



**IWAK**

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur  
Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main

**regio** **pro**  
REGIONALE BESCHÄFTIGUNGS- UND BERUFSPROGNOSEN

**Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Hessen  
und seinen Regionen bis 2020**

**Regionaldossier  
Landeshauptstadt Wiesbaden**

Ausgangslage – Prognoseergebnisse – Handlungsempfehlungen



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds

**Qualifizierungsoffensive**  
Programme zur beruflichen Bildung



Europäischer Sozialfonds  
Für die Menschen in Hessen

**HESSEN**



Hessisches  
Ministerium für  
Wirtschaft, Energie,  
Verkehr und  
Landesentwicklung

**Impressum:**

IWAK Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur –  
Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main  
Senckenberganlage 31  
60325 Frankfurt am Main  
[www.iwak-frankfurt.de](http://www.iwak-frankfurt.de)



**IWAK**

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur  
**Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main**

**Ansprechpartner:**

Oliver Nüchter  
[ol.nuechter@em.uni-frankfurt.de](mailto:ol.nuechter@em.uni-frankfurt.de), 069/798 23843

Lars Lauer  
[lauer@em.uni-frankfurt.de](mailto:lauer@em.uni-frankfurt.de), 069/ 798 25459

Nähere Informationen zum Projekt finden auf unserer Projekt-Homepage:

[www.regio-pro.eu](http://www.regio-pro.eu)



Hier finden Sie auch alle Prognoseergebnisse graphisch aufbereitet in unserer einfach zu bedienenden interaktiven Informationsplattform.

## Inhaltsverzeichnis

|  |    |
|--|----|
| I Ausgangslage .....   | 2  |
| I.1 Bevölkerungsdaten.....   | 2  |
| I.2 Wanderungsbewegungen .....   | 2  |
| I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung.....                                      | 3  |
| I.4 Bildung und Soziales.....  | 4  |
| I.5 Infrastruktur und Nahversorgung .....                                    | 5  |
| II Ergebnisse aus regio pro .....  | 6  |
| II.1 Mismatchprognose Gesamt .....   | 6  |
| II.2 Mismatchprognose nach Wirtschaftszweigen .....                          | 7  |
| II.3 Mismatchprognose nach Berufshauptgruppen und Anforderungsprofilen ..... | 8  |
| II.4 Mismatchprognose nach Qualifikationen bis 2020.....                     | 10 |
| III Zentrale Befunde und Handlungsansätze .....                              | 11 |
| Glossar .....  | 13 |
| Interpretationshinweise für die Ergebnisse aus regio pro .....               | 18 |

# Landeshauptstadt Wiesbaden

## I Ausgangslage

Die Landeshauptstadt Wiesbaden ist durch sein vielfältiges kulturelles Angebot über Hessen hinaus bekannt. Daneben ist Wiesbaden durch eine hohe Konzentration von Verwaltung, Ministerien und Bundesbehörden gekennzeichnet, zudem gibt es einen großen Dienstleistungssektor. Gemessen an der Beschäftigtenzahl sind auch der Einzelhandel und das Gesundheits- und Sozialwesen von hervorgehobener Bedeutung.



### I.1 Bevölkerungsdaten

|   | Wiesbaden | Darmstadt | Frankfurt am Main | Hessen    |
|---|-----------|-----------|-------------------|-----------|
| <b>Bevölkerungsstand</b>                  | 273.871   | 149.743   | 701.350           | 6.048.000 |
| <b>Bevölkerungsentwicklung seit 2005*</b> | -0,3      | +6,5      | +7,6              | -0,8      |
| <b>Bevölkerungsprognose bis 2020*</b>     | +0,8      | +1,4      | +3,9              | -1,8      |
| <b>Bevölkerung Ü50*</b>                   | 39,0      | 35,6      | 33,8              | 41,2      |
| <b>Bevölkerung U25*</b>                   | 24,7      | 26,5      | 23,6              | 24,4      |
| <b>Jugend-Alter-Relation*</b>             | 63,4      | 74,3      | 70,0              | 59,1      |
| <b>Ausländeranteil*</b>                   | 16,2      | 15,9      | 26,3              | 12,3      |

### I.2 Wanderungsbewegungen

|                                     | Wiesbaden | Darmstadt | Frankfurt am Main | Hessen |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-------------------|--------|
| <b>Natürlicher Saldo*</b>           | 0,7       | 0,4       | 2,8               | -1,7   |
| <b>Wanderungssaldo*</b>             | 5,2       | 12,9      | 12,6              | 5,1    |
| <b>Wanderungssaldo 18-24 Jahre*</b> | 5,8       | 12,2      | 10,5              | 2,7    |

### Zuzüge/ Fortzüge

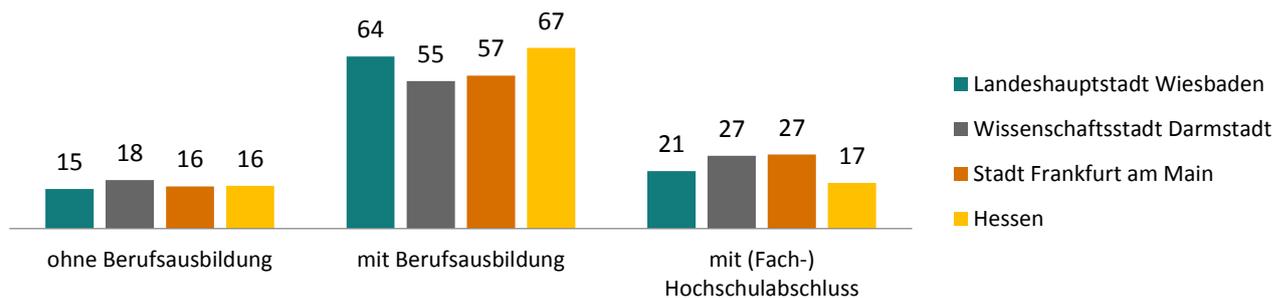
| <b>Zuzüge/Fortzüge</b>       | +17.694 | -16.466 | +13.282 | -11.574 | +60.667 | -50.228 | +431.334 | -393.670 |
|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| davon unter 18 Jahre*        | +11,0   | -11,5   | +8,0    | -9,5    | +9,0    | -11,3   | +13,3    | -13,0    |
| davon 18 bis unter 25 Jahre* | +21,7   | -16,1   | +33,1   | -21,0   | +20,7   | -13,9   | +20,4    | -19,1    |
| davon 25 bis unter 30 Jahre* | +19,5   | -17,3   | +22,9   | -23,9   | +23,0   | -18,4   | +18,2    | -17,7    |
| davon 30 bis unter 50 Jahre* | +35,5   | -38,4   | +28,0   | -35,3   | +37,8   | -43,4   | +34,4    | -34,9    |
| davon 50 bis unter 65 Jahre* | +9,0    | -10,3   | +5,4    | -6,7    | +7,5    | -9,1    | +9,1     | -9,9     |
| davon 65 Jahre und mehr*     | +3,4    | -6,3    | +2,6    | -3,7    | +2,1    | -3,9    | +4,6     | -5,5     |

