



# Der **Karriere**Planer

Wintersemester 2022/23

# Grußwort des Präsidenten



Prof. Dr. Enrico Schleiff

*Liebe Studierende,*

*jeder Wechsel ist ein Übergang mit Ungewissheiten: ob von der Schule zur Universität, ob vom Studium in die Arbeitswelt, ob von einem Arbeitgeber zum anderen – immer werden neue Herausforderungen und Anforderungen auf Sie warten. Und gerade die letzten Jahre haben gezeigt, dass selbst nach einem Wechsel, nach einer Entscheidung im Glauben, man wisse, worauf man sich einlässt, doch noch alles anders werden kann. Und so sind auch die Zeiten, zu denen Berufswege klar vorgezeichnet, Berufsfelder klar definiert waren, längst passé, und das nicht nur, aber auch auf Grund der alles und jeden erfassenden Digitalisierung und der großen vor uns liegenden Herausforderungen im Bereich von Klimawandel, Ressourcenverteilung und gesellschaftlichem Wandel. Die Folge ist eine erhöhte Dynamik im Berufsleben, ist die Notwendigkeit, sich immer wieder Neues anzueignen, kurzum: zu lebenslangem Lernen. Denn so gut auch immer Sie – gerade auch hier bei uns an der Goethe-Universität – ausgebildet wurden, wie viel auch immer Sie sich aneignen im Fach und nebenbei: unser Wissen wächst in einer unglaublichen Geschwindigkeit und so manche Lösung bedarf einer schnellen und kompetenten Handlung.*

*Doch wo nun hin mit all Ihrem Wissen, wohin den nächsten Sprung wagen? Der Ihnen vorliegende KarrierePlaner bietet Ihnen einen guten Überblick, wie Sie einen der vielen Übergänge in Ihrem Leben, nämlich den aus dem Studium ins Berufsleben, optimieren können – damit dieser nicht zum buchstäblichen Sprung ins kalte Wasser wird. Mit der Ihnen hier an die Hand gegebenen Unterstützung im Bereich Beratung, Jobsuche und Bewerbung bieten wir Ihnen – um in der Metapher zu bleiben – einen sehr guten „Startblock“ und die vielen Informationen über Wassertemperatur, -härte und -tiefe, machen den Sprung planbarer oder zumindest in seiner Wirkung erkennbarer: den Sprung selbst aber, den können wir Ihnen nicht abnehmen!*

*Im KarrierePlaner stellen sich Ihnen zahlreiche namhafte Unternehmen vor und Sie finden Antworten hinsichtlich Fragen zu Berufs- und Karriereplanung. Nutzen Sie jedoch schon während Ihres Studiums Gelegenheiten (wie sie Praktika und Messen sowie andere Begegnungsformate bieten), um Ihre persönlichen Ziele zu schärfen. Hier helfen wir Ihnen gern, der Career Service bietet Ihnen eine Plattform, um sich mit Unternehmen sowie Job- und Karrieremöglichkeiten während und nach dem Studium auseinanderzusetzen.*

*Für Ihre individuellen Vorstellungen und Beratung steht Ihnen das Team gerne zur Verfügung. Und auch im kommenden Semester unterstützt Sie die Goethe-Universität zusammen mit dem Career Service auf Ihrem zukünftigen Weg weiterhin mit einem digitalen Angebot. Auch wenn die durch Corona erzwungene lange Zeit des scheidbaren Untätigseins Sie vielleicht zur Ungeduld verführt, jetzt endlich loszulegen, oder die Energiekrise als Bremse auch der eigenen Pläne droht, einen Rat zum Abschluss: nehmen Sie sich die Zeit der Vorbereitung! Denn das Berufsleben ist, um in der Metapher des Schwimmens zu bleiben, mehr als nur ein 10 km Freiwasserschwimmen – und je besser die Planung, desto klarer der Kurs, und es kommt so (hoffentlich) nicht zu Irrungen und Wirrungen bei den ersten Schwimmzügen im Beruf.*

*Ich wünsche Ihnen viele kreative Ideen bei der Lektüre – damit Sie sich Ihre individuelle „ökonomische Nische“ selbst gestalten können!*

*Ein erfolgreiches Semester und herzliche Grüße*



*Prof. Dr. Enrico Schleiff  
Präsident der Goethe-Universität Frankfurt*

# Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker und Jens Blank*

*Liebe Leserinnen, liebe Leser,*

*unsere Universität ist ein Ort der Begegnung – bedeutsamer Begegnungen, die große Auswirkungen auf Ihr Leben haben können. Seien es endlose Freundschaften, die optimalen Lernpartnerschaften oder vielleicht sogar die große Liebe. Darüber hinaus ermöglichen wir es Ihnen aber auch, bereits im Studium wichtige Business Kontakte zu knüpfen. Denn nicht ohne Grund heißt es in der Berufswelt gerne: „Your network is your net worth“\**

*Der Career Service der Goethe-Universität bietet Ihnen für diese entscheidenden Kontakte verschiedenste Plattformen und möchte Ihnen eine Orientierungshilfe sein. Seit nunmehr acht Jahren beraten wir Studierende beim Übergang in den Beruf. Wir bieten ihnen Coachings und diverse Hilfestellungen rund um das Thema Bewerbung. Auf unseren Plattformen können Sie Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern knüpfen und dabei wichtige Erfahrungswerte sammeln.*

*Unser Produktmix aus Digitalem und Analogem ermöglicht es Ihnen, während dem Studium umfassende Einblicke in das Berufsleben zu erlangen und Ihr Netzwerk stetig zu erweitern und zu vertiefen. Neben spannenden Fachvorträgen bieten wir Ihnen mit unserem Workshop Programm vielfältige Möglichkeiten zur Erweiterung Ihrer hard und soft skills – um am Ende im Bewerbungsprozess den entscheidenden Vorsprung zu erlangen.*

*Wir können Ihnen nur raten, nutzen Sie unser Angebot ausgiebig und beginnen Sie früh damit, denn je mehr Zeit Sie dafür investieren Ihr Profil zu schärfen, desto einfacher wird die Suche und der Einstieg in den „richtigen“ Job.*

*Auch unser KarrierePlaner soll Ihnen eine Leitplanke sein – lesen Sie unsere Bewerbungstipps, erfahren Sie mehr über die persönlichen Kontaktmöglichkeiten auf unseren Karrieremessen oder entdecken Sie die Praxisberichte Ihrer Kommilitonen.*

*Bei all unseren Produkten setzen wir auf Interaktion und Dialog – wir wollen keine reine Frontalbeschallung darstellen. Gemeinsam mit Ihnen, als Studierende, wollen wir unsere Formate entwickeln und weiter optimieren. Genau deshalb ist uns Ihr Feedback wichtig – ob zu den Inhalten dieses Karrieremagazins, zu unseren Social Media Kanälen, der Beratung oder unseren Veranstaltungsformaten – kontaktieren Sie uns gerne, wir freuen uns über Ihre Meinung und Ihre Ideen.*

*Jens Blank und Thomas Rinker,  
Leiter Team Career Service*



## Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main .....	2
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training .....	4
Der Career Service .....	6
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften .....	12
Bachelor meets Business .....	13

## Karriereplanung und Jobsuche

Warum ihr als Studierende Social Media nutzen solltet .....	16
„Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ – Rückblick auf 10 Jahre Jobmesse für Pädagoginnen und Pädagogen an der Goethe-Universität .....	19
Bewerbungstipps: Bewerber, die Zeit der Bittsteller ist vorbei .....	22
Profisport und Studium – Chancen, Herausforderungen und Perspektiven .....	26
Universitätsklinikum Frankfurt: UKF & DU – Dein Einsatz in der IT, mit der Hand am Herzen der Gesundheitsversorgung .....	28

## Unternehmen berichten

Frauenförderung – Full Package für Frauen bei Baker McKenzie .....	32
Auf ein Wort mit Amelie Adelberger – Senior Business Consultant bei BearingPoint .....	34
Sich weiterentwickeln. So fühlt sich Deutsche Bank an – Meine ersten 90 Tage in Group Audit .....	36
EY: Deine persönliche Karriere auf einem neuen Level .....	38
Beruf und Berufung – Richterin am Amtsgericht .....	40
Do your thing – bei der ING kannst Du Deine Zukunft selbst gestalten! .....	44
Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm .....	48
Novo Nordisk: Join a lifechanging opportunity .....	50

## Unternehmensporträts

### Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG) .....	54
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft .....	56
BearingPoint GmbH .....	58
Cushman & Wakefield (C&W (U.K.) LLP German Branch) .....	60
Deloitte .....	62
Deutsche Bank AG .....	64
EY .....	66
FTI-Andersch .....	68
HaackSchubert .....	70
Hessisches Ministerium des Innern und für Sport .....	72
hkp/// group .....	74
KfW IPEX-Bank GmbH .....	76
MLP Finanzberatung SE .....	78
Procter & Gamble .....	80
Union Investment .....	82

### Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern .....	86
FPS .....	88
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB .....	90
Hessisches Ministerium der Justiz .....	92
Linklaters LLP .....	94
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB .....	96



# Unternehmensporträts

## IT-Unternehmen stellen sich vor

andrena .....	100
Campana & Schott .....	102
Finanz Informatik Solutions Plus GmbH .....	104
ING Deutschland .....	106
opesus AG .....	108
punkt.de GmbH .....	110
Yatta Solutions GmbH .....	112

## Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

BASF .....	116
CSL Behring GmbH .....	118
Fresenius Group .....	120
InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH .....	122
Novo Nordisk .....	124

## Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

Gemeinnützige BVZ GmbH .....	128
IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie .....	130
Internationaler Bund Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis .....	132
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main .....	134
WABE e.V. ....	136



# Studieren an der Goethe-Universität

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4
<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften</b> .....	12
<b>Bachelor meets Business</b> .....	13

# Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein hohes Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 45.521 Studierenden (Stand WS 2020/21) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitätsoffensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur und Sozialwissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig

weit fortgeschritten; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Welt-rang: So wurden wichtige Grundlage für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften eingeworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren.

Als erste deutsche Hochschule in bürgerständlicher Tradition bietet die Goethe-Universität eine große Zahl von For-

maten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

**Autonom:** Wie kaum eine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

**Umfassend:** Auf Basis des breiten Fächerspektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungsideal im Geiste Humboldts.

**Vernetzt:** Der Austausch in vielfältigen regionalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

**Lebensnah:** Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

**Qualitätsbewusst:** Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deutschen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

# Studieren lernen?!

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training unterstützt dich dabei.



## KONTAKT

Frankfurter Akademisches  
Schlüsselkompetenz-Training  
Campus Westend, IG 3.551  
schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de  
069 798 32643  
<http://tinygu.de/FAST>

An der Uni ist vieles anders als in der Schule: Es gibt beispielsweise viel weniger Vorgaben, man erstellt seinen Stundenplan selbst, muss sich seine Zeit selbstständig einteilen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training bietet die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu grundlegenden

Studientechniken in interaktiven Workshops zu erwerben, die eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln.

Die Workshops werden nicht benotet. Wir wollen euch die Möglichkeit geben, euch über Fachgrenzen hinweg kennenzulernen und zu vernetzen.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Anmeldebeginn für das Angebot im Wintersemester ist der 04.10.2022. Ihr könnt euch pro Semester für fünf Workshops anmelden.

**Wir freuen uns auf eure Teilnahme!**

# UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



Career  
Service



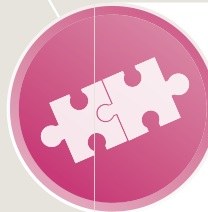
**STIPENDIENBERAT**



**ORIENTI  
PERSPE**



**BEWER  
UNTER**



**JOBVERMITTLUNG**



UNG

BERUNG UND  
KTIVEN

KARRIERECOACHING

BUNGS-  
LAGENCHECK

# WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Bereichs Studium Lehre Internationales, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Tochtergesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

## Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen. Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt  
Career Service

Campus Westend  
60323 Frankfurt am Main  
[www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)  
[Career-Service@uni-frankfurt.de](mailto:Career-Service@uni-frankfurt.de)





## STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

### Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



## ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

### **Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft**

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



## **KARRIERECOACHING**

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben dem Studium häufig wenig Zeit zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann Ihnen unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen bieten.

### **Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung**

Karierecoaching ist ein Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Je nach Bedarf geht es dabei u. a. um folgende Fragestellungen:

- Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Entscheidungsfindung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten bzw. anzupacken?
- Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Warum sollte ein potenzieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?



## BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

### Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen. Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



## JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

### Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentischen Aushilfen
- befristete Projekteinsätze für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen



# FINDE DEN RICHTIGEN JOB

[www.stellenportal-uni-frankfurt.de](http://www.stellenportal-uni-frankfurt.de)



# Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung "Studierendenservice" im Dekanat Wirtschaftswissenschaften steht den Bachelor- und Masterstudierenden des Fachbereichs während der gesamten Studienzeit unterstützend zur Seite. Unser vorrangiges Ziel ist es, den Studienerfolg zu sichern und darüber hinaus ein attraktives Angebot an Veranstaltungsformaten zu machen. Das reicht von der Erstsemesterwoche bis zu den Graduierungsfeiern bei Studienabschluss. Frühe Kontaktmöglichkeiten zu Arbeitgebern macht die Reihe "Bachelor meets Business" möglich, die wir hier auch vorstellen.

## Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für den späteren Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

In unserer Beratungstätigkeit gehen wir absolut vertraulich um mit den uns geschilderten Sachverhalten. Die Studienfachberatung ist eine unabhängig arbeitende Anlaufstelle.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- Lernpläne und -strategien
- Kontaktschwierigkeiten und Vereinsamung
- Stimmungstief
- Prüfungsängsten

## Empfehlung

Kontaktieren Sie uns lieber einmal zu viel als zu wenig und tun Sie dies bitte frühzeitig. Dies gilt insbesondere bei Schwierigkeiten und Problemen!

Ihr Team der Studienfachberatung

## Kontakt und Sprechzeiten

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung)

## Hier finden Sie uns

Campus Westend

RuW-Gebäude

Räume 1.203, 1.252, 1.250 (1. OG)

# Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2022/23 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle interessierten Bachelor- und Masterstudierende.

## Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen.

Jede Veranstaltung beginnt mit einer Unternehmenspräsentation, in der die Mitarbeiter\*innen auch auf ihren persönlichen Werdegang eingehen.

Danach werden diverse Einstiegsmöglichkeiten erläutert und es können Fragen zum Unternehmen, Praktika und Karrieresprung nach dem Studium gestellt werden. Für persönliche Nachfragen erhalten Sie Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen.

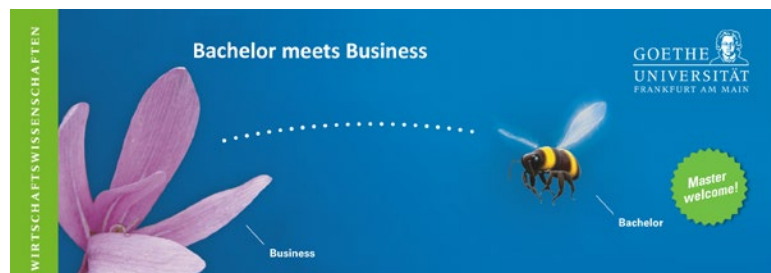
Die Veranstaltungen finden entweder online oder in Präsenz statt, jeweils dienstags von 18.15 – ca. 20.15 Uhr. Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über die Termine im Wintersemester 2022/23. Informationen zur Teilnahme erhalten Sie per Mail, indem Sie sich per unten stehendem Link bei den gewünschten Veranstaltungen anmelden.

Nehmen Sie sich an den Dienstagabenden nichts vor. Wir freuen uns auf Sie!

**08.11.2022 PwC Deutschland**  
**15.11.2022 KPMG - Financial Services**  
**22.11.2022 KfW Bankengruppe**  
**29.11.2022 Deutsche Börse Group**  
**06.12.2022 Taunus Sparkasse**

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2021/22 finden Sie unter:  
[www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb)

**Anmeldung ab 1. Oktober 2022**  
**first come – first serve:**  
<https://goethe.link/anmeldung-bmb>







# Karriereplanung und Jobsuche

<b>Warum ihr als Studierende Social Media nutzen solltet</b> .....	16
<b>„Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ – Rückblick auf 10 Jahre</b>	
<b>Jobmesse für Pädagoginnen und Pädagogen an der Goethe-Universität</b> .....	19
<b>Bewerbungstipps: Bewerber, die Zeit der Bittsteller ist vorbei</b> .....	22
<b>Profisport und Studium – Chancen, Herausforderungen und Perspektiven</b> .....	26
<b>Universitätsklinikum Frankfurt: UKF &amp; DU – Dein Einsatz in der IT, mit der Hand am Herzen der Gesundheitsversorgung</b> .....	28

# Warum ihr als Studierende Social Media nutzen solltet

## und wie ihr achtsam und gewinnbringend damit umgeht

Obwohl 86 % aller Menschen in Deutschland im Alltag soziale Medien benutzen (Quelle: wearesocial.com) und diese schon lange Einzug in unser Privat- aber auch Berufsleben erhalten haben, hat Social Media oftmals einen schlechten Ruf: So werden sie als Zeitfresser und Ablenkung betitelt, haben Suchtpotenzial und geben Raum für Fake News und gefälschte Darstellungen der Realität. Sie betonen Oberflächlichkeiten, was wiederum durch den Vergleich mit anderen Selbstzweifel und Angst, etwas zu verpassen, auslösen kann. Das alles schlägt auf die mentale Gesundheit. Ein achtsamer und zielgerichteter Umgang mit den Medien ist daher elementar.

Neben einer Vielzahl an Nachteilen, bietet Social Media aber auch allerhand Vorteile. Ob als „Erstis“ oder kurz vor dem Abschluss stehend – Social Media kann im Universitätsleben und beim beruflichen Einstieg ein wichtiges Werkzeug sein und viele Chancen bereithalten. Warum ihr als Studierende soziale Medien nutzen solltet und wie ihr achtsam und effektiv damit umgeht, zeigen wir euch in diesem Artikel.

## Social Media im Studium und im Rahmen der beruflichen Orientierung

### **Baut ein weitreichendes Netzwerk auf**

Besonders die Karriereplattformen Xing und LinkedIn sind für euren beruflichen Einstieg

und eure Karriere interessant. Ein gutes Netzwerk und die richtigen Kontakte in passenden Branchen können im Zweifel einen massiven Vorteil für euch bringen. Ihr könnt euch mit ehemaligen Kolleg\*innen, Kommiliton\*innen aber auch mit Professor\*innen vernetzen. Denn auch berufliche Kontakte müssen gepflegt werden. Das digitale Zeitalter bietet uns die optimalen Hilfsmittel für einfache, charmante Kontaktaufnahmen – sei es der Geburtstags-Reminder oder die Gratulation zur neuen Position über eines der Business Netzwerke.

### **Bildet euch mit sozialen Medien weiter**

Es lässt sich nicht leugnen, dass soziale Medien auch zur Bildung beitragen. Während sie zu Beginn noch als reines Netzwerk-Tool verwendet wurden, gibt es heutzutage immer mehr Kanäle, die auf Expert\*innenwissen zurückgreifen und lehrreiche Inhalte teilen. So kann man sich auf YouTube vielfältige Tutorials anschauen, um neue Skills zu lernen, kann auf Instagram Kanäle abonnieren, die spezifische Themen behandeln, bei Twitter verschiedenen Expert\*innen folgen oder bei LinkedIn Kurse zur Erweiterung der Soft oder Hard Skills belegen.

### **Erweitert euren Horizont**

Soziale Medien ermöglichen es euch, euch in verschiedene Themengebiete, mit denen ihr bisher keinerlei Berührungspunkte hattet, einzufinden. Twitter, Instagram, Facebook und Co. schaffen Raum für den Aus-

tausch von Erfahrungen und Meinungen, woraus ihr eure eigene Meinung schärfen könnt. Dies wiederum schafft Bewusstsein und eine Sensibilisierung der Gesellschaft.

### **Lebt eure Kreativität und Individualität aus**

Fantasievolle Selbstdarstellung kann das Selbstbewusstsein stärken und für einen Ausgleich zum stressigen Alltag sorgen. Gerade in sozialen Medien mit Fokus auf Video- oder Foto-Content könnt ihr euch individuell ausleben und innovativ sein. Die Kanäle sind eure Spielwiese: lasst eurer Kreativität freien Lauf und entdeckt dabei vielleicht sogar ganz neue Seiten an euch.

### **Findet Facebookgruppen für eure Studiengänge**

Wer noch nie bei Facebook nach Gruppen gesucht hat, wird überrascht sein: es gibt für fast alle Themen Gruppen. Auch für Studiengänge und sogar Jahrgänge gibt es diese. Hier könnt ihr euch austauschen und Kontakte knüpfen. Wer mal krank war, nicht aufgepasst hat oder mal etwas nicht verstanden hat, findet hier häufig Möglichkeiten, um den verpassten und unklaren Stoff zu wiederholen.

### **Findet Freund\*innen und Gleichgesinnte**

Neben dem Ausbau eines beruflichen Netzwerks, bietet Social Media natürlich die Möglichkeit persönliche Freundschaften zu entwickeln. Wenn ihr beispielsweise neu in eine Stadt gezogen seid, sind beispielsweise „Neu in der Stadt“-Gruppen auf Facebook eine gute Möglichkeit Anschluss zu finden. Außerdem ist es leicht weltweit mit Menschen, die die gleichen Interessen und Ansichten wie ihr habt, in Kontakt

zu treten und somit internationale Freundschaften zu entwickeln.

