



# GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITY

AN DER GOETHE-UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN



# GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main hat sich 2017 mit ihrer »Offensive Goethe-Universität Chancen=« weitreichende Ziele gesetzt. Aufbauend auf ihren bisherigen Erfolgen arbeitet sie verstärkt daran, eine gender- und diversitätssensible Wissenschaftskultur zu etablieren und Diskriminierungen entgegenzuwirken.

Das Gleichstellungsbüro ist als eine zentrale Einrichtung der Goethe-Universität zuständig für die strategische Entwicklung von Gleichstellung, Diversity Policies sowie Familienserviceangeboten und erarbeitet entsprechende Konzepte und Maßnahmen. Deren Umsetzung wird vorangetrieben durch vielfältige Angebote und Projekte.

## GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Goethe-Universität  
Campus Westend (PA)  
Hauspostfach 21  
Theodor-W.-Adorno-Platz 1  
D-60323 Frankfurt am Main

Tel.: + 49 69 798-12979

Fax: + 49 69 798-763-18698

[gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de)

Weitere Informationen über Gleichstellungsaktivitäten und Diversity Policies der Goethe-Universität finden Sie auf unserer Website

[www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)

# GLEICHSTELLUNGS- BEAUFTRAGTE

Die Gleichstellungsbeauftragte unterstützt die Goethe-Universität in ihrem Gleichstellungsauftrag. Dabei arbeitet sie in enger Kooperation mit den dezentralen Gleichstellungsvertretungen sowie der Senatskommission Frauenförderung, Gleichstellung und Diversität zusammen. Sie

- wirkt beratend bei der Struktur- und Entwicklungsplanung der Universität und bei allen Personalentscheidungen mit
- ist zuständig für die Fortschreibung und Umsetzung des Zentralen Aktionsplans Chancengleichheit der Hochschule
- unterstützt die Integration von Geschlechterforschung in Forschung und Lehre
- ist Ansprechperson im Fall von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts



**Dr. Anja Wolde**

Gleichstellungsbeauftragte und Leiterin des Gleichstellungsbüros  
+ 49 69 798-18100 | [wolde@em.uni-frankfurt.de](mailto:wolde@em.uni-frankfurt.de)

**Annemarie Eifler**

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte  
+ 49 69 798-18123 | [annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de](mailto:annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de)

**Doris Paare**

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte  
+ 49 69 798-18577 | [paare@em.uni-frankfurt.de](mailto:paare@em.uni-frankfurt.de)

# FAMILIEN-SERVICE

Der Familien-Service unterstützt alle Hochschulmitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie durch

- Beratung von Beschäftigten und Studierenden zur Vereinbarkeit
- Beratung zum Schwerpunkt Pflege
- Beratung zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten an allen Standorten
- Ausbau der Kinderbetreuung und Infrastruktur für Familien
- Workshops für pflegende Angehörige und zu Work-Life-Balance
- Förderung einer familienbewussten Arbeits- und Universitätskultur



[www.familie.uni-frankfurt.de](http://www.familie.uni-frankfurt.de)



**Benjamin Kirst**

+ 49 69 798-18124 | [kirst@em.uni-frankfurt.de](mailto:kirst@em.uni-frankfurt.de)

**Christina Rahn**

+ 49 69 798-18688 | [rahn@em.uni-frankfurt.de](mailto:rahn@em.uni-frankfurt.de)

**Sara Schlichting**

+ 49 69 798-18133 | [s.schlichting@em.uni-frankfurt.de](mailto:s.schlichting@em.uni-frankfurt.de)

**Iris Gebler-Lauer**

Verwaltung Familien-Service

+ 49 69 798-18698 | [gebler-lauer@em.uni-frankfurt.de](mailto:gebler-lauer@em.uni-frankfurt.de)

# DIVERSITY POLICIES

## STRATEGIE & QUALITÄTSMANAGEMENT

Die Goethe-Universität will der Vielfalt ihrer Mitglieder gerecht werden und eine offene Hochschulkultur leben. Sie setzt sich für Chancengleichheit ein und wirkt Diskriminierung entgegen.

Bei der strategischen Planung von Diversity Policies liegen die Schwerpunkte auf

- Planung und Entwicklung diversitätssensibler Maßnahmen
- Beratung der Fachbereiche und zentralen Abteilungen bei der Umsetzung von Maßnahmen
- individuelle Beratung für Lehrende, Tutor\_innen und (Studien-) Berater\_innen zu diversitätsbezogenen Fragen
- Einbezug von Diversity in das Qualitätsmanagement der Goethe-Universität
- Erarbeitung von Konzepten zur Gender- & Diversity-Sensibilisierung für Studierende und Beschäftigte



[www.diversity.uni-frankfurt.de](http://www.diversity.uni-frankfurt.de)

**Saskia-Fee Bender**

+ 49 69 798-18130 | [saskia.bender@em.uni-frankfurt.de](mailto:saskia.bender@em.uni-frankfurt.de)

**Márcia Elisa Moser**

+ 49 69 798-18126 | [ma.moser@em.uni-frankfurt.de](mailto:ma.moser@em.uni-frankfurt.de)

**Hannah Burger**

Qualitative Diversity-Studie

+ 49 69 798-18577 | [hannah.burger@em.uni-frankfurt.de](mailto:hannah.burger@em.uni-frankfurt.de)

# DIVERSITY POLICIES

## TRAININGS & WORKSHOPS

Das Gleichstellungsbüro kooperiert im Bereich »Diversity« mit verschiedenen Programmen und größeren Projekten und initiiert darüber hinaus (Pilot-)Projekte. Die in den Policies erarbeiteten Konzepte werden hier praktisch realisiert.

- Im Rahmen des Bund-Länder-Programms »Starker Start ins Studium« ist es das Ziel von Diversity Policies, die Studienbedingungen für Studierende in allen Lebenssituationen zu verbessern.
- Das Projekt »Diversity Kompetent« der Akademie für Bildungswissenschaften und Lehrerbildung sensibilisiert Lehramtsstudierende für einen reflektierten Umgang mit Diversität und vermittelt ihnen interkulturelle Kompetenzen.
- Im Rahmen des Projekts »Aequitas – Kompetent in Studium und Beruf«, gefördert durch den Europäischen Sozialfonds, arbeitet das Gleichstellungsbüro an Angeboten für internationale Studierende und Studierende mit Migrationshintergrund mit.

[www.diversity.uni-frankfurt.de](http://www.diversity.uni-frankfurt.de)



**Philipp Wronker**

Diversity-Sensibilisierung und Beratung

+ 49 69 798-18127 | [wronker@em.uni-frankfurt.de](mailto:wronker@em.uni-frankfurt.de)

**Amelie Hoffmann**

Diversity-Trainings und Vernetzung

+ 49 69 798-18131 | [a.hoffmann@em.uni-frankfurt.de](mailto:a.hoffmann@em.uni-frankfurt.de)

# ANTIDISKRIMINIERUNG

Die wachsende Heterogenität der Studierendenschaft und der Beschäftigten birgt zahlreiche Chancen, aber auch Risiken, denen die Goethe-Universität aktiv begegnen will. So zeigen sich auch Universitäten als Raum, der nicht frei von strukturellen und individuellen Benachteiligungen entlang der unterschiedlichen Diversitätsdimensionen ist.

Zu den Aufgaben der am Gleichstellungsbüro angesiedelten Antidiskriminierungsstelle gehören

- Beratungs- und Clearingstelle für Studierende im Fall von Diskriminierung
- Beschwerdestelle für Beschäftigte nach § 13 AGG
- Erarbeitung einer Antidiskriminierungsrichtlinie der Universität
- Sensibilisierung für Diskriminierung an der Universität



Antje Biertümpel

+ 49 69 798-18567 | [biertuempel@em.uni-frankfurt.de](mailto:biertuempel@em.uni-frankfurt.de)

Dr. Isabelle Ihring

+ 49 69 798-18567 | [ihring@em.uni-frankfurt.de](mailto:ihring@em.uni-frankfurt.de)

# INKLUSIVE HOCHSCHULE

Im Zeichen des Inklusionsgedankens der UN-Behindertenrechtskonvention will die Goethe-Universität die Teilhabe von Studierenden und Beschäftigten mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen verstärken.

Im Fokus des Projektes »Inklusive Hochschule« stehen:

- eine Bestandsanalyse bestehender Maßnahmen
- die Erarbeitung eines Aktionsplans »Inklusive Hochschule« für Studierende und Beschäftigte im Rahmen der UN-Behindertenrechtskonvention
- Sensibilisierung Studierender und Beschäftigter für das Thema Inklusion



Christoph Trüper

+ 49 69 798-18129 | [trueper@em.uni-frankfurt.de](mailto:trueper@em.uni-frankfurt.de)



# WEITERQUALIFIZIERUNG UND GLEICHSTELLUNG

Das Programm des Gleichstellungsbüros zur Weiterqualifizierung und Gleichstellung richtet sich insbesondere an administrativ-technische Mitarbeiterinnen und alle an Gleichstellung interessierten Beschäftigten der Goethe-Universität.

Schwerpunkte sind

- Weiterqualifizierungsangebote zu Themen wie Büro- und Zeitmanagement, Kommunikation oder Konfliktmanagement
- Gesundheit und Lebensqualität der weiblichen Beschäftigten an der Goethe-Universität
- Themen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Das Gleichstellungsbüro unterstützt auch die Vernetzungsaktivitäten der administrativ-technischen Mitarbeiterinnen, hier vor allem das Netzwerk »Administration und Assistenz« (AdAs). In einzelnen Weiterbildungsveranstaltungen kooperiert das Gleichstellungsbüro mit der Personalentwicklung.

[www.uni-frankfurt.de/54438571/weiterqualifizierung](http://www.uni-frankfurt.de/54438571/weiterqualifizierung)

Dr. Karola Maltry  
Career Support & Weiterqualifizierung  
+ 49 69 798-18115 | [maltry@em.uni-frankfurt.de](mailto:maltry@em.uni-frankfurt.de)

# CAREER SUPPORT

## TRAINING FÜR WISSENSCHAFTLERINNEN

»Career Support – Training für Wissenschaftlerinnen« ist ein Programm, das Wissenschaftlerinnen auf ihren Karrierewegen unterstützt. Es richtet sich vor allem an die Gruppe der Postdoktorandinnen sowie an Wissenschaftlerinnen im Übergang von der Promotion in die Postdoc-Phase.

Das Programm bietet Veranstaltungen zu den fünf Kompetenzfeldern

- Karrieregestaltung
- Kommunikation / Präsentation / Vernetzung
- Wissenschaftsmanagement und forschungsbezogene Kompetenzen
- Führungskompetenz
- Work-Life-Balance, Gender- und Diversity-Kompetenz



[www.careersupport.uni-frankfurt.de](http://www.careersupport.uni-frankfurt.de)



**SENCKENBERG**  
world of biodiversity

Dr. Karola Maltry  
Career Support & Weiterqualifizierung  
+ 49 69 798-18115 | [maltry@em.uni-frankfurt.de](mailto:maltry@em.uni-frankfurt.de)

# DUAL CAREER SERVICE

Der Dual Career Service richtet sich an neu berufene Professorinnen und Professoren sowie bestimmte Zielgruppen unter neuen Postdocs der Universität. Der Service berät und unterstützt deren Partner\_innen in Fragen der eigenen beruflichen Karriere und des Familienumzugs.

Der Dual Career Service bietet Hilfestellung bei

- der Stellensuche der Partner\_in durch Entwicklung einer Suchstrategie
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- direkte Ansprache von potenziellen Arbeitgeber\_innen innerhalb und außerhalb der Hochschule
- Empfehlungen und Unterstützungsschreiben
- Informationen über Weiterqualifizierung
- Suche nach Kinderbetreuung und Schulen
- Wohnungssuche (zusammen mit dem Goethe Welcome Centre)
- Orientierung in Frankfurt

Neben der direkten Hilfestellung im Einzelfall pflegt der Dual Career Service regionale und überregionale Netzwerke mit anderen Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Unternehmen.

[www.dualcareer.uni-frankfurt.de](http://www.dualcareer.uni-frankfurt.de)



Marlar Kin

+ 49 69 798-18113 | [kin@em.uni-frankfurt.de](mailto:kin@em.uni-frankfurt.de)

# GENDER CONSULTING

## FACHBEREICHE

Zur Planung und Umsetzung geeigneter Aktivitäten beraten und unterstützen Mitarbeiter\_innen des Gleichstellungsbüros die Fachbereiche bei der

- Entwicklung und Umsetzung von gleichstellungs- und diversitätsbezogenen Maßnahmen
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erarbeitung des »Gender Equality & Diversity Action Plan« (GEDAP)
- Analyse der Gleichstellungssituation in den Fachbereichen
- Dokumentation von durchgeführten Aktivitäten und zukünftigen Maßnahmen
- Weiterqualifizierung und Beratung der Gleichstellungsbeauftragten und -rätinnen der Fachbereiche



[www.genderconsulting.uni-frankfurt.de](http://www.genderconsulting.uni-frankfurt.de)

**Annemarie Eifler**

Gender & Diversity Controlling

+ 49 69 798-18123 | [annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de](mailto:annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de)

**Sara Schlichting**

Gleichstellungsmaßnahmen Fachbereiche

+ 49 69 798-18133 | [s.schlichting@em.uni-frankfurt.de](mailto:s.schlichting@em.uni-frankfurt.de)

# GENDER CONSULTING

## FORSCHUNGSVERBÜNDE

Das Genderconsulting richtet sich an Antragstellende, Sprecher\_innen, Koordinator\_innen und Projektleitungen in großen Forschungsverbänden. Angebote zu Chancengleichheit sind unter anderem

- individuelle Karriereberatung der Doktorand\_innen und Postdoktorand\_innen
- Organisation von akademischen Soft-Skill-Trainings und Coaching-Angeboten
- Workshops zur Gender- und Diversity-Sensibilisierung
- Vermittlung von familienfreundlichen Angeboten für Eltern und Pflegende
- Unterstützung beim Fortsetzungsantrag und bei der Begutachtung
- Kooperation mit den Rhein-Main-Allianz-Universitäten
- Austausch mit der Deutschen Forschungsgemeinschaft



[www.genderconsulting.uni-frankfurt.de](http://www.genderconsulting.uni-frankfurt.de)

**Dr. Anja Wolde**

Antragsberatung

+ 49 69 798-18100 | [wolde@em.uni-frankfurt.de](mailto:wolde@em.uni-frankfurt.de)

**Martina Kenk**

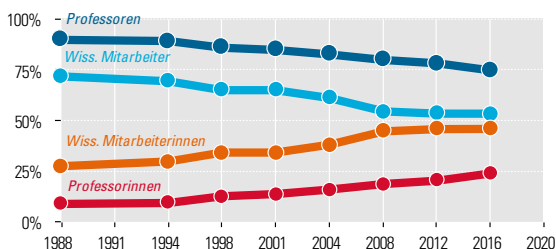
Koordination

+ 49 69 798-18128 | [kenk@em.uni-frankfurt.de](mailto:kenk@em.uni-frankfurt.de)

# GENDER & DIVERSITY CONTROLLING

Gender & Diversity Controlling bedeutet, Verfahren der Qualitätssicherung und Steuerung auf den Bereich Gleichstellung anzuwenden. Diese sind im Einzelnen

- Gleichstellungsmonitoring zur Sichtbarmachung von Erfolgen, aber auch von Stagnation bei der Umsetzung von Chancengleichheit
- Schaffung datenbasierter Grundlagen für strategische Entscheidungen und Maßnahmenplanung
- Erstellung des jährlichen »Gleichstellungs-Monitors« mit Daten und Fakten zur (Geschlechter-)Gleichstellung an der Universität
- Befragungen und systematische Datenerhebungen zu weiteren Diversitätsmerkmale (z.B. Bildungsherkunft, Migrationshintergrund), um Aussagen zur Chancengleichheit für verschiedene Studierenden- und Mitarbeitergruppen machen zu können
- Planungs- und Berichtswerkzeuge zur Unterstützung des Gender Consultings für die Fachbereiche
- Integration von Gleichstellung und Diversity in das Qualitätsmanagement von Studium und Lehre (Systemakkreditierung)



[www.gendercontrolling.uni-frankfurt.de](http://www.gendercontrolling.uni-frankfurt.de)

Annemarie Eifler

Gender & Diversity Controlling

+ 49 69 798-18123 | [annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de](mailto:annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de)

# DAS TEAM

## GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE – LEITUNG GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Dr. Anja Wolde

## STELLVERTRETENDE GLEICHSTELLUNGS- BEAUFTRAGTE

Annemarie Eifler & Doris Paare

## SEKRETARIAT

Iris Gebler-Lauer & Marie-Louise Moureau (Sekretariat),  
Sabine Stuber (Assistenz und Finanzen)

## MITARBEITER\_INNEN

Saskia-Fee Bender, Antje Biertümpel, Hannah Burger, Dr. Vera Cuntz-Leng,  
Annemarie Eifler, Amelie Hoffmann, Dr. Isabelle Ihring, Martina Kenk,  
Marlar Kin, Benjamin Kirst, Dr. Karola Maltry, Márcia Elisa Moser, Doris  
Paare, Christina Rahn, Sara Schlichting, Christoph Trüper, Philipp Wronker

## ASSOZIIERTE PROJEKTE

Mentoring Hessen:

Dr. Ulrike Kéré (Leitung) & PD Dr. Astrid Franzke (Stellv. Leitung)  
ArbeiterKind.de: Ellen Herzog

## IMPRESSUM

Dr. Anja Wolde

Gleichstellungsbüro | Goethe-Universität | Theodor-W.-Adorno-Platz 1  
Postfach 21 | 60629 Frankfurt am Main  
+ 49 69 798-12979 | <http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de>

## GESTALTUNG

Institut für Gebrauchsgrafik | Frankfurt am Main



charta der vielfalt





[www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)

März 2018