## I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung

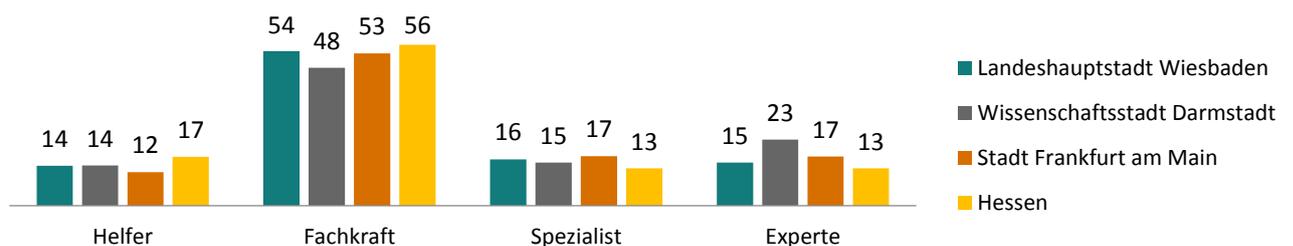
### Beschäftigungsdaten

|  | Wiesbaden | Darmstadt | Frankfurt am Main | Hessen    |
|--|-----------|-----------|-------------------|-----------|
| <b>Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort</b> | 126.858   | 94.837    | 527.940           | 2.359.956 |
| davon 15 bis 24 Jahre*   | 9,0       | 9,8       | 7,6               | 9,5       |
| davon 50 bis 64 Jahre*   | 30,0      | 28,6      | 25,8              | 29,6      |
| <b>Teilzeitquote*</b>  | 25,7      | 26,0      | 24,8              | 26,2      |
| <b>Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort</b>                  | 26.487    | 19.559    | 77.871            | 584.618   |
| davon ausschließlich geringfügig Beschäftigte*                 | 63,8      | 70,0      | 62,8              | 66,9      |
| davon im Nebenjob*   | 36,2      | 30,0      | 37,2              | 33,1      |
| <b>Beschäftigungsquote*</b>                                    | 54,0      | 51,8      | 53,3              | 55,2      |
| <b>Beschäftigungsquote Frauen*</b>                             | 51,0      | 50,5      | 51,0              | 51,1      |
| <b>Ausbildungsquote*</b>                                       | 4,9       | 5,3       | 3,4               | 5,0       |
| <b>Unversorgte Bewerber für Ausbildungsstellen am 30.09.*</b>  | 2,8       | 3,2       | 4,4               | 3,0       |
| <b>Arbeitslosenquote*</b>                                      | 7,4       | 6,7       | 7,3               | 5,7       |
| <b>Arbeitslosenquote 15 bis 19 Jahre*</b>                      | 7,4       | 6,8       | 7,2               | 3,9       |
| <b>Arbeitslosenquote 50 bis 64 Jahre*</b>                      | 6,9       | 6,8       | 8,6               | 6,1       |
| <b>Arbeitslose absolut</b>                                     | 10.800    | 5.283     | 26.810            | 184.378   |
| Anteil Langzeitarbeitslose an Arbeitslosen*                    | 36,7      | 36,6      | 35,7              | 37,1      |
| Anteil Arbeitslose U25 an Arbeitslosen*                        | 13,1      | 11,3      | 9,4               | 11,3      |
| <b>Einpendler*</b>   | 56,1      | 69,3      | 64,8              | 14,2      |
| <b>Auspendler*</b>   | 44,0      | 46,4      | 30,3              | 9,6       |

### Qualifikationsstruktur aller Beschäftigten am Arbeitsort 2013\*



### Anteil der einzelnen Anforderungsniveaus an allen Beschäftigten am Arbeitsort 2013\*



## I.4 Bildung und Soziales

|  | Wiesbaden | Darmstadt | Frankfurt am Main | Hessen   |
|--|-----------|-----------|-------------------|----------|
| <b>Betreuungsquote Vorschulkinder*</b>                           | 62,0      | 64,2      | 61,7              | 61,9     |
| <b>Schulabgänger 2013 absolut</b>                                | 3.110     | 2.397     | 6.153             | 73.096   |
| davon mit Hauptschulabschluss*                                   | 12,3      | 8,0       | 12,5              | 14,9     |
| davon mit Realschulabschluss*                                    | 40,9      | 29,7      | 41,1              | 41,6     |
| davon mit (Fach-)Hochschulreife*                                 | 41,0      | 60,0      | 41,6              | 39,3     |
| davon Schulabgänger ohne Hauptschulabschluss*                    | 5,8       | 2,3       | 4,9               | 4,1      |
| <b>Grundschulen</b>  | 40        | 21        | 90                | 1.168    |
| <b>Hauptschulen</b>  | 3         | 1         | 11                | 125      |
| <b>Realschulen</b>   | 7         | 3         | 16                | 151      |
| <b>Gymnasien</b>   | 12        | 11        | 27                | 180      |
| <b>Berufsschulen</b>   | 5         | 7         | 17                | 116      |
| <b>SGB-II-Quote*</b>   | 14,3      | 10,5      | 12,3              | 8,5      |
| <b>Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLB)</b>                  | 21.257    | 8.763     | 50.576            | 288.089  |
| davon 15 bis unter 20 Jahre*                                     | 10,6      | 11,4      | 9,2               | 10,3     |
| davon 20 bis unter 25 Jahre*                                     | 8,1       | 7,6       | 6,8               | 7,8      |
| davon 25 bis unter 50 Jahre*                                     | 58,6      | 59,3      | 59,9              | 56,8     |
| davon 50 Jahre und älter*  | 22,7      | 21,7      | 24,0              | 25,1     |
| davon Ausländer*   | 36,7      | 42,3      | 49,5              | 35,8     |
| davon über 4 Jahre im Bezug*                                     | 47,2      | 42,1      | 43,2              | 43,4     |
| <b>Erwerbstätige Leistungsberechtigte</b>                        | 6.790     | 2.668     | 14.196            | 84.648   |
| davon mit Bruttoeinkommen bis 450 €*                             | 43,8      | 46,2      | 44,2              | 50,0     |
| davon Alleinerziehende*  | 47,5      | 48,7      | 48,6              | 48,6     |
| <b>Abhängig Beschäftigte ALG-II-Empfänger</b>                    | 6.276     | 2.541     | 13.032            | 79.054   |
| davon sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ALGII-Empfänger* | 59,9      | 56,9      | 57,5              | 52,9     |
| davon in VZ*   | 34,4      | 30,8      | 30,1              | 33,8     |
| davon in TZ*   | 65,5      | 69        | 69,5              | 66,1     |
| davon ausschließlich geringfügig beschäftigt*                    | 40,1      | 43,1      | 42,5              | 47,4     |
| <b>BIP/Einwohner (2012)</b>                                      | 51.664 €  | 54.305 €  | 78.877 €          | 37.356 € |
| <b>Median Entgelt</b>  | 3.509 €   | 3.849 €   | 3.883 €           | 3.244 €  |
| <b>Steuereinnahmen/Einwohner</b>                                 | 778 €     | 775 €     | 1.688 €           | 625 €    |
| <b>Schuldenstand/Einwohner</b>                                   | 1.273 €   | 1.887 €   | 2.132 €           | 1.913 €  |

## I.5 Infrastruktur und Nahversorgung

|  | Wiesbaden | Darmstadt | Frankfurt am Main | Hessen |
|--|-----------|-----------|-------------------|--------|
| <b>Durchschnittliche PKW-Fahrzeit in Minuten</b> |           |           |                   |        |
| zu Autobahnauffahrten                            | 4         | 5         | 5                 |        |
| zu IC/EC/ICE-Bahnhöfen                           | 1         | 0         | 4                 |        |
| zu Oberzentren                                   | 0         | 0         | 0                 |        |
| zu Mittelzentren                                 | 0         | 0         | 0                 |        |
| <b>PKWs je 1.000 Einwohner</b>                   | 497       | 459       | 448               | 561    |
| <b>Ärzte je 100.000 Einwohner</b>                | 275,1     | 294,7     | 253,4             | 180,9  |
| <b>Krankenhausbetten je 100.000 Einwohner</b>    | 77,8      | 102,3     | 91                | 60,2   |
| <b>Kinderärzte je 100.000 Einwohner</b>          | 9,2       | 8,1       | 8,7               | 49,8   |

# Landeshauptstadt Wiesbaden

## II Ergebnisse aus regio pro

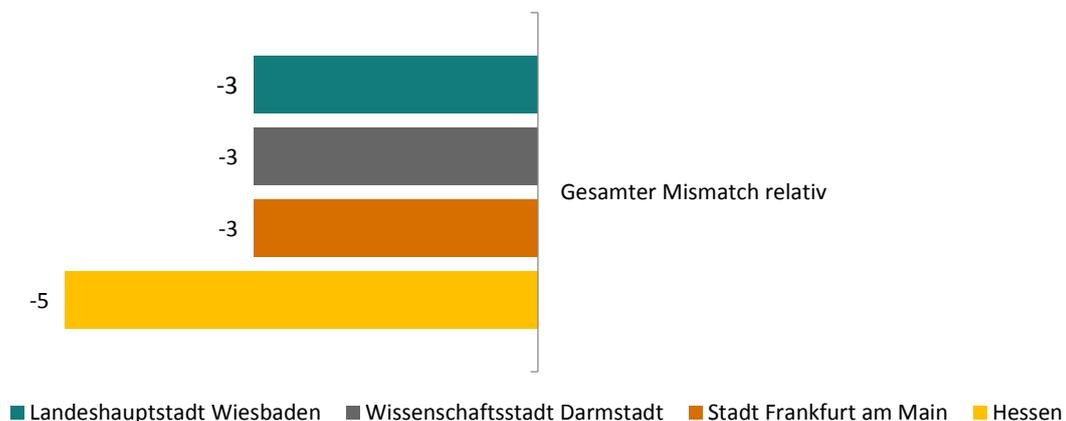
Im Folgenden finden Sie die Ergebnisse aus regio pro bis 2020. Nach der Darstellung des prognostizierten Mismatch für die Landeshauptstadt Wiesbaden im regionalen Vergleich werden die Ergebnisse nach...

- Wirtschaftszweigen
- Berufshauptgruppen
- Qualifikationen

präsentiert. Hinweise zur Interpretation und Lesebeispiele für die Tabellen finden Sie im Anhang.

### II.1 Mismatchprognose Gesamt

Mismatchprognose für die Landeshauptstadt Wiesbaden im regionalen Vergleich\*



Der relative Mismatch setzt das Prognoseergebnis mit der Zahl der Beschäftigten im Ausgangsjahr (2013) der Prognose ins Verhältnis.

|                           | Landeshauptstadt<br>Wiesbaden | Wissenschaftsstadt<br>Darmstadt | Stadt Frankfurt am<br>Main | Hessen   |
|---------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------|
| <b>absoluter Mismatch</b> | -4.460                        | -2.780                          | -16.160                    | -123.310 |

## II.2 Mismatchprognose nach Wirtschaftszweigen

| WZ 08  | Beschäftigte      |                   | Prognoseergebnisse für 2020   |                         |                        |                                     | Mismatch |                 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------------------|----------|-----------------|
|  | Beschäftigte 2013 | Beschäftigte 2020 | Veränderungsbedarf (gerundet) | Ersatzbedarf (gerundet) | Zusätzliche Nachfrage* | Zusätzl. Angebot nach Pendlersalden | absolut  | relativ zu 2013 |
| A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei   | 311               | 300               | - 10                          | 30                      | 20                     | 20                                  | 0        | 0%              |
| 05 - 08 Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden  | 13                | 10                | -                             | -                       | 0                      | 0                                   | 0        | 0%              |
| 10 - 12 Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln; Getränkeherstellung; Tabakverarbeitung  | 1.708             | 1.690             | - 20                          | 180                     | 160                    | 130                                 | -30      | -2%             |
| 20 - 23 Herst. von chem. u. pharmaz. Erzeugn., Gummi- u. Kunststoffw., Glas u. Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen u. Erden | 4.284             | 3.830             | - 460                         | 410                     | -50                    | 280                                 | 330      | 8%              |
| 24 - 25 Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen   | 393               | 320               | - 70                          | 30                      | -40                    | 20                                  | 60       | 15%             |
| 28 - 30 Maschinenbau, Fahrzeugbau  | 2.650             | 2.430             | - 220                         | 260                     | 40                     | 180                                 | 140      | 5%              |
| Sonstige Wirtschaftsbereiche des Verarbeitenden Gewerbes C   | 4.172             | 3.520             | - 650                         | 370                     | -280                   | 260                                 | 540      | 13%             |
| D, E Energie- und Wasserversorg.; Abwasser- u. Abfallentsorg. u. Beseit. von Umweltverschm.  | 1.953             | 1.680             | - 270                         | 180                     | -90                    | 120                                 | 210      | 11%             |
| F Baugewerbe   | 5.133             | 4.750             | - 390                         | 500                     | 110                    | 350                                 | 240      | 5%              |
| 45 Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen  | 2.072             | 2.010             | - 60                          | 210                     | 150                    | 150                                 | 0        | 0%              |
| 46 Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)  | 7.393             | 6.750             | - 640                         | 720                     | 80                     | 500                                 | 420      | 6%              |
| 47 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)  | 10.183            | 9.630             | - 550                         | 1.020                   | 470                    | 720                                 | 250      | 2%              |
| H Verkehr und Lagerei  | 5.378             | 4.830             | - 560                         | 510                     | -50                    | 360                                 | 410      | 8%              |
| I Gastgewerbe  | 6.180             | 6.800             | 620                           | 720                     | 1.340                  | 510                                 | -830     | -13%            |
| J Information und Kommunikation  | 6.191             | 6.200             | 10                            | 660                     | 670                    | 460                                 | -210     | -3%             |
| K Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen   | 13.070            | 12.850            | - 220                         | 1.360                   | 1.140                  | 960                                 | -180     | -1%             |
| L Grundstücks- und Wohnungswesen   | 2.929             | 2.770             | - 160                         | 290                     | 130                    | 210                                 | 80       | 3%              |
| M Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen  | 11.182            | 11.660            | 470                           | 1.230                   | 1.700                  | 870                                 | -830     | -7%             |
| N Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen   | 9.467             | 10.190            | 720                           | 1.080                   | 1.800                  | 760                                 | -1.040   | -11%            |
| O, U Öffentl. Verwaltung, Verteidigung; Sozialvers., Exterritoriale Organisationen und Körperschaften                                | 14.482            | 14.710            | 230                           | 1.560                   | 1.790                  | 1.100                               | -690     | -5%             |
| P Erziehung und Unterricht   | 5.543             | 5.790             | 250                           | 610                     | 860                    | 430                                 | -430     | -8%             |
| Q Gesundheits- und Sozialwesen   | 16.225            | 18.060            | 1.840                         | 1.910                   | 3.750                  | 1.350                               | -2.400   | -15%            |
| R Kunst, Unterhaltung und Erholung   | 2.351             | 2.540             | 190                           | 270                     | 460                    | 190                                 | -270     | -11%            |
| S Erbringung von sonstigen Dienstleistungen  | 5.412             | 5.450             | 40                            | 580                     | 620                    | 410                                 | -210     | -4%             |
| T Private Haushalte  | 728               | 720               | - 10                          | 80                      | 70                     | 50                                  | -20      | -3%             |

\* Nachfrage = Summe aus Ersatz- und Veränderungsbedarf.

## II.3 Mismatchprognose nach Berufshauptgruppen und Anforderungsprofilen

| BKZ | Berufsgruppe/ -ordnung  | Beschäftigte 2013              |               |                    |           |            |         | Prognoseergebnisse für 2020 |              |          |                 |
|-----|---|--------------------------------|---------------|--------------------|-----------|------------|---------|-----------------------------|--------------|----------|-----------------|
|     |   | SvB und geB am Arbeitsort 2013 | Teilzeitquote | Anforderungsprofil |           |            |         | Veränderung                 |              | Mismatch |                 |
|     |   |                                |               | Helfer             | Fachkraft | Spezialist | Experte | der Nachfrage *             | des Angebots | absolut  | relativ zu 2013 |
| 12  | Gartenbauberufe und Floristik   | 1.263                          | 28,7          | 371                | 783       | 53         | 56      | 130                         | 30           | -100     | -8%             |
| 22  | Kunststoffherstellung und -verarbeitung, Holzbe- und -verarbeitung                    | 894                            | 3,7           | 143                | 708       | 40         | 0       | 40                          | 10           | -30      | -3%             |
| 23  | Papier- und Druckberufe, technische Mediengestaltung                                  | 1.394                          | 7,6           | 147                | 737       | 257        | 253     | 90                          | 60           | -30      | -2%             |
| 24  | Metallerzeugung und -bearbeitung, Metallbauberufe                                     | 1.319                          | 2,6           | 115                | 1.094     | 100        | 10      | 80                          | 30           | -50      | -4%             |
| 25  | Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe  | 4.290                          | 2,8           | 214                | 3.148     | 567        | 361     | 210                         | 120          | -90      | -2%             |
| 26  | Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe  | 2.787                          | 3,7           | 168                | 1.685     | 585        | 349     | 220                         | 130          | -90      | -3%             |
| 27  | Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionssteuerungsberufe | 2.837                          | 7,0           | 0                  | 840       | 914        | 1.083   | 230                         | 150          | -80      | -3%             |
| 29  | Lebensmittelherstellung und -verarbeitung   | 3.017                          | 32,1          | 1.339              | 1.491     | 128        | 59      | 440                         | 160          | -280     | -9%             |
| 31  | Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe                                      | 1.557                          | 14,4          | 0                  | 141       | 347        | 1.069   | 230                         | 150          | -80      | -5%             |
| 32  | Hoch- und Tiefbauberufe   | 1.376                          | 14,7          | 474                | 645       | 174        | 83      | 70                          | 20           | -50      | -4%             |
| 33  | (Innen-)Ausbauberufe  | 1.053                          | 8,6           | 145                | 817       | 91         | 0       | 30                          | -10          | -40      | -4%             |
| 34  | Gebäude- und versorgungstechnische Berufe   | 3.057                          | 9,9           | 314                | 2.463     | 223        | 57      | 290                         | 160          | -130     | -4%             |
| 41  | Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe                                      | 3.183                          | 10,6          | 396                | 1.790     | 226        | 771     | 90                          | 50           | -40      | -1%             |
| 43  | Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe                        | 6.502                          | 10,0          | 0                  | 1.055     | 3.330      | 2.117   | 680                         | 460          | -220     | -3%             |
| 51  | Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung)                                  | 5.495                          | 25,3          | 2.906              | 2.256     | 158        | 175     | 250                         | 130          | -120     | -2%             |
| 52  | Führer/innen von Fahrzeug- und Transportgeräten                                       | 3.405                          | 15,3          | 122                | 3.270     | 10         | 3       | 240                         | 120          | -120     | -4%             |
| 53  | Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe  | 1.492                          | 20,4          | 201                | 1.064     | 127        | 100     | 280                         | 160          | -120     | -8%             |
| 54  | Reinigungsberufe  | 5.303                          | 68,2          | 4.528              | 732       | 43         | 0       | 820                         | 480          | -340     | -6%             |
| 61  | Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe   | 4.896                          | 10,6          | 0                  | 1.867     | 2.212      | 817     | 300                         | 220          | -80      | -2%             |
| 62  | Verkaufsberufe  | 10.068                         | 43,7          | 1.277              | 8.225     | 193        | 373     | 330                         | 250          | -80      | -1%             |
| 63  | Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe  | 4.781                          | 39,7          | 1.080              | 3.312     | 179        | 210     | 610                         | 250          | -360     | -8%             |
| 71  | Berufe in Unternehmensführung und -organisation                                       | 22.962                         | 26,7          | 2.336              | 14.785    | 2.179      | 3.662   | 2.810                       | 1.910        | -900     | -4%             |
| 72  | Berufe in Finanzdienstleistungen, Rechnungswesen und Steuerberatung                   | 11.906                         | 22,3          | 0                  | 5.587     | 4.726      | 1.593   | 1.190                       | 820          | -370     | -3%             |
| 73  | Berufe in Recht und Verwaltung  | 6.073                          | 27,7          | 98                 | 3.817     | 899        | 1.259   | 1.070                       | 720          | -350     | -6%             |
| 81  | Medizinische Gesundheitsberufe  | 10.331                         | 32,5          | 1.131              | 6.363     | 932        | 1.905   | 1.840                       | 1.020        | -820     | -8%             |
| 82  | Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik      | 2.687                          | 32,4          | 724                | 1.732     | 181        | 50      | 340                         | 180          | -160     | -6%             |

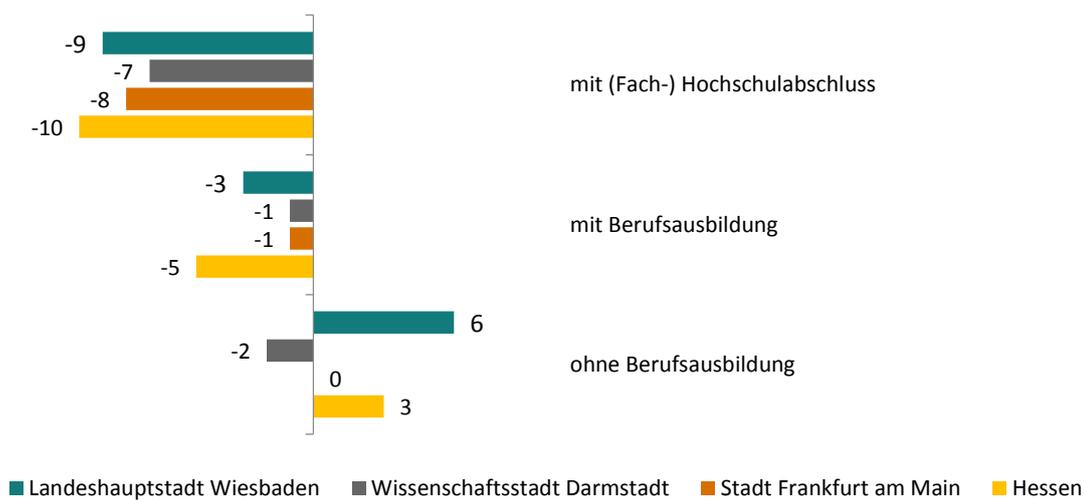
# Landeshauptstadt Wiesbaden

| BKZ | Berufsgruppe/ -ordnung   | Beschäftigte 2013              |               |                    |           |            |         | Prognoseergebnisse für 2020 |              |          |                 |
|-----|--|--------------------------------|---------------|--------------------|-----------|------------|---------|-----------------------------|--------------|----------|-----------------|
|     |  | SvB und geB am Arbeitsort 2013 | Teilzeitquote | Anforderungsprofil |           |            |         | Veränderung                 |              | Mismatch |                 |
|     |  |                                |               | Helfer             | Fachkraft | Spezialist | Experte | der Nachfrage *             | des Angebots | absolut  | relativ zu 2013 |
| 83  | Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie     | 5.638                          | 51,9          | 883                | 2.658     | 324        | 1.773   | 1.000                       | 560          | -440     | -8%             |
| 84  | Lehrende und ausbildende Berufe                                  | 2.154                          | 49,2          | 0                  | *         | *          | 1.573   | 380                         | 240          | -140     | -6%             |
| 92  | Werbung, Marketing, kaufmännische und redaktionelle Medienberufe | 3.612                          | 19,6          | 0                  | 1.040     | 2.250      | 322     | 250                         | 160          | -90      | -2%             |
| 94  | Darstellende und unterhaltende Berufe                            | 995                            | 33,0          | 0                  | 313       | 299        | 383     | 170                         | 70           | -100     | -10%            |

\* Nachfrage = Summe aus Ersatz- und Veränderungsbedarf.

## II.4 Mismatchprognose nach Qualifikationen bis 2020

Relativer Mismatch nach Qualifikationen für Landeshauptstadt Wiesbaden und ausgewählte Vergleichsregionen\*



\* Angaben in Prozent.

Absoluter Mismatch nach Qualifikationen für Landeshauptstadt Wiesbaden und ausgewählte Vergleichsregionen

|                                       | Landeshauptstadt Wiesbaden | Wissenschaftsstadt Darmstadt | Stadt Frankfurt | Hessen  |
|---------------------------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------|---------|
| <b>ohne Berufsausbildung</b>          | 1.240                      | -420                         | 100             | 13.600  |
| <b>mit Berufsausbildung</b>           | -2.930                     | -350                         | -3.320          | -92.400 |
| <b>mit (Fach-) Hochschulabschluss</b> | -2.770                     | -2.010                       | -12.940         | -44.510 |

## III Zentrale Befunde und Handlungsansätze

### **Zentrale Befunde:**

- Die Landeshauptstadt Wiesbaden wird nach den Prognosen aus regio pro bis 2020 ein Defizit von 4.460 Arbeits- und Fachkräften aufweisen. Dies entspricht rund drei Prozent der Beschäftigten des Jahres 2013.
- Genau wie in anderen hessischen Großstädten gibt es in den Wirtschaftszweigen des Verarbeitenden Gewerbes voraussichtlich teilweise stärkere Überschüsse an Arbeits- und Fachkräften. Auch im Baugewerbe, im Groß- und im Einzelhandel sowie im Wirtschaftszweig „Verkehr und Lagerei“ trifft dies laut Prognosen zu. Starke Engpässe sind laut den Prognosen im Gastgewerbe, in den Wirtschaftszweigen des Dienstleistungssektors sowie bei den Wirtschaftszweigen „Erziehung und Unterricht“ und im Gesundheits- und Sozialwesen zu erwarten.
- Bei den größten Berufshauptgruppen sind vergleichsweise moderate Defizite an Arbeits- und Fachkräften zu erwarten. Dennoch sind die voraussichtlichen Engpässe so groß, dass auch hier Handlungsbedarf besteht, gerade bei den Berufshauptgruppen „Berufe in Unternehmensführung und -organisation“, „Medizinische Gesundheitsberufe“ und „Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe“.
- Bei den Qualifikationsniveaus muss auch in der Landeshauptstadt davon ausgegangen werden, dass es auf der einen Seite deutliche Überangebote an Personen ohne Berufsausbildung geben wird. Dieses Überangebot wird voraussichtlich 1.240 Arbeitskräfte betreffen. Auf der anderen Seite wird es bei Fachkräften mit Berufsausbildung und mit akademischem Abschluss zu Engpässen kommen. Bei Fachkräften mit Berufsausbildung wird das Defizit voraussichtlich rund 2.930 Personen und bei Akademikerinnen und Akademikern rund 2.770 betragen.

### **Handlungsansätze:**

Das absehbare relative Defizit an Arbeits- und Fachkräften liegt in der Landeshauptstadt Wiesbaden unter dem hessischen Durchschnitt. Dennoch werden einige Berufshauptgruppen und Wirtschaftszweige von enormen Engpässen betroffen sein. Anhand der Indikatoren zur Beschreibung der Ausgangslage lassen sich mögliche Handlungsfelder ableiten um den erwarteten Defiziten rechtzeitig zu begegnen:

- Wiesbaden hat im beobachteten Zeitraum seit 2005 nur einen sehr leichten Bevölkerungsrückgang erfahren. Bis 2020 wird die Bevölkerung laut Prognosen sogar wieder leicht anwachsen. In jüngerer Vergangenheit weist die Stadt einen positiven Wanderungssaldo in der Altersgruppe der 18 bis 24-Jährigen auf. Dies bedeutet, dass mehr Menschen in dieser Altersgruppe zu- als fortziehen. Ziel muss es sein, diese jungen Menschen in der Stadt zu halten und somit langfristig Fachkräfteengpässen vorzubeugen.
- Die Teilzeitquote in Wiesbaden liegt trotz der hohen Bedeutung des Dienstleistungsbereichs und des Öffentlichen Sektors knapp unter der in Hessen. In der Ausweitung der Arbeitszeit dieser Beschäftigungsverhältnisse liegt demnach nur

## Landeshauptstadt Wiesbaden

begrenzt Potenzial zur Fachkräftesicherung, das zum Beispiel durch die Verbesserung der Kinderbetreuungsangebote in Wiesbaden erschlossen werden könnte, weil viele Eltern aufgrund nicht bedarfsgerechter Kinderbetreuung nur in Teilzeit arbeiten können.

- Die Ausbildungsquote liegt minimal unter dem hessischen Durchschnitt. Gerade Betriebe aus Branchen mit voraussichtlich großen Fachkräfteengpässen sollten bei der Schaffung von Ausbildungsplätzen unterstützt werden. Dies gilt besonders für kleine und mittlere Unternehmen.
- Die Arbeitslosenquote in Wiesbaden liegt knapp zwei Prozentpunkte über der in Hessen. Gut 60 Prozent dieser Arbeitslosen sind nicht langzeitarbeitslos und dementsprechend leichter in Beschäftigung zu bringen. Hier liegen Potenziale zur Fachkräftesicherung durch gezielte Vermittlung bzw. Qualifizierung in aktuelle oder zukünftige Engpassberufe.
- Die SGB-II-Quote liegt in Wiesbaden deutlich höher als in vergleichbaren Städten. 18 Prozent der Erwerbsfähigen Leistungsberechtigten sind unter 25 Jahre. Die Erschließung dieser Potenziale für die gezielte Qualifizierung in aktuelle oder zukünftige Engpassberufe ist - mit flankierenden Maßnahmen versehen – aufgrund dessen als sinnvoll zu erachten.
- In Wiesbaden wird es laut Prognosen zu einem Überschuss an Personen ohne Berufsausbildung und zu einem Engpass an Menschen mit (dualer) Berufsausbildung kommen. Dementsprechend bestehen hier in einigen Wirtschaftszweigen Nachqualifizierungspotenziale. Betriebe und die betreffenden Beschäftigten könnten etwa gezielt über die Vorteile der Nachqualifizierung und über konkrete Nachqualifizierungsangebote informiert werden.

## Glossar

Die in diesem Dossier dargestellten Daten zur Ausgangslage entstammen unterschiedlichen Datenquellen. Das nun folgende Glossar gibt Aufschluss über die Definition der einzelnen Indikatoren, den Erhebungszeitpunkt sowie über die genaue Quelle.

### I.1 Bevölkerungsdaten

#### Bevölkerungsstand

**Definition:** Bevölkerungsstand am 31.12.2013. Die Bevölkerung umfasst alle Einwohner an ihrem Hauptwohnsitz.

**Quelle:** Hessisches Statistisches Landesamt: Hessische Kreiszahlen. Ausgewählte neue Daten für Landkreise und kreisfreie Städte. Wiesbaden: Band 2, 2., korrigierte Auflage, 59. Jahrgang, 2014.

#### Bevölkerungsentwicklung seit 2005

**Definition:** Prozentuale Veränderung der Bevölkerung gegenüber dem Basisjahr 2005. Die Bevölkerung umfasst alle Einwohner an ihrem Hauptwohnsitz (Stichtag: 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

#### Bevölkerungsprognose bis 2020

**Definition:** Voraussichtliche Entwicklung der Bevölkerung bis zum Jahr 2020 auf Basis der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung im Vergleich zum Ausgangsjahr dieser Vorausberechnung 2008.

**Quelle:** Hessisches Statistisches Landesamt: Bevölkerung in Hessen 2060. Ergebnisse der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung bis 2030 auf der Basis 31.12.2008

#### Bevölkerung Ü50

**Definition:** Anteil der Bevölkerung, der über 50 Jahre alt ist (Stichtag 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

#### Bevölkerung U25

**Definition:** Anteil der Bevölkerung, der unter 25 Jahre alt ist (Stichtag 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

#### Jugend-Alter-Relation

**Definition:** Setzt die Bevölkerung unter 25 Jahren mit der Bevölkerung über 50 Jahre ins Verhältnis (Stichtag: 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

#### Ausländeranteil

**Definition:** Anteil der Bevölkerung, der keine deutsche Staatsangehörigkeit hat (Stichtag: 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

### I.2 Wanderungsbewegungen

#### Natürlicher Saldo

**Definition:** Ausmaß, in dem die Bevölkerung aus sich selbst heraus wächst oder schrumpft am 31.12.2012. Basis für die Berechnung ist die Statistik der Geburten und Sterbefälle des Bundes und der Länder.

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

#### Wanderungssaldo

**Definition:** Saldo aus Zu- und Abgängen innerhalb des Jahres 2012 bezogen auf die Bevölkerung am 31.12.2012 (Fortreibung des Zensus 2011).

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

## Wanderungssaldo 18-24 Jahre

**Definition:** Saldo aus Zu- und Abgängen der Altersgruppe 18-24 Jahre bezogen auf die Bevölkerung der Altersgruppe 18-24 Jahre am 31.12.2012.

**Quelle:** Bundesagentur für Arbeit

## Zuzüge/ Fortzüge

**Definition:** Anzahl der Zuzüge in bzw. der Fortzüge aus der jeweiligen Region im Jahr 2012 (Stichtag 31.12.2013).

**Quelle:** Regionalstatistik des Bundes und der Länder

## I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung

### Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort

**Definition:** Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort. Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte sind alle Arbeitnehmer die kranken-, renten-, pflegeversicherungspflichtig und/ oder beitragspflichtig nach dem Recht der Arbeitsförderung sind oder für die Beitragsanteile zur gesetzlichen Rentenversicherungen oder nach dem Recht der Arbeitsförderung zu zahlen sind. Beamte, Selbstständige, mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten, sowie Wehr- und Zivildienstleistende zählen nicht zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag: 30.06.2013).

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

### Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort

**Definition:** Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort (Stichtag 30.06.2013). Es gibt zwei Formen der geringfügig Beschäftigten:

1. Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das Arbeitsentgelt aus dieser Beschäftigung regelmäßig im Monat 450 Euro nicht überschreitet.
2. Eine kurzfristige Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung für eine Zeitdauer ausgeübt wird, die im Laufe des Kalenderjahres seit ihrem Beginn auf nicht mehr als 2 Monate oder insgesamt Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist.

Die Gruppe der geringfügig Beschäftigten umfasst einerseits Beschäftigte, die ausschließlich einer geringfügigen Beschäftigung nachgehen und andererseits diejenigen Beschäftigten, die einer geringfügigen Beschäftigung im Nebenjob nachgehen.

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

### Beschäftigungsquote

**Definition:** Prozentualer Anteil der sozialversicherungspflichtig bzw. geringfügig Beschäftigten an der Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren. Beamte, Selbstständige und andere nicht sozialversicherungspflichtig Erwerbstätige sind in der Kennzahl nicht berücksichtigt. Personen in Vollzeit- und in Teilzeitbeschäftigung werden gleichermaßen gezählt (Stichtag: 30.06.2014).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

### Beschäftigungsquote Frauen

**Definition:** Prozentualer Anteil der sozialversicherungspflichtig bzw. geringfügig beschäftigten Frauen an der weiblichen Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren. Weibliche Beamte, Selbstständige und andere nicht sozialversicherungspflichtig Erwerbstätige sind in der Kennzahl nicht berücksichtigt. Personen in Vollzeit- und in Teilzeitbeschäftigung werden gleichermaßen gezählt (Stichtag: 30.06.2014).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

### Teilzeitquote

**Definition:** Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Teilzeit an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Teilzeit ist dabei jede Beschäftigung, die weniger Stunden umfasst als eine Vollzeitbeschäftigung (Stichtag 30.06.2014).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

## **Ausbildungsquote**

**Definition:** Anteil aller Auszubildenden an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

## **Unversorgte Bewerber für Ausbildungsstellen am 30.09.**

**Definition:** Als Bewerber zählen diejenigen bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldeten Personen die im Berichtsjahr (1.Oktober des Vorjahres bis 30.9. des aktuellen Jahres) eine individuelle Vermittlung in eine betriebliche oder außerbetriebliche Berufsausbildungsstelle in anerkannten Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) wünschen. Dabei muss die Eignung dafür geklärt sein bzw. die jeweiligen Voraussetzungen gegeben sein (Stichtag 30.09.2014).

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

## **Arbeitslosenquote**

**Definition:** Quote der Arbeitslosen bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen (Jahresdurchschnitt 2014): Alle zivilen Erwerbspersonen sind die Summe aus den abhängigen zivilen Erwerbstätigen sowie Selbstständigen, mithelfenden Familienangehörigen und Arbeitslosen. Bei den Arbeitslosenquoten nach Altersgruppen werden die Arbeitslosen der jeweiligen Altersgruppe auf alle zivilen Erwerbspersonen der jeweiligen Altersgruppe bezogen.

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

## **Arbeitslose (absolut)**

**Definition:** Als arbeitslos werden Personen gezählt, die

- vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen oder nur eine weniger als 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung ausüben,
- eine versicherungspflichtige, mindestens 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung suchen
- den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters zur Verfügung stehen, also arbeitsfähig und -bereit sind
- in der Bundesrepublik Deutschland wohnen,
- nicht jünger als 15 Jahre sind und die Altersgrenze für den Renteneintritt noch nicht erreicht haben,
- sich persönlich bei einer Agentur für Arbeit oder einem Jobcenter arbeitslos gemeldet haben (Jahresdurchschnitt 2014).

**Quelle:** Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit

## **Einpendlerquote**

**Definition:** Anteil der Einpendler an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort (Stichtag 30.06.2014).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

## **Auspendlerquote**

**Definition:** Anteil der Auspendler an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Wohnort (Stichtag 30.06.2014).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

## I.4 Bildung und Soziales

### **Betreuungsquote Vorschulkinder\***

**Definition:** Anteil der Kinder unter 6 Jahren in Kindertageseinrichtungen und öffentlich geförderter Kindertagespflege an der Bevölkerung unter 6 Jahren insgesamt (Stichtag 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

### **Schulabgänger 2013 absolut**

**Definition:** Anzahl der Schulabgänger im Jahr 2013.

**Quelle:** Regionalstatistik des Bundes und der Länder

## Schulen

**Definition:** Anzahl der unterschiedlichen Schulformen.

**Quelle:** Hessisches Statistisches Landesamt

## SGB-II-Quote

**Definition:** Die SGB-II-Quote wird anhand des Bestandes an Personen in Bedarfsgemeinschaften (erwerbsfähige und nicht erwerbsfähige Leistungsberechtigte) bezogen auf die Wohnbevölkerung bis zur Regelaltersgrenze (aktuell bei 65 Jahre und drei Monate) ermittelt (Jahresdurchschnitt 2014).

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

## Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb)

**Definition:** Als erwerbsfähige Leistungsberechtigte gelten nach dem SGB II Personen, die

- das 15. Lebensjahr vollendet und die Altersgrenze von 65 Jahren und 3 Monaten noch nicht erreicht haben
- erwerbsfähig sind,
- hilfebedürftig sind sowie
- ihren gewöhnlichen Aufenthalt in der Bundesrepublik Deutschland haben.

Als erwerbsfähig gilt nach dem SGB II wer nicht durch Krankheit oder Behinderung auf absehbare Zeit außerstande ist mindestens drei Stunden täglich erwerbstätig zu sein (Jahresdurchschnitt 2014).

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

## Erwerbstätige Leistungsberechtigte

**Definition:** Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb), die einen laufenden Leistungsanspruch in der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II) haben und gleichzeitig Bruttoeinkommen aus abhängiger und /oder selbständiger Beschäftigung beziehen (Jahresdurchschnitt 2014).

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

## Bruttoinlandsprodukt(BIP) je Einwohner

**Definition:** Bruttoinlandsprodukt, nämlich der Jahreswert (2012) aller in der Region produzierten Waren und Dienstleistungen in Euro, pro Einwohner (Bevölkerung gemessen im Jahresdurchschnitt 2012).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

## Median Entgelt

**Definition:** Mittleres monatliches Bruttoarbeitsentgelt der am 31.12. sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten am Arbeitsort ohne Auszubildende (Stichtag 31.12.2013).

**Quelle:** Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit

## Steuereinnahmen je Einwohner

**Definition:** Steuereinnahmen der Gemeinden und Gemeindeverbände (netto) je Einwohner (Stand: 31.12.2013).

**Quelle:** Hessisches Statistisches Landesamt: Hessische Kreiszahlen. Ausgewählte neue Daten für Landkreise und kreisfreie Städte. Wiesbaden: Band 2, 2., korrigierte Auflage, 59. Jahrgang, 2014.

## Schuldenstand je Einwohner

**Definition:** Schulden der Gemeinden und Gemeindeverbände je Einwohner (Stand: 31.12.2013).

**Quelle:** Hessisches Statistisches Landesamt: Hessische Kreiszahlen. Ausgewählte neue Daten für Landkreise und kreisfreie Städte. Wiesbaden: Band 2, 2., korrigierte Auflage, 59. Jahrgang, 2014.

## I.5 Infrastruktur und Nahversorgung

### Durchschnittliche PKW-Fahrtzeit (in Minuten) zu Autobahnauffahrten, Bahnhöfen, Ober- und Mittelzentren

**Definition:** Flächengewichteter Durchschnittswert der Pkw-Fahrzeiten zur nächsten Autobahnauffahrt/ Bahnhöfen/ Oberzentren/ Mittelzentren (Stichtag: 31.12.2012).

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

## PKWs je 1.000 Einwohner

**Definition:** Zahl der Personenkraftwagen, die zum Zeitpunkt der Zählung mit einem amtlichen Kennzeichen zum Verkehr zugelassen und im Zentralen Fahrzeugregister des Kraftfahrtbundesamtes gespeichert sind, je Einwohner (Stichtag: 31.12.2012).

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

## Ärzte je 100.000 Einwohner

**Definition:** Anzahl der Ärzte mit kassenärztlicher Zulassung je 100.000 Einwohner (Stichtag: 31.12.2012).

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

## Krankenhausbetten je 10.000 Einwohner

**Definition:** Planmäßige Krankenhausbetten für Akutkranke je 10.000 Einwohner (Stichtag: 31.12.2012).

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

## Kinderärzte je 100.000 Einwohner

**Definition:** Anzahl der Kinderärzte mit kassenärztlicher Zulassung je 100.000 Einwohner (Stichtag: 31.12.2012).

**Quelle:** Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2014. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2015. © 2015 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn

## II Ergebnisse aus regio pro

### Beschäftigte 2013

**Definition:** Summe aus sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigten im Ausgangsjahr der Prognosen 2013 (Stichtag 30.06.).

**Quelle:** Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit

### Prognose

**Definition:** Die Prognose wird erstellt durch die rechnerische Gegenüberstellung von prognostiziertem Arbeitskräfteangebot und der prognostizierten Arbeitskräftenachfrage. Weitere Informationen: [www.regio-pro.eu](http://www.regio-pro.eu)

**Quellen:** Arbeitskräfteangebot: Hessen Agentur GmbH, Arbeitskräftenachfrage: Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung (gws) mbH, Datengrundlage: Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit; Rechnerische Gegenüberstellung: Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK)

## Interpretationshinweise für die Ergebnisse aus regio pro

Die Prognosen aus regio pro liefern wichtige Hinweise auf Handlungsbedarfe zur Verhinderung zukünftiger Fachkräfteengpässe. Um die dargestellten Prognoseergebnisse richtig einzuordnen, sind einige wichtige Zusammenhänge zu beachten, die sich aus der Methodik und der Datenbasis der Prognosen ergeben. Zunächst muss ein allgemeiner Hinweis auf die Darstellungsweise der Mismatches gegeben werden:

- Bei der Darstellung der Ergebnisse wird neben der absoluten Zahl an voraussichtlich fehlenden Arbeits- und Fachkräften, also dem absoluten Mismatch, auch ein relativer Mismatch angegeben. Dieser relative Mismatch bezieht sich immer auf die Zahl der Beschäftigten in der jeweiligen Berufshauptgruppe, Qualifikationsgruppe oder dem Wirtschaftszweig in der jeweilig betrachteten Region im Jahr 2013, dem Ausgangsjahr der Prognose.
- Aus der Verfügbarkeit der Daten ergibt sich, dass die dargestellten Beschäftigtenzahlen sowohl sozialversicherungspflichtig Beschäftigte als auch ausschließlich geringfügig Beschäftigte (sogenannte „Mini-Jobber“) umfassen. Hinsichtlich der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten muss darauf hingewiesen werden, dass in dieser Gruppe auch eine nicht unerhebliche Anzahl an Teilzeitbeschäftigten existieren kann. Die Prognosen werden nach dem Kopfprinzip und nicht anhand von Vollzeitäquivalenten berechnet, was dazu führt, dass die dargestellten Prognoseergebnisse eher als **Obergrenze oder „worst-case“-Szenario** verstanden werden müssen, weil der Bedarf an Arbeitskräften durch die ausschließlich geringfügig Beschäftigten und die Teilzeitbeschäftigten durch das den Prognosen inhärente Kopfprinzip überschätzt wird.
- Hinsichtlich der prognostizierten Mismatches muss beachtet werden, dass **Substitutionseffekte** zwischen Berufshauptgruppen, Qualifikationsniveaus oder Wirtschaftszweigen in den Prognosen **nicht berücksichtigt** werden können. Hier ist zum Beispiel denkbar, dass ein Universitätsabsolvent mit einem Diplom in Physik aufgrund mangelnder Nachfrage in einer verwandten Berufsgruppe, etwa im Maschinen- oder Fahrzeugbau, eine Anstellung findet, wo eine eventuell stärkere Nachfrage nach (Fach-)Hochschulabsolventen herrscht.
- Weil es sich bei Hessen, seinen Regierungsbezirken, Landkreisen und kreisfreien Städte nicht um nach außen abgeschlossene Arbeitsmärkte handelt, ist es durchaus wahrscheinlich, dass es **Ausgleichsbewegungen zwischen den Landkreisen** gibt. Denkbar ist hier zum Beispiel, dass sich in einer regionalen Einheit ein leichter Überschuss an Fachkräften einer bestimmten Berufsgruppe abzeichnet, in der benachbarten regionalen Einheit aber genau für diese Berufsgruppe ein Defizit prognostiziert wird. Tatsächlich würden aber beide prognostizierten Mismatches nicht in dieser Form eintreten, weil sich aufgrund der Mobilität der Arbeitskräfte ein regionaler Ausgleich ergibt.
- Eine weitere Einschränkung besteht hinsichtlich des **rentenbedingten Ersatzbedarfes**. Hier wird im Rahmen der Prognose davon ausgegangen, dass jeder Arbeitsplatz, der aufgrund eines Renteneintrittes des Beschäftigten frei wird, auch tatsächlich seitens der Arbeitsgeberinnen und Arbeitgeber wieder besetzt wird. Dies wird aber in dieser Form nicht eintreten, da z.B. durch den technischen Fortschritt in der Produktion Aufgaben rationalisiert werden, oder es in der öffentlichen Verwaltung durch Sparmaßnahmen oder Umstrukturierungen nicht zu einer erneuten Besetzung des frei gewordenen Arbeitsplatzes kommt. Somit wird die Nachfrage im Rahmen der vorliegenden Prognosen (leicht) überschätzt.

## Lesebeispiel 1: Berufsprognose

In der Berufshauptgruppe „Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie“ gab es im Jahr 2013 insgesamt 4.070 sozialversicherungspflichtig oder ausschließlich geringfügig Beschäftigte. Die Teilzeitquote in diesem Jahr betrug 55,6 Prozent. Weiter gab es 2013 mit 742 Helfern einen geringen Anteil an Ungelernten, einen hohen Anteil an Fachkräften und einen hohen Anteil an Experten. Die Prognoseergebnisse zeigen, dass es bis 2020 eine größere Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften dieser Berufshauptgruppe geben wird. Auch das Angebot an diesen Arbeits- und Fachkräften wird sich bis 2020 um 400 erhöhen. Bei der rechnerischen Gegenüberstellung dieser beiden Größen ergibt sich ein Fachkräfteengpass in dieser Berufshauptgruppe von 270 Personen, was bezogen auf die Beschäftigung von 2013 einem relativen Defizit von 7 Prozent entspricht. Wenn es gelingt, die Teilzeitquote zu senken, wird dieses Defizit auch geringer ausfallen. Die Angaben zum Anforderungsprofil zeigen, dass die zusätzlichen Bedarfe mehrheitlich durch Ausbildung gedeckt werden können.

| BKZ | Berufshauptgruppe  | Beschäftigte 2013              |               |                    |           |            |         | Prognoseergebnisse für 2020 |              |          |                 |
|-----|--|--------------------------------|---------------|--------------------|-----------|------------|---------|-----------------------------|--------------|----------|-----------------|
|     |  | SvB und geB am Arbeitsort 2013 | Teilzeitquote | Anforderungsprofil |           |            |         | Veränderung                 |              | Mismatch |                 |
|     |  |                                |               | Helfer             | Fachkraft | Spezialist | Experte | der Nachfrage*              | des Angebots | absolut  | relativ zu 2013 |
| 83  | Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie | 4.070                          | 55,6          | 742                | 1688      | 369        | 1.271   | 670                         | 400          | -270     | -7%             |

## Lesebeispiel 2: Prognose der Wirtschaftszweige

Im Wirtschaftszweig Gesundheits- und Sozialwesen gab es 10.901 Beschäftigte im Jahr 2013. Laut Prognose wird es in 2020 eine potentielle Beschäftigung von 12.000 Arbeitskräften in diesem Wirtschaftszweig geben. Insgesamt wird die Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften in diesem Wirtschaftszweig um 2.250 steigen. Diese Zahl setzt sich aus dem Veränderungsbedarf (zusätzliche Nachfrage von Seiten der Betriebe) und rentenbedingtem Ersatzbedarf zusammen. Das Angebot an Arbeits- und Fachkräften steigt in diesem Wirtschaftszweig um 840 Personen. Die Gegenüberstellung dieser beiden Größen zeigt, dass es ein Mismatch von 1.410 Arbeits- und Fachkräften in diesem Wirtschaftszweig geben wird. Dies entspricht rund 13 Prozent der Beschäftigten in 2013.

| WZ 08                          | Beschäftigte |        | Prognoseergebnisse für 2020   |                         |   |  |                                     | Mismatch |                 |
|--------------------------------|--------------|--------|-------------------------------|-------------------------|---|--|-------------------------------------|----------|-----------------|
|                                | 2013         | 2020   | Veränderungsbedarf (gerundet) | Ersatzbedarf (gerundet) | Zusätzl. Veränderungs- und Ersatzbedarf |  | Zusätzl. Angebot nach Pendlersalden | absolut  | relativ zu 2013 |
| Q Gesundheits- und Sozialwesen | 10.901       | 12.000 | 1.100                         | 1.150                   | 2.250                                   |  | 840                                 | -1.410   | -13%            |