### **Haltet euch auf den neusten Stand und informiert euch über Events**

Die neuste Jobmesse, die neuste Studi-Party oder ein toller Workshop? Heutzutage erfährt man hiervon über Social Media. Auch Neuigkeiten über eure Uni werden über die sozialen Medien gestreut.

### **Achtsames Konsumieren von Content, der euch gut tut**

Mal kurz Instagram checken und schon sind 30 Minuten vergangen? Wie kann das sein? Wahrscheinlich seid ihr in die Falle des Algorithmus getappt. Der schlägt euch nämlich genau den Content vor, der zu euren Vorlieben passt – und bringt euch dazu länger zu konsumieren. Gerade die beliebten Kurzvideos laden durch leichtverdauliche Inhalte und die Vielzahl an Formaten zum achtlosen Scrollen ein.

Wie ihr euch dem entziehen könnt? Meidet die „For You“-Page bei TikTok oder die „Entdecken“-Seite bei Instagram, die euch unaufhörlich automatisch neuen Content vorschlägt, sondern besucht gezielt Profile, die euch interessieren. Ihr wollt wissen, was es auf der Goethe-Uni neues gibt? Dann geht auf ihr Profil! Eure beste Freundin hat eine neue Story hochgeladen? Schaut sie euch direkt auf ihrem Profil an! So umgeht ihr den Automatismus der Apps.

*Weiter geht es auf der nächsten Seite →*

Außerdem ist es wichtig, euren Feed auszulisten. Profilen, deren Inhalt euch nicht interessieren und gar schlechte Gefühle bei euch auslösen, könnt ihr getrost entfolgen. Darüber hinaus kann es helfen zu überlegen, welchen Zweck oder welches Ziel ihr mit dem Konsum verfolgt. Bringt euch der Content weiter, inspiriert und informiert er oder ist es nur eine stumpfe Ablenkung vom Alltag? Stellt euch diese Fragen bei jedem einzelnen Kanal, dem ihr folgt. Bei der Nutzung der verschiedenen Apps ist es also wichtig darauf zu achten, welche Profile einen Mehrwert für euch bieten und welche euch schlechte Laune bereiten.

Durch diesen Ansatz schmälert ihr das Risiko ins endlose Scrollen zu verfallen und außerdem wirkt sich das Entfolgen von Profilen, die euch nicht guttun, positiv auf eure Gedanken und Mindset aus. Weiterhin ist es ratsam, die Notifications auszustellen, sodass ihr nicht bei jedem Update kopflos die App öffnet.

## Der Career Service der Goethe-Universität auf Instagram

Mit unserem Kanal [@careerunifrankfurt](https://www.instagram.com/careerunifrankfurt) begleiten wir Studierende und Berufseinsteiger\*innen bei Themen wie Studium, Jobsuche, Bewerbung und Berufswahl, geben wertvolle Tipps und zeigen nebenbei, wie schön unsere Uni und unsere Stadt Frankfurt am Main sind. Außerdem benachrichtigen wir über unseren Kanal über Workshops, Jobmessen und anderen Veranstaltungen aus der Region. Auch das KurzvideofORMAT „Reels“ gibt es auf unserem Kanal [@careerunifrankfurt](https://www.instagram.com/careerunifrankfurt).

In den Videos gibt Melike, Studentin der Biologie an unserer Universität, unseren

Follower\*innen Tipps zu Themen wie Karriere und Bewerbung und präsentiert humoristisch den Studierendenalltag.

Darüber hinaus stellen wir Unternehmen aus dem Rhein-Main-Gebiet vor, veröffentlichten Stellenanzeigen und teilen wichtige Veranstaltungstipps. So spannen wir als Career Service den direkten Draht zwischen Studierenden und Unternehmen, indem wir letzteren durch Instagram Stories eine Plattform bieten, sich vorzustellen und Stellenanzeigen zu veröffentlichen. Studierende haben somit die Möglichkeit, spannende Unternehmen und potentielle Arbeitgeber in kurzen Videosequenzen kennenzulernen und sich bei selbigen zu bewerben.

Unser vierköpfiges Social Media Team ist für Studierende und Unternehmen per Direct Message täglich erreichbar und freut sich über jedes Abonnement, jeden Like und jeden Kommentar.

Quelle:

<https://wearesocial.com/de/blog/2022/02/digital-2022-report-726-millionen-deutsche-nutzen-social-media/>



# „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“

## – Rückblick auf 10 Jahre Jobmesse für Pädagoginnen und Pädagogen an der Goethe-Universität

Seit nunmehr 10 Jahren, seit 2012, veranstalten der Fachbereich Erziehungswissenschaften, das Paritätische Bildungswerk Hessen e.V. und das Team des Career Service von CAMPUSERVICE unter dem Titel „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ die Jobmesse für Pädagog\*innen – Anlass, um einmal zurückzublicken und die Erfolgsgeschichte dieses besonderen Angebots nachzuzeichnen.

### Wie alles begann...

Am Anfang stand die langjährige Kooperation zwischen dem Fachbereich Erziehungswissenschaften und dem Paritätischen Bildungswerk Hessen e.V., einem Dachverband von knapp 55 Einrichtungen aus dem Bereich der Erwachsenenbildung und Bildungsberatung, sowie eine für das pädagogische Feld etwas verwegene Idee: Wie wäre es, Studierende der Erziehungswissenschaften bei ihrer Orientierung über die zahlreichen pädagogischen Berufsfelder und der Suche nach konkreten Praktika oder Jobs zu unterstützen, indem man sie in direkten Kontakt zu Bildungs- und Sozialeinrichtungen aus dem Raum Frankfurt bringt? Die anfänglichen Bedenken – wären Bildungseinrichtungen bereit, sich in

dieser für sie eher noch ungewohnten Form zu präsentieren?, hätten sie überhaupt offene Angebote und Interesse an der Rekrutierung von Bachelor- und Master-Absolvent\*innen?, würden genügend Studierende dieses Angebot auch wahrnehmen? – wischten wir zunächst zur Seite und begannen optimistisch mit der Vorbereitung. Noch ohne die professionelle Begleitung durch CAMPUSERVICE war die erste Jobmesse 2012 eher „handgestrickt“: wir hatten Tische und Stühle sowie einen Raum organisiert, über Verteiler die Einrichtungen zur Mitwirkung angefragt und über Einladungsflyer, die in Seminaren verteilt wurden, die Studierenden informiert.

Mit Erfolg: etwa zehn Bildungseinrichtungen kamen mit ihrem Material und ihren selbstgestalteten Plakaten und Postern und stellten sich den Fragen und Informationswünschen der zahlreichen Studierenden, die auf das Angebot mit Interesse reagierten. Höhepunkt der ersten Jobmesse war außerdem der Besuch der damaligen hessischen Kultusministerin Nicola Beer anlässlich der in die Jobmesse integrierten Verleihung des vom Paritätischen Bildungswerk Hessen e.V. ausgelobten und von einer studentischen Jury vergebenen „Preises für gute pädagogische Praxis“.



## Nächster Schritt: Professionalisierung und Etablierung

Nach dem Erfolg der Veranstaltung stand fest, dass es auf jeden Fall eine Fortsetzung geben sollte. Als glücklicher Zufall war dabei der Umstand zu werten, dass die Karriere-Beratung der Goethe-Universität zu diesem Zeitpunkt reorganisiert und mit dem Career-Service von CAMPUSERVICE vereint wurde. Fachbereich und CAMPUSERVICE kamen in Kontakt und stellten die Jobmesse für Pädagog\*innen in den folgenden Jahren organisatorisch und logistisch auf professionelle Füße. Inzwischen hatte der Fachbereich den Standort Bockenheim verlassen und das neue Gebäude auf dem Campus Westend bezogen, dessen Foyer sich hervorragend für die Durchführung einer Messe eignete. In etlichen Vorbereitungssitzungen des Organisationsteams befassten wir uns mit wichtigen Fragen: Wie sollte die Jobmesse künftig finanziert werden? Was ist dabei den ausstellenden Einrichtungen an finanzieller Beteiligung zuzumuten? Wie gestalten wir ein ansprechendes Rahmenprogramm? Welche pädagogischen Bereiche sollten vertreten sein? Wie wollen wir Werbung machen? Nachdem diese Fragen geklärt waren, startete ab 2014 das Projekt Jobmesse unter jährlich neuem Motto und etablierte sich als feste Veranstaltung im Jahresablauf.

Und das sehr erfolgreich: Vor dem Hintergrund eines sich abzeichnenden Generationenwechsels und eines Fachkräftemangels wurde es für viele Einrichtungen im Bildungs- und Sozialwesen von immenser Bedeutung, frühzeitig, also schon im Studium, potentielle Fach- und Führungskräfte anzusprechen und das eigene Personalmarketing zu professionalisieren. So nahm die Zahl der teilnehmenden Aussteller von Jahr zu Jahr kontinuierlich zu, bis die maximale Anzahl von 40 erreicht war und wir sogar eine Warteliste einrichten mussten. Als Organisationsteam achteten wir stets darauf, die gesamte Bandbreite und Vielfalt der pädagogischen Einrichtungslandschaft abzubilden.

## ...und dann kam Corona

Noch im Januar 2020 fand die Jobmesse in gewohnter Form im Foyer des PEG statt. Nur ein paar Wochen später ging in Deutschland so wie in fast ganz Europa und in vielen Ländern der Welt nichts mehr: Die Pandemie machte zeitweise Lockdowns und den Übergang in die virtuelle Welt erforderlich. Bis heute hält uns die Pandemie im Griff und haben insbesondere große Veranstaltungen mit Einschränkungen und Auflagen zu rechnen. Zugleich ist es schwierig, angesichts neuer drohender Covid-Wellen und Virus-Varianten Veranstaltungen dieser Art zu planen. Und so wurden aus der Jobmesse in 2021 die „Digitalen Fachtage“. Mit einem deutlich reduzierten Ausstellerspektrum diskutierten wir online über die Frage einer „Pädagogik mit Abstand.“ Auch 2022 fand die Jobmesse – mit leicht verändertem Konzept – online statt und erst vor kurzem haben wir entschieden, auch 2023 online zu bleiben. Bestärkt haben uns die positiven Erfahrungen auch hinsichtlich

der Reichweite der Veranstaltung und die Medienkompetenz, die es uns ermöglicht, mit diesen neuen Herausforderungen professionell umzugehen.

### **Was macht die Jobmesse „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ zu etwas Besonderem?**

Viele Jahre war der Arbeitsmarkt für Pädagog\*innen eher schwierig: auf wenige Stellen kamen viele Bewerber\*innen, die Weiterentwicklungsmöglichkeiten waren beschränkt und die Arbeitsbedingungen wenig ansprechend – das hat sich inzwischen in vielen Aspekten geändert.

Der Bedarf an pädagogischen Fachkräften in allen Bereichen der außerschulischen Bildung ist riesig. Bildungs- und Sozial-einrichtungen geben sich große Mühe, attraktive Arbeitsplätze anzubieten und Studierende und Absolvent\*innen für sich zu gewinnen. Die Jobmesse bietet die Möglichkeit, sich entsprechend zu präsentieren. Für Studierende ist es eine tolle Chance, die Vielfalt der pädagogischen Arbeitsfelder kennenzulernen und Kontakte zu knüpfen. In den vergangenen Jahren wurden einige der Studierenden, die als Besucher auf der Jobmesse waren, „vom Fleck weg“ auf freie Stellen übernommen. Ehemalige Studierende, die inzwischen Karriere gemacht haben, kehren für ihre Einrichtungen als Aussteller zurück und stehen den aktuellen Studierenden nun als Ansprechpartner\*innen und „role-model“ zur Verfügung. Sie können dabei auch über ihre eigene berufsbiographische Entwicklung sprechen und Studierende ermuntern, ihren eigenen Weg zu gehen. Die pädagogische Jobmesse ist inzwischen auch über die Grenzen von Frankfurt und des Rhein-Main-Gebietes bekannt und wird von Studierenden aus

Hochschulen und Universitäten in ganz Deutschland besucht. Nicht zuletzt ist die Jobmesse auch Vorbild für andere Fächer an der Goethe-Universität.

**Und wir machen weiter! „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ auch in 2023 – Online-Jobmesse am Freitag, 03.02.2023 von 13-18 Uhr.**



Dr. Birte Egloff  
Fachbereich Erziehungswissenschaften  
[b.egloff@em.uni-frankfurt.de](mailto:b.egloff@em.uni-frankfurt.de)

# Bewerber, die Zeit der Bittsteller ist vorbei

Dr. Bernd Slaghuis, Karriere- und Bewerbungs-Coach

Arbeitgeber buhlen aktuell um die besten Talente und versprechen Wechselwilligen das Blaue vom Himmel. Die Anzahl der gemeldeten, offenen Stellen ist über dem Niveau vor Corona, gleichzeitig ist die Wechselbereitschaft der Arbeitnehmer auf einem Allzeithoch. Laut einer XING-Studie denkt jeder Zweite der 30- bis 39-Jährigen aktuell über einen Jobwechsel nach.

Man könnte meinen, dass das Zusammenreffen dieser Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt die besten Voraussetzungen für beide Seiten sein sollte, schnell und leicht fündig zu werden. Doch viele Bewerberinnen und Bewerber sind weiterhin so sehr im verkrampft ängstlichen Bittsteller-Modus unterwegs, dass sie es sich selbst sowie auch Arbeitgebern und ihren Recruitern schwer machen, einander gut zu finden. Warum die Zeit der Bittsteller vorbei ist und was jetzt eine gute Haltung im Gespräch mit potenziellen Arbeitgebern auszeichnet.

### **Bittsteller-Bewerber: Lieber Arbeitgeber, lass' mich dich überzeugen**

„Vielen Dank im Voraus, dass Sie meine Bewerbung berücksichtigt haben.“ und „Gerne überzeuge ich Sie im persönlichen Gespräch von meinen Kompetenzen.“ lese ich immer wieder in Anschreiben. Im Coaching diskutieren wir, wie selbst die winzigste Lücke im Lebenslauf noch glaubwürdiger unauffällig kaschiert werden kann. Mein Motto „Bewerber, zeigt Kante!“ kommt vielen Jobwechslern nach wie vor extrem gefährlich vor – schließlich glauben sie gelernt zu haben, dass ein neuer Arbeitgeber

nicht zu viel von ihnen erfahren sollte.

Ich frage mich, was noch alles geschehen muss – und wenn nicht jetzt, wann dann? – damit Jobwechsler Arbeitgebern und ihren Recruitern gelassener und selbstbewusster begegnen. Wie kommt es, dass diese Haltung als unterwürfiger Bittsteller immer noch so fest bei vielen Bewerbenden im Kopf verankert ist?

### **Arbeitgeber suchen gute Kollegen, keine Bittsteller**

Lerne ich die Menschen hinter einer Bewerbung im Coaching näher kennen, dann sitzen mir spannende Persönlichkeiten gegenüber. Sie haben wahnsinnig viel gesehen, erlebt, erreicht und schon etliche schwierige Situationen gemeistert. Doch als Bewerberin oder Bewerber schlüpfen sie in die Bittsteller-Haltung und vergessen, was sie wertvoll und stark macht.

Es klingt banal, doch kein Arbeitgeber schreibt eine Stelle als „Bittsteller-in (m/w/d)“ aus. Am Ende eines Vorstellungsgesprächs sollten Deine Gesprächspartner mit dem guten Gefühl den (virtuellen) Raum verlassen und sagen: „Da haben wir soeben unsere/n neue/n [Titel der Position] und sympathische/n Kollegen/in kennengelernt.“

Wie sollen Deine Gesprächspartner genau dieses gute Gefühl von sympathisch menschlicher Nähe im Kontakt mit Dir wahrnehmen können, wenn Du ihnen vor allem mit ehrfürchtiger Demut, vorsichtigem Tiefstatus und der Angst vor Ablehnung begegnest? – Keine Chance!





*Dr. Bernd Slaghuis*

### **Gegenseitiges Kennenlernen auf Augenhöhe**

Ich predige es schon viele Jahre – und jetzt ist die Zeit umso mehr reif hierfür: Einem potenziellen neuen Arbeitgeber auf Augenhöhe zu begegnen – weder als unterwürfiger Bittsteller noch als der geilste Hecht, der einem zukünftigen Chef ungefragt die Welt erklärt.

Augenhöhe bedeutet für mich, Mensch sein zu dürfen, Stärken stolz wertschätzen und über Schwächen sprechen zu können, Wertschätzung durch gegenseitig echtes Interesse am Gegenüber zu zeigen, Klarheit über die persönlichen Werte und Ziele zu besitzen sowie die eigene Erlaubnis, über alles das zu sprechen, was in den nächsten Jahren im Beruf und Leben wirklich wichtig ist. In der Rolle als Bewerberin oder Bewerber echt ich selbst zu bleiben und mein wahres Ich mit allen seinen Facetten zu zeigen. Sich gegenseitig im Bewerbungs-

prozess ehrlich unter die Lupe zu nehmen und ohne Schönfärberei zu erkennen, ob es mit hoher Wahrscheinlichkeit für die nächsten gemeinsamen Jahre passen wird.

### **Tschüss Bittsteller, hallo Mensch!**

Es wird auch bei Dir keinen Schalter geben, den Du jetzt einfach umlegen kannst, um mal eben so den Bewerber-Bittsteller-Modus auszuschalten. Schließlich sind unsere innere Haltung und damit auch unser Verhalten über Jahre geprägt. Ich finde das Bewusstsein für Deine Haltung in der Rolle als Bewerberin und Bewerber wichtig: Sich bewusst zu machen, wie Deine Wahl in einem Anschreiben auf Leser wirkt. Sich bewusst dagegen zu entscheiden, Deine Wahl des Studiums unaufgefordert rechtfertigen zu müssen. Sich vor einem Vorstellungsgespräch bewusst daran zu erinnern, mit welcher inneren Haltung Du in das Gespräch gehen möchtest. Zu wissen, was Dir als Jobwechslerin oder Jobwechsler in den nächsten Jahren wichtig ist und sich ebenso bewusst zu erlauben, hierüber zu sprechen. Und einen angebotenen Arbeitsvertrag auch ablehnen zu dürfen, wenn Bauch und Kopf sich sicher sind, dass es die bessere Entscheidung ist.

### **Deine Sprache: Klarheit schaffen, statt überzeugen zu müssen**

Streiche aus Deinen Unterlagen und Profilen alles, womit Du Dich – womöglich auch nur unterbewusst – selbst klein machst. Ausdrücke, wie „überzeuge ich Sie“ oder „habe ich mich unter Beweis gestellt“ signalisieren Unterordnung. Schaffe Klarheit ohne Schnörkel und Weichspüler. Sage, was Sache ist: In welcher Wechselsituation Du Dich momentan befindest, welche Deiner bisherigen Erfahrungen Du für eine Ziel-

position für besonders wertvoll hältst, was Dir in den nächsten Jahren im Beruf wichtig ist und was Du auch von einer Führungskraft oder dem Team erwartest, damit Du dort einen guten Job machen kannst.

Meine Erfahrungen sind eindeutig: Je mehr Klarheit Du ehrlich und frei heraus mit Deiner Bewerbung und in den Gesprächen schaffst, umso besser werden Arbeitgeber eine Entscheidung treffen können und umso höher ist damit auch die Wahrscheinlichkeit, dass es vom ersten Tag an wirklich passen wird.

## **Deine innere Haltung: Neugierde statt Prüfungsangst**

Ist es nicht auch spannend, als Bewerberin oder Bewerber ein neues Unternehmen und seine Menschen kennenlernen zu können? Zu entdecken, wer dort wie und an welchen Themen arbeitet sowie welche neuen Chancen und Möglichkeiten sich Dir dort bieten können? Sich neugierig umzuschauen und ein Gefühl dafür zu entwickeln, ob dies der Ort ist, an dem Du in den nächsten Jahren Freude im Job spürst und Dich gut entwickeln kannst? Es darf krabbeln und weil es um viel geht, darfst Du auch aufgeregt sein – das gehört dazu und lässt Dich fokussiert sein. Doch Angst und Furcht blockieren, erst Neugierde und Offenheit schenken Dir jenen Weitblick, den Du für solch eine wichtige Entscheidung benötigst.

Was ist Dein Bild einer guten Haltung als Bewerberin oder Bewerber und was möchtest Du Dir das nächste Mal selbst bewusst machen, bevor Du in ein Vorstellungsgespräch gehst?

## **Das Ziel: Gegenseitiges Kennenlernen statt einseitigem Gefallen**

Das Vorstellungsgespräch ist ein gutes Gespräch über gegenseitige Vorstellungen. Wer nur die Erwartungen anderer erfüllt, vergisst sich selbst. Beide Seiten sollten am Ende mit gutem Gefühl einen Arbeitsvertrag unterschreiben – und auch entscheiden, wann es besser ist, es nicht zu tun.

Bittsteller wollen nur gefallen und laufen daher Gefahr, die falsche Katze im Sack zu kaufen. Nutze die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt, um Dich ganz bewusst für eine neue Aufgabe sowie für ein Umfeld zu entscheiden, die zu Dir passen. Zu Deinem Selbstschutz sowie auch als Zeichen von persönlicher Stärke. Denn Bittsteller braucht heute kein Mensch.



# Karriereevents

des Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main

WINTERSEMESTER 22/23

**02. November 2022**

Matching Day – WiWi

Schwerpunkt Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung

**16. November 2022**

Matching Day – MINT

**21.-25. November 2022**

International Matching Week

**23. November 2022**

Matching Day – IT

**30. November 2022**

Matching Day - Humanities

**01. Dezember 2022**

Jobmesse Enter\_Zukunft\_IT

**08. Dezember 2022**

Jobmesse Enter\_Zukunft\_WiWi

Mehr Informationen:



## KONTAKT

Isabelle Jung

Career Service | Career Center

Goethe-Universität Frankfurt

E-Mail: [ij@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:ij@uni-frankfurt.campuservice.de)



# Profisport und Studium – Chancen, Herausforderungen und Perspektiven

Interview mit Marco Völler, „Manager Sport“  
der FRAPORT SKYLINERS und ehemaliger Basketballprofi

## Studium und Profisport – Ausgleich oder Doppelbelastung?

*Beides, mal mehr Ausgleich, mal mehr Doppelbelastung. Durch mein Präsenzstudium war ich auch häufig vor Ort an der Uni und da war es schon eher eine Doppelbelastung. Dazu kamen ab und zu Praktika, die ich absolviert habe. Dann habe ich tagsüber gearbeitet und war abends im Training, das war schon mehr Doppelbelastung. Aber auf der anderen Seite war es auch oft ein Ausgleich. Als Profisportler tendiert man in seiner trainingsfreien Zeit schon dazu sich seine Erholung auf der Couch zu holen, aber durch das Studium hatte ich immer etwas zu tun und war definitiv aktiver. Außerdem war es auch ein Ausgleich nicht immer nur mit den eigenen Teamkollegen in einer Basketballhalle unterwegs zu sein, sondern auch etwas mit Kommiliton\*innen zu unternehmen.*

## Was du während deiner Studienzeit über das Thema Zeitmanagement gelernt?

*Aktiv habe ich mich mit dem Thema im Studium nicht beschäftigt. Aber man bekommt ja in vielen Dingen eine Routine. Das habe ich nach dem ersten Semester gemerkt, weil ich zu Beginn dachte ich schaffe das locker in der Regelstudienzeit und nachdem ich dann in fünf von sechs Prüfungen durchgefallen bin, habe ich schon gemerkt, dass das vielleicht etwas zu ambitioniert war (lacht). Deswegen habe ich das Studium dann ver-*

*längert und habe gemerkt, dass ich mich besser organisieren muss. Mit der Zeit habe ich dann meinen Weg gefunden und einen festen Plan verfolgt. Beispielsweise wusste ich, dass ich abends nach dem Training keine Energie mehr habe, um mich mit Unithemen zu beschäftigen. Dementsprechend habe ich das direkt nach der Vorlesung und vor dem Training erledigt. So muss jeder sich glaube ich selbst kennenlernen und herausfinden wie man am effektivsten lernen kann.*

## Warum hast du dich als Sportler für das Studium entschieden?

*Als Basketballer war mir früh klar, dass ich nach meiner Karriere nicht ausgesorgt haben werde. Und selbst wenn dem so wäre, hat man ja auch nur eine beschränkte Anzahl an Jahren als Profisportler. Das heißt, wenn man mit Mitte/Ende 30 die Karriere beendet, hat man ja noch einige Jahre Lebenszeit vor sich. Darauf sollte man sich idealerweise schon in jungen Jahren vorbereiten. Ich selbst habe vor knapp 1,5 Jahren meine Karriere beendet und wenn ich darüber nachdenke und mir vorstelle jetzt nochmal zu studieren...das würde nicht funktionieren (lacht). Also ist es auf jeden Fall gut, dass ich das in jungen Jahren gemacht habe. Natürlich haben auch meine Eltern eine Rolle gespielt und mich ermutigt mich auch um das Leben nach dem aktiven Sport zu kümmern.*



Marco Völler

Welche Jobmöglichkeiten hattest du damals im Kopf als du dich für das Studium entschieden hast?

Meine Vorstellungen damals gingen schon sehr stark in die Richtung, in der ich jetzt tätig bin. Für mich war von vornerein klar, dass ich im Sport bleiben möchte. Mit meinem Studium in Bereich Sportmanagement war auch klar, dass ich in der Managementebene tätig sein möchte. Natürlich war ich da auch etwas beeinflusst von meinem Vater, der das ähnlich gemacht hat wie ich. Im Endeffekt ist Sport aber auch ein großes Interessengebiet für mich, sodass die Entscheidung nicht lange gedauert hat.

In welchen Situationen hilft dir das im Studium gelernte Wissen als Manager Sport heute?

Ich würde sogar noch weiter zurückgehen. Auch in meiner Zeit als aktiver Sportler war es für mich wichtig immer das Gesamtbild zu betrachten. Also zu wissen, dass es nicht nur um den sportlichen Aspekt geht, son-



dern dass dahinter viel Arbeit und viel Manpower steckt. Das hat mich schon immer interessiert. Dieser Blick auf das Gesamtbild hat mir als Sportler geholfen den Bezug zu der Arbeit, die hier geleistet wird, nicht zu verlieren und auch ein Stück weit über den Tellerrand hinaus zu schauen. Im Endeffekt hilft mir jetzt eine Kombination aus dem theoretischen Wissen aus dem Studium und meinen praktischen Erfahrungen, die ich schon als Sportler gesammelt habe.

Welche Botschaft würdest du jungen (Profi-)sportler\*innen für die Zukunft auf den Weg geben?

Es ist sehr wichtig sich seine Zeit effektiv und ordentlich einzuteilen. Zum einen hat man eine aktive Karriere, die verhältnismäßig kurz ist. Das sollte man auf jeden Fall genießen aber man sollte sich auch auf die Zeit danach vorbereiten. Seid offen für anderer Dinge, und entwickelt euch als Mensch weiter – das wird euch auch im Sport weiterhelfen.

## Universitätsklinikum Frankfurt: UKF & DU

Dein Einsatz in der IT, mit der Hand am Herzen der Gesundheitsversorgung

Die Digitalisierung schreitet stetig voran. Wir entwickeln und gestalten neue Wege, um die Zusammenarbeit so reibungslos und einfach wie möglich zu machen. Die Digitalisierung soll Raum schaffen für das Wesentliche: die bestmögliche Versorgung von Patientinnen und Patienten, bei uns auch insbesondere durch Forschung und Lehre.

Dafür haben sich die drei Einrichtungen unter dem Zentrum für Digitale Gesundheitsversorgung (UCDHC) der Frankfurter Universitätsmedizin zusammengeschlossen: die Stabsstelle Medizinische Informationssysteme und Digitalisierung (ID), das Dezernat Informations- und Kommunikationstechnologie (DICT) und das Institut für Medizininformatik (IMI).

Das laufende Großprojekt „Digitales Universitätsklinikum“ ist Vorreiter für viele Krankenhäuser, alle Informationen zu Patientinnen und Patienten werden hier zentral gebündelt und vereinfachen somit die entsprechende Versorgung. Du kannst Dir gerne mit unserem Video einen Einblick verschaffen.



### Für die Einrichtungen des ID, DICT und IMI suchen wir Dich!

Du interessierst Dich für diese Themen oder kommst aus den Fachbereichen IT-System Engineering, IT-Security Engineering, IT-Netzwerk Engineering, Service Operations Management, IT-Applikation Management, IT-Projektleitung, IT-Koordination,

IT-Technik, IT-Support / IT-Hotline, Medizin-informatik, Medical Data Science? Ob Studium, Praktikum, Direkteinstieg – alles ist möglich! Für sämtliche Studiengänge mit IT-Bezug bieten wir Praktika an, Deine Abschlussarbeit kannst Du auch sehr gerne bei uns schreiben. Themen haben wir ausreichend, Erfahrung in der Betreuung von Bachelor- / Master- oder anderen Abschlussarbeiten ebenso.

### Wie könnte ein UKF-Alltag beim DICT aussehen:

Damit Du einen Überblick im Bereich des DICT bekommst und zumindest Dein neues Team einmal gesehen hast, startest Du mit einer Hospitation in allen 7 Abteilungen des Dezernats und lernst über 90 Kolleginnen und Kollegen kennen. Keine Sorge, Du musst Dir nicht alle Namen auf einmal merken, ggf. merke Dir jedoch den Namen Deines Paten und Deiner hilfsbereiten Kolleginnen / Kollegen im nahen Umfeld. Alles Weitere kommt mit der Zeit.

Mit Deinem kostenlosen Landesticket Hessen steigst Du in die Straßenbahn und landest direkt vorm UKF. Durch die günstig gelegene Anbindung hast Du ausreichend Zeit, Dir erst einmal ein Frühstück in der Mensa zu gönnen (für Mitarbeitende natürlich extra zu geringem Preis) oder Du gehst für einen Snack ins Studentenwerk (Bistro). Vielleicht möchtest Du um 6.00 h auch den Sonnenaufgang erleben und setzt Dich erst nochmal eine Runde an den Main? Unsere Arbeitszeiten sind recht flexibel. Als UKFler hast Du viele Möglichkeiten, Dir Deine Zeit einzuteilen.



*Jens Schulze,  
Chief Information Officer (CIO) (DICT)*

Der Campus ist zwar riesig und mit 32 ansässigen Fachkliniken ist das Ziel manchmal nicht einfach zu finden, aber mit der UKF-App (im Google Play Store oder App Store) findest Du das IT-Gebäude mit Deiner Abteilung recht schnell.

Nach der Hospitationsphase beginnt die eigentliche Einarbeitungsphase in den Job. Dein Einsatzort ist nicht nur auf das Büro festgelegt, durch mobiles Arbeiten gibt's mehr Freiheit. Jede Abteilung hat morgens ein tägliches Standup-Meeting und verschiedene themenbezogene Runden bzw. Termine. Zudem regelmäßige Abteilungsbesprechungen und monatliche Dezernats-Meetings, welche vor Ort stattfinden. Dein Arbeitsalltag wird also sehr individuell und themenbezogen sein, gepaart mit Routineterminen.

Tage können auch mal lang werden und Deine verdienten Überstunden sind hier nicht umsonst, sondern werden systematisch erfasst und können später abgefeiert werden. Das ist zwischendurch eine schöne Ergänzung zu den 30 Tagen Urlaub im Jahr. Vielleicht hast Du schon Kinder? Wir haben eine Kita vor Ort. Wie überall in Frankfurt

und Umgebung, gibt es zwar auch dort eine Warteliste, aber sobald Du einen Platz hast, ist es sehr komfortabel Deine Kinder dort betreut zu wissen. Zudem bieten wir auch Ferienbetreuung für die Kleinen an.

Wir möchten natürlich nicht nur, dass unsere Patientinnen / Patienten gesund werden und bleiben, auch Deine Gesundheit ist uns wichtig und Du kannst aus zahlreichen Angeboten zur Gesundheitsförderung Kurse auswählen. Das heißt nicht nur den Main anschauen, sondern auch mal eine Runde darauf zu paddeln. Oder sich mit einer 20-minütigen Massage in die Hände unserer angehenden Physiotherapeutinnen-/therapeuten begeben. Und es gibt noch so viel mehr: Neben dem jährlichen UKF-Sommerfest, internen Workshops und Ausflügen, gibt es immer Spannendes zu erfahren. Individuelle Schulungen ergänzen Deinen Alltag, denn „Aus Wissen wird Gesundheit“.

Jetzt kommen wir noch zum Eingemachten ... wir wissen, dass Dir die „Freie Marktwirtschaft“ an manchen Ecken mehr bieten kann, jedoch ist das, was Du hier leistest, ein Grundstein für alles Zukünftige, was die Gesundheitsversorgung angeht.

Du hast die Hand am Herz der digitalen Gesundheitsversorgung!  
[bewerbung@kgu.de](mailto:bewerbung@kgu.de)





# Unternehmen berichten

<b>Frauenförderung – Full Package für Frauen bei Baker McKenzie .....</b>	<b>32</b>
<b>Auf ein Wort mit Amelie Adelberger – Senior Business Consultant bei BearingPoint ..</b>	<b>34</b>
<b>Sich weiterentwickeln. So fühlt sich Deutsche Bank an – Meine ersten 90 Tage in Group Audit .....</b>	<b>36</b>
<b>EY: Deine persönliche Karriere auf einem neuen Level .....</b>	<b>38</b>
<b>Beruf und Berufung – Richterin am Amtsgericht .....</b>	<b>40</b>
<b>Do your thing – bei der ING kannst Du Deine Zukunft selbst gestalten! .....</b>	<b>44</b>
<b>Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm .....</b>	<b>48</b>
<b>Novo Nordisk: Join a lifechanging opportunity .....</b>	<b>50</b>

# Frauenförderung – Full Package für Frauen

Claudia Trillig, Director HR bei Baker McKenzie, berichtet über die gezielte Förderung von Frauen in der internationalen Großkanzlei. Sie zeigt den Ansatz dahinter und stellt Programme und Initiativen vor, die Kolleginnen für den eigenen Karriereweg nutzen können.

„Das Ziel des Lebens ist Selbstentwicklung. Das eigene Wesen völlig zur Entfaltung zu bringen, das ist unsere Bestimmung“, das wusste schon Oscar Wilde. Wer strebt nicht danach, sich frei zu entfalten und sich bestmöglich zu entwickeln? In unserer Kanzlei ist es das Ziel, alle Kolleginnen und Kollegen darin zu unterstützen und zu fördern, ihre individuellen Fähigkeiten zu entfalten – auch im Hinblick auf genderspezifische Unterschiede. Für unsere weiblichen Kollegen haben wir die Unterstützung auf eine breite Basis gestellt. Das Ziel als Unternehmen muss es sein, "Enabler" in jeglicher Beziehung zu sein.

Was bedeutet das konkret? Es braucht den Impetus, den Mindset und die Kultur im Unternehmen über die unterschiedlichen Ebenen, Hierarchien und Bereiche hinweg zu entwickeln und dies konsequent umzusetzen. Es geht darum, den Mindset zu stärken: Wo stehe ich? Was kann ich? Wohin will ich? Das Unternehmen ist hier idealerweise Wegbereiter, um den eigenen Weg zu finden, klar einzufordern und zu kommunizieren. Mit maßgeschneiderten Programmen kann hier das Unternehmen gezielt unterstützen – und zwar geschlech-

terunabhängig. Gleichermaßen gilt jedoch auch hier: "One size fits all" ist weder eine Option für Männer noch für Frauen – und auch nicht für *alle* Frauen. Denn jeder und jede hat eigene Vorstellungen und Bedürfnisse, die man nicht über einen Kamm scheren kann und soll.

Unsere Kanzlei hat seit langem das Bestreben, an unterschiedlichen Säulen anzuknüpfen, um sich bestmöglich zu entwickeln. Damit das gelingt, müssen verschiedene Bereiche und Personen an einem Strang ziehen – Management, HR, Sponsoren/Förderer, Vorgesetzte/Mentoren, u.v.m.. Entscheidend ist, dass die Kollegin selbst die Weichen mitstellt und entscheidet, wohin ihr persönlicher Weg gehen soll.

Um dies sicherzustellen, haben wir in unserer Kanzlei unterschiedliche Programme entwickelt und auf den Weg gebracht. Für Juristinnen bieten wir Entwicklungsprogramme für einzelne Karrierestufen an – angefangen beim Sponsorship Program über das "RISE" – Entwicklungsprogramm für Juristinnen bis hin zu "LIFT – Leaders Investing For Tomorrow".

Beim Sponsorship Program übernimmt ein/e erfahrene/r Partner/in für eine Junior Anwältin die Rolle eines Sponsors und ist Ansprechpartner/in vorwiegend für Fragen zur Karriereplanung und zum Best Practice Austausch. Als Kanzlei machen wir jüngeren Anwältinnen Mut, den eigenen Karriereweg zu gehen. Das "RISE" – Entwicklungsprogramm für Juristinnen richtet sich an weibliche Senior Associates – und in einigen Fällen auch Mid Level Associates – der EMEA-

Region. Im Fokus steht, Führungskompetenzen zu entwickeln. Jede Teilnehmerin hat eine/n Partner/in/Mentor/in zur Seite, die/der sie unterstützt und hilft, ein eigenes Netzwerk aufzubauen. Bei der Initiative "LIFT – Leaders Investing For Tomorrow" handelt es sich um ein Sponsorship Programm für Local Partnerinnen mit dem Ziel, sie zu Equity Partnerinnen zu entwickeln. Die Sponsoren stehen den Teilnehmerinnen zur Seite, weitere Karriereschritte zu planen und teilen mit ihnen ihr Netzwerk.

Unter dem Stichwort "Unconscious Bias (unbewusste Vorurteile)" veranstalten wir zudem Workshops, die sich dem Abbau von Vorurteilen gegenüber Frauen widmen. Ziel ist es zu zeigen, dass Männer wie Frauen unbewusst vorurteilsbehafteten Denkmustern folgen, selbst in kleinen Dingen des Arbeitsalltags.

Eigene Stärken zu "stärken" steht im Fokus der Workshopreihe "Be your Own Role Model" für alle Kolleginnen im anwaltlichen Bereich, Kolleginnen der Professional Services Bereiche und weibliche Law Clerks. Die Sessions bestehen aus zwei Säulen – zum einen aus Workshops zu Karriere, Stärken, Netzwerke, Rhetorik & Sprache, Meetings, individueller Karriereplan, geleitet von einer Trainerin, zum anderen berichtet ein/e Partner/in oder Counsel über eigene Erfolgserlebnisse und gibt Tipps aus erster Hand.

Auch das Thema Work-Life-Balance spielt für uns eine entscheidende Rolle. Zum 1. Februar 2022 verabschiedeten wir eine weiterentwickelte "bAgile"-Policy, in der die Erfahrungen des mobilen Arbeitens während der Pandemie einfließen. Mit dem „2+2+1“ Modell bieten wir Kolleginnen und Kollegen Flexibilität und Freiraum: Arbeiten



*Claudia Trillig*

an zwei Tagen im Büro, an zwei Tagen mobil und einen Tag in Absprache mit der/dem Mentor/in bzw. Vorgesetzten, ob aus dem Büro oder mobil gearbeitet werden kann. Wichtig ist uns der Fokus auf Ergebnisse und weniger die Frage, wo diese erbracht werden.

Beruf und Familie gehen bei uns "Hand in Hand" – nicht nur im Zuge des 2+2+1 Modells. So unterstützen wir mit „Kinderbüros“ und dem Angebot des pme Familienservice unsere Kolleginnen und Kollegen in Sachen Kinderbetreuung. Mit dem Career Track bieten wir flexible Modelle, angepasst an Schwerpunkt, Aufgaben und Lebensphasen, z.B. mit dem Partner Track und dem Associate Alternative Track. Als Alternative zum Partner Track bietet der Associate Alternative Track spannende Mandatsarbeit bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business Development Aktivitäten.

Und Teilzeitarbeit ist keine Einbahnstraße in der Karriere – auch in Teilzeit ist die Ernennung zur Partnerin oder zum Partner möglich und schon in der Praxis erprobt. Die skizzierten Programme und Initiativen sind aus unserer Sicht Mosaiksteine auf dem Weg zur Selbstentwicklung – ganz im Sinne von Oscar Wilde, um das eigene Wesen zur Entfaltung zu bringen. Und wir sind kontinuierlich dabei, dieses Mosaik weiterzuentwickeln ...

# Auf ein Wort mit Amelie Adelberger

– Senior Business Consultant im Bereich People & Strategy mit dem Schwerpunkt Banking & Capital Markets

Schön, dass du dir Zeit genommen hast, um uns einen kurzen Exkurs in deine Tätigkeit bei BearingPoint zu geben. Was machst du bei BearingPoint?

*Ich bin bei BearingPoint im Bereich Banking & Capital Markets tätig. Fachlich fokussiere ich mich auf Prozessoptimierung, Kapitalmarktregulierung und Sustainable Finance.*

Wo liegt dein Schwerpunkt im Unternehmen und wie treibst du dieses Thema im Team voran?

*Sustainable Finance ist für unser junges Team ein absolutes Herzensthema, da es – sofern richtig umgesetzt – langfristig einen positiven Beitrag zur Eindämmung des Klimawandels leisten kann. Die komplexe Regulierung der EU hierzu wird in den kommenden Jahren den Kapitalmarkt stark treffen, sodass sich hier nicht mehr die Frage stellt, ob dieses Thema vorangetrieben werden muss. Es stellt sich hier die Frage, wie wir hier als BearingPoint am besten unterstützen können, ob das jetzt unsere Kunden wie Banken und Fondsgesellschaften sind, oder die Gesellschaft.*

Du warst vorher in der Wirtschaftsprüfung – wo siehst du Unterschiede zur Beratung?

*Es findet in der Prüfung immer eine Betrachtung der Vergangenheit statt. Wenn ein Prozess beim Kunden nicht gut gelaufen ist, wurde genau das festgestellt. Der Consultant kommt schon früher und kann bei guter Arbeit verhindern, dass das Kind in den Brunnen fällt. Auch arbeite ich jetzt als Beraterin eng mit meinen Kunden zusammen,*

*während ich das früher aufgrund der distanzierten und prüferischen Beziehung zu Mandanten nicht konnte.*

Wir l(i)eben Beratung – was begeistert dich persönlich an BearingPoint?

*BearingPoint hat eine sehr offene Unternehmenskultur und jeder wird gefördert und unterstützt.*

Welche 3 Eigenschaften sollte man als Berater:in mitbringen?

- *Neugier – man muss immer dazu lernen und Neues ausprobieren in diesem Job!*
- *Belastbarkeit – manchmal wird's auch stressig, da braucht es einen kühlen Kopf.*
- *Teamfähigkeit – oft lassen sich Herausforderungen nur gemeinsam bewältigen.*

Amelie, Berater:innen müssen sich manchmal mit dem ein oder anderen Klischee rum-schlagen. Was fällt dir hierzu ein?

*Berater:innen können gut reden – gute Berater:innen können auch zuhören.*

Mit welchen Hobbies schaffst du dir einen Ausgleich zum Job?

*Ich bin sehr gerne draußen in der Natur und mache Sport wie Laufen oder Radfahren. Auch koche ich gerne mit Freunden und Familie Gerichte, welche ich auf kulinarischen Reisen kennengelernt habe. Zum Ende eines Tages höre ich gerne einen Podcast oder lese ein Buch.*



Amelie Adelberger

#### Wie siehst du die Beratung in 20 Jahren?

*Ich denke, dass für bestimmte Probleme der Beratungsbedarf weitestgehend unverändert bleibt, z.B. für fachliche Unterstützung bei neuen Anforderungen, Systemimplementierungen, Analysen usw. Gerade im Banking-Bereich zeichnet sich jedoch eine starke Veränderung hinsichtlich der Geschäftsmodelle bei Finanzdienstleistern ab. Das klassische Bankengeschäft wird so nicht mehr weiter bestehen – digitale Lösungen, schnelle Umsetzung von Dienstleistungen und erhöhte Produktvielfalt sind nur Beispiele hierfür. Diese Dynamiken sorgen dafür, dass auch Berater:innen ihre Expertise erweitern werden müssen.*

Kurzer Ausblick: Was ist dein persönliches Highlight, das in der kommenden Arbeitswoche auf dich wartet?

*Es fängt ein neuer Kollege in unserem Team an und wird uns fachlich bei Sustainable Finance unterstützen, darauf freue ich mich schon sehr!*

Danke dir für den Insight und viel Spaß bei deinem Thema Sustainable Finance!

# Sich weiterentwickeln. So fühlt sich Deutsche Bank an

– Meine ersten 90 Tage in Group Audit

„Group Audit – was ist das?“ Diese Frage hat sich Martina noch vor einem halben Jahr gestellt. Inzwischen hat sie die ersten vier Monate ihres Trainee-programms bereits absolviert und kann die Frage locker beantworten.

Nach ihrem BWL-Studium an der Goethe-Uni, erster Berufserfahrung in einem Start-up und Master-Studium in Wien stand Martina vor der Frage: Wo soll es beruflich hingehen? Großes Unternehmen, gerne auch international – ein Einstieg ins Bankgeschäft hatte für sie dabei keine Priorität.

Einfach um zu sehen, wie das ist, bewarb sie sich trotzdem bei der Deutschen Bank und wurde zum Bewerbungsgespräch eingeladen. Ein Recruiting-Event, mit dem die Deutsche Bank sich vor allem an Frauen richtete, wurde für sie dann zur Initialzündung – für den Einstieg ins Bankgeschäft und insbesondere für den Bereich Group Audit. Eine Mitarbeiterin des Bereichs gab Einblicke in ihr Arbeitsumfeld. Und wenn Martina bis dahin dachte, Prüfungen und Kontrollen von Abläufen und Prozessen seien vor allem langweilig, gewann sie jetzt einen komplett neuen Eindruck. Spontan entschied sie: Das mache ich.

### Der Start in Group Audit

Mit einem Early Start konnte Martina bereits vor dem offiziellen Beginn des Programms ihre Tätigkeit bei uns aufnehmen. Sie nutzte diese Übergangszeit, sich mit der Bank vertraut zu machen, sich fachlich einzulesen und ein erstes Netzwerk aufzubauen. „Ich war überrascht, wie offen und freundlich die Kolleg\*innen auf mich reagiert haben. Da war echtes Interesse an mir. Egal, ob seniorere Kolleg\*innen oder Praktikant\*in – alle haben gerne meine Fragen beantwortet. Toll!“ Spätestens, als ihr in der Kaffeeküche der Group Head des Audit-Bereichs begegnete und sich ein kurzes lockeres Gespräch ergab, waren Vorurteile gegen das Bankgeschäft endgültig widerlegt.

Bevor es losgeht, durchlaufen die Trainees eine umfassende Methodenschulung und lernen Tools, Begriffe und Prozesse kennen. „Meine betriebswirtschaftlichen Kenntnisse und meine Zahlenaffinität waren da sehr hilfreich. Bankfachliche Vorkenntnisse sind aus meiner Sicht nicht unbedingt notwendig.“ Eine Herausforderung war allerdings der mit Abkürzungen gespickte Bankjargon. Martinas Tipp: „Einfach immer nachfragen!“ Eine große „Starthilfe“ sind immer auch Mentor\*innen und Buddies, die die Trainees zum regelmäßigen Austausch an der Seite haben.



Martina

### Jetzt geht's los: Wie läuft ein Audit ab?

Die Prozesse und Abläufe in einer Bank sind ein filigranes System, das auf hohem Niveau und genau geregelt funktionieren muss. Kontinuierliche Audits stellen sicher, dass Prozesse regelgerecht umgesetzt sowie eventuelle Lücken identifiziert werden. „Ich finde es toll, dass ich hier einen konkreten Beitrag zur Performance der Bank leisten kann.“ Und wie läuft das in der Praxis ab? „Ein Audit ist ein Mix aus Planung und Organisation, bei dem es immer und überall auf Kommunikation und Verantwortung ankommt“. „Das heißt das vor allem gut zuhören und die richtigen Fragen stellen.“ Dabei werden im Gespräch mit den beteiligten Fachabteilungen die relevanten Prozesse aufgenommen, Risiken analysiert und die erwarteten und tatsächlichen Kontrollen erfasst. Beim eigentlichen Audit kommen die Prozesse dann auf den Prüfstand. Sind die Kontrollen adäquat konzipiert? Funktioniert die Umsetzung regelmäßig und reibungslos? Besonders spannend findet Martina die anschließende Analyse der

Ergebnisse und das Abschlussgespräch mit den Ansprechpartner\*innen im Bereich: Rückfragen klären, Zwischenschritte abstimmen und eventuelle Lücken identifizieren. „Hartnäckigkeit, Konzentration und Genauigkeit sind wichtig, aber auch Offenheit, Neugier und Fingerspitzengefühl. Jede Prüfung bringt neue Kontakte, neue Menschen und spannende Einblicke in die Prozesse der Bank.“

### Die Work-Life-Balance muss stimmen

Schon bei ihrer Bewerbung hatte Martina ihre Selbstpräsentation unter das Motto „Weiterentwicklung“ gestellt und es freut sie, dass dieses Thema in der Bank einen so hohen Stellenwert hat. „Hier gibt es so viele Möglichkeiten, Dinge dazuzulernen und Neues auszuprobieren.“ Auch die Balance zwischen Lebensplanung und beruflicher Karriere passt. „Die Arbeitszeiten sind in der Regel verlässlich und im Team wird Wert auf Work-Life-Balance gelegt, zum Beispiel durch die Möglichkeit, teilweise im Home-Office zu arbeiten. „Im Moment bin ich lieber im Büro, aber ich finde es toll, für die Zukunft diese Option zu haben.“

Und was macht Martina, wenn sie nicht kommuniziert, protokolliert oder auswertet? Sie reist gerne und hat von einer Südamerika-reise die Liebe zum Salsa mit nach Hause gebracht. Schon während der Uni-Zeit hat sie in einer Salsagruppe getanzt, heute tanzt sie jeden Donnerstag bei der Salsa Night. Das ist sportlich herausfordernd, macht Spaß – und man entwickelt sich immer weiter. Wie in Group Audit.

# Deine persönliche Karriere auf einem neuen Level

Was wir dir bieten? Keine Langeweile! Stattdessen das, was du am Anfang deiner Karriere brauchst: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, herausfordernde Projekte, hervorragende Kolleg:innen und faszinierende Kund:innen. Unsere Einstiegsmöglichkeiten halten für jede:n das Passende bereit: Vom Praktikum, über Trainee bis hin zum Direkteinstieg – dir stehen alle Türen offen. Bei EY startest du deine eigene individuelle Karriere mit jeder Menge Rückenwind. Dabei unterscheiden wir nicht, woher du kommst, es zählt nur, wohin du willst. Denn wir setzen auf Diversität, um verschiedene Denkweisen zusammenzubringen, innovative Lösungen zu konzipieren und voneinander zu lernen. Diversity ist für uns kein „Add-on“ oder „Nice to have“, sondern integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Menschen aus unterschiedlichen Kulturen und mit verschiedenen Lebenserfahrungen ergänzen, inspirieren und motivieren sich gegenseitig. Sie tragen dazu bei, eine durch gegenseitiges Verständnis bestimmte, leistungsfähigere und eine nachhaltig bessere Welt aufzubauen. Dies unterstützen wir durch unser globales Netzwerk und das Wissen unserer internationalen EY-Expert:innen aus den unterschiedlichsten Ländern.

### Weiterbildung nach Maß

Wir wissen, dass unsere Mitarbeitenden der Schlüssel zum Erfolg sind. Daher haben wir den Anspruch, dich kontinuierlich zu fördern und auf deinem beruflichen Weg zu unterstützen. Dafür bieten wir dir ein

leistungsstarkes Personalentwicklungsprogramm, das auf den Säulen Lernen, Erfahrung und Coaching basiert. Erfahrene Kolleg:innen und Trainer:innen fördern deine fachliche und methodische Expertise sowie deine Persönlichkeit und bringen dich so auf ein neues Level. Dabei begleitet dich außerdem stets dein:e persönliche:r Counselor:in, die:der dir von Beginn an zur Seite steht, dir regelmäßig konstruktives Feedback gibt und mit dir deine beruflichen und persönlichen Entwicklungsziele und -erwartungen erarbeitet.

Um dir dabei zu helfen, dein volles Potenzial zu entfalten, haben wir „EY Badges“ eingeführt. Mit diesem globalen Programm ermöglichen wir es dir, dich durch eine Vielzahl unterschiedlicher Lernformate und digitaler Angebote flexibel weiterzuentwickeln. EY Badges runden wir durch den EY Tech MBA in Kooperation mit der renommierten Hult International Business School ab.

Darüber hinaus fördern wir die Teilnahme an unterschiedlichen Masterprogrammen, wie zum Beispiel „AuditXcellence“, und unterstützen beim Ablegen der Berufsexamina in der Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung sowie denen zum:zur Chartered Financial Analyst (CFA) oder Certified Public Accountant (CPA). Unsere Unterstützung erfolgt auf finanzielle Weise, durch Zeitguthaben für die Prüfungsvorbereitung und durch bezahlten Sonderurlaub. Das alles natürlich ohne starres Gerüst, dafür mit umso mehr



Freiraum, damit sich deine Karriere genau in die Richtung entwickelt, die du dir vorstellst. Erst, wenn du deine Karriere selbst steuerst, kannst du auch deine optimale Leistung abrufen. Davon sind wir überzeugt.

### **Flexibilität in jeder Hinsicht**

Uns ist bewusst, dass Aus- und Weiterbildung nicht ausreichen, um dir die Karriere zu ermöglichen, die du anstrebst. Deshalb bieten wir dir vielfältige Leistungen und Benefits an - von individueller Förderung über Vorsorge und Gesundheit bis zum flexiblen Arbeiten und genügend Raum für deine Work-Life-Dynamics.

Deine geistige und körperliche Gesundheit und dein Wellbeing sind uns ein großes Anliegen. Deshalb bietet EY eine Reihe von Programmen an, die dir dabei helfen, dich um dein eigenes Wohlergehen zu kümmern. Dazu gehört zum Beispiel die Beratung zu Stressmanagement, ergonomischem Arbeiten und Stärkung der mentalen Gesundheit. Wir fördern deine körperliche und geistige Fitness außerdem mit Sport- und Wellnessangeboten und täglichen Kursen wie Yoga, Rückentraining oder Meditation durch unsere Kooperationsunternehmen. Unsere EY BKK ergänzt diese Angebote durch weitere Leistungen, wie bspw. einer Ernährungsberatung.

Bei EY musst du dich nicht zwischen Privatleben und Karriere entscheiden – wir ermöglichen dir beides und bieten dir viel-

fältige Modelle zur Arbeitsflexibilisierung. Dazu gehören individuell gestaltbare Teilzeit, befristete Teilzeit und die Freistellung für Stunden, Tage, Wochen oder sogar Monate, damit du deinen persönlichen Interessen nachkommen kannst. Bei EY zählen vor allem Arbeitsergebnisse, nicht Zeit und Anwesenheit. Wir ermöglichen dir so viel Eigenverantwortung und Flexibilität für die Gestaltung deiner Arbeit, wie dies für deine jeweilige Lebensphase am besten passt. Das bedeutet auch, dass du frei entscheiden kannst, ob du Überstunden aus stressigen Phasen in Freizeit umwandeln oder ausbezahlt bekommen möchtest.

Mit diesem Portfolio bist du bestens gewappnet, deine individuelle Karriere zu gestalten. Denn unser Versprechen an dich lautet: The exceptional EY Experience. It's yours to build!

Finde auch du deinen Grund, Teil von EY zu werden: [www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere). EY. That's why.

# Beruf und Berufung

– Richterin am Amtsgericht

Nach Abschluss der volljuristischen Ausbildung haben die Assessoren [Im Interesse der besseren Lesbarkeit wird nicht ausdrücklich in geschlechtsspezifischen Personenbezeichnungen differenziert. Die gewählte männliche Form schließt alle anderen Formen gleichberechtigt ein.] die Qual der Wahl zwischen vielen juristischen Berufen. Dabei spielen die unterschiedlichsten Beweggründe eine Rolle. Gern möchte ich im Folgenden vor dem Hintergrund meiner eigenen beruflichen Laufbahn dem einen oder anderen Leser eine Entscheidungshilfe zum Richterberuf an die Hand geben. Dabei möchte ich vor allem solche Aspekte des Richterberufs beleuchten, die für die Referendare während ihrer Stationen bei den Gerichten nicht unbedingt auf der Hand liegen.

Nach Abschluss meines Referendariats ließ ich mich zunächst von meinem Interesse für Europarecht, das auch meinen Schwerpunkt im Studium bildete, leiten. Ich entschied mich für die Tätigkeit einer Unternehmensjuristin im Bereich des europäischen Vergaberechts in einem deutschen Großkonzern, wo ich insgesamt rund drei Jahre tätig war. Die Arbeit im Unternehmen hat mir Spaß gemacht: Die Rahmenbedingungen wie die Büroausstattung und IT stimmten. Es gab eine gute Ausbildung und Einarbeitung durch erfahrene Kollegen und durch interne und externe Seminare. Ich bin viel gereist und lernte ungemein viele unterschiedliche Tätigkeitsbereiche und die dort tätigen Menschen kennen. Die interdisziplinäre Arbeit im Team war durch einen fortwährenden

fachlichen und menschlichen Austausch gekennzeichnet und erfüllte mich über einen längeren Zeitraum sehr.

Allerdings war die Arbeit auch sehr zeitintensiv und mit zunehmender Erfahrung musste ich feststellen, dass das Vertreten objektiver Rechtsansichten im Sinne eigenverantwortlicher Rechtsanwendung, die mir sehr am Herzen liegt, mit dem Grundsatz der interessenorientierten Beratungstätigkeit, wie sie in einem Wirtschaftsunternehmen üblich und erwünscht ist, nicht ohne Weiteres vereinbar ist.

Die eigene juristische Einschätzung der Rechtslage zählte letztlich nur, soweit sie auch den Konzerninteressen entsprach. Auf Dauer hat mich das nicht zufrieden gestellt, denn ich wollte so entscheiden, wie es meiner juristischen Überzeugung entsprach, objektiv, gerecht und vor allem eigenverantwortlich. So wuchs mein Wunsch nach einer selbstbestimmten Tätigkeit unabhängig von Mandanten- und Auftraggeberinteressen immer mehr. Daneben spielten die hervorragende Vereinbarkeit von Familie, die ich inzwischen gründete, und Beruf und die Aussicht auf einen sehr sicheren Arbeitsplatz eine Rolle. Deswegen entschied ich mich mit fast 31 Jahren für den Wechsel in die hessische Justiz.

Meine Erwartungen haben sich während meiner mittlerweile 11-jährigen Tätigkeit als Richterin mehr als erfüllt. Zwar kann sich die Vergütung in der Justiz nicht mit der in einer Rechtsabteilung eines deutschen Großkonzerns messen. Die alte Richterweisheit:



*Foyer Amtsgericht Darmstadt*

„Ich bin R1, ich bleib R1, ich geh um eins.“ gilt nicht (mehr?), auch wenn die Arbeitsbelastung bei der Justiz nach meinen Erfahrungen nicht an die in den Großkanzleien oder in den Rechtsabteilungen der Großkonzerne heranreicht.

Die allgemeinen Pluspunkte des öffentlichen Dienstes – sicherer Arbeitsplatz, hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf, sehr gute Altersabsicherung und Gesundheitsmanagement – finden natürlich auch auf Richter Anwendung. Die umfangreichen Fortbildungsprogramme der Hessischen Justizakademie, der Deutschen Richterkademie und des European Judicial Training Network umfassen sowohl speziell auf Richter zugeschnittene Fachfortbildungen

als auch allgemeine Angebote. Darüber hinaus bietet der Richterberuf viele Vorteile, die meinem Verständnis nach kein anderer juristischer Beruf bieten kann:

Als Richter hat man die Möglichkeit, auf vielen ganz unterschiedlichen Aufgabefeldern tätig zu sein, und zwar ohne Wechsel des Arbeitgebers und oftmals ohne Ortswechsel. Beispielsweise habe ich meine Richterlaufbahn beim Landgericht Darmstadt als Zivilrichterin in einer Zivilkammer mit der Spezialzuständigkeit Baulandkammer begonnen. Dann war ich bei verschiedenen Amtsgerichten des Landgerichtsbezirks Darmstadt tätig, unter anderem als Straf-, Ordnungswidrigkeiten- und Familienrichterin.  
->

Ich kann für mich sagen, dass solche Wechsel unersetzbare Erfahrungen bieten, um eigene Interessen und Neigungen kennen zu lernen, und zwar ganz ohne Risiko eines Arbeitgeber- oder Berufswechsels.

Außerdem können Richter neben ihrer rechtsprechenden Tätigkeit interessante Zusatzaufgaben übernehmen, etwa als Pressesprecher eines Gerichts oder im Rahmen der von den Präsidenten der Landgerichte und der Oberlandesgerichte durchzuführenden Aufsicht über die Notare. Auch als Lehrende sind Richter tätig. Neben der Ausbildung der Referendare in den Einzelstationen können Richter Arbeitsgemeinschaften leiten und sich so auch für die Nachwuchsgewinnung einsetzen und junge Menschen voranbringen.

Zusätzlich haben Richter die Möglichkeit, durch Abordnungen an andere Gerichte, Behörden oder Ministerien spannende Erfahrungen zu sammeln und ihre Kenntnisse zu erweitern. Diese Abordnungsmöglichkeiten bestehen nicht nur national, etwa zum Bundesgerichtshof und zum Bundesverfassungsgericht sowie zur Generalbundesanwaltschaft in Karlsruhe oder zum Bundesministerium für Justiz und für Verbraucherschutz in Berlin, sondern auch europaweit, etwa zum Europäischen Gerichtshof in Luxemburg, zur EU-Kommission und im Rahmen des European Judicial Training Networks nach Brüssel.

Richter sind vom ersten Tag an selbstständig, eigenverantwortlich und vor allem unabhängig tätig, und zwar in direktem Außenkontakt mit den unterschiedlichsten Beteiligten. Im Rahmen ihrer Tätigkeit erfüllen sie Aufgaben mit großer gesellschaftlicher Bedeutung. Ihre Entscheidungen haben unmittelbare Auswirkungen auf die hinter den Akten stehenden Menschen. Nicht selten haben sie maßgeblichen Einfluss auch auf deren Lebensumstände. Dies alles erfordert Verantwortungsbewusstsein, eine gute Menschenkenntnis und ein gewisses Maß an Lebenserfahrung.

Um noch einmal zu betonen – die wesentlichste Besonderheit der richterlichen Tätigkeit ist und bleibt die Unabhängigkeit. Diese bietet nicht nur den angenehmen Aspekt, die Arbeitszeiten im Rahmen der notwendigen Gerichtsorganisation weitgehend frei gestalten zu können. Sie verpflichtet auch, Entscheidungen nicht nur vorzubereiten, sondern sie (gegebenenfalls gemeinsam mit den anderen Kammer- und Senatsmitgliedern) nach den Gesetzen eigenverantwortlich zu treffen.

Zusammenfassend ist der Richterberuf für alle diejenigen interessant, die eine abwechslungsreiche, vielseitige und erfüllende juristische Tätigkeit suchen, eine sinnstiftende Aufgabe für die Gemeinschaft übernehmen wollen, die Verantwortung und Eigenorganisation nicht scheuen und gerne in Kommunikation mit anderen Menschen treten.



### **„Autorenkasten“**

Eva Opara, LL.M. Eur.

([Eva.Opara@hmdj.hessen.de](mailto:Eva.Opara@hmdj.hessen.de)) ist Richterin am Amtsgericht Dieburg und zurzeit abgeordnet an das Hessische Ministerium der Justiz. Dort befasst sie sich mit der Nachwuchsgewinnung für den richterlichen und den staatsanwaltlichen Dienst.

## Do your thing

– bei der ING kannst Du Deine Zukunft selbst gestalten!

Ertugrul, IT-Trainee von Juli 2017 bis März 2019

Stationen: Istanbul, Frankfurt  
Fokus: Softwareentwicklung,  
Data Engineering

Längst sind Digitalisierung und Globalisierung in unser aller Leben angekommen. Auch die Arbeitswelt wird dadurch nachhaltig verändert. So ist es heute keine Seltenheit mehr, wenn Kolleginnen und Kollegen aus unterschiedlichen Orten der Welt zusammenkommen und in einem Team arbeiten. Auch ist ein Standortwechsel längst nicht mehr die Ausnahme.

Diese Erfahrungen hat Ertugrul während seiner Traineezeit bei der ING gemacht. Im Interview berichtet er über seine Zeit bei der ING in der Türkei und wie er im Rahmen seines Trainee-Programms viele internationale Kolleginnen und Kollegen kennenlernen konnte. Auch erzählt er, wie es durch seinen Auslandseinsatz bei der ING in Deutschland dazu kam, dass er seinen Lebensmittelpunkt nach Frankfurt am Main verlegt hat.

Warum hast Du Dich für eine Ausbildung bei der ING entschieden?

*Meiner Meinung nach ist die Unternehmenskultur der ING sehr offen und „unbanky“ – also eher untypisch für eine Bank. Egal mit wem ich bei der ING weltweit zusammenarbeite, alle verkörpern und teilen den*

*gleichen Unternehmensgeist. Besonders begeistert mich, dass die meisten Arbeitsabläufe agil sind: Die Hierarchien sind flach und Internationalität und Diversität werden wertgeschätzt.*

Was war Dein persönliches Highlight während Deiner Zeit als Trainee?

*Mein Zwischenstopp in Frankfurt war definitiv ein Highlight, denn hier hatte ich die Möglichkeit, mit einem tollen, internationalen Team an herausfordernden Projekten zu arbeiten. Schließlich bekam ich die Chance zu bleiben und nach Frankfurt zu ziehen, wo ich noch immer für die ING im Bereich Analytics tätig bin.*

Erzähl uns von Dir und Deinen Erfahrungen bei der ING.

*Ich habe 2017 als IT-Trainee bei der ING in der Türkei begonnen. In meinen ersten sechs Monaten arbeitete ich zunächst im Team „Application Development Corporate Credits“ und war dort einer der Hauptentwickler eines für die Bank sehr wichtigen Projekts. Ziel dieses Projekts war es, die Zeit für die Vergabe eines digitalen Kredits an kleine und mittlere Unternehmen (KMU) von mehreren Wochen auf weniger als eine Stunde zu verkürzen.*

*Nach Ablauf der ersten sechs Monate wechselte ich dann in das Team „Data Engineering“. Dort war es unter anderem meine Aufgabe, unsere Analyseplattform, die von unseren Data-Scientists für die*

*Entwicklung und Ausführung von Modellen verwendet wird, zu warten und zu überwachen. Auch habe ich die Kolleginnen und Kollegen in der Handhabung der Plattform geschult sowie die dazugehörigen Schulungsunterlagen und Dokumentationen erstellt. Darüber hinaus hatte ich die Möglichkeit, mich sowohl an lokalen als auch globalen Themen zu beteiligen: So kam es, dass ich – sogar in leitender Funktion – unsere Datenexpertinnen- und experten dabei unterstützte, Codes zur Verbesserung der Leistung unserer digitalen Produkte zu entwickeln oder Modelle für die Analyse der IT-Landschaft der ING Türkei bereitzustellen. Bei meiner letzten Rotation durfte ich ein halbes Jahr mit dem Analytics-Team in Frankfurt zusammenarbeiten.*

*Die Rotationen in unterschiedlichen Teams mit vielfältigen Aufgaben haben mir geholfen herauszufinden, was mich wirklich interessiert, und es fiel mir leicht, meine Karriere danach auszurichten.*

*Zurzeit leite ich in Frankfurt das Team „Machine Learning Engineering“ in der Analytics-Abteilung der ING. Unser Team besteht aus 15 Personen, die entweder Data-Scientists oder Data-Engineers sind: Wir arbeiten an globalen und regionalen Data-Science-Projekten mit dem Ziel, anhand von datenbasierten Erkenntnissen unsere digitalen Prozesse und Produkte zu optimieren.*

**Was hast Du gemacht, bevor Du als Trainee begonnen hast?**

*Vor meinem Traineeship bei der ING habe ich Computer-Engineering in Istanbul studiert und war als Softwareentwickler in Teilzeit für eine der größten Banken der Türkei tätig.*

**Wie hast Du von dem Trainee-Programm der ING erfahren?**

*Eigentlich war das zufällig: Ein Freund hat mir die Stellenausschreibung weitergeleitet. Ich beschloss, mich zu bewerben, denn das Programm bot mir die Möglichkeit, während der Rotation in unterschiedlichen IT-Bereichen zu arbeiten und zudem für einige Zeit ins Ausland zu gehen.*

**Internationale Erfahrung und eine Auslandsstation spielen bei diesem Programm eine wichtige Rolle und waren für Dich ja auch ein Grund für die Bewerbung. Welche Erfahrungen hast Du in Deiner Auslandsstation Deutschland gemacht?**

*In meiner letzten Rotationsphase in Frankfurt wurde ich sehr herzlich aufgenommen und das gesamte Team hat mir geholfen, mich schnell einzuarbeiten. Schon nach kurzer Zeit habe ich mich wirklich zugehörig gefühlt und mich dadurch gut in Frankfurt eingelebt. Natürlich konnte ich jederzeit meinen Teamleiter um Rat fragen, aber tatsächlich habe ich jederzeit Unterstützung durch das gesamte Team erfahren. Nirgendwo sonst habe ich bisher einen so starken Teamzusammenhalt erlebt. Übrigens, eine Erfah-*

*rung, die ich überall bei der ING gemacht habe: Steht man vor einer Herausforderung, dann gibt es immer jemanden, der hilft.*

*Der Umzug nach Frankfurt war für mich persönlich eine große Veränderung, denn davor habe ich mein gesamtes bisheriges Leben in Istanbul verbracht. Für einige Zeit in einem anderen Land zu leben ist eine großartige, lehrreiche Erfahrung: Frankfurt ist viel ruhiger und kleiner als Istanbul, bisher war das aber eine schöne Abwechslung.*

**Zum Trainee-Programm gehört auch, sich international zu vernetzen. Wie ist es, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten?**

*In meinem Team kann man hautnah erleben, wie es ist, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten. Denn fast alle meine Kolleginnen und Kollegen kommen aus verschiedenen Ländern, z. B. aus Thailand, Großbritannien oder Australien. Außerdem arbeiten wir eng mit Einheiten aus anderen Ländergesellschaften der ING zusammen. Die internationale Arbeitsumgebung gefällt mir sehr gut, denn die unterschiedlichen kulturellen Backgrounds eröffnen mir immer wieder neue Perspektiven und bereichern mich und meine Arbeit – Offenheit und Internationalität haben auf jeden Fall einen positiven Einfluss.*

**Was ist Deiner Meinung nach das Besondere am ING-Trainee-Programm?**

*Verschiedene Abteilungen kennenlernen zu können war für mich der wichtigste Aspekt des Trainee-Programms. Genau das hat mir geholfen herauszufinden, wo ich wirklich arbeiten möchte. Während meines Studiums*

*war ich in unterschiedlichen IT-Bereichen tätig, z. B. als Systemadministrator, Softwareentwickler oder in der Cybersicherheit. Mit dem Trainee-Programm bekam ich die Chance, in weiteren Bereichen zu arbeiten. Während meiner letzten Rotation habe ich dann meine Leidenschaft für Data-Engineering entdeckt. Während des Trainee-Programms können wir die Stationen unserer Rotationen frei wählen und darauf unsere Karriere aufbauen – das macht das Programm so einzigartig.*

*Ein weiteres Highlight des Trainee-Programms ist das jährliche Offsite-Training. Es bietet neben den Schulungen die Möglichkeit, andere ING-Trainees aus der ganzen Welt kennenzulernen und sein persönliches Netzwerk auf- und auszubauen.*

**Gab es ein Projekt während Deiner Ausbildungszeit, das Dir besonders viel Spaß gemacht hat?**

*Das erste Projekt während meines Deutschlandaufenthalts war definitiv mein Highlight: Es war ein großes Projekt, bei dem es darum ging, Datencluster-Tools von regionalen auf globale Server zu übertragen. Es war zunächst eine Herausforderung für mich, die Verantwortung für das Projekt zu übernehmen, aber die Arbeit hat mir wirklich Spaß gemacht und ich konnte immer auf die Unterstützung meiner Kolleginnen und Kollegen zählen. Am Ende war ich stolz, ein so großes Projekt mit meinem Team gestemmt zu haben.*



Was würdest Du sagen, worauf bereitet das Programm die Teilnehmerinnen und Teilnehmer vor und welche Herausforderungen gehen damit einher?

*Das Programm bereitet die Teilnehmerinnen und Teilnehmer darauf vor, perspektivisch eine Führungsposition samt der dazugehörigen Verantwortung zu übernehmen. Aber ich denke, jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer profitiert auch auf persönlicher Ebene. Neben dem technischen Know-how in der IT habe ich zum Beispiel viel über das Bankwesen gelernt und darüber, wie eine Bank und die Produkte einer Digitalbank funktionieren. Das Wissen darüber hat mir bei meiner täglichen Arbeit geholfen zu verstehen, wie ein bestimmtes Bankprodukt funktioniert und welchen Einfluss meine Arbeit somit darauf haben wird. Aber ich muss zugeben, es hat mich auch ein wenig gefordert, da ich keine Vorkenntnisse im Bankwesen hatte. Im Rahmen des Programms konnte ich also meinen persönlichen Horizont erweitern und an Herausforderungen wachsen.*

Jetzt mal was Privates: Was machst Du als Ausgleich zur Arbeit?

*Zu Beginn meines Trainee-Programms war ich in der Basketballmannschaft der ING Türkei aktiv. Wir haben regelmäßig trainiert und sogar an einem großen Turnier teilgenommen, da Basketball in der Türkei sehr beliebt ist. Als ich nach Frankfurt zog, schloss ich mich dem regionalen Team an. Das Training schafft einen guten Ausgleich zur täglichen Arbeit, und so kann ich auch außerhalb des Jobs Spaß mit meinen Kolleginnen und Kollegen haben.*

Und was hast Du für Zukunftspläne?

*Ich möchte als Nächstes ein Masterstudium der Informatik in Frankfurt aufnehmen und mein Deutsch verbessern. Ich habe erst vor vier Wochen mit einem Deutschkurs begonnen und kann bis jetzt nur wenig auf Deutsch sagen, aber ich hoffe, dass ich meine Sprachkenntnisse schnell verbessern kann.*

Hast Du noch einen Tipp für Bewerberinnen und Bewerber, die sich für das Trainee-Programm interessieren?

*Du solltest neugierig und aufgeschlossen sein und vor allem bereit, die Dinge in die Hand zu nehmen. Und das Wichtigste: Wenn Du den Status quo hinterfragst, um Deine eigene Leistung und die Deines Teams zu steigern, dann wird das anerkannt.*

## Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm

Natürlich können unsere Praktikantinnen und Praktikanten auch mal hinter die Kulissen bei Linklaters blicken. Da dort aber eigentlich nur unsere Kopierer und Kaffeemaschinen stehen, achten wir darauf, dass Praktikantinnen und Praktikanten zum größten Teil davor, d.h. mitten im Mandatsalltag der Kanzlei, eingebunden werden.

Wir möchten unsere Praktikantinnen und Praktikanten frühzeitig die Möglichkeit geben, Einblicke in die Tätigkeit und Arbeitsatmosphäre einer internationalen Sozietät zu erhalten. Dafür haben wir für die Semesterferien unser sechswöchiges Praktikantenprogramm „Experience@Linklaters“ entwickelt. Neben der täglichen Mandatsarbeit, die man als vollwertiges Teammitglied erlebt, finden mehrmals pro Woche sogenannte Breakfast Lectures statt, in denen die unterschiedlichen Fach- und Funktionsbereiche von Linklaters vorgestellt werden. Auch Englisch-Kurse und Soft-Skill-Trainings, wie beispielsweise ein Präsentationstraining, gehören zu unserem Praktikantenprogramm. Zudem können die Praktikantinnen und Praktikanten an weiteren Angeboten teilnehmen, die Teil der späteren Referendarausbildung sind.

Das Programm gibt einen tiefen Einblick in die Arbeitsweise und Kultur von Linklaters und damit einen Vorgeschmack auf das, was sie während des Referendariats bei uns erwartet.

**Alexander Neubert, Associate im Gesellschaftsrecht/M&A am Standort München, berichtet von seiner Zeit als Praktikant im Rahmen des Experience@Linklaters Programm.**

Bei „Experience@Linklaters“ ist der Name nicht nur ein Label, sondern tatsächlich Programm. Die Mischung aus intensiver Mitarbeit an Mandaten, Social Events und fachlichen Vorträgen bietet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Möglichkeit, die Tätigkeit in einer Großkanzlei hautnah mitzuerleben, Erfahrungen zu sammeln und den Grundstein für den weiteren Karriereweg zu legen.

Wie viele Studierende habe ich mich bei der Planung der Praktika damit beschäftigt, welche juristischen Bereiche ich mir im Rahmen des Studiums einmal ansehen möchte. So fasste ich nach einem Auslandsaufenthalt und der abgeschlossenen Zwischenprüfung den Entschluss, Einblicke in die Arbeit einer internationalen Großkanzlei bekommen zu wollen. Mein Ziel war es zunächst herausfinden, ob die Tätigkeit für meine berufliche Zukunft in Frage kommt und was sich tatsächlich hinter der Arbeit in einer Großkanzlei verbirgt. Dabei bin ich an dem umfangreichen Programm von Linklaters nicht vorbeigekommen. Letztendlich hat die Teilnahme am Praktikantenprogramm dazu geführt, dass ich als wissenschaftlicher Mitarbeiter, Referendar und zuletzt als Associate wieder zu Linklaters zurückgekommen bin.



*Alexander Neubert*

Bereits zu Beginn des Praktikums wurde ich intensiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Von meinem ersten Tag an wurde ich direkt in einen großen M&A Deal einbezogen und konnte durch meine Arbeitsergebnisse einen Teil zum Gesamtergebnis beitragen. Von Recherchen rechtlicher Fragestellungen bis hin zur Erstellung von relevanten Dokumenten waren die Aufgaben breit gefächert. Insbesondere legten die Kolleginnen und Kollegen sehr viel Wert darauf, dass ich auch sehen konnte, für welchen Teil der Transaktion ich gearbeitet habe und wie meine Ergebnisse eingeflossen sind. So durfte ich an Besprechungen mit Mandanten teilnehmen und die Dynamik einer Transaktion hautnah miterleben. Durch die offene Feedback-Kultur habe ich zudem stets direkte Rückmeldungen und Verbesserungsvorschläge zu meiner Arbeit erhalten.

Dabei stand mir meine Mentorin mit Rat und Tat zu Seite. Sowohl für Fragen fachlicher als auch persönlicher Natur hatten die Kolleginnen und Kollegen jederzeit ein



offenes Ohr. Für mich war es stets wichtig zu erfahren, wie der Arbeitsalltag genau aussieht und welche Möglichkeiten Linklaters für junge Juristinnen und Juristen bereithält. All diese Fragen konnten in einem engen persönlichen Austausch besprochen werden. Das gab mir das Gefühl, dass eine Mitarbeit bei Linklaters für mich – insbesondere auf einer zwischenmenschlichen Ebene – tatsächlich in Frage kommen könnte.

Durch die Breakfast Lectures konnte ich zudem eine genaue Vorstellung davon bekommen, in welchen Bereichen Linklaters tätig ist und mit welchen Themen sich die anderen Fachbereiche täglich beschäftigen.

Abgerundet wird das Programm durch Social Events, die es den Praktikantinnen und Praktikanten ermöglichen, in ungezwungener Atmosphäre mehr über die Arbeit in der Kanzlei und die Kolleginnen und Kollegen zu erfahren. Für mich persönlich war das eine sehr interessante Erfahrung und insbesondere konnte ich von diesen Kontakten während meiner weiteren Ausbildung stets profitieren, sei es durch Tipps zum Referendariat oder auch bei der Entscheidung für den Berufseinstieg bei Linklaters.

Weitere Infos auf unserer Karrierewebsite:

[career.linklaters.de](https://career.linklaters.de)

Oder kontaktieren Sie direkt:

Linklaters LLP

Recruitment / +49 69 71003 495

[recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)

## Join a lifechanging opportunity

Anna Hahn, a former business graduate, talks about her experience

### What is the Graduate Programme?

The Graduate Programme is a 2 year, global career journey with a minimum of three rotations. At least one of these rotations is based in the Novo Nordisk Headquarters office in Copenhagen, Denmark. The graduate programme is Novo Nordisk flagship 'Talent programme'. Many top leaders started their journey in Novo Nordisk in the graduate programme, including our CEO Lars Fruergaard Jørgensen.



Anna Hahn

### Which rotations have you attended?

*My first rotation was in the Global Headquarters in Copenhagen and I accompanied an interesting marketing launch there. Then I came to Germany and gained experience in the obesity business unit. Finally I went back to Copenhagen where I worked in the strategic area.*

### Why did you choose the Graduate program instead of a normal starting position?

*I chose it because the pharmaceutical sector has many facets that I wanted to understand in more depth. Especially in an international company it makes a big difference to work in the headquarters or in the market. This has completely changed my perspectives. And then, of course, it's also the lifestyle that hooked me, because it's unique to have the opportunity to try different things after your studies. Living internationally and having a community of Graduates from different countries and backgrounds makes the leap from your studies to your first real job much easier.*

### How many rotations will I have and how long do they last?

*The number and length of the rotations vary according to the track you are in. In most tracks, you will have three rotations of 8 months. In others you will have 4 rotations of 6 months. At least one rotation will be international, meaning outside of the country you start your graduate journey in.*

*There is no fixed plan for your international rotations when you join the graduate programme. Depending on factors such as business needs, available projects, and especially your professional and personal development, the programme managers will make sure to find a rotation for you that allows you to learn, develop and contribute in one of our 80 offices worldwide.*

#### What role will I have in the department where I rotate?

*You will join a host department as an equal member of the team. You will typically rotate in areas of the business where the graduate programme is well known and respected. On the one hand this often leads to managers trusting you with a lot of responsibilities and exciting tasks. On the other hand they expect you to deliver high quality, while continuously having your development in focus.*

#### What were your biggest takeaways from the program?

*It helped me to understand how a global corporation works, how the structures function and which stakeholders are have to be taken into account. At Novo Nordisk, I was immediately recognized as a full team member and gained the same, if not more, opportunities for my development. And that brings me to my biggest learning and that's what totally distinguishes Novo Nordisk. I expected that in a super highly ranked graduate program with over 1000 applications, I*

*would have to adapt myself and almost pretend a bit in order to cope well with this setting. But with each new month of the graduate program I learned more that I can be myself and that this is just desired and right. And that's why I feel super comfortable today, because I don't feel like I'm putting on a mask when I go to work. I can go into the office as Anna in the morning and leave the office as Anna in the evening.*

#### How can I apply for the program?

*Be yourself and share why Novo Nordisk is a place you want to work for. What motivates you and why do you think being a graduate could be amazing. We would like to know who YOU are.*

If you are a business or finance graduate, or you plan to graduate within this year feel free to apply for the program. You can find more information at:

[www.novonordisk.com/careers/early-career-programmes/graduate](http://www.novonordisk.com/careers/early-career-programmes/graduate).



## Unternehmen stellen sich vor

<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b> .....	54
<b>BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft</b> .....	56
<b>BearingPoint GmbH</b> .....	58
<b>Cushman &amp; Wakefield (C&amp;W (U.K.) LLP German Branch)</b> .....	60
<b>Deloitte</b> .....	62
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	64
<b>EY</b> .....	66
<b>FTI-Andersch</b> .....	68
<b>HaackSchubert</b> .....	70
<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b> .....	72
<b>hkp/// group</b> .....	74
<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b> .....	76
<b>MLP Finanzberatung SE</b> .....	78
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	80
<b>Union Investment</b> .....	82

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b>
Homepage:	<a href="http://www.metzler.com">www.metzler.com</a>
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	830
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Asset Management, Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: <a href="http://www.metzler.com/jobs">www.metzler.com/jobs</a>
Ansprechpartner bei Fragen:	Herr Alexander Bowitz Tel: 069 - 21 04 - 17 41 E-Mail: <a href="mailto:Alexander.Bowitz@metzler.com">Alexander.Bowitz@metzler.com</a>



# Weiterkommen mit Eigen-Sinn



Wir brauchen Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Denn dass wir als Bank seit fast 350 Jahren unseren eigenen Weg gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihren eigenen Sinn haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Investment-Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns unter: [www.metzler.com/jobs](http://www.metzler.com/jobs)

*Unabhängig seit 1674*

**METZLER**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b><u>BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft</u></b>
Homepage:	<u><a href="https://www.bdo.de">https://www.bdo.de</a></u>
Branche:	<u>Wirtschaftsprüfung &amp; prüfungsnaher Dienstleistungen, Steuerberatung &amp; wirtschaftsrechtliche Beratung, Advisory</u>
Standorte in Deutschland:	<u>27 Offices (Zentrale in Hamburg)</u>
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	<u>über 2.000</u>
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<u>Wirtschaftsprüfung/Revision, Steuern/Recht, Beratung, Banken/Finanzen/Versicherungen, Controlling/Rechnungswesen, IT</u>
Gesuchte Fachrichtungen:	<u>Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, u. Ä.</u>
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	<u>relevante Studienschwerpunkte, Analysestärke, Strukturierungsvermögen, Kommunikationsstärke, Motivation, Engagement, Authentizität, gute Englischkenntnisse</u>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<u>Direkteinstieg als Prüfungsassistent (w/m/d), Steuerassistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d); Referendariat/Wahlstation; Praktikum oder Werkstudententätigkeit</u>
Praktika/Werkstudententätigkeit:	<u>in allen Bereichen möglich; Praktika für eine Dauer von 6 Wochen bis zu 6 Monate</u>
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	<u>auf Anfrage</u>
Bewerbungen an:	<u>BDO Recruiting-Team Telefon: 040 30293-600 E-Mail: <a href="mailto:recruiting@bdo.de">recruiting@bdo.de</a> Bewerbung online über unsere Karriereseite <a href="https://karriere.bdo.de">https://karriere.bdo.de</a></u>



Hey

# Lebenskünstler\*in

Du weißt, was du kannst?  
Bei uns stehen dir alle Möglichkeiten  
offen! Bewirb dich jetzt!

[karriere.bdo.de](https://karriere.bdo.de)

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft deutschen Rechts, ist Mitglied von BDO International Limited, einer britischen Gesellschaft mit beschränkter Nachschusspflicht, und gehört zum internationalen BDO Netzwerk voneinander unabhängiger Mitgliedsfirmen. BDO ist der Markenname für das BDO Netzwerk und für jede der BDO Mitgliedsfirmen. © BDO

**BDO**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BearingPoint GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.bearingpoint.com">www.bearingpoint.com</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, München, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Walldorf, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.583
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung bei kurzer Studiendauer, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität, sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Training-on-the-Job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	<a href="http://www.bearingpoint-careers.de">www.bearingpoint-careers.de</a>

BearingPoint®

**NEW**

**STARTS  
WITH  
YOU**

**Your perspective.  
Your career.**

[www.bearingpoint-careers.de](http://www.bearingpoint-careers.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Cushman &amp; Wakefield (C&amp;W (U.K.) LLP German Branch)</b>
Homepage:	<a href="http://www.cushmanwakefield.com/de-de/germany">www.cushmanwakefield.com/de-de/germany</a>
Branche:	Immobiliendienstleister
Geschäftsbereiche:	Asset Services, Capital Markets, Office Agency, Project & Development Services, Valuation & Advisory, Global Occupier Services
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, Hamburg, München, Düsseldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	430
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	u.a. Analysten und Praktikanten für die Immobilienbewertung (V&A) und die Beratung bei An- und Verkäufen von Immobilien (Capital Markets), Kollegen für den Bereich Immobilienverwaltung und die Vermietung, Research Analysten
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Immobilienwirtschaft, Architektur oder Geografie
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gerne erste praktische Berührungspunkte mit der Immobilienwirtschaft, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Teamplayer
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	<a href="https://careers.cushmanwakefield.com/de/de">https://careers.cushmanwakefield.com/de/de</a>

REAL TALENT KNOWS NO BOUNDS

# WELCOME TO WHAT'S NEXT



## IMMOBILIEN SIND DEIN DING?

Dann starte jetzt  
deine Karriere in der  
Immobilienbranche.



**CUSHMAN &  
WAKEFIELD**

[cushmanwakefield.com](http://cushmanwakefield.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deloitte</b>
Homepage:	<a href="http://www.deloitte.com/careers">www.deloitte.com/careers</a>
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
Standorte in Deutschland:	16 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 9.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Prüfung und Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Juristen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistungen, relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Deloitte Recruiting Team, Rather Straße 49g, 40476 Düsseldorf Bitte bewerben Sie sich Online unter: <a href="https://jobs.deloitte.de/">https://jobs.deloitte.de/</a>



# Deloitte.



## A career built around you

Du willst eine Karriere, die auf dich und deine Fähigkeiten zugeschnitten ist? Bei einem Arbeitgeber, bei dem du du selbst sein kannst? Kurz: Du willst mehr als nur einen Job? Deloitte gibt dir den nötigen Freiraum, Ideen zu entwickeln und deine Talente sinnvoll einzusetzen. Gestalte die Zukunft mit in einem unserer Businesses Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax, Financial Advisory oder Consulting.

**Starte deine Karriere bei Deloitte.**



**Choose your impact.**  
[careers.deloitte.com](https://careers.deloitte.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deutsche Bank AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.careers.db.com">www.careers.db.com</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Deutschlands führende Bank mit globalem Netzwerk und fest verwurzelt in Europa.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	35.740
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, naturwissenschaftliche Fachrichtungen, IT, Jura oder andere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring into Banking für Erst- und Zweitsemester, Praktika ab dem 3. Semester, MONA - Mentoringprogramm für Studentinnen, Werkstudententätigkeit in verschiedenen Bereichen der Bank möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	in Kombination mit einem Praktikum ist eine Abschlussarbeit möglich.
Bewerbungen an:	Online unter <a href="http://www.careers.db.com">www.careers.db.com</a> Kontakt 0800 3331115 (kostenfrei, Mo - Fr, 9.00 - 23.00 Uhr)

Deutsche Bank



Immer einen Schritt weiter gehen.

Für Kund\*innen  
Mehrwert schaffen.  
So fühlt sich die  
Deutsche Bank an.

#PositiverBeitrag

Ein Praktikum bei der Deutschen Bank öffnet Ihnen die Türen zur Finanzbranche als auch zu unserem globalen Netzwerk. Sie sind von Anfang an Teil eines Teams, das die Bank der Zukunft in die Tat umsetzt.

Bei uns übernehmen Sie früh Verantwortung und arbeiten an echten Projekten mit.

So können Sie sich und Ihre Talente ausprobieren und kommen Ihrem Traumberuf ein Stück näher. Finden Sie heraus, was Sie mit Ihren Interessen und Ideen bei der Deutschen Bank bewirken können und entdecken Sie einen Karriereweg, auf den Sie sich freuen können.

Jetzt mehr erfahren: [careers.db.com](https://careers.db.com)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>EY</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.ey.com/karriere">www.de.ey.com/karriere</a>
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Strategy and Transactions sowie Consulting
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeitende in Deutschland:	rund 11.470
Es werden Bewerber:innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, relevante studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika & Direkteinstieg als Assistant (w/m/d) oder Consultant (w/m/d) in allen Fachbereichen; Duales Studium (Bachelor/Master); Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung), TaxPLUS (Steuerberatung), TechRiskPLUS (Consulting), Fast Track Trainee Programm (fünfmonatiges Kick-Start-Programm im Consulting)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich in allen Bereichen; Praktika für eine Dauer von mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	Online auf <a href="http://jobsgermany.ey.com">jobsgermany.ey.com</a>



# Ist Karriere ein Weg oder ein Ziel?

Deine Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad,  
sondern ein Weg, der immer wieder neue  
Perspektiven bietet - und dein Einstieg bei  
EY der optimale Startpunkt.

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)  
#BuildersWanted



The better the question. The better the answer.  
The better the world works.



Building a better  
working world

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>FTI-Andersch</b>
Homepage:	<a href="http://www.karriere.andersch-ag.de">www.karriere.andersch-ag.de</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Turnaround und Business Transformation
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hamburg, Düsseldorf und Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 120
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Unternehmensberatung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftsrecht
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Bachelor, Master, Diplom, Promotion, mit Berufserfahrung
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	abhängig vom Einzelfall
Bewerbungen an:	<a href="mailto:karriere@andersch-ag.de">karriere@andersch-ag.de</a>

# *Turnaround und Business Transformation sind **Teamsport***

[karriere.andersch-ag.de](https://karriere.andersch-ag.de)



*Gehöre zu den Besten –  
auf dich warten exzellente Karriere­möglichkeiten in den Bereichen:*

• Turnaround • Business Transformation • Digital Consulting • Markets & Strategy • Transaction Services

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>HaackSchubert</b>
Homepage:	<a href="http://www.haackschubert.de">www.haackschubert.de</a>
Branche:	Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Notare
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnaher Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Consulting
Standorte in Deutschland:	Offenbach am Main & Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	120
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Recht
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Entsprechende Studienschwerpunkte, Motivation, Analyse- & Kommunikations- stärke, souveränes Auftreten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Prüfungsassistent (w/m/d), Steuerassistent (w/m/d), Volljurist (w/m/d), Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte, Referendariat, Praktikum oder Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich in allen Bereichen, für eine Dauer ab 4 Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	HaackSchubert Partnerschaftsgesellschaft mbB Telefon: +49 (69) 800 735 100 Mail: <a href="mailto:bewerbung@haackschubert.de">bewerbung@haackschubert.de</a>





# HaackSchubert

Rechtsanwälte | Steuerberater  
Wirtschaftsprüfer | Notare

## Berater aus **Leidenschaft**

Wir sind überzeugt, dass die Kombination aus **individueller Kompetenz** und **kollegialem Miteinander** die besten Ergebnisse erzielt.

## Karriere Portal

Unsere Stellenangebote.

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil unseres Teams. **Wir freuen uns darauf!**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b>
Homepage:	<a href="https://innen.hessen.de/">https://innen.hessen.de/</a>
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden, Frankfurt am Main, Offenbach, Darmstadt, Gießen, Kassel und Fulda
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 25.000 in der hessischen Innenverwaltung
Gesuchte Fachrichtungen:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rechtswissenschaften</li><li>• Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften</li></ul>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Als Volljuristin oder Volljurist im 30-monatigen Traineeprogramm (Verbeamtung auf Probe, A 13 HBesG) Einsatz u.a. im Ministerium, im Polizeibereich, bei den Regierungspräsidien und bei den Ämtern für Versorgung und Soziales</li><li>• Als Informatikerin oder Informatiker als Referent (i.d.R. EG 14 TV-H)</li></ul>
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Juristisches Referendariat: Verwaltungs- und Wahlstation</li><li>• IT Bereich: Werksstudenten</li></ul>
Bewerbungen an:	<a href="mailto:bewerbung@hmdis.hessen.de">bewerbung@hmdis.hessen.de</a>



## Mein Lieblingsmandant:

### SAFE DATA

**In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten.**

**Ob Umweltrecht, Arbeits- oder IT-Recht,**  
entdecken auch Sie die Vielfalt unserer Rechtsgebiete  
und Aufgaben – mit unserem Traineeprogramm für  
Volljuristinnen und Volljuristen!

 **Trainee**  
Programm



#Lieblingsmandant  
#Zukunftgestalten

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>hkp// group</b>
Homepage:	<a href="https://www.hkp.com/">https://www.hkp.com/</a>
Branche:	Managementberatung/ Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt
Geschäftsbereiche:	Corporate Governance, Strategisches HR-Management, HR Transformation & HR IT, Compensation & Benefits, Vorstandsvergütung, Talent & Performance Management
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	80
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Absolventen (m/w/d) im Consulting
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Mathematik, Psychologie, Sozialwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	hohe Zahlenaffinität, analytische Kompetenzen, sehr gute Englischkenntnisse, von Vorteil Praktika im Consultingumfeld oder im Konzern
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Rücksprache und Kapazität
Bewerbungen an:	<a href="https://www.hkp.com/karriere/">https://www.hkp.com/karriere/</a>

CEOs, Aufsichtsräte und Personalvorstände kennen uns

# Was ist mit Dir?

In wenigen Jahren zum Marktführer für strategisches HR Consulting & Corporate Governance Advisory – das gelingt nur mit einem Spitzenteam. Hast Du Lust, Dich in unserem Team in den Erfolg unserer langfristig verbundenen Kunden – vom DAX-Schergewicht bis zum Startup-Schnellboot – einzubringen? Hast Du Leidenschaft für Themen rund um Corporate Governance, Strategie, Finance und HR? Möchtest du Dich fachlich weiterentwickeln und selbst zum anerkannten Experten werden?

Wir suchen in diesem Jahr 20+ Top Talente zum Einstieg bei der hkp/// group in unserem Frankfurter Büro. Lass uns gemeinsam wachsen und die Arbeitswelt von morgen gestalten!

## Unsere aktuellen freien Stellen

### Absolventen

- Corporate Governance & Vorstandsvergütung
- Compensation Analytics
- Financial Services Experte Compensation Analytics
- Strategic HR Consulting
- Strategic Compensation Consulting
- Talent Management

### Professionals

- Manager/Senior Manager HR Management Consulting

### Studierende

Darüber hinaus suchen wir fortlaufend Praktikanten und Werksstudenten, die sich auf diesem Weg ein Bild vom Leben und Arbeiten in der Unternehmensberatung verschaffen wollen.

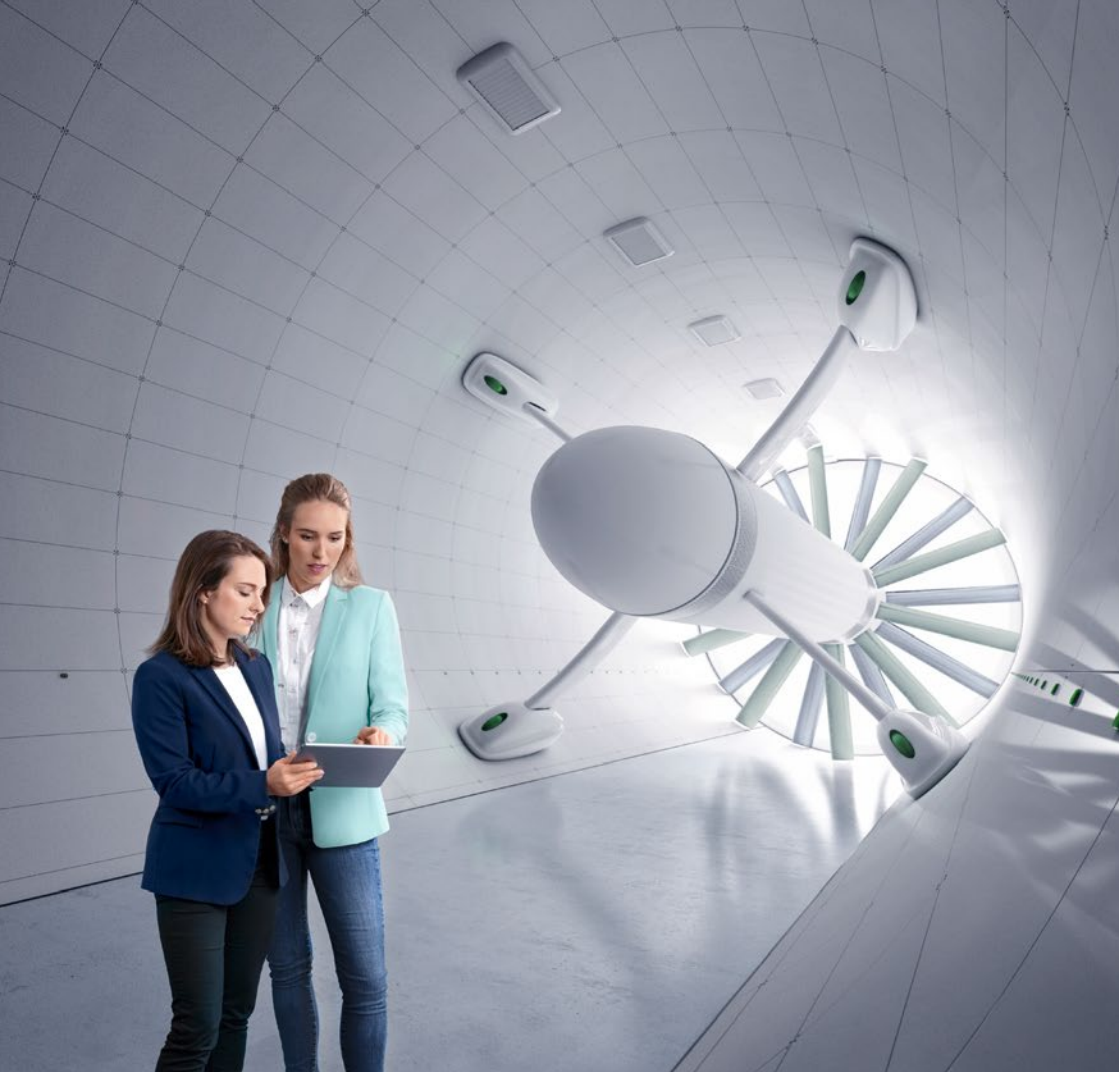
**Bewirb dich jetzt. Nutze den Weg, der zu Dir passt!**

recruiting@hkp.com +49 69 175 363 388 [www.hkp.com/karriere](http://www.hkp.com/karriere)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.kfw-ipex-bank.de">www.kfw-ipex-bank.de</a>
Branche:	Bank
Geschäftsbereiche:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	876
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Structured Finance: Markt (Vertragsmanagement), Risikomanagement (Analyse), Kreditmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: <a href="http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere">www.kfw-ipex-bank.de/karriere</a>  KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



## »»» Gestalten Sie Ihre Zukunft. Und Europas Wirtschaft gleich mit.

**Wir suchen Talente, die ihr Know-how international einsetzen wollen.** So wie Helena und Anna-Katharina, die schon als Trainees Verantwortung übernehmen und sich für Projekte auf der ganzen Welt engagieren. Bei der KfW IPEX-Bank entwickeln sie Spezialfinanzierungen für deutsche und europäische Exportunternehmen – damit ermöglichen sie nachhaltige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft. Jetzt weiterdenken und Karriere starten. [www.kfw-ipex-bank.de/karriere](http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere)



**KfW** IPEX-Bank  
Bank aus Verantwortung

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>MLP Finanzberatung SE</b>
Homepage:	<a href="http://www.mlp.de">www.mlp.de</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich:	MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen – vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen
Standorte in Deutschland:	129 Geschäftsstellen und 102 Hochschulteams
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Knapp 2.050 selbstständige Kundenberaterinnen und -berater</li><li>• gut 2.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der MLP Gruppe</li></ul>
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Umfassende Beratung von Akademikern/-innen und anderen anspruchsvollen Kunden in den Bereichen Vorsorge, Vermögensmanagement, Gesundheit, Versicherung, Finanzierung und Banking.
Gesuchte Fachrichtungen:	Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen; bevorzugt Wirtschaftswissenschaftler, MINT, Juristen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Direkteinstieg und Qualifizierung an der MLP Corporate University</li><li>• Praktikum in der Finanzberatung</li></ul>
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	MLP Finanzberatung SE Elena Scheiber Abteilungsleiterin Recruiting Alte Heerstraße 40 • 69168 Wiesloch Tel. 06222 308 8410 <a href="mailto:recruiting@mlp.de">recruiting@mlp.de</a>





„Der ‚MLP Spirit‘ hat mich von Anfang an überzeugt: Hier ist die Arbeitszeit auch hochwertige Lebenszeit.“

Sonja Liz Ruppert, Finanzberaterin bei MLP

Jetzt  
Chance  
nutzen!

MLP sucht bundesweit

## Hochschulabsolventen als Junior Finanzberater (m/w/d)

Starte durch bei MLP und finde deinen Einstieg in die Finanzberatung. Durch die Qualifizierung an der MLP Corporate University, die automatisierte Leadgenerierung und Netzwerke ist die Neukundengewinnung für dich besonders vorteilhaft. Baue als selbstständiger Handelsvertreter deinen Kundenstamm auf und sei Gesprächspartner in allen Finanzfragen.

### Bei MLP kommen deine Stärken zum Einsatz:

- Du hast dein Studium im Bereich MINT, Wiwi, Technik, Ingenieur oder Rechtswissenschaften/Jura erfolgreich abgeschlossen
- Du liebst den direkten Dialog mit anderen Menschen
- Du interessierst dich für die Finanzwirtschaft und hast Freude daran, individuelle und sinnvolle Konzepte für deine Kunden auszuarbeiten
- Dir ist wichtig, deine Karriere und Entwicklung selbst in die Hand zu nehmen

### MLP bietet dir:

- Überdurchschnittliche Einkommensperspektive und flexible Arbeitszeiten
- Ein umfangreiches Bildungsangebot an der akkreditierten MLP Corporate University inklusive Bachelorstudium oder Master- und CFP-Abschluss
- Breite Unterstützung durch einen erfahrenen Teamcoach und umfassenden Service in der MLP Zentrale

Interessiert? Lerne uns kennen! [mlp-berater-werden.de](https://mlp-berater-werden.de)

Direkt online bewerben:  
[mlp-berater-werden.de](https://mlp-berater-werden.de)

### MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen –

vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen. Unser Erfolgsrezept: Wir beraten auf Augenhöhe. Mit höchster Produktqualität, fairen Konditionen und intelligenten Lösungen. Mit Kundenberatern und Mitarbeitern, die bei uns Freiraum für ihre Leidenschaft und Kreativität finden.

### Außergewöhnliche Perspektiven für deine Karriere.

Mit MLP gewinnst du einen zuverlässigen Partner an deiner Seite, der seine Marktposition kontinuierlich ausbaut und dir darüber hinaus hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten bietet.

### MLP Finanzberatung SE

Alte Heerstraße 40, 69168 Wiesloch  
Tel 06222 • 308 • 8410

Deine Ansprechpartnerin: Elena Scheiber  
Abteilungsleiterin Recruiting  
Tel 06222 • 308 • 2312, [recruiting@mlp.de](mailto:recruiting@mlp.de)



Finanzen verstehen. Richtig entscheiden.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Procter &amp; Gamble</b>
Homepage:	<a href="http://www.pg.com">www.pg.com</a>
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Körper- und Schönheitspflege, Gesundheit, Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel, Elektrokleingeräte
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach (a. Ts.), Kronberg + 8 weitere Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing/Brand Management, Finanzen, Sales, Einkauf, Logistik, Marktforschung (Consumer & Market Knowledge), Engineering & Manufacturing
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insbesondere: Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: <a href="http://pgcareers.com">pgcareers.com</a>



**DAY 1.**



## Your career with P&G

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. As a P&G-er, you will have a meaningful impact on the world around you, whether you join us in R&D, Marketing, IT, Finance, Engineering or any other function.

During your P&G internship, you will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact. Owing your own project, you will demonstrate and hone your leadership skills, acquire a deep understanding of your field, and support the business' decision making and strategy setting.

When P&G gives you your first direct entry job, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Our "Build from within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time – all whilst receiving solid support and guidance.


Whether you will join us as an intern or via direct entry, we will support you to perform at your peak with individual coaching, training offers, networking opportunities, and much more.

Start your P&G career today by applying via the QR code!



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Union Investment</b>
Homepage:	<a href="http://www.zukunftsschmiede.de">www.zukunftsschmiede.de</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main, Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 4.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, MINT sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/ oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudierendenstellen, Praktikum PRO, reguläres Praktikum
Studienarbeiten:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online Bewerbung über <a href="http://www.union-investment.de/jobs">www.union-investment.de/jobs</a> Ansprechpartnerinnen: Amelie Jurk, Daria Jablonka



Schmiede das Eisen,  
so lange du heiß bist.

## Union Investment fördert deinen Berufseinstieg in die Welt der Kapitalmärkte.

Die **Union Investment Zukunftsschmiede** ermöglicht Nachwuchskräften den individuellen Berufseinstieg in die Welt der Finanzen. Weil wir glauben, dass nichts wichtiger ist als der individuelle Mensch.

Ob du **Student\*in** oder **Absolvent\*in** bist, ob du dich für **Finanzen**, **Immobilien** oder **digitale Technik** begeisterst, ob du eine **Spezialistenstelle** anstrebst oder dich erstmal orientieren willst: All das ist zweitrangig. Entscheidend ist dein Wille mit uns erfolgreich zu sein.

Arbeite, wo Profis Menschen sind: Hier erfährst Du mehr.



[zukunftsschmiede.de](https://www.zukunftsschmiede.de)



## Kanzleien stellen sich vor

<b>Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern .....</b>	<b>86</b>
<b>FPS .....</b>	<b>88</b>
<b>GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB .....</b>	<b>90</b>
<b>Hessisches Ministerium der Justiz .....</b>	<b>92</b>
<b>Linklaters LLP .....</b>	<b>94</b>
<b>Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB .....</b>	<b>96</b>

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern</b>
Homepage:	<a href="http://karriere.bakermckenzie.com">karriere.bakermckenzie.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 200 Berufsträger:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschaftsrecht (Corporate/M&A/Private Equity), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsjura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Abschluss in Wirtschaftsjura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant:in, Referendar:in, wi/jur MA, Professional Support Lawyer, Projektjurist:in, Wirtschaftsjurist:in oder Anwält:in
Bewerbungen an:	Melita Mesaric (Senior Manager Recruiting & Employer Branding) Bethmannstr. 50-54 60311 Frankfurt am Main Tel. 069 299 08 555 <a href="mailto:melita.mesaric@bakermckenzie.com">melita.mesaric@bakermckenzie.com</a>



## Law Clerk Program

### Das Programm für unsere Praktikant:innen, juristischen Mitarbeiter:innen und Referendar:innen

Sie möchten Einblicke in die Arbeit einer global agierenden Kanzlei erhalten und erleben, wie spannend es ist, an grenzüberschreitenden Mandaten zu arbeiten und gemeinsam in Teams innovative Lösungen zu entwickeln? Inclusion & Diversity, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind Ihnen ebenso wichtig wie uns? Dann nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil von Baker McKenzie

#### Das erwartet Sie:



**Mentoring:** Individuelle Betreuung, Entwicklungsbegleitung und regelmäßiges Feedback durch eine/n erfahrene/n Mentor:in ab dem ersten Arbeitstag.



**Aus- und Weiterbildung:** Repetitorien für Referendar:innen in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer, Auslandswahlstation, Online Englisch Training, StayConnected Program mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten (z.B. Legal Tech, Referendariat - Tipps & Tricks).



**Netzwerken:** Einladungen zu den Zeitschriftenrundschauren der Praxisgruppen, den regelmäßig stattfindenden Stammtischen und Coffee-Breaks, dem JP Morgan Lauf, Fluency Cup, den Kanzleifesten sowie zum wöchentlichen Sportprogramm.

#### Was sollten Sie mitbringen?

Unser Law Clerk Program richtet sich an Praktikant:innen ab dem 3. Semester, juristische Mitarbeiter:innen und Referendar:innen, die eine Affinität für wirtschaftliche Zusammenhänge und Entwicklungen haben und aktuelle Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech proaktiv mitgestalten möchten.

Baker McKenzie gehört mit rund 13.000 Kolleg:innen in 45 Ländern zu den größten und leistungsstärksten Wirtschaftskanzeleien der Welt. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit mehr als 200 Anwält:innen vertreten. Nationale und internationale Unternehmen und Institutionen beraten wir auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts.

**Interessiert?** Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen.

#### **Baker McKenzie**

Rechtsanwaltsgesellschaft mbH  
von Rechtsanwälten und Steuerberatern  
Bethmannstraße 50-54  
60311 Frankfurt am Main

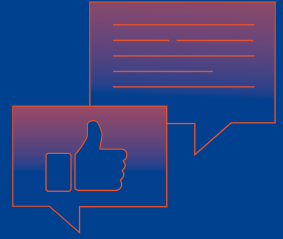
#### **Caroline Wösthoff**

+49 69 2 99 08 383  
[caroline.woesthoff@bakermckenzie.com](mailto:caroline.woesthoff@bakermckenzie.com)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>FPS</b>
Homepage:	<a href="http://www.fps-law.de">www.fps-law.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Full-Service; in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Rechtsanwält:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Handelsrecht, Immobilien- und Baurecht, Intellectual Property, IT-Recht und Datenschutz, Notare, Öffentliches Recht / Vergaberecht, Private Equity und Venture Capital, Prozesse und Konfliktlösung, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwält:innen, Referendar:innen, Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen und Praktikant:innen in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	FPS Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB Jörg Kadesch Eschersheimer Landstraße 25-27 60322 Frankfurt am Main <a href="mailto:karriere-ffm@fps-law.de">karriere-ffm@fps-law.de</a> 069 959 57 255



# Karriere

# Für morgen: Heute schon die Weichen stellen.

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unsere vier Standorte – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg – suchen wir regelmäßig:

- Rechtsanwälte (m/w/d)**
- Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)**
- Referendare (m/w/d)**
- Praktikanten (m/w/d)**

Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagement, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Und was uns für Sie so interessant macht, finden Sie am besten bei einem persönlichen Kennenlernen heraus.

Wir freuen uns auf Sie!

Weitere Informationen finden Sie auf [www.fps-law.de](http://www.fps-law.de)



**FPS**  
Ihre Kanzlei. Ihr Partner.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB</b>
Homepage:	<a href="http://goerg.de">goerg.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir bieten eine umfassende, länderübergreifende Rechtsberatung in allen relevanten Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Bei GÖRG sind deutschlandweit rund 950 Mitarbeiter:innen tätig, davon über 300 Anwäl:innen und Steuerberater:innen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	vorzugsweise Promotion u./o. LL.M., verhandlungssichere Englischkenntnisse, ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir sind immer auf der Suche nach motivierten neuen Kolleg:innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder für den Berufseinstieg.
Praktika:	Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für Praktika, sowohl individuell, als auch im Rahmen unseres Praktikantenprogramms GÖRG Law Talents.
Promotion:	Wir bieten zeitliche und finanzielle Förderungen für Promotionsvorhaben und den LL.M.
Bewerbungen an:	Karriereseite: <a href="http://karriere.goerg.de">karriere.goerg.de</a> E-Mail: <a href="mailto:recruiting@goerg.de">recruiting@goerg.de</a>

GÖRG

## Werden Sie ein GÖRG Law Talent!

Nehmen Sie Teil an unserem GÖRG Law Talents Praktikantenprogramm.

Während des sechswöchigen Programms lernen Sie zwei ausgewählte Rechtsgebiete kennen und werden in die tägliche Mandatsarbeit integriert.

### An wen richtet sich das Programm:

Studierende der Rechtswissenschaften, welche sich mindestens im 4. Semester befinden, oder die Zwischenprüfung bereits erfolgreich abgelegt haben.

### Zeiträume/Standorte:

Sommersemesterferien: Köln, Hamburg, München

Wintersemesterferien: Frankfurt



### Das bieten wir Ihnen:

- Persönliche Mentor:innen, die Ihnen jederzeit zur Seite stehen
- Einführungs- und Abschlussveranstaltungen
- Regelmäßige Seminare in Kooperation mit der Bucerius Education
- Teilnahme an wöchentlichen Legal English Kursen
- Networking- und After-Work-Events

### Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, gerne mit Angabe Ihrer favorisierten Rechtsgebiete, Lebenslauf, aktuelle Notenübersicht sowie relevante Zeugnisse

Alle Informationen zur Bewerbung finden Sie auf [karriere.goerg.de](https://karriere.goerg.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Hessisches Ministerium der Justiz</b>
Homepage:	<a href="https://justizministerium.hessen.de/karriere">https://justizministerium.hessen.de/karriere</a>
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	hessenweit rund 14.000 Bedienstete
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Richter (m/w/d), Staatsanwälte (m/w/d), Juristen (m/w/d) im Justizvollzug
Gesuchte Fachrichtungen:	Volljuristen (m/w/d) für alle Gerichtszweige, die Staatsanwaltschaften und den Justizvollzug
Gewünschte Qualifikationen:	Erfüllung der Voraussetzungen von § 9 DRiG; grundsätzlich eine Summe von mindestens 15,0 Punkten aus beiden juristischen Prüfungen, davon mindestens 7,5 Punkte in der zweiten juristischen Staatsprüfung; im Einzelfall kann ein Wert von 7,0 Punkten in der zweiten Staatsprüfung ausreichen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstellung im Richterverhältnis auf Probe für Richter und Staatsanwälte (m/w/d); im Justizvollzug bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; spezielles Fortbildungsangebot für Berufseinsteiger
Bewerbungen an:	Hessisches Ministerium der Justiz Luisenstr. 13, 65185 Wiesbaden  Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker Tel.: 0611 3214 2800 E-Mail: <a href="mailto:Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de">Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de</a>  Justizvollzug: Frau Bubitsch Tel.: 0611 3214 2631 E-Mail: <a href="mailto:Susanne.Bubitsch@hmdj.hessen.de">Susanne.Bubitsch@hmdj.hessen.de</a>



# Wir suchen



Richter (m/w/d)\* · Staatsanwälte (m/w/d)\* · Juristen (m/w/d)\* im Justizvollzug

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Linklaters LLP</b>
Homepage:	<a href="https://career.linklaters.de">career.linklaters.de</a> <a href="https://facebook.com/LinklatersGermany">facebook.com/LinklatersGermany</a> <a href="https://instagram.com/linklaters_germany">instagram.com/linklaters_germany</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	330 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Dispute Resolution, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler (Steuern)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, exzellente Examina
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als WiMa, Referendar, JurMa oder Rechtsanwalt (m/w/d) an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Experience@Linklaters in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und München; Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Linklaters LLP • Recruitment Germany Tel.: 069 71003495 E-Mail: <a href="mailto:recruitment.germany@linklaters.com">recruitment.germany@linklaters.com</a>





## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB</b>
Homepage:	<a href="http://karriere.taylorwessing.com">karriere.taylorwessing.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung in allen Bereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	400+ Anwält:innen
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Neugierde, Motivation, Verantwortungsbewusstsein, überdurchschnittliche Examina, Promotion oder LL.M. vorteilhaft, sehr gute Englischkenntnisse, wirtschaftliches Verständnis
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikant:in, Referendar:in, wissenschaftliche Mitarbeiter:in, Professional Support Lawyer, Knowledge Management Lawyer, Anwält:in
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	in allen Fachbereichen und an allen deutschen Standorten
Bewerbungen an:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB Naila Sabuni Head of Recruiting & Employer Branding Am Sandtorkai 41 20457 Hamburg <a href="mailto:karriere@taylorwessing.com">karriere@taylorwessing.com</a>

# WAS DU SIEHST

Du siehst Linien, keine Striche. Erkennst Struktur, nicht Auflösung. Einen Weg und ein Ziel, aber auch Halt, Haltung und Perspektive. Etwas Großes.

Du siehst unseren Leitgedanken „Challenge expectation, together“: Das Erwartbare hinterfragen und über das Naheliegende hinausdenken. Herzlich willkommen!

Als internationale Wirtschaftskanzlei stehen wir für exzellente, interdisziplinäre Beratung, tiefgründig und auf den Punkt.

Denke weiter! Karriere bei  
Taylor Wessing: [taylorwessing.com](https://www.taylorwessing.com)



**Challenge  
expectation,  
together**

**TaylorWessing**



## IT-Unternehmen stellen sich vor

<b>andrena</b> .....	100
<b>Campana &amp; Schott</b> .....	102
<b>Finanz Informatik Solutions Plus GmbH</b> .....	104
<b>ING Deutschland</b> .....	106
<b>opesus AG</b> .....	108
<b>punkt.de GmbH</b> .....	110
<b>Yatta Solutions GmbH</b> .....	112

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>andrena</b>
Homepage:	<a href="http://www.andrena.de">www.andrena.de</a>
Branche:	Informationstechnologie
Geschäftsbereich:	Agile Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Köln, Mannheim, Karlsruhe, Stuttgart und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	400
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Berufsstarter Agile Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Mathematik, Physik oder verwandte Fachrichtungen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Freude am Programmieren, sehr gute Deutschkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Training on the Job; Ausbildungsprogramm zum Agile Software Engineer
Bewerbungen an:	<a href="http://www.bewerberportal.andrena.de">www.bewerberportal.andrena.de</a> oder <a href="mailto:bewerbungen@andrena.de">bewerbungen@andrena.de</a>



# Einsteigen und Professional Agile Software Engineer werden

Bei andrena erwarten Sie in Ihrem ersten Jahr nicht nur erste Projekte, sondern auch unser Trainingsprogramm zum ASE Developer. Das ergänzt die frische Praxiserfahrung um Fach- und Hintergrundwissen.

Im Jahr Zwei vertiefen Sie beispielsweise Ihre Kenntnisse in Objektorientierter Programmierung. Begleitet werden Sie von Kolleginnen und Kollegen, die Wissenstransfer groß schreiben. Und in Deutschland zu den Vorreitern im Agile Software Engineering gehören.

Und wann gehören Sie zu uns?



Sprint Clean Code Release Planning Team Setup Continuous Integration  
Sustainable Pace Sprint Burndown TDD Pair Programming Scrum

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Campana &amp; Schott</b>
Homepage:	<a href="http://www.campana-schott.com/karriere">www.campana-schott.com/karriere</a>
Branche:	Consulting
Geschäftsbereich:	Projektmanagement, Agile, Social Collaboration, Digitale Transformation, Data und Analytics, Change Management, Digital Workplace, IT und Business Transformation, Technology Integration und Development
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz), Berlin, Hamburg, Köln, München, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	500 (weltweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Werkstudent:innentätigkeit, Abschlussarbeiten, Direkteinstieg nach dem Studium
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL usw.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir suchen echte Team Player, denn Teamwork bildet den Kern unserer Unternehmens-DNA.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudent:innentätigkeit (15-20h/Woche) sowie Praktika (mind. 3 Monate) sind möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	wir betreuen Bachelor- und Masterarbeiten
Bewerbungen an:	Campana & Schott, Julia Schneider – Talent Acquisition, Gräfstr. 99, 60487 Frankfurt, Tel.: 069/977883-300, Mail: <a href="mailto:recruiting@campana-schott.com">recruiting@campana-schott.com</a>



# Spitzenconsulting braucht Leidenschaft.

Was uns bei CS eint, ist Leidenschaft. Die Leidenschaft für unseren Beruf ist zentraler Bestandteil unseres Erfolgs.

Aber auch die privaten Leidenschaften und Hobbies sind es, die uns als Menschen ausmachen. Und bei allem was wir bei CS tun, steht der Mensch im Mittelpunkt.

Kein Arbeitgeber ist wie jeder andere: Als inhabergeführtes Consulting-Unternehmen ist unsere Arbeitswelt auf Zusammenarbeit ausgerichtet – auf Augenhöhe und mit Spaß an der Beratung.

**Welche Leidenschaft bringst Du mit?**

[www.campana-schott.com/karriere](http://www.campana-schott.com/karriere)

Folge uns auf Instagram!



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b><u>Finanz Informatik Solutions Plus GmbH</u></b>
Homepage:	<u><a href="https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/kommen-sie-ins-team-der-loesungsfinder/">https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/kommen-sie-ins-team-der-loesungsfinder/</a></u>
Branche:	<u>IT Dienstleister</u>
Geschäftsbereich:	<u>Software Entwicklung</u>
Standorte in Deutschland:	<u>Frankfurt am Main / Fellbach bei Stuttgart / München / Projektstandort Berlin</u>
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	<u>490</u>
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<u>Softwareentwicklung</u>
Gesuchte Fachrichtungen:	<u>Informatik</u>
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	<u>Erste Erfahrungen mit Java, vielleicht sogar schon mit Javascript oder TypeScript. Wenn nicht: auch ok - Hauptsache Du hast Spaß an dem was Du machst. Dein Einstieg wird von einem erfahrenen Teammitglied begleitet und Du wirst in den Themen geschult die Du für die Arbeit bei uns brauchst.</u>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<u>Direkteinstieg nach dem Studium als Software Ingenieur*in</u>
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	<u>ja</u>
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	<u>möglich nach Absprache</u>
Bewerbungen an:	<u><a href="https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/jobfinder/">https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/jobfinder/</a></u>

Bewirb Dich  
**jetzt!**



## Du suchst den Einstieg in die IT-Berufswelt?

**Jetzt nicht mehr!** Dein Studium ist kurz vor dem Abschluss und Du planst Deinen Karriereeingang. Die Parameter sind klar: Du willst coden. In spannenden Projekten arbeiten. Ständig hinzulernen. Und vor allem: Spaß haben. Dir fehlt nur noch das richtige Team? Ab jetzt nicht mehr. Denn das Team der Lösungsfinder wartet auf Dich. Bewirb Dich und verändere gemeinsam mit uns die Finanzwirtschaft!

[team-der-loesungsfinder.de](http://team-der-loesungsfinder.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ING Deutschland</b>
Homepage:	<a href="http://www.ing.de/karriere">www.ing.de/karriere</a>
Branche:	Bank
Geschäftsbereich:	Analytics, Wholesale Banking, Retail Banking, IT, Risk, Finance, HR, Operations & Change
Standorte in Deutschland:	4 (Frankfurt a.M., Nürnberg, Hannover, Berlin)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 6.000
Gesuchte Fachrichtungen:	IT, Wirtschaftswissenschaften und alle, die Lust haben bei einer Digitalbank durchzustarten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	International Talent Programme, Junior Expert Programme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Online über die Karriereseite <a href="http://www.ing.jobs/Deutschland/Absolventen-Studenten.htm">www.ing.jobs/Deutschland/ Absolventen-Studenten.htm</a>



Bei der ING betrifft

Deine Arbeit Millionen

von Menschen

**82%** unserer Kolleg\*innen stimmen zu.

**Nach dem Studium durchstarten als:**

- Trainee
- Junior Expert\*in
- Direkteinsteiger\*in

**Oder im Studium reinschnuppern als:**

- Praktikant\*in
- Werkstudent\*in

**Freu Dich auf zahlreiche Benefits**

- Löwenstarke Netzwerkangebote, persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielfältige Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance
- Ansprechende Vergütung, regionales Jobticket, 30 Tage Urlaub, Betriebsrestaurant
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe in einer Du-Kultur, mobiles Arbeiten im Rahmen von betrieblichen, regulatorischen und gesetzlichen Anforderungen

**Jetzt mehr erfahren**

[ing.de/karriere](https://ing.de/karriere)



do your thing

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>opesus AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.opesus.com">www.opesus.com</a>
Branche:	Software
Geschäftsbereich:	Produktentwicklung, Beratung
Standorte in Deutschland:	Augsburg, Frankfurt, Ravensburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	30
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Berater (m/w/d) und Entwickler (m/w/d) für Nachhaltigkeitslösungen mit SAP
Gesuchte Fachrichtungen:	Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder verwandte Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse an Nachhaltigkeit, idealerweise Kenntnisse im Programmieren und IT-Affinität, Freude an persönlicher und fachlicher Weiterentwicklung, sehr gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Quereinsteiger
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich nach Absprache
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	gerne nach Absprache
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.opesus.com/">https://jobs.opesus.com/</a>

# KOMM INS TEAM



Bei opesus entwickeln wir eigene Software zur Ergänzung der Nachhaltigkeitslösungen von SAP. Mit unserer Hilfe gestalten Unternehmen ihre Geschäftsprozesse nachhaltiger. Weltweit operierende Branchenriesen wie BASF, Zeiss, Merck oder Kärcher gehören zu unseren über 145 Kunden.

Bei uns kannst Du in einem tollen, internationalen und hilfsbereiten Team anspruchsvolle und interessante Aufgaben eigenverantwortlich umsetzen.



## Passt Du zu opesus?

Erfahre mehr über unsere Werte, wo wir hinwollen und wie wir miteinander umgehen und lerne uns in unserem Unternehmensvideo kennen!

**Software is our business.  
Sustainability is our passion.**

[www.opesus.com](http://www.opesus.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>punkt.de GmbH</b>
Homepage:	<a href="https://punkt.de/de/stellenangebote.html">https://punkt.de/de/stellenangebote.html</a>
Branche:	IT & Internet
Geschäftsbereich:	<ul style="list-style-type: none"><li>› Entwicklung und Beratung in Bezug auf Web-Applikationen mit TYPO3, Neos und Flow</li><li>› Individuelle TYPO3 und Neos Hosting-Lösungen</li><li>› Beratung im Bereich Continuous Integration</li></ul>
Standorte in Deutschland:	Karlsruhe und Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	35
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<ul style="list-style-type: none"><li>› Software-Architekt für Web-Applikationen (m/w/d)</li><li>› Webentwickler (m/w/d)</li><li>› Frontend-Webentwickler (m/w/d)</li><li>› Webentwickler mit Operator Affinität (m/w/d)</li></ul>
Gesuchte Fachrichtungen:	Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder verwandter Studiengang
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir sind immer auf der Suche nach Leuten mit frischen Ideen und passendem Know-how: Schrittmacher, Querdenker, Webenthusiasten ... Kurz: Menschen, die so ticken wie wir – und unser Team bereichern.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Spezialisten, Berufseinsteiger sowie Quereinsteiger
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	gerne nach Absprache
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	gerne nach Absprache
Bewerbungen an:	Mit 1 Klick: schick uns einen Link zu Xing, Github, o.ä. über unsere Webseite <a href="https://punkt.de/de/stellenangebote.html">https://punkt.de/de/stellenangebote.html</a> oder per Mail <a href="mailto:bewerbung@punkt.de">bewerbung@punkt.de</a>



# Wir bieten Raum zum Nerden

Unkompliziert Dinge verwirklichen.



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Yatta Solutions GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.yatta.de">www.yatta.de</a>
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Yatta ist ein gewachsenes Tech Start-Up. Wir wissen, Software verändert die Welt. Und wir glauben an Fortschritt durch Wissenschaft und Technik. Deshalb helfen wir Entwicklern, bessere Software zu bauen. Dazu entwickeln wir eine Plattform mit Diensten, die funktionieren und Nutzer begeistern.
Standorte in Deutschland:	Kassel, Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	50
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien, Software Engineering (Software Tools), Software Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement usw.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir erwarten nicht, dass du alle Technologien und Frameworks beherrscht, sondern dass du die Konzepte verstehst und Freude an der Einarbeitung in Neues hast! Mit Ambition, Neugierde, Lernbereitschaft und Können passt du bestens in unser Team aus Entwicklern und Tech-Enthusiasten.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Manuel Bork ( <a href="mailto:career@yatta.de">career@yatta.de</a> )

# Do you prefer working with human developers over code monkeys?

Then be invited to explore our **software engineering** roles and meet our team.

Full time

Frankfurt || Kassel

Various jobs & roles



All about software engineering



Developer driven



Broad tech stack



Entrepreneurial thinking



Continuous learning



To serve a joint purpose



Quiet superfly



Team of techies with heart



# Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

<b>BASF</b> .....	116
<b>CSL Behring GmbH</b> .....	118
<b>Fresenius Group</b> .....	120
<b>InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH</b> .....	122
<b>Novo Nordisk</b> .....	124

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BASF</b>
Homepage:	<a href="http://www.basf.com/global/de.html">www.basf.com/global/de.html</a>
Branche:	Chemische Industrie
Geschäftsbereich:	Unser Portfolio umfasst sechs Segmente: Chemicals, Materials, Industrial Solutions, Surface Technologies, Nutrition & Care, Agricultural Solutions
Standorte in Deutschland:	15
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 51.026 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	BASF bietet vielfältige und spannende Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten an verschiedenen Standorten in Deutschland.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik & Mathematik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften & Umwelt, Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaft, Geistes- und Sozialwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	BASF setzt auf engagierte Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen und Perspektiven sowie ihre persönlichen Kompetenzen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramme, Werkstudententätigkeit, Praktikum, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	<a href="https://www.basf.com/global/en/careers/students.html">https://www.basf.com/global/en/careers/students.html</a>
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	<a href="https://www.basf.com/global/de/careers/students/thesis-placement.html">https://www.basf.com/global/de/careers/students/thesis-placement.html</a>
Bewerbungen an:	<a href="http://www.basf.com/jobs">www.basf.com/jobs</a>

An aerial, top-down view of a modern city, likely Dubai, featuring several prominent skyscrapers, a large circular building with a central courtyard, and a marina with numerous yachts. The image is used as a background for the advertisement.

Our world is constantly changing  
The world needs solutions  
**We need you**

 **BASF**

We create chemistry

In times of rapid change, companies need to look at how their work not only adapts but also actively contributes to a better world. At BASF, every team and every individual has a role to play, and everyone contributes to our global mission: to provide innovative, clean and efficient solutions for a better tomorrow. The world needs solutions. We need you.

**Are you up for the challenge?**  
**Visit [basf.com/career](https://www.basf.com/career)**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CSL Behring GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.cslbehring.de">www.cslbehring.de</a>
Branche:	Biotechnologie
Geschäftsbereiche:	Forschung, Herstellung und Entwicklung von innovativen Medikamenten für Patienten mit seltenen und schweren Erkrankungen
Standorte in Deutschland:	Marburg, Hattersheim
Anzahl Mitarbeiter Deutschland:	Etwa 3.000, über 25.000 Mitarbeitende weltweit
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Forschung & Entwicklung, Engineering, Manufacturing und viele mehr
Gesuchte Fachrichtungen:	Naturwissenschaften, Engineering, Technik, Mathematik, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse für Biotechnologie und gute Englischkenntnisse wünschenswert
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika, Trainee-Programme, Abschlussarbeiten in Verbindung mit Praktika, PhD-Stellen, Direkteinstieg. Alle offenen Stellen finden Sie auf unserem Karriereportal
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika sind in vielen Unternehmensbereichen möglich. Die offenen Stellen finden Sie auf unserer Karrierewebsite
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Sind möglich in Verbindung mit einem Praktikum
Bewerbungen an:	Bitte bewerben Sie sich direkt über Onlineportal <a href="http://www.cslbehring.de/karriere">www.cslbehring.de/karriere</a> > Freie Stellen



# CSL Behring

Entdecke Deine  
vielversprechende Zukunft



[www.cslbehring.de/karriere](http://www.cslbehring.de/karriere)

Promising  
**FUTURES**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Fresenius Group</b>
Homepage:	<a href="http://www.karriere.fresenius.de">www.karriere.fresenius.de</a>
Branche:	Gesundheitswesen/Healthcare
Standorte in Deutschland:	Bad Homburg (Konzernzentrale), Oberursel, Friedberg, St. Wendel, Schweinfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 90.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ingenieurwesen, Wirtschafts- und Naturwissenschaften, Medizin, IT – bei Fresenius findet eine Vielzahl an Studienrichtungen interessante Einstiegsmöglichkeiten, z.B. in Finance, HR, Einkauf, Forschung & Entwicklung, etc.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Egal ob Ihr fachlicher Schwerpunkt in Ingenieurwesen oder IT, in Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, in Medizin oder Naturwissenschaften oder auch in etwas ganz anderem liegt - wichtig ist, dass Sie Herz und Leidenschaft mitbringen für das, was Sie tun!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Werkstudierendentätigkeit, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika und Werkstudierendentätigkeiten sind grundsätzlich in allen Fachbereichen möglich. Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf <a href="http://karriere.fresenius.de/job-suche">karriere.fresenius.de/job-suche</a>
Bewerbungen an:	Bitte bewerben Sie sich direkt über unsere Jobsuche auf <a href="http://karriere.fresenius.de/job-suche">karriere.fresenius.de/job-suche</a>

A young woman with voluminous, curly brown hair is smiling warmly at the camera. She is wearing a white, long-sleeved button-down shirt. The background is a bright, out-of-focus indoor setting, possibly a modern office or a public space with large windows.

DU WILLST DEINE THEORIE IN DER

# PRAXIS

ANWENDEN UND BIST AUF AUF DER SUCHE  
NACH EINEM **PRAKTIKUM / WERKSTUDI-JOB**  
MIT SINN? ♥

DANN BEWIRB DICH JETZT!  
[karriere.fresenius.de](https://karriere.fresenius.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>InfectoPharm Arzneimittel und Consilium GmbH</b>
Homepage:	<a href="https://www.infectopharm.com/karriere">https://www.infectopharm.com/karriere</a>
Branche:	Pharmabranche
Standorte in Deutschland:	Heppenheim
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 250
Gesuchte Fachrichtungen:	Apotheker, Biologen, Biochemiker, Chemiker, Mediziner, Tiermediziner, Pharmazeuten, Pharmatechniker, Pharmaziepraktikanten
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Absolventen (m/w/d) mit oder ohne Promotion sind herzlich willkommen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<p>Aktuelle Stellenausschreibungen für einen Direkteinstieg in einem unserer wissenschaftlichen Bereiche finden Sie auf unserem Online-Stellenportal unter <a href="http://jobs.infectopharm.de">jobs.infectopharm.de</a></p> <p>Unsere wissenschaftlichen Bereiche: Arzneimittelzulassung, Herstellung und Entwicklung, Klinische Forschung, Medizinische Wissenschaft, Pharmakovigilanz, Qualitätssicherung sowie Qualitätskontrolle oder Wissenschaftliches Produktmanagement</p>
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Wir bilden Sie aus als Pharmazeut im Praktikum / Pharmaziepraktikant (m/w/d) gemäß der Approbationsordnung für die Ausbildung zum Apotheker.
Bewerbungen an:	Bewerbungen auf offene Stellen oder initiativ über unser Online-Stellenportal <a href="http://jobs.infectopharm.de">jobs.infectopharm.de</a>

# Wo Ihr Wissen wirkt.

*„Nach meiner Promotion wollte ich mich ausprobieren und in einem Bereich arbeiten, der für mich Sinn macht.“*

*Mein Arbeitsalltag ist bunt und vielseitig – ich betreue Produkte, die für die Gesundheit für jedes Alter und besonders für Kinder geeignet sind.*


*Kompetente Kollegen sind für mich da. Ich habe Verantwortung und fühle mich hier wertgeschätzt.“*

**Apotheker als Fachreferent Medizinische Wissenschaft**  
Dr. Paul B.

Entdecken Sie Möglichkeiten auf [www.infectopharm.com/karriere/](http://www.infectopharm.com/karriere/)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Novo Nordisk</b>
Homepage:	<a href="http://www.novonordisk.com">www.novonordisk.com</a>
Branche:	Pharma
Standorte in Deutschland:	Mainz
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	500+
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Medizin, Pharmazie, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften u.ä.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ja
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	weitere Informationen auch auf LinkedIn und direkte Bewerbungen online über unsere Website



ready to

# kick-start your career?

## **Bachelor students:**

- We offer student jobs within all business areas.
- We offer Internships working full-time for a global pharmaceutical company.

## **Graduate programme:**

- We offer graduates with a master's degree a perfect springboard for a successful life-changing career.

Learn more at

[novonordisk.com/careers](https://www.novonordisk.com/careers)

life-  
changing  
careers





# Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

<b>Gemeinnützige BVZ GmbH</b> .....	128
<b>IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie</b> .....	130
<b>Internationaler Bund Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis</b> .....	132
<b>Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main</b> .....	134
<b>WABE e.V.</b> .....	136

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>gemeinnützige BVZ GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.bvz-frankfurt.info">www.bvz-frankfurt.info</a> oder <a href="https://www.bvz-frankfurt.info/stellenangebote/offene-stellenangebote/">https://www.bvz-frankfurt.info/stellenangebote/offene-stellenangebote/</a>
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen für Kinder im Alter von 0-12 Jahren (Krippe, Kindergarten und Hort)
Standorte in Deutschland:	mehr als 150 Einrichtungen im gesamten Frankfurter Stadtgebiet mit über 6.200 Betreuungsplätzen
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	mehr als 2.200 Mitarbeiter*innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	studentische Zusatzkräfte, pädagogische Fachkräfte, Einrichtungsleitungen und Stellvertretungen, Praktikant*innen
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse und Freude an der Arbeit mit Kindern, interkulturelle Kompetenz und Offenheit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ab dem ersten Semester bis zu 20 Stunden die Woche
Studien-/ Diplomarbeiten/ Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbung an:	direkt an die Wunsch-Einrichtung(en) oder an <a href="mailto:bewerbung@bvz-frankfurt.org">bewerbung@bvz-frankfurt.org</a>

## Deine Zukunft bei Frankfurts großem freien Kita-Träger

Werde als studentische Zusatzkraft in einer unserer Einrichtungen tätig und sammle pädagogische Praxiserfahrung mit Kindern in unterschiedlichen Altersstufen.

Ab dem ersten Semester mit bis zu 20 Stunden die Woche.

Wir suchen ab sofort oder zu einem späteren Zeitpunkt:

### Studentische Zusatzkräfte (m, w, d)

#### Deine Qualifikation

- Aktuelle Immatrikulationsbescheinigung für einen anerkannten Studiengang mit Schwerpunkt Erziehung, Pädagogik, Soziale Arbeit oder vergleichbar
- Du hast Freude an der Arbeit mit Kindern und kannst Dich empathisch auf ihre Interessen und Bedürfnisse einstellen
- Der Umgang mit vielfältigen Lebensformen ist für Dich selbstverständlich
- Du verfügst über die Fähigkeit zum eigenständigen Handeln: Mitdenken ist bei uns ausdrücklich erwünscht!

#### Unser Angebot

- Ein Arbeitsplatz mit viel Gestaltungsspielraum ohne religiöse Ausrichtung
- BVZ-Entgeltordnung (vergleichbar TVÖD-SuE-West) und Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer 5-Tage-Woche
- Professionelle fachliche Begleitung sowie Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit in vorlesungsfreien Zeiten ist möglich
- Übernahmeoption in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis nach Abschluss Deines (sozial-)pädagogischen Studiums

Im Anschluss an Dein erfolgreich abgeschlossenes pädagogisches Studium besteht die Option, dass Du als unbefristete Fachkraft in einer unserer Einrichtungen starten kannst. Vielfalt bereichert unsere Arbeit. Wir freuen uns daher über Bewerbungen unabhängig von Religion und Weltanschauung, ethnischer und kultureller Herkunft, Geschlecht und sexueller Identität, Alter oder Behinderung.

Deine schriftliche Bewerbung sendest Du bitte unter Angabe Deiner bevorzugten Altersgruppe und Wochenarbeitszeit an: BVZ GmbH, Humboldtstr. 12, 60318 Frankfurt am Main oder per E-Mail (eine zusammengefasste PDF-Datei) an: [bewerbung@bvz-frankfurt.org](mailto:bewerbung@bvz-frankfurt.org)



Weitere Informationen sowie freie Stellen findest Du auf unserer Website:  
[www.bvz-frankfurt.info](http://www.bvz-frankfurt.info)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie</b> (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut)
Homepage:	<a href="http://www.ifkv.de">www.ifkv.de</a>
Branche:	Gesundheitswesen/Bildungseinrichtung
Geschäftsbereich:	staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut für die Ausbildungsgänge zum/zur Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in oder Psychologische/r Psychotherapeut/in
Standorte in Deutschland:	Bad Dürkheim (Absolvierung einzelner Ausbildungsbausteine dezentral in Kooperationseinrichtungen)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	20
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ausbildungen zum/zur Kinder-/Jugendlichenpsychotherapeut/in und Psychologischen Psychotherapeut/in
Gesuchte Fachrichtungen:	Verhaltenstherapie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	KJP-Ausbildung: März 2023 PP-Ausbildung: März oder Oktober 2023
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	im Rahmen der Ausbildung in Kooperationskliniken / nein
Abschluss der Ausbildung:	Approbationsprüfung mit anschließender Möglichkeit, im stationären oder ambulanten Setting therapeutisch tätig zu sein
Bewerbungen an:	IFKV gGmbH Kurbrunnenstr. 21 a 67098 Bad Dürkheim

Das IFKV bietet die Ausbildungsgänge zum/zur

**Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in (KJP) und  
Psychologischen Psychotherapeut/in (PP)**

in Vollzeit (mind. 3-jährig) oder in Teilzeit (mind. 5-jährig) an.

**Nächster Ausbildungsbeginn KJP: März 2023**

**Die aktuellen Termine für die Online-Informationsgespräche finden Sie auf  
unserer Homepage:**



Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

---

**Nächste Ausbildungsbeginne PP: März 2023 und Oktober 2023**

**Die aktuellen Termine für die Online-Informationsgespräche finden Sie auf  
unserer Homepage:**



Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

Anmeldungen sind jederzeit möglich.

Bei Interesse rufen Sie uns an (06322 94828-0) oder schreiben eine  
E-Mail an [claudia.frese@ifkv.de](mailto:claudia.frese@ifkv.de).



IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung  
in klinischer Verhaltenstherapie

Kurbrunnenstr. 21 a • 67098 Bad Dürkheim • Internet: [www.ifkv.de](http://www.ifkv.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Internationaler Bund Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis</b>
Homepage:	<a href="https://ib-suedwest.de/ib-ffm-mtk">ib-suedwest.de/ib-ffm-mtk</a>
Branche:	Kinderförderung und Bildung, Sozialpädagogik/Soziale Arbeit
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort), Ganztagsangebote an Schulen, Jugendhilfe an Schulen, Offene Kinder- und Jugendarbeit
Standorte in Deutschland:	54 Einrichtungen in Frankfurt/Rhein-Main-Gebiet
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	450 Mitarbeitende in Frankfurt
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Mitarbeitende, Praktikant*innen, Freie Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="https://www.internationaler-bund.de/ib-gruppe/stellenboerse">https://www.internationaler-bund.de/ ib-gruppe/stellenboerse</a> oder direkt an die Einrichtungsleitungen

Hier geht's zur Jobbörse  
der IB Südwest gGmbH

QR-Code scannen,  
Traumjob finden!



# Komm in unser Team

Der IB Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis sucht dich

Du möchtest Kinder und Jugendliche stärken,  
sie in den Mittelpunkt deiner Arbeit stellen?

Du willst aktiv für eine bunte, wertschätzende  
und inklusive Gesellschaft arbeiten, die von  
Vielfalt geprägt ist?

Dann bist du bei der IB Südwest gGmbH  
genau richtig!

Unter dem Dach des Internationalen Bundes e.V.  
(IB) sind wir in der hessischen Metropolregion mit  
über 50 Einrichtungen und rund 70 Angeboten aktiv!

Wir bieten dir

**Corporate Benefits**

**RMV-JobTicket / JobRad**

**Diversity & Nachhaltigkeit**



[ib.de/ib-ffm-mtk](https://ib.de/ib-ffm-mtk)

Menschsein  
stärken **ib**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main</b>
Homepage:	<a href="http://www.johanniter.de/rhein-main">www.johanniter.de/rhein-main</a>
Branche:	Erziehung und Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen, Rettungsdienst, Rettungsdienstschule, Flüchtlingshilfe
Standorte in Deutschland:	deutschlandweit
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	23.000 haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte im Bereich Pädagogik, Praktika, Sozialarbeiter
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Gesundheitswesen, Rettungsdienst, Notfallmedizin
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant/in, stud. Hilfskraft, Erzieher, nach Bachelor + Master
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche, KITA-Bereich), als Jahrespraktikant im Rettungsdienst
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Nachfrage
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unser Karriereportal: <a href="http://www.johanniter.de/rhein-main/karriere">www.johanniter.de/rhein-main/karriere</a>





# SCHON PLÄNE FÜR MORGEN?

**FOCUS**

**TOP**

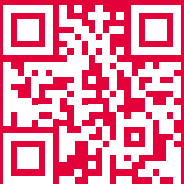
NATIONALER  
ARBEITGEBER

**2022**

FOCUSBUSINESS.DE  
IN KOOPERATION MIT  
FACT<sup>2</sup> „FIELD

## Steig ein ins Team Johanniter als

- / pädagogische Fachkraft (m/w/d) oder
- / stud. Zusatzkraft in unseren vier Frankfurter Kitas
- / Lehrkraft in unserer Rettungsdienstschule
- / Sozialarbeiter/in im Anerkennungsjahr für unsere Flüchtlingshilfe



Auf unserem Karriereportal erwarten  
Dich weitere spannende Jobs in  
vielfältigen Bereichen  
[www.johanniter.de/rhein-main/karriere](http://www.johanniter.de/rhein-main/karriere)



**JOHANNITER**

Regionalverband  
Rhein-Main

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>WABE e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.wabe.de">www.wabe.de</a>
Branche:	Kinder- und Jugendhilfeträger
Geschäftsbereich:	Kindertagesstätten, Eltern-Kind-Zentren, Kooperationspartner im Ganztagsbetreuungsbereich
Standorte in Deutschland:	WABE-Kita Am Dornbusch in Usingen im Taunus (insgesamt 31 Standorte)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 900 Mitarbeiter*innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse und Neugierde an unserer Offenen Pädagogik der Achtsamkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als Fachkraft direkt nach dem Abschluss
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Im Rahmen des Studiums
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="mailto:gs@jobs.wabe.de">gs@jobs.wabe.de</a>

# Absolvent\*innen der Erziehungswissenschaften, sozialen Arbeit oder Pädagogik gesucht



**DEINE ZUKUNFT  
BEIM KITAPREISTRÄGER**



## Unser Konzept der Offenen Pädagogik der Achtsamkeit:

Das Herz der Pädagogik bei WABE ist der ganzheitliche und kreative Ansatz, der den Raum als „dritten Erzieher“ nutzt. Wir verfolgen mit unserer pädagogischen Arbeit das Ziel, die Erfahrung persönlicher Eigenständigkeit und gemeinschaftlicher Verantwortung für Kinder und Mitarbeiter\*innen erlebbar zu machen. Dies verbinden wir eng mit den Werten Partizipation, Wertschätzung und Mitbestimmung.

## Du bist neugierig geworden?

Unter [www.wabe.de](http://www.wabe.de) findest du weitere Informationen, auch zu unserer hessischen WABE-Kita Am Dornbusch in Usingen. Wir freuen uns, dich kennenzulernen.



# Notizen: