und ist stets auf dem aktuellen Stand.

*„Der regelmäßige Austausch ist wichtig, damit jede\*r Mitarbeiter\*in mit den aktuellen Fällen vertraut ist. Somit ist es leichter für uns, andere Fälle zu übernehmen, falls man irgendwo einspringt. Außerdem gibt dies die Möglichkeit, sich mit anderen Kollegen auszutauschen und Neues zu lernen.“*

Durch Diensthandys ist bei KOMM die Erreichbarkeit von Kolleg\*innen gewährleistet, somit können die Mitarbeiter\*innen sich stets an ihre Ansprechpartner\*innen wenden.

*„Durch die Diensthandys sind wir für unsere Klient\*innen erreichbar. Jedoch entscheidet jede\*r Mitarbeiter\*in für sich selbst über die Zeiten und Begrenzungen der Erreichbarkeit.“*

KOMM passt sich nicht nur den variierenden Bedürfnissen der Klient\*innen, sondern auch der Mitarbeiter\*innen an. Durch die flexiblen Arbeitszeitmodelle und eine genaue und sorgfältige Einarbeitung ist es bei KOMM möglich, verschiedene verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen.

*„Ich fühle mich sehr gut aufgehoben bei KOMM, die Arbeitsatmosphäre ist sehr gut und die Mitarbeiter\*innen unterstützen mich, wenn ich die Unterstützung benötige.“*

*„Die Flexibilität des Arbeitgebers ist mir wichtig, vor allem wenn man ins Berufsleben einsteigen möchte und sich erst noch an den Arbeitsalltag gewöhnen muss. Somit kann ich meine Termine so vereinbaren, wie es den Klient\*innen und mir am besten passt.“*

*„Ich rate den Studierenden sich etwas zu trauen. Man muss offen sein und sollte keine Scheu haben, nach Dingen zu fragen. Neue Bereiche kennenzulernen fällt durch die gute Einarbeitung sehr leicht und dadurch kann man sich sehr gut weiterentwickeln.“*



## In Teilzeit als Großkanzleianwalt auf dem Partner Track

Dr. Eugen Wingerter, Associate der Antitrust & Competition Gruppe bei Baker McKenzie in Düsseldorf, hat sich für ein Teilzeitmodell auf dem Partner Track entschieden: Der Kartellrechtler arbeitet vier Tage pro Woche, freitags hat er grundsätzlich frei. Er berichtet, wie das Modell in der Praxis funktioniert und wie ihm seine Zeit als Mentee der Kanzlei in seinem heutigen Berufsalltag zu Gute kommt.



Dr. Eugen Wingerter

Herr Wingerter, zunächst einmal: Wieso haben Sie sich entscheiden, in Teilzeit zu arbeiten? Welche Rolle spielt die Work-Life-Balance?

*Beruf und Privatleben sind für mich zwei Facetten, die sich ergänzen. Bin ich zufrieden in meinem Beruf, wirkt sich das positiv auf das Privatleben aus. Und widme ich mich in meinem Privatleben Dingen, die mich persönlich bereichern und erfüllen, hat das wiederum positive Impulse auf meinen Arbeitsalltag. Ich wollte neben meinem Beruf als Anwalt Zeit haben, um persönlichen Interessen wie Sport und Lesen jenseits der juristischen Fachliteratur nachzugehen – und auch, um in Ruhe für fachliche Publikationen zu recherchieren und diese zu Papier zu bringen. Last but not least war es mir wichtig, Zeit mit Familie und Freunden zu verbringen.*

Wie bekommen Sie Partner Track und Teilzeit „unter einen Hut“?

*Mit meinem Mentor regelte ich vorab, in welchem Umfang und an welchen Tagen ich arbeite, also von montags bis donnerstags. Im Kartellrecht betreuen wir oft grenzüberschreitende Projekte, die häufig mit kurzen Deadlines und dem Arbeiten in unterschiedlichen Zeitzonen einhergehen. Das erfordert gerade bei einer reduzierten Arbeitszeit ein gutes Zeitmanagement. An den Freitagen, an denen ich nicht arbeite, kann ich auf unser Team bauen, wofür ich sehr dankbar bin. Sollte es wirklich einmal „brennen“, unterstütze ich im Büro und nehme mir dafür an einem anderen Tag frei.*

Was sollte man beachten, wenn man mit dem Gedanken spielt, in Teilzeit auf dem Partner Track zu arbeiten?

Mein Tipp ist, das Modell zu wählen, wenn man bereits einige Berufserfahrung mitbringt. Ich selbst hatte in einer Kanzleiboutique als Anwalt gearbeitet, bevor ich als Associate bei Baker McKenzie eingestiegen bin. Gerade als Berufsanfänger braucht es doch etwas Zeit, um in die Praxis einzutauchen und sich das notwendige Know-how anzueignen. Für mich war es außerdem von Vorteil, dass ich als Mentee des Career Mentorship Program meine heutige Kanzlei kennengelernt hatte, ausbildungsbegleitend zu meinem Jurastudium.

Wie funktioniert dieses Mentorenprogramm?

Das Career Mentorship Program von Baker McKenzie ist ein aufeinander abgestimmtes, langfristiges Programm speziell für Nachwuchsjuristinnen und -juristen. Es bietet zahlreiche Bausteine wie eine kanzleieigene Universität (Mentorship University), die Möglichkeit, ins Ausland zu gehen, Legal English Kurse, ein jährliches Summer Camp in einem der europäischen Büros der Kanzlei, Entwicklungsgespräche und vieles mehr. Mentees gehören von Anfang an zur Kanzlei, haben einen Mentor als Coach und „Türöffner“ zur Seite, erweitern kontinuierlich ihr Netzwerk und treffen regelmäßig ihre Mentee Kolleginnen und Kollegen zum gemeinsamen Erfahrungsaustausch. Während eines praktischen Einsatzes arbeitet man als Mentee gemeinsam mit Anwältinnen und Anwälten der Kanzlei auch schon auf Mandaten mit.

Wie hat Sie das Programm auf den Berufsalltag als Associate vorbereitet?

Ich habe als Mentee viel für den Kanzleialltag gelernt. Ich erfuhr viel über die praktische Arbeit als Anwalt, erweiterte mein Netzwerk

und bekam mit, wie die Kanzlei „tickt“. Diese Erfahrung empfand ich persönlich als sehr wertvoll und bereichernd, denn ich konnte mir über einen längeren Zeitraum ein facettenreiches Bild von dem Team, der internationalen Zusammenarbeit, von der breit gefächerten Ausbildung und natürlich auch von der Atmosphäre machen, die in der Kanzlei herrscht. Ich kann jedem empfehlen, früh nach Situationen Ausschau zu halten, in denen man langfristig den potenziellen Arbeitgeber kennenlernen, um sich einen authentischen Einblick zu verschaffen. Das zahlt sich für den späteren Berufsalltag aus.

### Career Track – Flexibilität in jeder Lebensphase

- Bei Baker McKenzie ist es möglich, zwischen dem Partner Track und dem Associate Alternative Track zu wählen.
- Beide Wege sind auch in Teilzeit möglich.
- Der Alternative Track bietet spannende Mandatsarbeit bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business Development Aktivitäten.
- Es gibt keine festen Zeiten auf dem Alternative Track, die Arbeitszeit ist flexibler und verkürzter als auf dem Partner Track.
- Der Alternative Track steht Volljuristen, Wirtschaftsjuristen und Ökonomen offen.
- Mit der Initiative „bAgile“ bietet die Kanzlei Möglichkeiten, Arbeitsplatz und -ort flexibel zu gestalten. Der Alternative Track, Teilzeitmodelle sowie Arbeiten von unterwegs bzw. von Zuhause sind Beispiele dafür. Auch Elternzeit gehört dazu.

# YourLink – Das alternative Karrieremodell

Für eine Top-Kanzlei im internationalen Umfeld an spannenden Mandaten arbeiten und gleichzeitig verlässliche und planbare Arbeitszeiten haben – geht das überhaupt?

In einer sich verändernden Welt suchen wir als globale Wirtschaftskanzlei nicht nur für unsere Mandanten nach den besten Lösungen. Auch in unserer Kanzleiwelt entstehen neue Berufsbilder und Arbeitsmodelle. Um den Bedürfnissen sowohl angehender sowie ausgebildeter Jurist\*innen, die sich das anspruchsvolle Arbeitsfeld einer Wirtschaftskanzlei und zugleich eine besser planbare Arbeitszeit wünschen, gerecht zu werden, haben wir vor einiger Zeit unser sehr erfolgreiches YourLink Modell entwickelt.

### Die echte Alternative

YourLink richtet sich an angehende und ausgebildete Jurist\*innen, die sich eine geringere und besser planbare Arbeitszeit innerhalb des anspruchsvollen Arbeitsfelds einer Wirtschaftskanzlei wünschen – um Familie und

Beruf besser miteinander zu verbinden, mehr Freizeit zu haben oder persönliche Herausforderungen meistern zu können. Das Besondere an YourLink ist, dass es nicht nur verlässliche, planbare Arbeitszeiten gibt, sondern dass man nach Feierabend auch tatsächlich abschalten kann und niemand erwartet, dass man weiterhin E-Mails überprüft.

### Vorteile der Linklaters Law & Business School

Unsere Anwalt\*innen im YourLink Modell übernehmen aufgrund ihrer hohen Qualifikation die gleichen anspruchsvollen juristischen Tätigkeiten, wie ihre Kolleg\*innen des jeweiligen Levels. Auch nehmen sie an den gleichen Weiterbildungsmodulen unserer preisgekrönten Linklaters Law & Business School teil und der Karriereweg zum Managing Associate sowie Counsel ist im YourLink Modell ebenso gegeben.



# YourLink

Das alternative Karrieremodell

## Warum gibt es YourLink?

Unsere Erfahrung zeigt, dass Arbeitsinhalte und -aufgaben der Anwält\*innen in einer führenden Wirtschaftskanzlei für angehende Jurist\*innen ungebrochen attraktiv sind. Wir bemerken aber auch, dass alternative Optionen zum klassischen Karriere-Track mehr und mehr nachgefragt werden. Mit YourLink bieten wir herausragenden Talenten einen ganz neuen Karriereweg. YourLink verbindet dabei das Beste aus zwei Welten: Dynamik und Umfeld einer führenden Wirtschaftskanzlei, Top-Mandate und juristische Herausforderung, hervorragende Aus- und Weiterbildung, ein internationales Arbeitsumfeld, sehr gute Verdienstmöglichkeiten und gute Karrierechancen in Kombination mit einer den persönlichen Bedürfnissen entsprechenden Work-Life-Balance.

## Für Neueinsteiger\*innen und Berufserfahrene

Unser Modell steht Neueinsteiger\*innen und Berufserfahrenen gleichermaßen offen und eine Umstellung auf den klassischen Karriereweg ist selbstverständlich möglich. Damit bieten wir mit YourLink Top-Kandidat\*innen eine zusätzliche Option zum klassischen Karriereweg. Denn unser Ziel ist es, die besten Talente im Markt für unsere Teams zu gewinnen und auch langfristig an uns zu binden.



*Simon Grolig*

### Zitat:

„Auf hohem Niveau arbeiten, hohen Einsatz bringen, bei planbaren Arbeitszeiten. Das hat mich überzeugt.“

*Simon Grolig, Associate, (YourLink),  
Düsseldorf*

Weitere Infos auf unserer Karrierewebsite:  
[career.linklaters.de](https://career.linklaters.de)

### Linklaters LLP

Recruitment / +49 69 71003 495  
[recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)

# Linklaters



# Work-Life-Balance als Profi-Sportler

Liebe Leserinnen und Leser,

Mein Name ist Richard Freudenberg, ich bin 21 Jahre alt und seit April 2017 Power Forward bei den FRAPORT SKYLINERS.

Work-Life-Balance ist momentan in jeder Branche und in jedem Berufsfeld ein großes Thema. Unternehmen nehmen Rücksicht auf die Work-Life-Balance ihrer Angestellten in Form von flexiblen Arbeitszeiten, Home-Office und sonstigen Möglichkeiten.

Wie gestaltet sich aber die Work-Life-Balance, wenn man sein Hobby zum Beruf macht und Profi-Basketballer wird? Oft bekomme ich von meinen alten Schulfreunden zu hören, was ich doch für ein entspanntes Leben hätte. Zweimal am Tag Training und sonst nur Freizeit. Zugegeben, wenn man das hört, hört es sich nach einem sehr entspannten Leben an. Doch das wird oft sehr unterschätzt.

Als ich noch in München in der Jugend beim FC Bayern Basketball gespielt habe und mit fünfzehn Jahren das erste Mal mit der Profi-Mannschaft trainieren durfte, hatte ich ein Meeting mit dem damaligen Coach Svetislav Pesic, der in Europa einen Legenden-Status genießt und aktuell Trainer des FC Barcelona ist. Er sagte damals zu mir: „Wir trainieren einmal am Tag, 24 Stunden.“ Als fünfzehnjähriger Schüler habe ich damals nur gelacht. Aber heute verstehe ich, dass das kein Scherz war.



*Richard Freudenberg*

Auf unserem Trainingsplan steht zwar „nur“ zweimal Training am Tag, aber alles was wir als professionelle Basketballer machen, dreht sich um unseren Sport, das Team und unsere Karriere. Unser ganzes Leben dreht sich um Basketball. Im Zeitraum ab der Saisonvorbereitung bis zum Saisonende haben wir quasi keine Freizeit. Jeden Tag stehen Training, Videoanalysen und Meetings an. Und wenn wir mal einen Tag in der Woche frei bekommen, ist das meist der Montag, da am Sonntag oft gespielt wird. Wenn wir Samstag spielen, ist am Sonntag oft noch eine Videoanalyse oder eine Recovery Einheit.

Die Freizeit leidet darunter natürlich sehr. So sind Aktivitäten, die mehr als ein paar Stunden, geschweige denn Tage in Anspruch nehmen, kaum möglich. Hinzu kommt, dass wir immer auf Abruf sein müssen. Selbst an einem freien Tag kann es, wenn auch nicht oft, vorkommen, dass eine spontane Einheit in den Tag geschoben wird. Man kann also sagen, dass wir, auch wenn wir keine festen Arbeitszeiten haben, auf keinen Fall flexibel sind.

Im Gegenteil sind wir noch unflexibler als jemand, der den ganzen Tag im Büro sitzt. Wir können zwar mittags einen Kaffee trinken gehen oder manchmal auch einen Mittagschlaf machen – was meiner Meinung nach aber nicht die gerade genannten Punkte ausgleicht.

Was außerdem oft unterschätzt wird, ist, dass wir natürlich nach dem Training total ausgepowert sind. Wir müssen es schaffen – oder zumindest versuchen – uns innerhalb von ein paar Stunden so gut zu regenerieren, dass wir für die zweite Trainingseinheit am Tag wieder fit sind und performen können. Dazu gehört direkt nach dem Training die Behandlung beim Physiotherapeuten, Eisbäder, Dehnen, Faszien ausrollen und vieles mehr. Die Ernährung spielt da natürlich auch eine große Rolle. Aber versucht es doch einfach einmal selber: Wenn ihr mal einen Tag frei habt, geht morgens trainieren und powert euch richtig aus und versucht dann, wieder fit zu werden, um am Nachmittag nochmal eine intensive Einheit zu machen. Gar nicht so leicht.

Eine langfristige Planung ist in unserem Leben quasi unmöglich. Im Sommer haben wir zwar eine Pause, die aber trotzdem gefüllt wird mit Training, um an Techniken und im Krafraum zu arbeiten. Urlaubsplanung findet also immer sehr kurzfristig statt und ist quasi unmöglich zu planen. Der Winterurlaub fällt bei uns logischerweise komplett aus, da wir im Winter als Hallensportler keine Pause haben. Im Sommer ist die einzige Zeit, in der wir mal für ein paar Wochen abschalten und in den Urlaub fahren können.

Trotzdem muss man sagen, dass wir unser Hobby zu unserem Beruf gemacht haben. Insofern sehe ich mich nicht als Angestellter bei einem Verein, sondern ich spiele Basketball für mein Leben gerne und könnte mir kein Leben ohne vorstellen. All diese genannten Dinge nehme ich sehr gerne in Kauf und sehe es als Privileg, den Sport, den ich liebe, auf so einem hohen Niveau ausüben und mit diesem mein Lebensunterhalt verdienen zu können. Basketball steht nach meiner Familie für mich an erster Stelle und ich verzichte sehr gerne auf den Winterurlaub in den Bergen oder die ein oder andere Party, um meiner Passion nachzugehen. Außerdem versuche ich natürlich, noch besser zu werden, um in ein paar Jahren auf einem noch höheren Niveau zu spielen.

Dies trifft meiner Meinung nach auch auf jedes Berufsfeld zu. Egal was man macht, wenn man seine Passion gefunden hat und das Arbeiten nicht mehr Arbeiten ist, sondern Spaß, dann steht einem nichts mehr im Wege und man verzichtet gerne auf alles andere. Das wird einem auch langfristig zum Erfolg führen.





# Ethik und Nachhaltigkeit in deutschen Unternehmen

<b>Procter &amp; Gamble lebt Verantwortung</b> – jetzt .....	76
<b>Nahe am Menschen</b> – Arbeiten bei InfectoPharm .....	78
<b>Selbstbestimmt die Welt entdecken</b> – Wir suchen Reisebegleiter/innen! .....	82

# Procter & Gamble lebt Verantwortung

– jetzt

Mit seiner Nachhaltigkeitsagenda „Ambition 2030“ hat Procter & Gamble die wesentlichen Elemente definiert, um nachhaltiges Haushalten und Konsum in der Breite der Gesellschaft zu verankern. Die Produkte des Unternehmens helfen im Alltag, in Küche, Bad und Kinderzimmer und machen das Leben in vielerlei Hinsicht angenehm und leicht. Procter & Gamble übernimmt Verantwortung für nachhaltige Produktion in Verbindung mit höchster Qualität der Produkte.

Als eines der großen, weltweit tätigen Konsumgüterunternehmen hat Procter & Gamble neben der gesellschaftlichen auch eine große ökologischen Verantwortung. Themen wie Umwelt, Nachhaltigkeit, Umgang mit Ressourcen, das Schließen von Stoffströmen und Recycling bewegen Mitarbeiter und Kunden gleichermaßen. Deshalb konzentriert sich Procter & Gamble auf die Bereiche, in denen die größten positiven Änderungen erwirkt werden können.

Einer dieser Bereiche ist das Thema Verpackungen. Gute Produkte brauchen gute Verpackungen als Partner, sie sind der Weg zu den Menschen in ihrem individuellen Umfeld. Verpackungen dienen dazu, den Inhalt hygienisch und wirksam zu erhalten, auch über längere Zeit. Procter & Gamble ist bestrebt, Verpackungen kreislauffähig, mit möglichst geringem Materialeinsatz oder komplett wiederverwendbar herzustellen. Im Rahmen der Nachhaltigkeitsagenda hat Procter & Gamble das Ziel, bis zum Jahr 2030 zu 100% recycelbare oder wiederver-

wendbare Verpackungen einzusetzen, und dies weltweit. In Europa werden bis 2025 rund 96% aller Verpackungen recyclingfähig sein. Vermeidung und Verringerung der Plastiknutzung sind aber mindestens genauso wichtig; so soll der Einsatz von Neuplastik (Plastik aus Erdöl) in Verpackungen weltweit bis 2030 um die Hälfte reduziert werden. Um diese Ziele zu erreichen und den Wandel innerhalb unserer Industrie auf breiter Basis voranzutreiben, setzt Procter & Gamble auf globale Allianzen, lokale Partnerschaften und neue Technologien.

In der **Alliance to End Plastic Waste** hat Procter & Gamble eine führende Rolle übernommen, denn es geht um nichts weniger, als das Vermeiden der Plastikvermüllung der Ozeane. Viele Firmen und Organisationen haben sich hier zusammengeschlossen, um Lösungen für das Problem vor allem in den Ländern Südostasiens anzugehen. Im Fokus stehen dabei Investitionen in Infrastrukturprojekte und in lokal wirksame Recyclinganlagen und weiterhin die Mobilisierung der Gesellschaft auf breiter Basis für das Recycling und geschlossene Kreislaufsysteme. Gemeinsam stellen die in der Allianz zusammengeschlossenen Partner dafür im Zeitraum von fünf Jahren rund 1,5 Milliarden Dollar zur Verfügung, 37,5 Mio Dollar davon durch Procter & Gamble.

Das **Projekt „HolyGrail 2.0“** zielt darauf ab, die Sortierung von Verpackungen aus der haushaltsnahen Sammlung zu verbessern. Digitale Wasserzeichen sorgen hier

für eine genauere Sortierung und haben das Potenzial, die Qualität und die Menge des auf dem Markt befindlichen Recyclingmaterials signifikant zu verbessern. Jüngst wurde „HolyGrail 2.0“ für die edie's Sustainability Leaders Awards 2020 in der Kategorie „Circular Economy Innovation of the Year“ nominiert. Im September 2019 war das Projekt auf der FACHPACK, der Leitmesse für die Verpackungsindustrie, als Gesamtsieger sowie in der Kategorie „Circular Economy“ mit dem Sustainability Award 2019 ausgezeichnet worden.

Mit **PureCycle** hat Procter & Gamble eine neue und zukunftsweisende Technologie entwickelt, die Polypropylen recyceln kann und dabei Rezyklat-Qualitäten „fast-wie-neu“ liefert. Um die Skalierung zu erhöhen und die Technologie in der Breite auch für andere Unternehmen nutzbar zu machen, wird diese Technologie lizenziert.

Das Unternehmen **„FaterSmart“**, ein Joint Venture von Procter & Gamble und der Angelini Gruppe in Italien, hat eine Technologie zum Recycling von gebrauchten Windeln entwickelt. Die erste Anlage mit dieser Technologie befindet sich in der Region Venetien in Treviso. Hier können rund 10.000 Tonnen gebrauchter Windeln pro Jahr in neue Produkte und Materialien mit Mehrwert verwandelt werden. Gespräche, um Windelrecycling auch in Deutschland nutzbar zu machen, laufen bereits.

Mit der weitgehenden Umstellung von Verpackungen aus Neu- auf Alt-Plastik in der Haushaltspflege erreicht Procter & Gamble einen entscheidenden Meilenstein auf dem Weg, die in der „Ambition 2030“ formulierten Nachhaltigkeitsziele zu erfüllen.



*Seit mittlerweile 48 Jahren stiftet Procter & Gamble den Nachhaltigkeitspreis der Goethe-Universität Frankfurt, im letzten Jahr verliehen an Dr. Martin Heinritzi (2.v.r.) im Rahmen der akademischen Feier.*

Ab 2020 werden die Haushaltsmarken Fairy, Meister Proper und Antikal insgesamt 6.500 Tonnen recycelten Kunststoff in Verpackungen für den europäischen Markt einsetzen. Antikal und Meister Proper erhöhen den Einsatz von recyceltem Kunststoff (Post Consumer Rezyklat, PCR) auf 2.500 Tonnen, Fairy auf 4.000 Tonnen. Insgesamt werden ab 2020 rund 200 Millionen Flaschen der europäischen Haushaltsreinigungsmarken von Procter & Gamble aus recyceltem Kunststoff hergestellt – entweder teilweise oder zu 100%. Und ebenfalls ab 2020 werden alle Reinigungstücher der Marke Swiffer aus 100% recyceltem Material produziert.

Darüber hinaus arbeitet Procter & Gamble an der Senkung der CO<sub>2</sub>-Emissionen und wird dazu den Einsatz von Ökostrom in der Produktion bis 2030 global auf 100% ausbauen. Dieses Ziel ist bereits in den Werken in den USA, Kanada sowie in einem Großteil Europas erreicht worden.

## Nahe am Menschen

### Arbeiten bei InfectoPharm

Die InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH ist als familiengeführtes, mittelständisches Unternehmen auf die Weiterentwicklung von Arzneimitteln für Kinder spezialisiert. In dieser Nische gelten wir als mittelständischer Marktführer. Mit über 200 Mitarbeitern, mehr als 130 Präparaten und internationalen Partnerschaften erzielen wir einen steigenden Jahresumsatz von derzeit rund 175 Mio. €. Unser überdurchschnittliches Wachstum blieb nicht unbemerkt: 2017 nahm die London Stock Exchange Group (LSEG) InfectoPharm als eine von „1000 Companies to Inspire Europe“ in ihren jährlichen Analystenbericht über herausragende europäische Unternehmen des Mittelstandes auf.

Eine Niederlassung in Österreich und unsere Tochterfirma Pädia mit rezeptfreien Produkten für die Kindergesundheit stärken unsere sich ausweitende Präsenz.

#### **InfectoPharm entwickelt für Kinder**

Wir arbeiten daran, dass Menschen gesund bleiben, besonders die Kinder. Damit stellen wir uns bereits seit 30 Jahren einer zentralen gesellschaftlichen Verantwortung. Regelmäßig seit 18 Jahren zeichnen die deutschen Kinder- und Jugendärzte InfectoPharm als ihr beliebtestes Pharmaunternehmen mit dem Imagepreis „Die Goldene Tablette“ aus. Neben den Präparaten schätzen sie auch unser umfangreiches Service- und Fortbildungsangebot unter dem Namen *consilium*.



#### **Nachhaltig leben und langfristig planen**

Als Familienunternehmen denken wir nicht ausschließlich in Quartalszahlen, sondern in Generationen. So verfolgen wir eine langfristige und berechenbare Unternehmensstrategie und reinvestieren Erlöse in neue Wachstumschancen und umfassenden Service. Im Jahr 2018 haben wir ein hochmodernes, wesentlich erweitertes Logistikzentrum vor Ort in Betrieb genommen.

2019 gründeten wir InfectoGreen, unsere unternehmensweite Initiative für mehr Nachhaltigkeit, Klima- und Umweltschutz. Wir befragten unsere Mitarbeiter, wie wir bei InfectoPharm auch nachfolgenden Generationen eine lebendige und gesund erhaltende Umwelt bewahren können. Aus einer großen Ideenflut setzen wir aktuell 105 Maßnahmen mit dem größten Potential nach und nach gemeinsam um. InfectoPharm wird dieses Jahr klimapositiv.

#### **So geht das mit Familie und Beruf**

Wir waren eins der ersten mittelständischen Unternehmen, als wir 2008 unsere eigene Kinderkrippe – die InKi – auf dem Firmengelände eröffneten. Jedes Mitarbeiterkind kann dort ab Geburt einen ganztägigen, finanziell unterstützten Betreuungsplatz beanspruchen. Zusammen mit individuellen flexiblen Arbeitszeitmodellen sind dieses die Grundsteine unserer modernen familienfreundlichen Personalpolitik.



### **Perspektiven für die Zukunft**

Das Erreichte verdanken wir unseren Mitarbeitern: Über 200 Gestalter, Umsetzer und Teamplayer leisten Außergewöhnliches – von der Konzeption, Überwachung und Weiterentwicklung der Arzneimittel bis hin zu Marketing und Service für Ärzte, Hebammen oder Apotheker.

Knapp die Hälfte unserer Kollegen und Kolleginnen arbeitet bereits mehr als 10 Jahre im Unternehmen, was sehr eindrucksvoll die hohe Mitarbeiterzufriedenheit verdeutlicht.

Karrierewege sind bei uns so facettenreich und individuell, wie es Personen im Unternehmen gibt. Dazu unterstützen wir Sie mit passgenauen Weiterbildungen, die Sie für optimale Ergebnisse brauchen und vertrauen in Ihre Fähigkeit, kreative Lösungen zu finden.

### **Was macht es besonders, für InfectoPharm zu arbeiten?**

Bei InfectoPharm werden Sie in kürzester Zeit mit Ihren Kollegen bekannt und im Unternehmen gesehen. Wir ziehen gemeinsam an einem Strang, legen großen Wert auf einen respektvollen Umgang und ein konstruktives Miteinander im Arbeitsalltag. Sie gehören zu leistungsstarken, abteilungsübergreifenden Teams, die schnell entscheiden und beweglich arbeiten. Damit erreichen wir die für uns so typische unternehmerische Wendigkeit.

### **Benefits**

- Attraktive Vergütung plus Erfolgsbeteiligung
- Flexible Gleitarbeitszeit und individuelle Arbeitszeitmodelle
- Persönliche berufliche Förderung für eine Fachkräfte- oder Führungslaufbahn
- Passgenaue Weiterbildungsprogramme
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Firmeneigene Kinderkrippe
- Täglich frische Menüs im Mitarbeiterrestaurant *treff*, stark subventioniert
- Betriebliche Altersvorsorge
- Geförderte Sportgruppen
- Moderne Räumlichkeiten mit Parkplätzen auf dem Firmengelände



## Gesuchte Qualifikationen

Sie sind ein kluger Kopf und möchten eingetretene Pfade verlassen? Dann kommen Sie zu uns! Ihre Persönlichkeit ist uns dabei genauso wichtig wie Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten. Hoch motivierte Berufseinsteiger, Experten sowie Führungskräfte verschiedener Qualifikationen sind herzlich willkommen!

Für einen Direkteinstieg in einem unserer wissenschaftlichen Bereiche verfügen Sie über eine pharmazeutische, naturwissenschaftliche oder medizinische Ausbildung und finden damit spannende Tätigkeitsfelder in den Bereichen

- Arzneimittelzulassung
- Herstellung und Entwicklung
- Klinische Forschung
- Medizinische Wissenschaft
- Pharmakovigilanz
- Qualitätssicherung sowie Qualitätskontrolle oder
- Wissenschaftliches Produktmanagement und Ärzteservice

Wir übernehmen Verantwortung und bilden Sie aus:

- **...als Pharmazeut im Praktikum / Pharmaziepraktikant (m/w/d)** gemäß der Approbationsordnung für die Ausbildung zum Apotheker.

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Stellenportal!

Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie dort unter [jobs.infectopharm.de](https://jobs.infectopharm.de)  
Entdecken Sie Möglichkeiten: [www.infectopharm.de/karriere](https://www.infectopharm.de/karriere)  
Besuchen Sie uns auch auf: <https://www.infectopharm-kinderkrippe.de/>

## Kontaktdaten

InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH

Von-Humboldt-Str. 1  
64646 Heppenheim  
Tel.: 06252-95 7000  
Fax: 06252-95 8844  
E-Mail: [kontakt@infectopharm.com](mailto:kontakt@infectopharm.com)



F

**Bis zu 50 %  
Ersparnis für  
Studenten.**

**Kurz, kompakt, kompetent.**

**Für alle mit vielen Fragen  
und wenig Zeit.**



Das kompakte Nachrichtenmagazin für alle mit wenig Zeit. Gönnen Sie sich den Wissensvorsprung mit dem digitalen Abonnement der F.A.Z. Woche inklusive F+ FAZ.NET komplett zum Exklusivpreis von nur 8 € monatlich für Studenten.

Jetzt bestellen: [faz.net/abo-woche](https://www.faz.net/abo-woche)

# Selbstbestimmt die Welt entdecken

## – Wir suchen Reisebegleiter/innen!

### Mit Tandem Reisen können Menschen mit Behinderungen Ziele in ganz Europa erkunden

Reisen ist eine tolle Möglichkeit, andere Länder und Leute kennenzulernen und neue Seiten an sich selbst zu entdecken. Der Anbieter Tandem Reisen macht das auch für Menschen mit Handicaps möglich, indem er begleitete Reisen in ganz Europa organisiert. Das ist gleichzeitig eine super Möglichkeit für junge Menschen mit sozialer Einstellung, denn Reisebegleiter/innen werden immer gesucht. Wir sprachen mit Jessica Wurm, die schon oft mit Menschen mit Handicaps unterwegs war.

#### Interview mit Jessica Wurm

**Was ist das Besondere an Tandem Reisen?**  
*Tandem Reisen bietet unseren Kundinnen und Kunden die Möglichkeit ihr Urlaubsziel auszuwählen. Dies ist für viele Menschen mit Handicaps nicht selbstverständlich. Es gibt eine breite Auswahl an Zielen und Reise-schwerpunkten, wie zum Beispiel Berge, Meer, Konzerte, Sport, Wellness und vieles mehr. Zudem ist es uns besonders wichtig, dass die Kunden/innen während der Reisen die Aktivitäten vor Ort mitbestimmen und ihren Urlaub frei gestalten können.*

#### Welche Eigenschaften sind als Reisebegleiter/in wichtig?

*Als Reisebegleiter/in sollte man gern im Team arbeiten, damit die Absprachen und Aufgaben auf den Reisen gut funktionieren, man die*

*Arbeit fair aufteilen kann und sich im Team gegenseitig unterstützt. Jede Reisegruppe, jede/r Teilnehmer/in ist anders. Wichtig ist es daher, flexibel und spontan auf unterschiedliche Situationen reagieren zu können. Da unsere Teilnehmer/innen ihren Urlaub mitgestalten, ist es von Vorteil, wenn man offen auf die Wünsche und Vorschläge der einzelnen Reisenden eingehen kann. Wenn man zudem noch gern reist und unterwegs ist, sind das die besten Voraussetzungen.*

#### Wie wird man Reisebegleiter/in?

*Es ist ganz leicht: Einfach bei uns anrufen unter (06051) 78 79 98 0 oder per E-Mail bei uns melden: [info@tandem-reisen.de](mailto:info@tandem-reisen.de) Gern auch auf unserer Internetseite [www.tandem-reisen.de](http://www.tandem-reisen.de) vorbeischaun.*

#### Was war Ihr bislang tollstes Tandem-Reisen-Erlebnis?

*Im September 2019 war ich mit einer Reisegruppe auf Mallorca. Die Gruppe hatte viel Spaß zusammen und alle hatten eine tolle Zeit, die leider irgendwann zu Ende gehen musste. Einer der Teilnehmer/innen hat ein sehr großes Interesse an Flugzeugen und Flughäfen. Für den Rückflug zog er sich sein Pilotenhemd mit goldenen Schulterklappen an, das er auf jeder seiner Reisen trägt. Als wir alle im Flugzeug unsere Plätze gefunden hatten, kam einer der Stewards auf den Reiseteilnehmer zu und hat ihm ein Kompliment zu seinem Hemd gemacht. Der Flugbegleiter stellte auch fest, dass die Schulterklappen schon leicht ausgeblieben waren und das Gold schon eher*

silbrig schien. Nach einiger Zeit kam der Steward wieder auf unseren Teilnehmer zu und sagte zu ihm, dass es ja ein Unding sei, wenn ein so begeisterter „Flieger-Fan“ mit ausgeblichenen Schulterklappen rumlaufen müsse. Er griff in seine Hosentasche und überreichte unserem Teilnehmer die Schulterklappen des Piloten. Unser Reiset Teilnehmer war zu Tränen gerührt und hat sich so sehr über diese aufmerksame Geste gefreut – und so ging es auch anderen Passagieren. Nach der Landung durften wir noch zur Erinnerung mit der Crew, dem Piloten – ohne Schulterklappen – und unserem Reiset Teilnehmer – ein Foto schießen. Das hat die ohnehin erlebnisreiche Reise zu etwas ganz Besonderem gemacht.

**Welche Bedeutung haben die Reisen für Sie persönlich? Was haben Sie dadurch gelernt?**  
*Das Besondere ist für mich, dass wir Reisen für unsere Kunden/innen selbstverständlich machen können. Die Teilnehmer/innen haben die Möglichkeit, aus ihren oftmals durchorganisiertem Alltag rauszukommen und mit großer Teilhabe und mit unserer Unterstützung jeden einzelnen Tag mitzugestalten. Ich durfte lernen, was Selbstbestimmung wirklich bedeutet und welches Privileg sich dahinter verbirgt. Des Weiteren habe ich gelernt, mich auf unterschiedliche Gruppen, egal ob Teilnehmer/innen oder Begleiter/innen, einzustellen und die Meinungen jedes einzelnen zu respektieren. Wir dürfen die schönste Zeit im Jahr, den Urlaub, mit unseren Kunden/innen verbringen und gemeinsam besondere Momente erleben und Erinnerungen schaffen.*

*Das ist eine wirklich tiefe, schöne und außergewöhnliche Erfahrung!*



## **Tandem Reisen**

### **REISEN MIT BETREUUNG**

#### **Reisebegleiter/in werden: Ganz einfach!**

Sind Sie volljährig und sozial eingestellt? Lieben Sie es, neue Regionen oder Länder zu erkunden und nette Menschen zu treffen? Dann sind Sie bei Tandem Reisen genau richtig! Wir suchen engagierte Kräfte, die Menschen mit geistigen und/oder mehrfachen Behinderungen auf Reisen begleiten.

Für Reisebegleiter/innen inklusive sind freie Unterkunft und Verpflegung, eine Aufwandsentschädigung, daneben Schulung und Vorbereitung - dazu viel Spaß und neue Erfahrungen. Die Tätigkeit bestätigen wir gern als Praktikum, etwa für Schule, Ausbildung oder Studium.

#### **Info und Kontakt:**

Lebenshilfe Main-Kinzig gemeinnützige GmbH - Tandem Reisen Geschäftsstelle:  
Hailerer Straße 24, 63571 Gelnhausen  
Telefon: 06051/78 79 98 0  
(Di. und Mi. 14:00 – 17:00,  
Do. und Fr. 10:00 – 13:00)  
eMail: [info@tandem-reisen.de](mailto:info@tandem-reisen.de)  
Homepage: [www.tandem-reisen.de](http://www.tandem-reisen.de)



# Jobmessen

<b>WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!</b> .....	86
<b>Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick</b> .....	88
<b>Enter_Zukunft_IT</b> – Die IT-Fach- und Jobmesse in Frankfurt .....	90
<b>Rückblick: „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“</b> .....	92

## WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!

Gesucht werden Studierende und Absolventen der verschiedensten Fachbereiche, die auf der Suche nach spannenden Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten sind:

- Egal, ob gerade erst am Anfang oder bereits auf der Zielgeraden des Studiums...
- Egal, ob Studierende/r der Informatik, Wirtschafts-, Natur- oder Ingenieurwissenschaften oder anderer Fachbereiche...
- Egal, ob auf der Suche nach einem Studentenjob, einem Praktikum, einer Stelle für die Abschlussarbeit oder einer Festanstellung...

... im Rahmen der hochschuleigenen Karrieremesse „meet@uni-frankfurt“ der Goethe-Universität Frankfurt können interessierte Studierende direkt im Hörsaalzentrum auf dem Campus Westend mit den Personalverantwortlichen zahlreicher Unternehmen über individuelle Karriere- und Berufschancen sprechen.

### Spannende Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten

Die Tage, an denen interessierte Bewerber sich mühsam von einem zum nächsten Arbeitgeber schleppen mussten, um sich zu bewerben, sind vorbei. Bei den Hochschulmessen wie der meet@uni-frankfurt kommen namhafte Unternehmen aus den verschiedensten Branchen direkt auf den Campus.

**Die nächsten Termine: 2. + 3. Dezember 2020**



Unkompliziert und in entspannter Atmosphäre können interessierte Bewerber an nur einem Tag und einem Ort direkt zu einer Vielzahl von Unternehmensvertretern wichtige Kontakte für ihre Karriere knüpfen. Egal, ob sie auf der Suche nach einem Praktikum, einer Traineeestelle oder einer Festanstellung sind: an den jeweiligen Messeständen stehen die Unternehmensvertreter für alle wichtigen Fragen rund um das Thema Karriere zur Verfügung.

### **Spontan informieren oder vorab Termine vereinbaren**

Je nachdem, wie konkret die Zukunftspläne bereits sind, gibt es mehrere Möglichkeiten. Zum einen kann man spontan bei den Karriere-Events vorbeischauchen und sich über die einzelnen Unternehmen informieren. Sollten bereits konkretere Ideen und Pläne für die

Karriere vorliegen, kann man zum anderen vor Ort gezielte Bewerbungsgespräche mit den passenden Unternehmen führen. Hierfür kann man sich in den Wochen vor dem Event über das kostenfreie Online-Portal der IQB ein persönliches Bewerbungsprofil erstellen. Mit diesem Profil kann man die Unternehmen auswählen und sich daraufhin um feste Gesprächstermine für den Veranstaltungstag bewerben. Das einmal angelegte Profil ist für sämtliche Karriere-Events der IQB verwendbar und kann jederzeit ergänzt und aktualisiert werden.

### **Optimale Vorbereitung durch ein umfangreiches Rahmenprogramm**

Auf den Karrieremessen können Bewerber von einem umfangreichen und vielfältigen Rahmenprogramm rund um die Themen *Bewerbung und Karriere* profitieren.

## **Karriere-Events für Studierende, Absolventen und Young Professionals**

Die IQB Career Services GmbH aus Frankfurt am Main ist einer der führenden Recruiting-Dienstleister für Akademiker in Deutschland und bietet jährlich rund 25 Karriere-Events mit einer für Bewerber wie Unternehmen nutzerfreundlichen Online-Bewerbungslogistik an.

Neben branchenübergreifenden Campusveranstaltungen veranstaltet die IQB auch branchenspezifische Events für Absolventen und Young Professionals,

bei denen Juristen, Wirtschaftswissenschaftler, IT'ler und Ingenieure auf spannende Arbeitgeber treffen.

Alle Informationen rund um die Events, das Rahmenprogramm, die teilnehmenden Unternehmen und das Online-Bewerbungs-Portal stehen unter **[www.iqb.de](http://www.iqb.de)** zur Verfügung.

**Alle Events auf einen Blick**  
unter [www.iqb.de/events](http://www.iqb.de/events)



Eine Kooperation von

**IQB.de**

CAREER SERVICES SINCE 1996  
Ein Unternehmen der FAZ-Verlagsgruppe

GOETHE  
UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN



# meet@ uni-frankfurt

**Karrieremesse  
auf dem Campus**

**2. + 3. Dez. 2020 · 10 bis 16 Uhr**  
Campus Westend · Foyer Hörsaalzentrum

Berufseinstieg, Trainee Stellen, Praktika, Abschlussarbeit, Studi-Jobs, Bewerbungstraining, Bewerbungsfotos, Onlinebewerbung, Job-Portal, Bewerbungsmappen-Check, Workshop, Praktikumsanträge, Berufseinstieg, Traineejobs, Abschlussarbeit, Onlinebewerbungstraining, Onlinebewerbung

[www.uni-frankfurt.de/meet](http://www.uni-frankfurt.de/meet)

# Weitere Karriereevents in deiner Nähe

## **meet@thm-campus-friedberg**

Technische Hochschule Mittelhessen  
Campus Friedberg

13.+14. Oktober 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@th-koeln**

Technische Hochschule Köln  
Campus Deutz

28.+29. Oktober 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@hochschule-rheinmain Spezial "Gesundheitsökonomie"**

Hochschule RheinMain  
Campus Wiesbaden

10. November 2020 | 11-17 Uhr

## **meet@hochschule-rheinmain**

Hochschule RheinMain  
Campus Wiesbaden

11.+12. November 2020 | 11-17 Uhr

## **meet@h\_da**

h\_da Hochschule Darmstadt

17.+18. November 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@uni-marburg**

Philipps-Universität Marburg

19. November 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@frankfurt-university**

Frankfurt University of Applied Sciences

25.+26. November 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@campus-mainz**

Johannes-Gutenberg-Universität Mainz

26. November 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@uni-frankfurt (WiSe)**

Goethe-Universität Frankfurt

2.+3. Dezember 2020 | 10-16 Uhr

## **meet@uni-kassel**

Universität Kassel

3. Dezember 2020 | 10-16 Uhr

## **JOBcon Finance**

Deutsche Nationalbibliothek Frankfurt

Februar 2021 | 10-16 Uhr

## **JURAcn Frankfurt**

Kap Europa, Frankfurt am Main

7. Mai 2021 | 10-16 Uhr



**Ausführliche Infos unter [www.iqb.de](http://www.iqb.de)**

### **Organisation und Durchführung:**

IQB Career Services GmbH · Ein Unternehmen der F.A.Z.-Verlagsgruppe

Senckenberganlage 10-12 · 60325 Frankfurt am Main · Telefon: 069 / 79 40 95-55 · [besucherinfo@iqb.de](mailto:besucherinfo@iqb.de) · [www.iqb.de](http://www.iqb.de)

## Enter\_Zukunft\_IT

Die IT-Fach- und Jobmesse in Frankfurt



Fachbereich 12  
Informatik und Mathematik



>>>enter-zukunft-it.de

Du studierst Informatik, Mathematik oder Naturwissenschaften? Du bist interessiert an Neuigkeiten aus der IT-Welt? Du bist auf der Suche nach einem Praktikum, einer Werkstudentenstelle oder nach einem Job am Ende deines Studiums?

Dann bist du auf der IT Fach- und Jobmesse der Goethe-Universität genau richtig!

Hier kannst du mit potentiellen Arbeitgebern in Kontakt treten und dich umfassend über das jeweilige Unternehmen, dessen Aufgaben und Angebote informieren.

Die ausstellenden Unternehmen haben wiederum die Chance, sich zu präsentieren und potentielle neue Mitarbeiter kennen zu lernen.

Außerdem kannst du dich an den Ständen der Arbeitsagentur und des Career Service zu Berufsmöglichkeiten und Jobperspektiven beraten sowie deine Bewerbungsunterlagen checken lassen. Komm vorbei zur Jobmesse Enter\_Zukunft\_IT!

Weitere Informationen und Eindrücke der letzten Jobmessen findest du unter:

[www.enter-zukunft-it.de](http://www.enter-zukunft-it.de)



**04. Juni 2020**, 10:00-16:00 Uhr  
Goethe-Universität Frankfurt am Main  
Campus Bockenheim | Neue Mensa

# Rückblick: „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“



40 Aussteller\*innen repräsentierten auf der JOB-MESSE am 31.01.2020 zum siebten Mal am Campus Westend die Vielfalt und Buntheit pädagogischer Arbeit. Expert\*innen für Lern- und Bildungsprozesse gaben den Studierenden und Absolvent\*innen Gelegenheit, sich umfassend über mögliche Berufe, Projekte und Tätigkeitsfelder zu informieren.

Zusätzlich zur Ausstellungs-Messe gab es ein spannendes Rahmenprogramm mit Vorträgen und Workshops sowie einem Podium. Das Motto der JOB-MESSE in diesem Jahr war „Pädagogische Arbeit im Wandel“. In den Fokus genommen wurde u.a. der Einfluss der aktuellen gesellschaftlichen Themen Nachhaltigkeit, Demokratie, Digitalisierung und Gerechtigkeit auf pädagogische Fragestellungen und Entwicklungen im pädagogischen Alltag.

In der Podiumsdiskussion mit Vertreter\*innen aus den verschiedenen Bereichen der pädagogischen Arbeit standen unter anderem folgende Fragestellungen im Mittelpunkt: „Verändern sich professionelle Anforderungsprofile an pädagogische Experten? Welche neuen Kooperationen entstehen und wie können zukunftssträchtige Vernetzungsstrukturen auch zwischen verschiedenen Wissenschaftsdisziplinen, gesellschaftlichen und politischen Akteuren aussehen?“.

Diskutiert wurde, inwiefern professionelle pädagogische Arbeit angesichts der zahlreichen ökonomischen, politischen, sozialen und kulturellen Herausforderungen selbst einem Wandel unterworfen ist.



Weiteres Highlight der JOB-MESSE waren praktische Workshops und Beratungsangebote. Methoden wie „Supervision“ und „Entspannungstechniken für Kinder und Erwachsene“ konnten direkt ausprobiert werden. Der Career Service bot individuelle Beratungstermine für einen Check der Bewerbungsunterlagen sowie Tipps zur beruflichen Weiterentwicklung.

Veranstaltet wird die JOB-MESSE alljährlich vom Fachbereich Erziehungswissenschaften mit dem Career Service der Goethe-Universität in Kooperation mit dem Paritätischen Bildungswerk Hessen e.V.

„Der pädagogischen Praxis auf der Spur“  
auch in 2021 am: Freitag, 29.01.2021

Alle Informationen und Rückblicke zu den letzten Jobmessen finden Sie auch online unter: [www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de](http://www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de)



# Buchtipps

<b>Wissenschaftsmanagement als Beruf. Strategien für den Einstieg .....</b>	<b>96</b>
<b>Die ersten Bewerbungen für Schüler und Studierende. ....</b>	<b>97</b>



# Für Sie gelesen

von utb

## **Wissenschaftsmanagement als Beruf. Strategien für den Einstieg**

**Mirjam Müller;**

**Oliver Grewe**

ISBN 978-3-5935-1206-8

Das Wissenschaftsmanagement hat sich in jüngster Zeit rasant entwickelt: Als facettenreiches Berufsfeld bietet es zahlreiche attraktive Karrieremöglichkeiten an Universitäten und Hochschulen, in Forschungseinrichtungen, wissenschaftspolitischen Institutionen und Stiftungen.

Diese praxisorientierte Einführung zeigt Chancen und Potenziale auf, die das Berufsfeld bietet. Vorgestellt werden zum einen die Tätigkeitsbereiche und erwarteten Kompetenzen, die Aufgaben und Arbeitsbedingungen. Zum anderen bietet das Buch Hochschulabsolvent\*innen und Promovierten die Gelegenheit, sich Schritt für Schritt auf dem Weg ins Wissenschaftsmanagement begleiten zu lassen. Nicht zuletzt hält es wichtige Hinweise für die Bewerbung und die ersten hundert Tage in diesem Beruf bereit.



# Für Sie gelesen

von Jessica Kuch

## Die ersten Bewerbungen für Schüler und Studierende.

Ein persönlicher Ratgeber für Ausbildung, Gap-Jahr, (Duales) Studium und Praktika.

**Tamara Schramme**

ISBN 978-3-6582-6215-0



„Greift nach den Sternen!“, so der Aufruf in dem Nachwort von Tamara Schrammel in ihrem neu erschienen Ratgeber. Nach der Schulzeit stehen verschiedene Zukunftswege zur Verfügung: Ausbildung, Gap-Jahr, (Duales) Studium und/oder Praktika. Welcher Weg für wen der richtige ist und wie er am besten angegangen werden kann, erläutert Schrammel in diesem Buch.

Die Idee des Ratgebers entstand durch ihren jüngeren Bruder. Als sie ihm bei seinen Bewerbungen half, merkte Tamara Schrammel, wie wenig er sich in der Berufslandschaft auskannte und von den Angeboten zunächst überfordert war. Doch die richtige Selbsteinschätzung sowie Berufswahl, als auch der Aufbau und die Formulierung der Bewerbung sind entscheidende Voraussetzungen für positive Resonanzen.

Die Maschinenbauingenieurin und ausgebildete Industriemechanikerin, die derzeit als Marketing Managerin bei Siemens Healthcare arbeitet, geht in ihrem Ratgeber auf verschiedene weiterführende Wege nach der Schule und deren jeweilige Bewerbungsprozesse ein. Gut strukturiert und mit persönlichen Erfahrungen und Beispielen unterlegt, wird in dem Buch auf die Bedeutung der Berufswahl, die Berufsorientierung, die Bewerbungsunterlagen und die Bewerbungsabläufe eingegangen.

### Fazit:

Ein motivierender und anregender Berufsratgeber, der hilft, eigene Schwächen und Stärken zu analysieren – mit praktischen Beispielen und auffordernden Worten.



## Unternehmen stellen sich vor

<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. KGaA)</b> .....	100
<b>BearingPoint GmbH</b> .....	102
<b>Boston Consulting Group</b> .....	104
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	106
<b>EY</b> .....	108
<b>HELABA   Landesbank Hessen-Thüringen</b> .....	110
<b>KfW Bankengruppe</b> .....	112
<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b> .....	114
<b>Lidl</b> .....	116
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	118
<b>Union Investment</b> .....	120

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. KGaA)</b>
Homepage:	<a href="http://www.metzler.com">www.metzler.com</a>
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	850
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking, Asset Management und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: <a href="http://www.metzler.com/jobs">www.metzler.com/jobs</a>
Ansprechpartnerin bei Fragen:	Herr Alexander Bowitz Tel: 069 - 21 04 - 17 41 E-Mail: <a href="mailto:Alexander.Bowitz@metzler.com">Alexander.Bowitz@metzler.com</a>

# Weiterkommen mit Eigen-Sinn



Wir brauchen Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Denn dass wir als Bank seit 345 Jahren unseren eigenen Weg gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihren eigenen Sinn haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Investment-Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns unter: [www.metzler.com/jobs](http://www.metzler.com/jobs)

*Unabhängig seit 1674*

**METZLER**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BearingPoint GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.bearingpoint.com">www.bearingpoint.com</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, München, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Walldorf, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.765
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung bei kurzer Studiendauer, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität, sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Training-on-the-Job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	<a href="http://www.bearingpoint-careers.de">www.bearingpoint-careers.de</a>

# Design your own career.

Make your point @ BearingPoint.

Wir bieten Beratung, die Strategie und Technologie vereint. Unsere Kunden schätzen uns als Geschäftsmodell-Transformatoren und Digitalisierungsexperten. Wir verbinden Unternehmertum und Innovationsgeist, unsere Berater denken strategisch, analytisch und kreativ. Bei uns erwarten Sie außergewöhnliche Chancen, vielfältige Gestaltungsräume, ein Klima der Wertschätzung und Kollegen, die oft zu Freunden werden.

Consulting. Software. Ventures.  
Jetzt auf: [bearingpoint-careers.de](https://bearingpoint-careers.de)

**BearingPoint**®



Unternehmen:	<b>Boston Consulting Group</b>
Homepage:	<a href="http://karriere.bcg.de">karriere.bcg.de</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Büros in mehr als 90 Städten in 50 Ländern, acht in Deutschland und Österreich
Anzahl der Mitarbeiter weltweit:	18.500 (2018)
Umsatz:	7,5 Mrd US-Dollar (2018)
Gesuchte Fachrichtungen:	alle Fachrichtungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Bachelor, Master, Diplom, Promotion, mit Berufserfahrung
Praktika:	ab 3. Fachsemester möglich
Studienabschlussarbeiten:	nicht möglich
Promotion:	im Rahmen des Festeinstiegs möglich
Bewerbungen an:	<a href="http://karriere.bcg.de">karriere.bcg.de</a> Ansprechpartner: Aron Kühn E-Mail: <a href="mailto:kuehn.aron@bcg.com">kuehn.aron@bcg.com</a> Tel.: +49 89 23 17-4369



## GROW YOUR OWN WAY IN THE GROUP.

Als Kind ist wachsen einfach. Weil es von alleine passiert. Später ist das anders. Denn man muss sich bewusst dafür entscheiden, in welche Richtung es jetzt weitergeht. Ganz egal wofür du dich entscheidest, BCG ist der perfekte Nährboden für dich. Denn wir wissen: Eine Gruppe ist immer dann am stärksten, wenn jeder genau in dem Bereich gefördert wird, der zu den eigenen Talenten und Interessen passt. Genau deswegen gibt es bei uns das Einstiegsprogramm INDIVIDUAL CAREER. Hier wählt man zu Beginn der Karriere einen der Schwerpunkte Vielfalt, Spezialisierung oder Internationalität. Das macht jeden Einzelnen von uns besser und natürlich auch uns alle gemeinsam. **Welcome to the Group.** Mehr dazu erfährst du hier: [individualcareer.bcg.de](https://individualcareer.bcg.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deutsche Bank AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.db.com/careers">www.db.com/careers</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Deutschlands führende Bank mit globalem Netzwerk und fest verwurzelt in Europa.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 42.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, naturwissenschaftliche Fachrichtungen, IT, Jura oder andere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring into Banking für Erst- und Zweitsemester, Praktika ab dem zweiten Bachelor-Jahr, Werkstudententätigkeit im Technologie-Bereich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online unter <a href="http://db.com/careers">db.com/careers</a> Kontakt 0800 3331115 (kostenfrei, Mo - Fr, 9.00 - 23.00 Uhr)



Wir sind bereit, die Zukunft zu gestalten.

# Unsere Nachwuchstalente revolutionieren technologische Entwicklungen.

#PositiverBeitrag

Bei der Deutschen Bank gestalten wir die digitale Bank der Zukunft und Sie können uns dabei unterstützen. Freuen Sie sich auf innovative Anwendungen, herausfordernde Programmieraufgaben und Spitzentechnologie wie künstliche Intelligenz und Blockchain. Mit Ihrer Kreativität und Neugier können Sie das Bankgeschäft verändern.

Ein Praktikum oder Traineeprogramm in unserem Technology-Bereich gibt Ihnen den Freiraum, den Sie benötigen, um technologische Projekte ebenso wie unser globales Geschäft voranzutreiben. Sie können Ihre Fähigkeiten entfalten und sich fachlich und persönlich weiterentwickeln. In der Zusammenarbeit mit erfahrenen Experten erweitern Sie Ihr Netzwerk und können mit Ihren Ideen Maßstäbe setzen.

Mehr Möglichkeiten entdecken und bewerben unter [db.com/careers](https://www.db.com/careers)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>EY</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.ey.com/karriere">www.de.ey.com/karriere</a>
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Managementberatung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung, Managementberatung
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Jura, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	(Sehr) gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, Praktika und/oder Berufserfahrung, gute Englisch- & EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika (In-/Ausland), Traineeprogramme, Direkteinstieg, Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, Praktika für eine Dauer von mind. 6 Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	EY (Ernst & Young GmbH) Wirtschaftsprüfungsgesellschaft online auf <a href="http://www.jobportal.de.ey.com">www.jobportal.de.ey.com</a>



Building a better  
working world

# Was entscheidet in der Zukunft: Wissen oder Werte?

Ihre Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad, sondern ein Weg, der immer wieder neue Perspektiven bietet - und Ihr Einstieg bei EY der optimale Startpunkt.

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere) #BuildersWanted

■ ■ ■  
The better the question. The better the answer.  
The better the world works.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>HELABA   Landesbank Hessen-Thüringen</b>
Homepage:	<a href="http://www.helaba.de">www.helaba.de</a>
Branche:	Banken
Geschäftsbereiche:	Banken
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Offenbach, Düsseldorf, Kassel, Erfurt, Berlin, Hamburg, München, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Ca. 6.100 (im Konzern)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktikum, Trainees, Werkstudenten, Young Professionals
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, IT, Digitalisierung, Jura, Mathematik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Young Professionals – siehe Website
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein
Bewerbungen an:	<a href="https://www.helaba.com/de/informationen-fuer/bewerbende/">https://www.helaba.com/de/informationen-fuer/bewerbende/</a>



**Helaba** | 

## Was Sie voranbringt? **Verlässlichkeit.**

Eine Expertise, die mit jeder Herausforderung Schritt hält: Besonderes Markenzeichen der Helaba ist die langjährige Betreuung von Unternehmen, ganz gleich, ob Sie sich auf bekanntes oder anspruchsvolles Terrain wagen. Den wichtigsten Maßstab hierfür bilden eine gewissenhafte Marktanalyse und ehrliche Risikoeinschätzung. Unsere Kunden und Partner dauerhaft voranzubringen, dafür stehen wir mit unseren Werten – regional verwurzelt und international verankert.

**Werte, die bewegen.**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW Bankengruppe</b>
Homepage:	<a href="http://kfw.de/karriere">kfw.de/karriere</a>
Branche:	Banken
Geschäftsbereich:	Förderbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin und Bonn
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	rund 6.500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Diverse Bereiche wie z.B.: In- und Auslandsförderung, Kredit-, Risiko- oder Transaktionsmanagement, Vertragsmanagement, IT...
Gesuchte Fachrichtungen:	v.a. Wirtschaftswissenschaften und IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Variiert je nach Einstiegsart und Traineeprogramm z. B.: Sprachkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Diverse Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein, aber gelegentlich Promotionsstellen
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unsere Jobbörse <a href="http://kfw-jobs.de">kfw-jobs.de</a>



## »»» Lust auf den nächsten Karriereschritt? Dann kommen Sie zu uns.

Für Bachelor und Master Absolventen bietet die KfW spannende Traineeprogramme in der Finanziellen Zusammenarbeit, der IT, dem Risikocontrolling bis hin zum Kreditwesen an – ab dem ersten Tag sind Sie mitten drin und schnell vernetzt.

Möchten Sie als Trainee die KfW in einem agilen Umfeld mitgestalten? Suchen Sie interessante Aufgaben vom Betrieb bis hin zur Mitarbeit in Projekten? Und das in einer stabilen Arbeitsumgebung mit langfristiger Perspektive? Dann bringen Sie Ihre Skills in der KfW ein und werden Sie Teil von etwas Großem.

Weitere Informationen zu den verschiedenen Traineeprogrammen finden Sie unter: [kfw.de/karriere](https://www.kfw.de/karriere).

Bank aus Verantwortung

**KfW**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.kfw-ipex-bank.de">www.kfw-ipex-bank.de</a>
Branche:	Bank
Geschäftsbereich:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	750
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vertragsmanagement, Risikomanagement, Sicherheitenmanagement, Kreditmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: <a href="http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere">www.kfw-ipex-bank.de/karriere</a>
	KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



## »» Gestalten Sie Ihre Zukunft. Und Europas Wirtschaft gleich mit.

**Wir suchen Talente, die ihr Know-how international einsetzen wollen.** So wie Helena und Anna-Katharina, die schon als Trainees Verantwortung übernehmen und sich für Projekte auf der ganzen Welt engagieren. Bei der KfW IPEX-Bank entwickeln sie Spezialfinanzierungen für deutsche und europäische Exportunternehmen – damit ermöglichen sie nachhaltige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft. Jetzt weiterdenken und Karriere starten. [www.kfw-ipex-bank.de/karriere](http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere)



**KfW** IPEX-Bank  
Bank aus Verantwortung

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Lidl</b>
Homepage:	<a href="http://www.jobs.lidl.de">www.jobs.lidl.de</a>
Branche:	Einzelhandel
Geschäftsbereich:	Lebensmittel
Standorte in Deutschland:	Hauptstandort Neckarsulm + 39 Regionalgesellschaften deutschlandweit
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 83.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktikant (m/w/d), Verkaufsleiter (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) Verkauf/Logistik
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, BWL, Vertrieb, Logistik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Begeisterung für den Handel, Spaß an der Arbeit im Team, Bereitschaft früh Verantwortung zu übernehmen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm, Werkstudententätigkeit, Praktikum
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Bachelor-/Masterthesis
Bewerbungen an:	über unser Online Portal



Lidl lohnt sich

**Studenten (m/w/d)**

**und Absolventen (m/w/d)**

Bei Lidl arbeiten heißt: jeden Tag Schwung in den Handel bringen. Alles geben und gemeinsam immer besser werden. Weiter kommen als woanders, weil bei uns jeder zählt und wir uns gegenseitig etwas zutrauen. Zusammen anpacken, zupacken und immer noch was draufpacken. Und dafür fair bezahlt werden.

**Dein Einstieg bei Lidl**

- Praktikant
- Werkstudent
- Verkaufsleiter

**Vertrieb  
und  
Logistik**

Genau dein Ding? Dann zeig, was du kannst. Bewirb dich jetzt auf [jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)



**Überdurchschnittliches Gehalt**



**Abwechslungsreiche Aufgaben**



**Top Aufstiegschancen und Perspektiven**



**Ein Team, in dem jeder zählt**



**Individuelle Unterstützung und Förderung**



Weitere Informationen zu unseren Arbeitgeberauszeichnungen auf [jobs.lidl.de/arbeitgeberauszeichnungen](https://jobs.lidl.de/arbeitgeberauszeichnungen)

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir im Textverlauf die männliche Form der Anrede. Selbstverständlich sind bei Lidl Menschen jeder Geschlechtsidentität willkommen.

**LIDL MUSS MAN KÖNNEN**

[jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Procter &amp; Gamble</b>
Homepage:	<a href="http://www.pg.com">www.pg.com</a>
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Körper- und Schönheitspflege, Gesundheit, Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel, Elektrokleingeräte
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach am Taunus
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing/Brand Management, Finanzen, Sales, Einkauf, Logistik, Marktforschung (Consumer & Market Knowledge), Engineering & Manufacturing
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insb. WiWi., Ingenieur-Wi., Natur-Wi.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: <a href="http://www.pgcareers.com">www.pgcareers.com</a>



**DAY 1.**

**P&G**

## **YOUR P&G CAREER**

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. We hold true to our purpose, values and principles as we seek to make a difference in the world around us.

In your P&G **internship**, you will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact. Owning your own project you will demonstrate and hone your leadership skills, acquire a deep understanding of your field and support the business's decision making and strategy setting.

When P&G gives you your first **direct-entry job**, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Maybe even our next CEO. Our "Build from Within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time—all whilst receiving solid support and guidance.

Whether you will join us as an intern or via a direct entry, we will support you to perform at your peak with individual coaching, training offers, networking opportunities and much more.

Kick start your P&G career today by applying via [www.pgcareers.com](http://www.pgcareers.com)!



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Union Investment</b>
Homepage:	<a href="http://www.union-investment.de/karriere">www.union-investment.de/karriere</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	3.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika, Praktikantenprogramme im Frühjahr und Sommer, Werkstudentenstellen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen:	Online Bewerbung über <a href="http://www.union-investment.de/jobs">www.union-investment.de/jobs</a> Ansprechpartner: Anja Mahlerwein, Carlotta Hies



## Union Investment. Eine Erfolgsgeschichte – und Perspektive für Sie.

Die Union Investment Gruppe ist einer der größten deutschen Investmentfondsanbieter für private und institutionelle Anleger – und ein attraktiver Arbeitgeber für mehr als 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser starkes Wachstum in den letzten zehn Jahren ist ein Beleg für unsere Innovationskraft in einem dynamischen Umfeld. Und das heißt für Sie: spannende Chancen und Perspektiven in einem abwechslungsreichen und anspruchsvollen Themenfeld – und die Möglichkeit, sich einzubringen und unsere Zukunft aktiv mitzugestalten. Wo finden Sie sich wieder?

Starten Sie Ihre Karriere mit unserem Praktikantenprogramm oder unserem vielfältigen Traineeprogramm. Erfahren Sie mehr unter [www.union-investment.de/jobs](http://www.union-investment.de/jobs).



Genossenschaftliche FinanzGruppe  
Volksbanken Raiffeisenbanken



## Kanzleien stellen sich vor

<b>Baker &amp; McKenzie Partnerschaft von Rechtsanwälten und Steuerberatern mbB ...</b>	124
<b>DLA Piper UK LLP</b> .....	126
<b>FPS</b> .....	128
<b>Greenfort</b> .....	130
<b>Linklaters LLP</b> .....	132

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Baker &amp; McKenzie Partnerschaft von Rechtsanwälten und Steuerberatern mbB</b>
Homepage:	<a href="https://karriere.bakermckenzie.com/en/">https://karriere.bakermckenzie.com/en/</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 200 Berufsträger (m/w/d)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschaftsrecht (Corporate/M&A), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsajura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Abschluss in Wirtschaftsajura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant, Referendar, wi/jurMA, Professional Support Lawyer, Wirtschaftsjurist oder Anwalt (m/w/d)
Bewerbungen an:	<b>Melita Mesaric</b> (Senior Manager Recruiting) Bethmannstr. 50-54 60311 Frankfurt am Main Tel. 069 299 08 555 <a href="mailto:melita.mesaric@bakermckenzie.com">melita.mesaric@bakermckenzie.com</a>

## LAW CLERK PROGRAM

„Für Praktikanten und Referendare ist Baker McKenzie seit jeher eine gute Adresse: Sie fördern den Nachwuchs durch individuelle Ausbildungsprogramme und ein ausgefeiltes Coaching-System. [...] Ehemalige Praktikanten und Referendare loben neben den "interessanten Aufgaben", und "tollen Programmen" vor allem die "offenen Türen" und das "kollegiale Betriebsklima". (azur100 Top-Arbeitgeber 2019)

### Das erwartet Sie als Law Clerk bei uns:

- Betreuung durch einen erfahrenen Mentor
- Repetitorien für Referendare
- Seminare (z.B. Bilanzkunde, Zeit- und Selbstmanagement, Gesellschaftsrecht rund um die GmbH)
- Online Englischkurse
- Zeitschriftenrundschaue der Praxisgruppen
- Regelmäßige Stammtische, wöchentliche Coffee-Breaks
- Kanzleiveranstaltungen wie der JP Morgan Lauf, Fluency Cup und Sommerfeste
- Wöchentliches Sportprogramm
- und vieles mehr

Klingt spannend? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.

[www.bakermckenzie.com](http://www.bakermckenzie.com)

## Kontakt

Baker & McKenzie - Partnerschaftsgesellschaft  
Caroline Knecht, Bethmannstraße 50-54, 60311 Frankfurt am Main,  
Telefon +49 69 2 99 08 383, E-Mail: [Caroline.Knecht@bakermckenzie.com](mailto:Caroline.Knecht@bakermckenzie.com)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>DLA Piper UK LLP</b>
Homepage:	<a href="http://www.dlapipercareers.de/">http://www.dlapipercareers.de/</a>
Branche:	Rechtsberatung/Wirtschaftskanzlei
Geschäftsbereich:	Full-Service; in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 240 Anwälte (m/w/d)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Kapitalmarktrecht, Intellectual Property & Technology , Corporate/M&A, Real Estate, Insolvenzrecht, Kartellrecht, Litigation & Arbitration, Wirtschaftsstrafrecht, Tax
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, überdurchschnittliche juristische Qualifikationen, sehr gute Englischkenntnisse, ausländischer LL.M. oder Promotion vorteilhaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (m/w/d), Referendar (m/w/d), Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d), Praktikant (m/w/d) in allen Rechtsbereichen an allen vier Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktikum im Rahmen unserer Spring & Summer School; Wissenschaftliche Mitarbeit jederzeit möglich
Bewerbungen an:	<b>DLA Piper UK LLP</b> Leonie Heumüller Recruiting Coordinator TalentManagement@dlapiper.com +49 221 277 277 846



# Accelerate your career with us

Trainee Programm DLA Piper StartUp!

6 Module – 1 Konzept

Unser modulares Trainee Programm DLA Piper StartUp! ist das Herzstück unserer Referendarausbildung. Es besteht aus 6 Modulen, die Sie beim Kompetenzaufbau und bei der Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen unterstützen. Es beinhaltet den **DLA Piper Day**, eine Kombination aus Vorträgen und interaktiver Formate, zu Themen wie „Zukunft des Anwaltsmarktes“ oder „weltweite Megatrends“, wie LegalTech. Zudem beinhaltet das Programm **Examensvorbereitende Kurse** (Klausuren- und Aktenvortragstrainings), **Legal-Business-Englischkurse**, Seminaren zu SoftSkills und Fachthemen sowie **Trainings** zu IT-Systemen, Datenbanken im Knowledge Management. Zusätzlich werden Sie von einem **Mentor** im Wissens- und Erfahrungstransfer sowie in der persönlichen Entwicklung begleitet. Zudem bieten wir Referendaren, die uns bereits praktisch durch herausragende Leitungen überzeugen konnten, die Möglichkeit, einer **Wahlstation im Ausland**.



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite unter [www.dlapipercareers.de](http://www.dlapipercareers.de) oder schreiben Sie uns eine E-Mail an [Talent.Management@dlapiper.com](mailto:Talent.Management@dlapiper.com).





## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>FPS</b>
Homepage:	<a href="http://www.fps-law.de">www.fps-law.de</a>
Branche:	Wirtschaftskanzlei
Geschäftsbereich:	In allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Real Estate, Finance, Tax, Gesellschafts- recht, öffentliches Recht, Restrukturierung
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (w/m/d), Rechtsreferendar (w/m/d), Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d), Praktikant (w/m/d) in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	<b>Dr. Martin Schröder</b> (Praktikanten, Wissenschaftliche Mitarbeiter, Referendare) <a href="mailto:karriere-ffm@fps-law.de">karriere-ffm@fps-law.de</a>  <b>Jörg Kadesch</b> (Rechtsanwälte) <a href="mailto:karriere-ffm@fps-law.de">karriere-ffm@fps-law.de</a>  Eschersheimer Landstraße 25 – 27 60322 Frankfurt am Main

# FPS

Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



## Vielfalt plus Begeisterung

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unseren Standort Frankfurt **suchen wir regelmäßig:**

**PRAKTIKANTEN (M/W/D)**

**WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER (M/W/D)**

**REFERENDARE (M/W/D)**

**RECHTSANWÄLTE (M/W/D)**

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet, erfahren Sie auch unter [www.talentrocket.de](http://www.talentrocket.de) und [www.LTO.de](http://www.LTO.de). Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagment, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Erfahren Sie jetzt mehr unter **[www.fps-law.de](http://www.fps-law.de)**

**FPS. Ihre Kanzlei. Ihr Partner.**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Greenfort</b>
Homepage:	<a href="http://www.greenfort.de">www.greenfort.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen und Unternehmern im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	25 Anwälte (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtung:	Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Handelsrecht, Compliance, Konfliktlösung (auch Kombinationen)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, Verantwortung und Gestaltungswille, Interesse an Arbeit auf fachlich höchstem Niveau in sehr freundlicher Atmosphäre, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (m/w), Anwalts- und Wahlstation oder Nebentätigkeit für Referendare (m/w), Teilzeit für Promotionsbegleitung, Praktika
Bewerbungen an:	Daniela Hangarter, LL.M. (Christchurch) oder Tobias Glienke, LL.M. (Sydney) Tel.: 069 – 979958-0 E-Mail: <a href="mailto:hangarter@greenfort.de">hangarter@greenfort.de</a> E-Mail: <a href="mailto:glienke@greenfort.de">glienke@greenfort.de</a>



# Ungezöhmt?

Dann bewerben bei



[greenfort.de/de/karriere](http://greenfort.de/de/karriere)

oder

[ [hangarter@greenfort.de](mailto:hangarter@greenfort.de) ]

[ [glienke@greenfort.de](mailto:glienke@greenfort.de) ]

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Linklaters LLP</b>
Homepage:	career.linklaters.de facebook.com/LinklatersGermany
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	350 Anwältinnen und Anwälte
Tätigkeitsbereiche:	Corporate/M&A, Banking, Capital Markets, Tax, Employment, Investment Funds, Financial Regulation, Energiewirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Real Estate, Kartellrecht, Öffentliches Recht, Dispute Resolution/IP, TMT
Gesuchte Fachrichtung:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler (Steuern)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, exzellente Examina
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als WiMa, Referendar, JurMa oder Rechtsanwalt (m/w/d) an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Experience@Linklaters in Düsseldorf, Frankfurt und München; Berlin und Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Linklaters LLP Recruitment Germany Tel.: 069 71003495 E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

Great change is here.

**Linklaters**



Linklaters  
**Experience@Linklaters**

PRAKTIKUM

---

## Bereit für einen großartigen Start.

Als Studierende der Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern) erhalten Sie während unseres Praktikantenprogramms Experience@Linklaters einen Vorgeschmack auf das, was Sie im Kanzleialltag bei uns erwartet. Mit einem persönlichen Mentor an Ihrer Seite sind Sie bei uns ein vollwertiges Teammitglied und sammeln Erfahrungen während der täglichen Mandatsarbeit, den Breakfast Lectures und Soft-Skill-Trainings.

Bewerben Sie sich jetzt und beginnen Sie Ihren Karriereweg bei uns!

Weitere Informationen unter  
[career.linklaters.de/experience](https://career.linklaters.de/experience).

Linklaters LLP  
Recruitment Germany  
+49 69 71003 495  
[recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)



## IT-Unternehmen stellen sich vor

<b>CID GmbH</b> .....	136
<b>CONET</b> .....	138
<b>ING</b> .....	140
<b>Lucht Probst Associates GmbH</b> .....	142
<b>Novatec Consulting GmbH</b> .....	144
<b>SyroCon Consulting GmbH</b> .....	146
<b>Yatta Solutions GmbH</b> .....	148



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CID GmbH</b>
Homepage:	cid.com
Branche:	IT
Geschäftsbereich:	Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Freigericht, Hasselroth, Biebergemünd, Leipzig, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	250
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	IT
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-)Informatik, Ingenieurwissenschaften, Mathematik, Physik, Data Science, Computerlinguistik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, gute Programmierkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	CID GmbH Gewerbepark Birkenhain 1 63579 Freigericht recruiting@cid.com Telefon 06051 8846 0

Smart Answers!



# Starte mit uns von der Pole-Position

**Innovativ. Kreativ. Engagiert. Anders. Du.**

Sei Antrieb unseres Erfolgs. Als Mitglied unserer CID-Familie arbeitest Du in einem kollegialen Umfeld, das Deine individuellen Fähigkeiten stärkt und fördert. Gemeinsam stellen wir uns den Herausforderungen, um außergewöhnliche Leistungen für unsere Kunden auf die Strecke zu bringen.



Werde Teil unserer Crew.  
[cid.com/careers](https://cid.com/careers)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CONET</b>
Homepage:	<a href="http://www.conet.de/ffm">www.conet.de/ffm</a>
Branche:	IT
Geschäftsbereich:	Beratung
Standorte in Deutschland:	12
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Software Engineering, IT Compliance, Architecture Management, Infrastructure
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-)Informatik, Mathematik oder ein vergleichbares Studium
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Kommunikationsfähigkeit, Freude an der Zusammenarbeit mit Kunden und Kollegen, fließende Deutschkenntnisse, Begeisterung für technologische Innovationen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung auf: <a href="https://www.conet.de/karriere">https://www.conet.de/karriere</a>



CONET

*Lets talk  
about IT!*

Jetzt durchstarten:  
[www.conet.de/ffm](http://www.conet.de/ffm)

Auf der Suche nach einem Studi-Job oder  
dem passenden Berufseinstieg?  
Gestalte mit uns innovative Projekte!



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ING</b>
Homepage:	<a href="http://www.ing.de/karriere">www.ing.de/karriere</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich:	Analytics, Wholesale Banking, Retail Banking, IT, Risk, Finance, HR, Operations & Change
Standorte in Deutschland:	3 (Frankfurt a.M., Nürnberg, Hannover)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	4100
Gesuchte Fachrichtung:	IT und Wirtschaftswissenschaften
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	International Trainee, Junior Expert Programm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	<a href="https://www.ing.jobs/Deutschland/Absolventen-Studenten.htm">https://www.ing.jobs/Deutschland/ Absolventen-Studenten.htm</a>



**We want you ... to make banking awesome.**

Nadelstreifen oder Hoodie? Großkonzern oder Start-up? Klare Ansagen oder flache Hierarchien? Gutes Gehalt oder sinnvolle Aufgaben? Nine to Five oder Results only? Theorie oder Praxis? Sicherheit oder Freiheit? Karriere oder Community? Bank oder FinTech? Spaß oder Ernst?

**Was, wenn Du Dich nicht entscheiden musst?**

**ING, die Bank und Du.**

[ing.de/karriere](https://www.ing.de/karriere)

**ING** 

Die Bank und Du

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Lucht Probst Associates GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.l-p-a.com/">http://www.l-p-a.com/</a>
Branche:	CapTech, Software Development, Capital Markets
Geschäftsbereich:	Softwareengineering, Quantitative Development, Capital Markets, Finance, Consulting
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	>200.
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	(Junior) Software Engineer, (Junior) Administrator, (Junior) Consultant Digital Transformation oder Capital Markets
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, Physik, (Wirtschafts-)Ingenieur, Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkten im Bank- und Finanzwesen oder mathematischen und statistischen Bereich
Gewünschte Zusatzqualifikation:	guter Hochschulabschluss, bzw. gute Studienleistungen, erste relevante Praxiserfahrung, Affinität zu Zahlen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Ja - als (Junior) Software Engineer, (Junior) Quantitative Developer oder (Junior) Consultant
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Absprache im Einzelfall
Bewerbungen an:	Nadja Bärwald, karriere@l-p-a.com, Große Gallusstraße 9, 60311 Frankfurt



# Become a visionary of #Captech

Do you have an exceptional passion for finance, capital markets and the latest global tech trends? We are looking for innovative unconventional thinkers with multiple areas of expertise and the intention to form the future of the capital markets industry. Become part of a global CapTech player. The LPA group with its 400 bright minds all over the world provides technology innovations for financial institutions. Interesting for you? Then visit us at our fair booth or apply via our website.

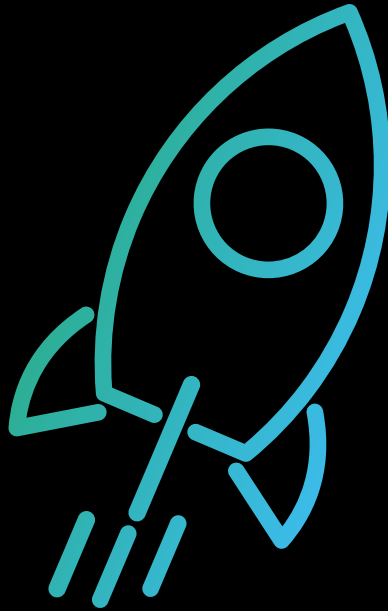
Transforming capital markets. Nothing else. Since 1999.

[www.l-p-a.com](http://www.l-p-a.com)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Novatec Consulting GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.novatec-gmbh.de/karriere">www.novatec-gmbh.de/karriere</a>
Branche:	IT-Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	IT-Consulting und Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Leinfelden-Echterdingen, München, Zweibrücken
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Business Process Management, Digital Experience & Data Intelligence, Digital Innovation, Enterprise Architecture Management, Software Engineering, Technology Consulting, Value Engineering
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik, vergleichbare Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Begeisterung für die IT-Branche, Erfahrung mit modernen Softwareentwicklungsmethoden, -prozessen und -werkzeugen, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit, Agiles Mindset
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Junior IT-Consultant, Junior Software Engineer
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	jederzeit möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	jederzeit möglich
Bewerbungen an:	<a href="mailto:karriere@novatec-gmbh.de">karriere@novatec-gmbh.de</a>



- **Praktika**
  - **Studentenjobs**
  - **Abschlussarbeiten**
  - **Young Professionals**
- 

Wir bieten dir abwechslungsreiche Tätigkeiten, du hast flexible Arbeitszeiten – die du auch teilweise zu Hause erbringen kannst. Du lernst agile Vorgehensweisen und Methoden und bist Teil des Teams. Unser erfahrenes Team unterstützt und coacht dich. Du tauschst dich intensiv mit den Kollegen aus, lernst IT-Trends kennen und kannst diese ausprobieren. Wir haben gemeinsam Spaß bei der Arbeit. Wir bringen dich weiter!

[www.novatec-gmbh.de/karriere](http://www.novatec-gmbh.de/karriere)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>SyroCon Consulting GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.syrocon.de">www.syrocon.de</a>
Branche:	IT-Beratung und Softwareentwicklung
Geschäftsbereich:	Software Engineering und IT-Consulting
Standorte in Deutschland:	Eschborn, München, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	170
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Bioinformatik, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Du hast Ideen, die andere begeistern können und den Wunsch, Dich ständig weiterzuentwickeln? Du bist Querdenker mit Businessverständnis und ausgeprägten kommunikativen Fähigkeiten? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Junior Softwareentwickler
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	<a href="mailto:carina.vollmar@syrocon.de">carina.vollmar@syrocon.de</a>



## Entwickle Software und Dich selbst!

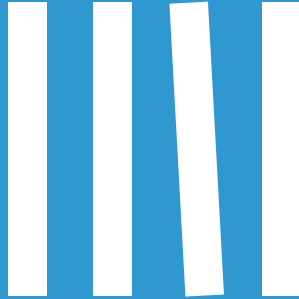
Neben **IT-Talenten** entwickeln wir **maßgeschneiderte IT-Lösungen** für renommierte internationale Kunden aus den Bereichen **IoT**, **Cloud Solutions**, **Autonomous Driving Technologies**, **Mobility Services** sowie **Data Analytics**. Wir suchen Studenten und Absolventen, die mit uns wachsen wollen – und ihre Persönlichkeit, ihre Visionen und Ideen in einem agilen und fördernden Umfeld entfalten.

Entwickle Deine Karriereziele mit uns und lerne uns kennen:

[www.syrocon.de](http://www.syrocon.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Yatta Solutions GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.yatta.de">www.yatta.de</a>
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Yatta ist ein gewachsenes Tech Start-up. Wir wissen, Software verändert die Welt. Und wir glauben an Fortschritt durch Wissenschaft und Technik. Deshalb bauen wir Software-Produkte, die Menschen bei ihrer Arbeit helfen, User begeistern und es Entwicklern weltweit ermöglichen, mehr und bessere Software zu bauen.
Standorte in Deutschland:	Kassel, Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	40
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien), Software Engineering (Software Tools), Software-Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement, usw.
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Mit Ambition, Neugierde, Lernbereitschaft und Können passt Du bestens in unser Team aus Entwicklern und Tech-Enthusiasten!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Heinke Syring ( <a href="mailto:career@yatta.de">career@yatta.de</a> )



# KLEINE DETAILS MACHEN DICH WAHNSINNIG?

Du entwickelst Softwareprodukte mit Liebe zum Detail und findest Software muss kompromisslos gut funktionieren?

Jetzt als **Software Engineer** bewerben.  
[www.yatta.de/karriere](http://www.yatta.de/karriere)





# Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

<b>InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH</b> .....	152
<b>Merz Pharma GmbH &amp; Co. KGaA</b> .....	154
<b>STADA Arzneimittel AG</b> .....	156



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH</b>
Homepage:	<a href="https://www.infectopharm.com/karriere/">https://www.infectopharm.com/karriere/</a>
Branche:	Pharmabranche
Geschäftsbereich:	Herstellung und Vertrieb von Arzneimitteln
Standorte in Deutschland:	Heppenheim, Hessen
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 200
Gesuchte Fachrichtung:	Apotheker, Biologen, Biochemiker, Chemiker, Mediziner, Tiermediziner, Pharmazeuten, Pharmatechniker, Pharmaziepraktikanten
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Absolventen (m/w/d) mit oder ohne Promotion sind herzlich willkommen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Aktuelle Stellenausschreibungen für einen Direkteinstieg in einem unserer wissenschaftlichen Bereiche finden Sie auf unserem Online-Stellenportal unter <a href="http://jobs.infectopharm.de">jobs.infectopharm.de</a> Unsere wissenschaftlichen Bereiche: Arzneimittelzulassung, Herstellung und Entwicklung, Klinische Forschung, Medizinische Wissenschaft, Pharmakovigilanz, Qualitätssicherung sowie Qualitätskontrolle oder Wissenschaftliches Produktmanagement
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Wir bilden Sie aus als Pharmazeut im Praktikum / Pharmaziepraktikant (m/w/d) gemäß der Approbationsordnung für die Ausbildung zum Apotheker.
Bewerbungen an:	Bewerbungen auf offene Stellen oder initiativ über unser Online-Stellenportal <a href="http://jobs.infectopharm.de">jobs.infectopharm.de</a>

Wissen  
wirkt.



## Wir schreiben Zukunft – jeden Tag neu

### Ihnen gefällt die Idee,...

- ... für ein Unternehmen zu arbeiten, das mit einzigartigen Arzneimitteln Gesundheit für jedes Alter und besonders für Kinder ermöglicht?
- ... das sich als Familienunternehmen den Werten aus seiner rund dreißigjährigen Vergangenheit verpflichtet fühlt?
- ... und das deshalb auf langfristige Arbeitsbeziehungen und nachhaltige Entwicklung setzt?

Entdecken Sie Möglichkeiten auf  
[www.infectopharm.com/karriere](http://www.infectopharm.com/karriere)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Merz Pharma GmbH &amp; Co KGaA</b>
Homepage:	<a href="http://www.merz.com">www.merz.com</a>
Branche:	Pharmazie
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Reinheim, Dessau
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1100
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing und Pharmazie
Gesuchte Fachrichtungen:	Pharmazie, Wirtschaftswissenschaften, Naturwissenschaften sowie weitere Studiengänge mit naturwissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	gute Studienleistungen, relevante Praktika, gute Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Verantwortungsbewusstsein und Interesse an einer Tätigkeit auf fachlich höchstem Niveau in sehr freundlicher Atmosphäre, Englischkenntnisse von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Trainee, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unser Online-Bewerbungssystem: <a href="http://www.merz.com/de/karriere/jobboerse">www.merz.com/de/karriere/jobboerse</a>



Could you see  
yourself at Merz?

Bei Merz Pharma bist Du Teil eines globalen Unternehmens mit eigener Forschung und Entwicklung. Innovative Produkte in den Bereichen ästhetische Dermatologie und Spezialneurologie sind die Basis unseres Erfolges. Sei Teil eines attraktiven Arbeitgebers mit weltweit über 3000 Mitarbeitern.

Für unseren Standort in Frankfurt am Main suchen wir ehrgeizige, motivierte und zielstrebige Studierende, die durch einen positiven Beitrag unseren Unternehmenserfolg mitgestalten.

## Bei Merz warten folgende Einstiegsmöglichkeiten auf Dich:

- Praktikant (m/w/d) Nonclinical Development
- Praktikant (m/w/d) R&D Consumer Health Care
- Praktikant (m/w/d) Marketing / Produktmanagement
- Praktikant (m/w/d) im Bereich Category Management und Customer Marketing
- Direkteinstieg

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbungsunterlagen über unser Online-Bewerbungssystem: [www.merz.com/de/karriere/jobboerse](http://www.merz.com/de/karriere/jobboerse)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>STADA Arzneimittel AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.stada.com">www.stada.com</a>
Branche:	Pharma / Gesundheit
Geschäftsbereich:	Generika, Consumer Health, Spezial-pharmazeutika (inkl. Biosimilars)
Standorte in Deutschland:	Bad Vilbel bei Frankfurt am Main, Hannover, Laichingen bei Ulm, Pfaffenhofen an der Ilm
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 1.200, über 10.400 Mitarbeiter weltweit
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Technical Operations (Quality, Supply Chain, Procurement, Operations), Product Development & Portfolio Management, Finance, Marketing & Sales, Human Resources, Communications & Legal
Gesuchte Fachrichtung:	Pharmazie, Chemie, Biologie, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikation:	GMP für viele Positionen im Bereich Technical Operations wünschenswert
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika, Direkteinstieg, Trainee-Programme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Pharmaziepraktika, Rechtsreferendare, Werkstudententätigkeiten in unterschiedlichen Unternehmensbereichen
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.stada.com">https://jobs.stada.com</a>



<https://jobs.stada.com>

# KARRIERE



Als global tätig und stetig wachsender Gesundheitskonzern haben wir uns der Gesundheit und dem Wohlbefinden der Menschen verpflichtet. Unsere engagierten und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen wesentlich zum Erfolg von STADA bei.

**Wir suchen talentierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit uns gemeinsam die Zukunft von STADA gestalten.**

Neben interessanten und abwechslungsreichen Tätigkeiten in den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen bieten wir vielfältige Möglichkeiten der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung sowie ein Arbeitsumfeld, in dem ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben möglich ist.





# Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

<b>2SonMás e.V.</b> .....	160
<b>Creative Change e.V.</b> .....	162
<b>Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main</b> .....	164
<b>Kita Frankfurt</b> .....	166
<b>KOMM Ambulante Dienste e.V.</b> .....	168
<b>Projekt PETRA GmbH &amp; Co. KG</b> .....	170



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>2SonMás e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.2sonmas.de">www.2sonmas.de</a>
Branche:	sozial pädagogischer Bereich
Geschäftsbereich:	KiTas 1-6 Jahre alt
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Bockenheim und Westend)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	30-40
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Erzieher/in und Vewalter/in (Personalplanung, Finanzen, Koordination mit Behörden, etc...)
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise, Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative. Je nach Position: wirtschaftliches und organisatorisches Verständnis.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	möglich
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	<a href="mailto:infonews@2sonmas.de">infonews@2sonmas.de</a>
Ansprechpartnerin bei Fragen:	Frau María José Iglesias Santiago Tel: 069 47892027

2SonMás Deutsch-Spanische  
Kindertageseinrichtungen in Frankfurt

Träger:

Verein zur Förderung der deutsch-spanisch-  
sprachigen Kindererziehung in Frankfurt

Guiollettstraße 54, 60325 Frankfurt, Tel 069-47892027



Krippe und Kindergarten (1-6 Jahre)

Unterstützen, begleiten, fördern und lenken

Immersionmethode

Bilingual

Freiraum für Eigeninitiative

Transparenz, Kooperation und Beratung

Internationales, weltoffenes und dynamisches Arbeitsumfeld

Toleranz, Meinungs- und Weltoffenheit

Fortbildungsmöglichkeiten

Entwicklungsmöglichkeiten

Sprachförderung

Konzeptionstage und Supervision

Spielerisches Lernen



Weil Sprachen und Kultur ein Teil der Gesellschaft sind.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Creative Change e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.cc-ev.de">www.cc-ev.de</a>
Branche:	Politische Bildung
Standorte in Deutschland:	1
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	30-50
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<p>Für die Durchführung theaterpädagogischer Projektstage an Schulen im Bereich der Demokratieförderung, suchen wir engagierte Teamer*innen. Die Projekte werden in ganz Deutschland durchgeführt.</p> <p>Es besteht die Möglichkeit die Arbeit im Rahmen eines Praxissemesters oder Pflichtpraktikum zu absolvieren.</p>
Gesuchte Fachrichtungen:	Pädagogik, Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ab sofort
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	sind möglich
Studien-/ Diplomarbeiten/ Promotionen:	sind möglich
Bewerbungen an:	<a href="mailto:philip.blom@cc-ev.de">philip.blom@cc-ev.de</a>



# Demokratie schützer / in

Vielfalt gestalten.  
Demokratie stärken.

Bewirb dich jetzt und werde aktiver Mitarbeiter unserer Bundesweiten Projekt-tage für Schülerinnen und Schüler. Werde Teil unseres Teams und engagiere dich im Bereich der politischen Bildung.

CREATIVE CHANGE



[cc-ev.de](https://cc-ev.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main</b>
Homepage:	<a href="http://www.johanniter.de/rhein-main">www.johanniter.de/rhein-main</a>
Branche:	Erziehung
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen, Krippe, Kindergarten
Standorte in Deutschland:	417 Kindertageseinrichtungen deutschlandweit
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	23.000 haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte im Bereich Pädagogik, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	---
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft mit entsprechendem Uni-Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Nachfrage
Bewerbungen an:	<a href="mailto:bewerbung.rhein-main@johanniter.de">bewerbung.rhein-main@johanniter.de</a>

# SCHON PLÄNE FÜR MORGEN?



Wir suchen studentische Zusatzkräfte aus dem Bereich Pädagogik

Klar, die Arbeit mit Kindern ist kein Kinderspiel. Darum bieten wir dir für deine Kreativität und deinen Teamgeist, individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, großen Zusammenhalt sowie eine gute Bezahlung in einer krisenfesten Branche. **Besser für alle: ein Job voller individueller Perspektiven, bei dem man sich mit Freude weiterentwickeln kann.**

Jetzt einsteigen als

## pädagogische Fachkraft

in unseren vier Frankfurter Kitas oder in einen anderen sinnvollen Beruf bei den Johannitern: [besser-für-alle.de](http://besser-für-alle.de)

**DIE  
JOHANNITER**

Regionalverband Rhein-Main



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Kita Frankfurt</b>
Homepage:	<a href="https://jobs.kitafrankfurt.de">jobs.kitafrankfurt.de</a>
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	2.900
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	---
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.kitafrankfurt.de">jobs.kitafrankfurt.de</a>

# Wir Frankfurt

Wo du aufregende  
Abenteuer erlebst.



Starte in dein Abenteuer als Erzieher\*in!

## Unser Auftrag ist unsere Leidenschaft:

In unseren 146 Krippen, Kindergärten, Horten und in der Schulbetreuung setzen wir uns täglich in ganz Frankfurt dafür ein, dass 13.000 Kinder die Welt entdecken und sich zu Persönlichkeiten entwickeln können.

Gestalte mit uns als Erzieher\*in  
die Zukunft unserer Stadt.



Alle Infos unter:  
[jobs.kitafrankfurt.de](https://jobs.kitafrankfurt.de)

 **kita  
frank  
furt**

Ein Eigenbetrieb der  STADT FRANKFURT AM MAIN



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KOMM Ambulante Dienste e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.kommev.de">www.kommev.de</a>
Branche:	Ambulante Alten-, Behinderten-, Kinder- und Jugendhilfe
Geschäftsbereich:	Betreuung, Beratung, Pflege
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Pädagogische Betreuung und Begleitung, Pflegerische Versorgung
Gesuchte Fachrichtungen:	Sozialpädagogische Mitarbeiter*innen, Erzieher*innen, Heilerziehungspfleger*innen, Pflegefach- und Hilfskräfte
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Vorerfahrung mit dem Personenkreis, Unterstützte Kommunikation, Gebärdensprache, Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, auch auf Minijob-Basis
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich
Bewerbungen an:	<a href="mailto:info@kommev.de">info@kommev.de</a>



KOMM Ambulante Dienste e.V. ist seit über 35 Jahren ein anerkannter Träger in Frankfurt am Main.

Wir bieten eine differenzierte und vernetzte Angebotspalette in den Bereichen Altenhilfe, Behindertenhilfe und Kinder- und Jugendhilfe.

KOMM Ambulante Dienste e.V.  
Tel.: 069 95 14 75-0



Sophienstraße 44  
[www.kommev.de](http://www.kommev.de)



60487 Frankfurt am Main  
[info@kommev.de](mailto:info@kommev.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Projekt PETRA GmbH &amp; Co. KG</b>
Homepage:	<a href="http://www.projekt-petra.de">www.projekt-petra.de</a>
Branche:	Praxis, Forschung und Beratung in der Jugendhilfe
Geschäftsbereich:	Kinder- und Jugendhilfe mit dem Schwerpunkt Hilfen zur Erziehung
Standorte in Deutschland:	40 Einrichtungen in Hessen
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	350
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische und psychologisch-therapeutische Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und ihren Familien
Gesuchte Fachrichtungen:	Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Psychologie, Kindheitspädagogik, Erziehungswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	---
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant/in, studentische Hilfskraft, nach Bachelor oder Master; Erzieher/in
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	<a href="mailto:bewerbung@projekt-petra.de">bewerbung@projekt-petra.de</a> ; Tel. 06661 – 96 16 34

**Der attraktive Arbeitgeber in Hessen • 40x in Ihrer Region**



**Wer wir sind**

Seit über 40 Jahren setzen wir innovative Standards in der Kinder- und Jugendhilfe.

Wir verknüpfen handlungsorientierte Praxis mit einem fundierten wissenschaftlichen Anspruch.

Praxis, Forschung und Beratung arbeiten bei uns Hand in Hand.

Wir bieten individuelle Hilfen für Kinder, Jugendliche und ihre Familien.

**Sprechen Sie uns an • Wir beraten • begleiten • unterstützen Sie**

**Sie studieren dual Soziale Arbeit oder Sozialpädagogik?**

▶ *Wir bieten Ihnen eine Praxisstelle.*

**Sie möchten einen Job parallel zum Studium?**

▶ *Wir machen es möglich.*

**Sie möchten nach dem Studium einen sicheren und attraktiven Arbeitsplatz?**

▶ *Wir haben ihn. Bewerben Sie sich bei uns!*

**Sie studieren Psychologie und möchten nach dem Studium mit Kindern & Jugendlichen arbeiten?**

▶ *Sprechen Sie uns an. Wir beraten und unterstützen Sie gerne auf dem Weg dorthin.*

**Wir begleiten Sie bei Ihrer Bachelorarbeit/Masterarbeit.**

▶ *Individuell. Kompetent. Zuverlässig.*

**Mehr zu uns • Kontakt**



**Projekt PETRA GmbH & Co. KG**  
**Ziegelhütte 2**  
**36381 Schlüchtern**

Tel. 0 6661 – 96 16 0  
info@projekt-petra.de

# Dein persönlicher Selbst-Check

„Wähle den richtigen Job und du arbeitest nie wieder...“  
– ein Traum, oder?

Ein erster Schritt, um diesen zu erreichen, ist eine intensive Selbstreflexion. Fange jetzt damit an! Fülle diesen persönlichen Selbst-Check aus und bringe ihn als Grundlage zu deinem nächsten Beratungsgespräch beim Career Service mit!

**Offene Sprechstunde:**  
Montags 14-17 Uhr

**Mit Terminvergabe:**  
Donnerstags 13-17 Uhr

(Anmeldung über: [beratung@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:beratung@uni-frankfurt.campuservice.de))

**Wenn ich an meine Schul- und Studienzeit denke:**

Was konnte ich schon immer besonders gut?

---

---

---

Was sind Aufgaben, vor denen ich mich schon immer gerne gedrückt habe?

---

---

---

Was sind typische Eigenschaften von mir?

---

---

---

Welche Themen faszinieren mich? Womit beschäftige ich mich gerne?

---

---

---

Welche Branchen interessieren mich?

Welche Arbeitsbereiche möchte ich gerne kennenlernen?

---

---

---

### Entscheide spontan: Was trifft eher auf mich zu?

emotional/einfühlsam	rational/analytisch
direkter Kundenkontakt	BackOffice
Arbeit im Büro	Alles außer Büro!
kreativ-gestalterisch	zahlenaffin
objektiv	fantasievoll
organisieren und systematisch vorgehen	situativ anpassen und improvisieren
klare Vorgaben	viel Gestaltungsspielraum
Führungsverantwortung	geführt werden
Teamarbeit	Einzelarbeit

# Notizen: